

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2016/1572**

**del 29/08/2016**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1197**

**del 30/08/2016**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" - CAT. B/3 A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN SOSTITUZIONE DI DIPENDENTE GIÀ ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 18.06.2015 N. 111 E DA SUCCESSIVA DELIBERAZIONE G.C. 10.12.2015, N. 229 E DIMISSIONARIO DURANTE IL PERIODO DI PROVA.



OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" - CAT. B/3 A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN SOSTITUZIONE DI DIPENDENTE GIÀ ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 18.06.2015 N. 111 E DA SUCCESSIVA DELIBERAZIONE G.C. 10.12.2015, N. 229 E DIMISSIONARIO DURANTE IL PERIODO DI PROVA.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26.04.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018, il DUP e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con Deliberazione Giunta Comunale 14.06.2016 n. 121 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- che con deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, è stato approvato il "*Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016;
- che con deliberazione di G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia è stato approvato il contratto di servizio e determinato i compensi e le indennità degli amministratori, successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25.06.2015, per il periodo 01.07.2015-31.12.2020;
- che in data 08/04/2016 il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione ha deliberato il Bilancio Previsionale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia dell'anno 2016, approvato dal Consiglio Comunale di Reggio Emilia nella seduta del 27/04/2016;

Vista la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 31.03.2016 n. 78 di I.D. ed in particolare quanto previsto al punto 2 "*EVOLUZIONE NORMATIVA INTERVENUTA – VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE*" - CONDIZIONI SOGGETTIVE, nella quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché e le condizioni oggettive / e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni, ed in particolare si specificava quanto segue:

"... omissis....

*Si evidenzia pertanto una situazione di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e limiti assuntivi e si valuta pertanto che:*

1. *allo stato attuale tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, nonché gli elaborati contabili / finanziari in corso di predisposizione ed utili alla approvazione dei prossimi Bilanci di previsione 2016-2018, Rendiconto 2015, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale;*
2. *conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2016 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente."*

Considerato inoltre che, successivamente all'approvazione del Piano Occupazionale sono stati approvati, come più sopra indicato, sia il Rendiconto della Gestione 2015, che il Bilancio previsionale 2016-2018, dai quali si rileva la conferma del pieno rispetto e l'osservanza, allo stato attuale, delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e pertanto la presenza di tutte le condizioni oggi richieste per poter effettuare assunzioni ed in particolare:

**Contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi, come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L.**

90/2014 convertito in L. 114/2014 (triennio stabile e fisso, precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 – cfr. Deliberazione Corte Conti sez. Autonomie n. 25/SEZAUT/2014/QMIG); **Il Comune di Reggio Emilia presenta** un ampio contenimento della spesa finale 2014 e 2015 di personale entro quella sostenuta nella media del triennio 2011-2013, come già acclarato nei documenti contabili di rendicontazione e programmazione e certificati dal Collegio dei Revisori (**Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86** – Rendiconto 2014 Euro 45.986.449,86 – **Rendiconto 2015 Euro 45.342.904,24** – **2,87% rispetto alla media del triennio di riferimento** - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2015 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2015);

**Riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente di cui all'art. 1 comma 557 lettera a) della legge n. 296/2006 e smi, rispetto alla medesima incidenza media del triennio 2011-2013** quale parametro temporale fisso (cfr. da ultimo Deliberazione Corte Conti Sezione Autonomie N. 16/SEZAUT/2016/QMIG che conferma le precedenti citazioni e quanto già detto sul Piano Occ.le); **Il Comune di Reggio Emilia presenta** una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente in netta riduzione rispetto al valore **medio del triennio 2011-2013 che era pari al 40,01%** al netto delle partecipate; e sulla base del **rendiconto 2015** tale incidenza è in riduzione, **pari al 36,63%** - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2015 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2015);

**Rispetto del patto di stabilità interno sino all'anno 2015** e precedenti, ai sensi dell'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, come confermato dall'art. 1 comma 707 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, ivi compresi gli adempimenti relativi al monitoraggio e alla certificazione del patto di stabilità 2015; **Il Comune di Reggio Emilia ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno** sino al 2014 come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati, ed ha già trasmesso definitivamente la Certificazione del rispetto del patto di Stabilità per l'anno 2015 in data 29.03.2016;

**Rispetto, a decorrere dall'anno 2016, degli obiettivi di finanza pubblica** di cui all'art. 1 commi da 707 a 734 e 762 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio);

