

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/1464

del 09/08/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 741

del 11/08/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO DI DUE DIPENDENTI DALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA AD ALTRI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE, PER INIDONEITA' FISICA ALLA MANSIONE, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI NONCHE' DA PIANO OCCUPAZIONALE.

OGGETTO: TRASFERIMENTO DI DUE DIPENDENTI DALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA AD ALTRI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE, PER INIDONEITA' FISICA ALLA MANSIONE, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI NONCHE' DA PIANO OCCUPAZIONALE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati sensibili ed informazioni utili a rivelare lo stato di salute di dipendenti – ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D.Lgs.vo 196/2003, nonché ai sensi dell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo", nel principio di pertinenza e non eccedenza – le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le iniziali e il codice individuale: M.M. (Codice Individuale 115470) – C.N. (Codice Individuale 2002426). Le dipendenti saranno meglio generalizzate all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela della riservatezza dell'interessata;

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento unico di programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 14.06.2016, n. 121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016 nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/2000;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che, con deliberazione G.C. 31.3.2016 n. 78 I.D. è stato adottato il Piano Occupazionale triennale – Anni 2016-2017-2018 – Piani annuali 2016-2017, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016;

Visto, in merito al tema della mobilità interna:

- quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 31.03.2016 I.D. 78 avente ad oggetto "Piano Occupazionale triennale anni 2016-2017-2018. Piani Annuali 2016-2017." che, al capoverso 6. 5) – Mobilità interna all'Ente":
- "che al fine di contemperare le contrapposte esigenze di contenimento e riduzione della spesa di personale da un lato, e di soddisfazione del fabbisogno di personale nei diversi Servizi dell'Ente dall'altro, occorre necessariamente mettere in campo azioni integrate di mobilità interna e di reclutamento esterno all'Ente come già evidenziato nel D.U.P. allegato al Bilancio 2015-2017 ed indicato anche dalla Direzione Operativa quale uno degli strumenti di risposta alle diverse esigenze interne;
- che è opportuno riservare prioritariamente alla mobilità interna la soddisfazione di nuove esigenze di personale connesse a professionalità "a contenuto trasversale", più facilmente o maggiormente acquisibili con percorsi di riconversione professionale, anche da parte di personale non più idoneo fisicamente alle mansioni proveniente dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia o di altro personale interno all'Ente sia "su base volontaria" e previa valutazioni positive dei Dirigenti di riferimento (nella logica della valorizzazione del personale interno e quale risposta all'aspirazione dei lavoratori di arricchire la propria professionalità attraverso una diversa esperienza di lavoro, tenuto comunque conto dei carichi di lavoro e delle complessive esigenze organizzative), che con eventuale trasferimento d'ufficio.
- Pertanto si autorizzano i processi di mobilità interna e di riallocazione delle risorse umane, attuati in maniera coerente a quanto già indicato nel presente capoverso 6, in relazione ai diversi fabbisogni

di personale già emersi nel corso della ricognizione effettuata dalla Direzione Operativa, ed anche in futuro, ed utilizzando la mobilità interna, se compatibile, in modo "integrato" rispetto al reclutamento dall'esterno anche a risposta delle esigenze di fabbisogno di personale manifestate di volta in volta dai Dirigenti delle diverse strutture dell'Ente, nonché in relazione:

- alla recente struttura organizzativa approvata e decorrente dal 01.06.2015;
- alla recentissima istituzione di Servizio / modifica di alcune strutture, da ultimo intervenuta in particolare su due strutture di secondo livello, "Servizio Segreteria Generale e Anticorruzione" e "Servizio Appalti, Contratti e Semplificazione Amministrativa" con deliberazioni G.C. n. 12 del 21.02.2016 e n. 47 del 08.03.2016;
- alle conseguenti urgenti azioni di riassetto e redistribuzione del personale, nonché ai collegati piani di sviluppo organizzativo.";
- quanto indicato dal D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) allegato al Bilancio Previsionale 2016-2018 approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016 - che all'indirizzo Strategico 5 - "Progetto di Innovazione in Comune" - Obiettivo 20 "Funzionamento dell'Ente" prevede tra le Azioni da mettere in campo nell'anno 2015, tra l'altro, quanto segue:"Pianificazione di percorsi di mobilità interna e di riallocazione delle risorse umane verso gli obiettivi strategici e le priorità individuate dall'Amministrazione nell'ambito dei Programmi del DUP ed utilizzando la mobilità interna, se compatibile, in modo "integrato" rispetto al reclutamento dall'esterno anche a risposta delle esigenze di fabbisogno di personale manifestate di volta in volta, dai Dirigenti delle diverse strutture dell'Ente" e che per quanto riguarda la qualità del lavoro e la chiarezza organizzativa, prevede e promuove all'interno delle nuove linee strategiche "La valorizzazione del lavoro interno all'amministrazione";

