

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/1505

del 18/08/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1159

del 18/08/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: RISOLUZIONE UNILATERALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DELLA
DIPENDENTE SIG.RA R.M.**

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Considerato che alla data del 05/10/2016 la dipendente a tempo indeterminato sig.ra RUOZZI MIRELLA raggiunge il requisito di accesso al pensionamento previsto dall'art. 24 comma 20 del Decreto-Legge 6 dicembre 2011, n. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214;

Visto l'art. 72, co. 11 della Legge 133/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per il collocamento a riposo d'ufficio, così come disciplinato dall'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la Circolare n. 2 dell'8 marzo 2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la Circolare n. 2 del 19 febbraio 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visti i Chiarimenti sulla circolare DFP n. 2 del 2015 del 16/04/2015 dell'UORCC.PA del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri,

Dato atto che, a seguito della maturazione del requisito a pensione in data 05/10/2016, la decorrenza della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro è il 06/10/2016;

Vista la lettera datata 30/03/2016 con la quale si comunicava alla sig.ra RUOZZI MIRELLA la volontà dell'Amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro rispettando il termine di preavviso di 6 mesi;

Rilevato che la sig.ra RUOZZI MIRELLA farà valere il diritto alla pensione INPS Gestione Dipendenti Pubblici, dalla data della risoluzione del rapporto di lavoro;

Visti:

1. Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
2. L'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

3. La Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";
4. Il Bilancio Pluriennale 2016-2018 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2/16 del 08/04/2016;

DETERMINA

1. di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 72 della Legge 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni, e dell'art. 24 c.20 del Decreto-Legge 6 dicembre 2011, N. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011 n. 214 nonché dell'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, con la dipendente a tempo indeterminato sig.ra RUOZZI MIRELLA "Insegnante Atelierista" Cat. C4, matr. 150181, a decorrere dal 06/10/2016, dando atto che da tale data lo stesso farà valere il diritto a pensione presso l'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;
2. di evidenziare che dal 06/10/2016 si renderà vacante un posto d'organico di "Insegnante Atelierista" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. di dare atto che è stato rispettato il termine di preavviso di mesi 6 previsto dalla vigente normativa;
4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio della sig.ra RUOZZI MIRELLA a far tempo dal 06/10/2016 si determina una minor spesa di Euro 7.436,05 sul Bilancio Pluriennale 2016-2018 - Esercizio 2016 - dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2/16 del 08/04/2016, come segue:
5. quanto a 5.844,15 alla Missione 04 - Programma 01 - Titolo 1 - Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni Lorde-Personale S.C.I."- codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002 - codice Siope 1101;
6. quanto a 1.432,41 alla Missione 04- Programma 01-Titolo 1- Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente -Personale S.C.I." - codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001- Siope 1111 ;
7. quanto a 159,49 alla Missione 04 - Programma 01-Titolo 1-Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente -Personale S.C.I."(TFS) - codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003- Siope 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)