Effettuazione di assunzioni **a tempo determinato e per lavoro flessibile nel solo limite (100%) della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009**, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 e non più nel limite del 50% della spesa 2009 (cfr. deliberazione Corte dei **Conti Sezione Autonomie N. 2/SEZAUT/2015/QMIG**), dedotte le categorie escluse (e tenuto conto di quanto indicato in merito, da ultimo dalla **Deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie 14/SEZAUT/2016/QMIG**, che conferma le precedenti citazioni e quanto già detto sul Piano Occ.le, in particolare: Deliberazione n. 13/2015/SEZAUT/INPR del 31/3/2015 della Corte dei Conti Sezioni Autonomie che ha approvato le linee guida al rendiconto 2014 e dal successivo *"Questionario consuntivo 2014"* pervenuto agli Enti locali dalle varie sezioni locali di controllo delle Corti dei Conti, ove viene considerata quale spesa di personale a tempo determinato da quantificare ai fini dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, anche la spesa derivante dalle assunzioni dei Dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 del D.Lgs. 267/2000, finora escluse);

Visto inoltre il Decreto Legge n. 113 del 24 giugno 2016 *"Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio"*, convertito in Legge n. 160 del 07/08/2016, che all'art. 16 *"Spese di personale"* modifica l'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006, abrogando la *lettera a)*, con la conseguenza che, a far tempo dal 25/6/2016, il vincolo inerente la riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente rispetto alla incidenza media del triennio 2011-2013 è stato eliminato;

Valutato e verificato pertanto nuovamente allo stato attuale, anche alla luce delle suddette disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale attualmente vigenti, il rispetto di tutte le suddette condizioni previste per poter effettuare assunzioni;

Tenuto conto che con Deliberazione Giunta Comunale del 18.06.2015 n. 111 era stata autorizzata, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale a fronte di altrettanti posti vacanti di "Collaboratore Servizi di Cucina/3" e che tale autorizzazione era stata successivamente ribadita e attualizzata nella successiva deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229, di *"ATTUALIZZAZIONE ED INTEGRAZIONE PER GLI ANNI 2015 E 2016 DEL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE PER GLI ANNI 2015 – 2017. PIANO ANNUALE 2015" DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. 18/06/2015 N. 111"*;

Richiamato in particolare il Capoverso delle premesse della deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229: “3) **ATTUALIZZAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE A SEGUITO DI INTERVENTI NORMATIVI E INTERPRETATIVI – PUNTI 3A); 3B); 3C)**” e nello specifico il punto “**3B ATTUALIZZAZIONE RISPETTO AI PROFILI OGGETTO DI SCORRIMENTO DI GRADUATORIA CONCORSUALE / INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO**”

ove si indica dettagliatamente quanto segue:

“... **OMISSIS.... Considerato inoltre opportuno** - dopo l'entrata in vigore del **D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015** e della **Deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 26/SEZAUT/2015/QMIG del 20 luglio 2015 - rispetto alle previsioni assunzionali da scorrimento di graduatorie e/o indizioni di nuovi concorsi pubblici di cui al Piano Occupazionale già autorizzate in relazione ai rilevati fabbisogni di personale, ma opportunamente prudenzialmente sospese come anzidetto – **aggiornare il contenuto e le modalità di ripiano dei posti previsti nel Piano Occupazionale triennale 2015-2017, per gli anni 2015 e 2016 in relazione alle norme e alle interpretazioni delle magistrature contabili intervenute successivamente, ed autorizzarne nuovamente la copertura nel modo seguente:****

1. **Tutte le assunzioni per le professionalità scolastico-educative per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (art. 4 co. 2-bis D.L. 78/2015 – L. 125/2015 e art. 1 co.424 L. 190/2014 e smi) già autorizzate nel Piano Occupazionale Deliberazione G.C. 18.06.2015 n. 111 e relative ai seguenti posti:**

5 posti vacanti di **INSEGNANTE di Scuola dell'Infanzia Cat. C,**

**4 posti vacanti / che si renderanno tali di COLLABORATORI SERVIZI DI CUCINA/3 – (Cuoco) Cat. B3, a tempo pieno;**

*Inoltre - in conseguenza di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica nella quale si ritrovano anche dipendenti già assunti a tempo indeterminato e parziale che potrebbero accettare la suddetta nomina a tempo pieno, e della necessità di mantenimento di complessivi 3 posti part-time 27 ore - si prevede anche il ripiano eventuale di ulteriori:*