Tenuto conto:

- che la mobilità interna, in generale, costituisce ordinaria modalità per la soddisfazione delle esigenze e dei fabbisogni di personale evidenziati dai Dirigenti, nonché strumento per assicurare una gestione flessibile della Dotazione organica, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente e all'aspirazione dei lavoratori di arricchire la propria professionalità attraverso una diversa esperienza di lavoro;
- che il Comune di Reggio Emilia promuove la mobilità interna dei dipendenti, compatibilmente con i carichi di lavoro interni ai Servizi, quale strumento di carattere organizzativo, ispirato ai principi di ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse umane, contemperando le proprie esigenze organizzative con la valorizzazione delle attitudini e la crescita professionale dei lavoratori;
- che ancora a maggior ragione, la mobilità interna viene da sempre valorizzata ed utilizzata quale principale strumento per la riconversione professionale dei dipendenti giudicati non più idonei fisicamente alle proprie mansioni, prevalentemente provenienti dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia o da altri specifici e particolari profili di attività, quali i servizi di vigilanza, ecc;

Visti gli artt. 25 "Dotazione Organica e Piano d'assegnazione" e 27 "Principi generali sulla mobilità" - Sezione A del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi, nonché gli artt. 46 "Mobilità d'ufficio" e 47 "Mobilità interna su istanza del singolo dipendente" - Sezione B del citato Regolamento;

Considerato:

che la signora M.M. (codice individuale 115470), dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, in servizio con profilo di "Insegnante" - cat. giuridica C1 - a tempo pieno, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, è stata dichiarata non idonea in via definitiva allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza, a seguito di visita da parte del Medico del Lavoro in data 18.05.2016;

che la signora C.N. (codice individuale 2002426), dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, in servizio con profilo di "Educatore" - cat. giuridica C1 - a tempo pieno, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, è stata dichiarata temporaneamente non idonea allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza, a seguito di visita da parte del Medico del Lavoro in data 15.06.2016 e rivedibile entro il mese di giugno 2017;

Ritenuto pertanto opportuno, a seguito degli esiti delle suddette visite mediche, provvedere a mettere in campo diversi percorsi per una proficua riconversione professionale della dipendenti sopraindicate ad altre più idonee mansioni compatibili con lo stato di salute e per un conseguente reimpiego in attività lavorative presso altro Servizio dell'Amministrazione che abbia segnalato fabbisogni e carenze di personale coerenti con le caratteristiche e gli inquadramenti contrattuali delle stesse;

Considerato:

- che la Dirigente del Servizio Officina Educativa, dott.ssa Annamaria Fabbi, ha richiesto personale da assegnare alle equipe territoriali in sostituzione e a integrazione del personale già assegnato a tali attività, a fronte del prossimo pensionamento di una collega e per una parziale riorganizzazione delle attività svolte all'interno del Servizio;
- che la figura da inserire presso il servizio di Officina Educativa deve avere buona predisposizione alla relazione e una formazione assolutamente in linea con quella acquisita nel percorso di studi e lavorativo di una unità con profilo di Insegnante;
- che vi è quindi la necessità di inserire tale nuova unità lavorativa a rafforzamento del gruppo di lavoro che opera nelle équipes territoriali del Servizio di Officina Educativa, mediante l'assegnazione di figure che, dopo adeguata formazione, possano rappresentare una risorsa per l'organico assegnato al Servizio, da individuare all'interno dell'Ente mediante riconversione di personale in uscita dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia per inidoneità temporanea o definitiva;
- che la prassi consolidata prevede infatti, qualora possibile, la riconversione professionale del lavoratore giudicato non più idoneo allo svolgimento delle proprie mansioni, ad altro Servizio dell'Amministrazione, in accordo con la Direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- che a tal fine la dipendente signora M.M. ha incontrato la Dirigente del Servizio Officina Educativa, dott.ssa Fabbi, unitamente al Dott. Eugenio Paterlini – Funzionario con incarico di responsabilità della UOC Servizi Educativi Territoriali e Diritto allo Studio - per un colloquio conoscitivo in merito alla possibilità di un suo trasferimento presso il Servizio in oggetto, accompagnando il trasferimento con l'attivazione di percorsi formativi di riconversione professionale;
- che il colloquio con la suddetta dipendente, in merito alle proposte formulate, ha dato esito positivo per entrambe le parti;

