

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2016/1558**

**del 25/08/2016**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1185**

**del 25/08/2016**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** INDIZIONE DI BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI "DIRIGENTE - COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE" - CATEGORIA DIRIGENZIALE, PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. N. I.D. 147 DEL 25.08.2016, DI INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2016-2018.

**OGGETTO:** INDIZIONE DI BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI "DIRIGENTE – COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE" - CATEGORIA DIRIGENZIALE, PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. N. I.D. 147 DEL 25.08.2016, DI INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2016-2018.

### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26.04.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018, il DUP e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con Deliberazione Giunta Comunale 14.06.2016 n. 121 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- che con deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, è stato approvato il "*Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016;

Vista e richiamata complessivamente la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 31.03.2016 n. 78 di I.D. avente per oggetto "*PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE ANNI 2016-2017-2018 - PIANI ANNUALI 2016-2017*", ed in particolare quanto previsto al punto 2 "*EVOLUZIONE NORMATIVA INTERVENUTA – VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE*", nella quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché e le condizioni oggettive / e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni, ed in particolare si specificava quanto segue:

"... omissis....

*Si evidenzia pertanto una situazione di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e limiti assuntivi e si valuta pertanto che:*

1. *allo stato attuale tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, nonché gli elaborati contabili / finanziari in corso di predisposizione ed utili alla approvazione dei prossimi Bilanci di previsione 2016-2018, Rendiconto 2015, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale;*
2. *conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2016 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente.*";

Considerato inoltre che, successivamente all'approvazione del Piano Occupazionale sono stati approvati, come più sopra indicato, sia il Rendiconto della Gestione 2015, che il Bilancio previsionale 2016-2018, dai quali si rileva la conferma del pieno rispetto e l'osservanza, allo stato attuale, delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e pertanto la presenza di tutte le condizioni oggi richieste per poter effettuare assunzioni;

Richiamato inoltre in particolare il punto 10 del dispositivo della suddetta deliberazione che testualmente recita:

***"...10.di riservarsi la facoltà di apportare al presente Piano tutti gli eventuali adeguamenti e/o integrazioni che si rendessero necessari nel corso dell'anno 2016 e del triennio a seguito di nuovi interventi normativi, e/o per esigenze organizzative, funzionali e finanziarie e/o di sospenderne o di dilazionarne l'attuazione, anche a seguito di modifiche o interventi legislativi e finanziari o di nuovi orientamenti giurisprudenziali contabili, nonché sulla base delle verifiche e delle capacità di Bilancio dell'Ente, al fine del rispetto della normativa e dei vincoli in materia assunzionale";***

Vista e richiamata la successiva Deliberazione G.C. 25/08/2016 I.D. n. 147 avente ad oggetto "*INTEGRAZIONE AL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE ANNI 2016-2017-2018 - PIANI*

ANNUALI 2016-2017” APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 31.03.2016 N. 78.” che dispone ai punti 1, 2, 3 del dispositivo quanto segue:

1. di integrare, per tutte le motivazioni indicate in premessa, il “Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017”, adottato con deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, così come previsto al punto 10 del dispositivo della suddetta deliberazione, prevedendo l'autorizzazione alla copertura del posto vacante di Dirigente Comandante del Servizio Polizia Municipale, mediante assunzione tramite procedura di mobilità volontaria tra enti ex art. 30 del Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. di una unità di personale con qualifica dirigenziale per la direzione del Corpo di Polizia municipale;
2. di approvare il Bando per la procedura di mobilità come risulta in Allegato A) alla presente deliberazione;
3. di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere con propri atti all’indizione e alla pubblicazione dello specifico Bando di Mobilità volontaria approvato con la presente deliberazione che ne costituisce allegato A), nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, con le modalità ritenute più opportune od efficaci per la rapida copertura del posto anche ricorrendo se necessario, fin da subito, ad eventuali procedure di comando/distacco.”;

Tenuto conto che ai sensi di quanto previsto al punto 3) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. n. 147 del 25.08.2016, occorre pertanto provvedere all’indizione e alla pubblicazione del Bando di Mobilità Volontaria già approvato in Allegato A) alla Deliberazione stessa e che viene allegato nuovamente anche al presente provvedimento;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l’incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

#### **DETERMINA**

1. di prendere atto di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 25.08.2016 I.D. n. 147, avente ad oggetto “INTEGRAZIONE AL “PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE ANNI 2016-2017-2018 - PIANI ANNUALI 2016-2017” APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 31.03.2016 N. 78.” in merito all’indizione del Bando di Mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto vacante di “Dirigente – Comandante” - Categoria Dirigenziale, presso il Comune di Reggio Emilia;
2. di procedere conseguentemente all’indizione - ai sensi di quanto disposto e così come approvato dalla Deliberazione G.C. 25.08.2016, n. 147 - del Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la copertura di un posto di “COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE” qualifica Dirigenziale (completo di Fac-simile Modello di domanda), che costituisce “lex specialis” della procedura stessa, come risulta in **ALLEGATO A)** al presente provvedimento;
3. di stabilire:
  - in 30 giorni la pubblicazione del Bando di Mobilità allegato al presente provvedimento;
  - di pubblicare ed esporre tale Bando, così come previsto dall’art. 44 Sezione B – L’Accesso - del Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, all’Albo Pretorio Online del Comune di Reggio Emilia e agli URP cittadini, sul Sito Internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia - sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso, il cui indirizzo è indicato all’interno del Bando di Mobilità e di diffonderne copia, per via informatica, ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia e ai Comuni capoluogo di Provincia della Regione Emilia Romagna.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