**2 posti di COLLABORATORI SERVIZI DI CUCINA/3 – (Cuoco) Cat. B3, che si potrebbero rendere vacanti part-time 27 ore;**

**2 FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE/3 - (Pedagogista) Cat. D3**

**mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali pubbliche già indicate sul precedente Piano, previa:**

- verifica dell'assenza tra le unità soprannumerarie delle Province, di figure professionali in possesso dei requisiti abilitanti richiesti, in grado di assolvere alle predette funzioni; verifica che dovrà essere effettuata tra le Province della Regione Emilia Romagna seguendo le modalità già indicate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione On.le Dott.ssa Maria Anna Madia, su proposta del Presidente dell'Anci, Dott. Piero Fassino;*
- verifica dell'assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.*

*Si precisa che tali assunzioni dovranno avvenire, come nuovamente concordato con il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, Dott.ssa Cagliari, in relazione alle tematiche educative/organizzative già in essere, in 2 scadenze diversificate nel 2016, ed in particolare:*

**Insegnanti e Cuochi - a gennaio 2016, alla riapertura delle strutture per l'infanzia dopo l'interruzione per la pausa natalizia;**

**Pedagogisti - a fine agosto / settembre 2016, all'inizio del nuovo anno scolastico 2016/2017, dopo la pausa estiva;**

*che tali assunzioni andranno a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali e sul complessivo budget cumulato destinato alle assunzioni 2015 (rinviate) e 2016 derivante dalle cessazioni 2014 e 2015, in quota rispettivamente 60% per il 2015 e 80% per il 2016; ..... OMISSIS”;*

Valutato che anche con la successiva deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 di attualizzazione ed integrazione al Piano Occupazionale 2015-2017, si confermavano ed autorizzavano nuovamente, tra le altre, le assunzioni a tempo indeterminato dei 4 Collaboratori Servizi di Cucina Cat. B/3 a tempo pieno e fino ad ulteriori 2 assunzioni di tali figure professionali part-time 27 ore, mediante scorrimento di valida graduatoria concorsuale, previa verifica ed effettuazione di quanto più sopra indicato;

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 52 del 28.01.2016 si era pertanto provveduto, per tutte le motivazioni in essa riportate ed in attuazione a quanto disposto da Piano Occupazionale, ad

assumere in servizio a tempo indeterminato a decorrere dal **01.02.2016** n. 5 unità a fronte di altrettanti posti vacanti di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3 di cui n. 4 a tempo pieno e n. 1 part-time 27 ore settimanali, tra cui il Sig. Cozzolino Francesco Saverio con rapporto orario a tempo pieno in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 111 del 18.06.2015, successivamente aggiornata con Deliberazione G.C. n. 229 del 10.12.2015 previa verifica di tutto quanto indicato nelle Deliberazioni stesse e come più sopra indicato;

- che all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato del Sig. Cozzolino, erano state espletate tutte le verifiche previste dall'allora vigente normativa ed in particolare:
- esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- esperimento della previa verifica dell'assenza tra le unità soprannumerarie delle Province, di figure professionali in possesso dei requisiti abilitanti richiesti, in grado di assolvere alle predette funzioni, di cui all'art. 1 comma 424 della Legge n. 190/2014, come modificato dall'art. 4 comma 2-bis del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015; entrambe conclusasi con esito negativo;
- che inoltre, nel frattempo era entrata in vigore la Legge n. 208 del 28/12/2015, legge di stabilità per l'anno 2016 che all'art. 1 comma 228 stabiliva il nuovo ordinario limite al turn-over per gli anni 2016-2017-2018, riducendolo al 25% delle cessazioni di ciascun anno precedente, fermo restando l'utilizzo dei resti del triennio precedente;
- che nella sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 52 del 28.01.2016, di assunzione a tempo indeterminato, tra gli altri, del Sig. Cozzolino, si indicava che della spesa virtuale relativa a tale assunzioni si sarebbe tenuto conto nel provvedimento di verifica finale sulle quote complessive di 60% derivante dai risparmi di spesa delle cessazioni 2014 e 25% sui risparmi cessazioni 2015, speso per "nuove assunzioni" effettivamente sostenute nel 2015/2016 (percentuali assuntive vigenti all'atto delle assunzioni);