Considerato inoltre:

- che il Dirigente del Servizio "Servizi ai Cittadini" dott. Alberto Bevilacqua ha richiesto la sostituzione di una unità, attualmente assegnata al "Filtro" Anagrafe", che ha fatto richiesta di mobilità interna verso altri servizi dell'Ente e, per la quale, il dott. Bevilacqua ha espresso parere positivo al trasferimento fermo restando la sua sostituzione all'interno del Servizio;
- che l'attività di informazione nei confronti dell'utenza è assolutamente necessaria per garantire fluidità e snellezza nelle operazioni degli sportelli e per garantire una corretta gestione delle file di persone in coda davanti ai diversi sportelli e uffici della sede centrale degli uffici anagrafici;
- che il Dirigente del Servizio "Servizi ai cittadini" ha pertanto richiesto, tra gli altri, l'assegnazione di una figura con profilo professionale idoneo, da assegnare allo Spazio Informativo degli Uffici Anagrafici centrali a supporto del personale già operativo presso lo spazio e in sostituzione di altra figura che ha fatto richiesta di mobilità interna;
- che la figura, da individuare all'interno dell'Ente mediante riconversione di personale in uscita dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia per inidoneità temporanea o definitiva, deve avere buona predisposizione alla relazione con l'utenza che frequenta o accede ai servizi offerti dal Servizio e disponibilità ad intraprendere un percorso di formazione professionale che potrà condurre la persona a rappresentare una risorsa per l'organico assegnato al Servizio;
- che la prassi consolidata prevede infatti, qualora possibile, la riconversione professionale del lavoratore giudicato non più idoneo allo svolgimento delle proprie mansioni, ad altro Servizio dell'Amministrazione, in accordo con la Direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- che a tal fine la dipendente signora C.N., ha incontrato il Dirigente del Servizio Servizi ai Cittadini e la Responsabile della UOC Servizi Amministrativi ai Cittadini e alle famiglie, per un colloquio conoscitivo in merito alla possibilità di un suo trasferimento presso il Servizio in

oggetto, accompagnando il trasferimento con l'attivazione di percorsi formativi di riconversione professionale;

- che il colloquio con tale dipendente, in merito alle proposte formulate, ha complessivamente dato esito positivo;

Valutato ora:

- che le forti limitazioni assuntive, previste dalla normativa vigente per gli Enti Locali negli ultimi anni, sino al totale blocco del 2015, combinato all'elevato numero di cessazioni verificatesi negli ultimi anni e non sostituite, hanno fortemente indebolito le dotazioni organiche dei Comuni, rendendo estremamente difficoltoso lo svolgimento di qualsiasi attività, comprese quelle previste per legge, e che allo stato attuale, una delle poche fonti di reperimento di figure da inserire in attività proprie dell'Ente, è rappresentato dal personale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia giudicato non più idoneo alle mansioni proprie del profilo rivestito;
- che in particolare in alcuni servizi dell'Amministrazione, a carattere socio/educativo/culturale, l'inserimento di personale proveniente dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in possesso di una formazione tipicamente educativa, rappresenta una risorsa estremamente importante poiché già portatore di un bagaglio di conoscenze che rende l'inserimento quasi immediatamente operativo, soprattutto in contesti sociali/educativi nei quali, la successiva formazione del soggetto riguarda prioritariamente i progetti e le attività proprie del Servizio dove lo stesso è reinserito;

Valutato che le risorse necessarie per tali trasferimenti dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ad altro Servizio dell'Ente trovano copertura nell'ambito dei capitoli del Bilancio pluriennale 2016-2018, annuale 2016, anche a seguito delle numerose cessazioni di personale già avvenute nel corso dell'anno 2016 e già programmate o che interverranno in corso d'anno;

Visto quanto previsto in materia di competenze dirigenziali e di individuazione del fabbisogno quali-quantitativo dei profili professionali e delle risorse umane, dall'art. 6 comma 4 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori", successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28229/368 del 22.12.2009 di rinnovo del contratto di servizio;

Ritenuto pertanto opportuno - tenuto conto sia delle esigenze organizzative dell'Ente che di quelle di riconversione professionale di personale - in attuazione dei principi sulla mobilità indicati sul Piano Occupazionale, nonché sul Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi, sentito il parere delle dipendenti nonché di tutti i Dirigenti interessati - procedere al trasferimento temporaneo delle stesse nei servizi a fianco di ciascuna riportati:

M.M. - c.i. 115470 – dipendente a tempo indeterminato con profilo di Insegnante – categoria C – a tempo pieno – presso il Servizio Officina Educativa

C.N. - c.i. 2002426 – dipendente a tempo indeterminato con profilo di Educatore – categoria C – a tempo pieno – presso il Servizio Servizi ai Cittadini – UOC Servizi Amministrativi ai Cittadini e alle famiglie;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;

- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56, e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i C.C.N.L. vigenti;

DETERMINA

1. di trasferire, per tutte le motivazioni citate in premessa, in attuazione dei principi sulla mobilità indicati sul Piano Occupazionale, nonché sul Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – art. 27 – Sezione A – ed ai sensi di quanto disposto dagli articoli 46 e 47 – Sezione B – del citato Regolamento, con decorrenza **01.09.2016** e così fino a contraria disposizione, le sottoindicate dipendenti sottoposte a visita da parte del Medico del Lavoro e giudicate rispettivamente non più idonea, in via definitiva, e non idonea temporaneamente allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, e precisamente:

signora M.M. - (codice individuale 115470) – Insegnante – a tempo pieno – categoria giuridica C1 ed economica C2 – non idonea in via definitiva alla mansione propria del profilo - con assegnazione al Servizio Officina Educativa – UOC Servizi Educativi Territoriali e Diritto allo Studio

signora C.N. - (codice individuale 2002426) – Educatore – a tempo pieno – categoria giuridica ed economica C1 – giudicata temporaneamente non idonea alle mansioni proprie del profilo e rivedibile il prossimo mese di giugno 2017 - con assegnazione al Servizio Servizi ai Cittadini – UOC Servizi Amministrativi ai cittadini e alle famiglie

fermo restando, per il momento e fino a definitivo trasferimento, profilo professionale, categoria e rapporto orario delle dipendenti;

2. di adeguare conseguentemente, a decorrere dal 01.09.2016, il “Piano di Assegnazione dell'Ente” come rideterminato da ultimo con Determinazione Dirigenziale n. 721 del 29.05.2016 e successive modificazioni e integrazioni;
3. di dare atto che le risorse necessarie per tali trasferimenti dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ad altro Servizio dell'Ente, trovano copertura nell'ambito dei capitoli del Bilancio pluriennale 2016-2018, anche a seguito delle complessive numerose cessazioni di personale già avvenute nel corso dell'anno 2016 e di quelle già programmate e che interverranno in corso d'anno;
4. di imputare la relativa spesa di € 18.163,80 come segue:

quanto a € 9.045,10 al capitolo 18400 “Personale Servizio Officina Educativa ” del Bilancio per l'esercizio 2016 e precisamente:

art. 1 € 7.097,92 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101 (Competenze fisse per personale tempo indeterminato)

art. 2 € 1.743,25 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 04.06
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 09.6.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

art. 2 € 203,93 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 04.06

- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 09.06.0
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

quanto a € 9.118,70 al capitolo 7000 "Personale Servizio Servizi ai cittadini" del Bilancio per l'esercizio 2016 e precisamente:

art. 1 € 6.955,06 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101 (Competenze fisse per personale tempo indeterminato)

art. 2 € 1.818,17 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

art. 2 € 345,47 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

5. di prendere atto inoltre, che il presente provvedimento risulta attualmente conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e s.m.i. (come modificato da ultimo dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014) in materia di riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014), nonché di riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente rispetto a quella sostenuta come media nel suddetto triennio 2011-2013.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 147-bis e 183 comma 7, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)