Considerato ora che il Sig. Cozzolino si è dimesso volontariamente dal servizio con decorrenza 21.07.2016, in corso di periodo di prova e pertanto senza stabilizzazione del proprio rapporto di lavoro;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1052 del 26.07.2016 nella quale:

- si è preso atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dal Sig. Cozzolino con decorrenza 21.07.2016;
- si specificava che il sopraindicato dipendente, essendo stato assunto a tempo indeterminato dal 01.02.2016, non aveva ancora terminato il periodo di prova previsto dal C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti locali, nonché dall'art. 2 (Periodo di Prova) del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, Sezione C, La Gestione;

Preso atto pertanto che a seguito delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dal Sig. Cozzolino - dipendente neo assunto in corso d'anno 2016 e tuttora in corso di effettuazione del periodo di prova - risulta nuovamente vacante in Dotazione Organica, tra gli altri, alla data odierna n. 1 posto di "Collaboratore Servizi di Cucina/3" cat. B3, già previsto in copertura dai citati Piani Occupazionali adottati con deliberazioni Giunta Comunale del 18.06.2015 n. 111, e deliberazione G.C. 10.12.2015, n. 229 di aggiornamento ed integrazione al Piano Occupazionale 2015-2017, che deve pertanto essere ripianato;

Vista la comunicazione del Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi del Comune di Reggio Emilia Dr.ssa Cagliari, nella quale si richiede la sostituzione del dipendente - neo assunto e già dimissionario ancora in corso di periodo di prova - mediante utilizzo ed esaurimento, della graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Collaboratore Servizi di Cucina" di Cat. B/3, approvata con D.D. n. 20055 di P.G. del 01.07.2013 (tuttora valida sino al 31/12/2016 ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 11<sup>a</sup> posizione), tenuto conto che la copertura, tra gli altri, del predetto posto era stata rappresentata quale esigenza assoluta dell'Istituzione a fronte dei fabbisogni di personale sulle cucine delle strutture scolastiche e costituiva fabbisogno fondamentale per il corretto funzionamento delle strutture stesse;

Tenuto anche conto che nel frattempo, successivamente all'approvazione della Deliberazione Giunta Comunale del 31.03.2016 n. 78 di I.D. del Piano Occupazionale 2016-2018, con Nota DFP 0037870 P-4.17.1.7.4 del **18.07.2016** della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica pubblicata anche sul Portale "Mobilita.gov" sito informatico della Funzione Pubblica, sono state complessivamente ripristinate per tutti i profili professionali, le ordinarie facoltà assunzionali per gli Enti Locali della Regione Emilia Romagna, per complessiva assenza o esiguità del numero di personale da ricollocare degli Enti di area vasta della Regione (ivi compreso pertanto anche il personale

scolastico-educativo), per cui è possibile procedere, ai sensi dell'art. 1 comma 234 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), alle ordinarie facoltà assunzionali;

Preso atto inoltre:

- che la suddetta Deliberazione G.C. n. 78 del 31.03.2016 di approvazione dell'ultimo Piano Occupazionale 2016-2018, introduceva nuove e diverse disposizione in materia di “nuove assunzioni” di personale con profili scolastico educativi assegnati all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, a decorrere dalla riapertura dell'anno scolastico 2016-2017 - come espressamente indicato al capoverso 4) *delle premesse “ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – ADOZIONE DI REGIME VINCOLISTICO DIFFERENZIATO AI SENSI DI LEGGE”*, il cui contenuto è complessivamente approvato e autorizzato al punto 1) del dispositivo della deliberazione – svincolandole dal regime vincolistico vigente per le altre assunzioni di personale negli Enti Locali;
- che ancora il recentissimo D.L. 113/2016, convertito in legge in data 02/08/2016 ed attualmente in attesa di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, introduce all'art. 17 il comma 228-bis alla Legge 208/2015 di stabilità per l'anno 2016, e stabilisce anch'esso, per tutto il triennio 2016-2018, in analogia con quanto già disposto per il sistema nazionale di istruzione e formazione, uno speciale regime derogatorio al blocco del turn-over, per il personale insegnante ed educativo delle scuole dell'infanzia e asili nido degli enti locali, e per le relative assunzioni a tempo indeterminato, confermando ulteriormente in positivo, quanto già disposto dalla Giunta Comunale con propria deliberazione G.C. 78 del 31.03.2016, per il personale scolastico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Considerato pertanto – anche alla luce delle novità introdotte dalla suddetta deliberazione per le assunzioni di personale scolastico educativo dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, nonché dal D.L. 113/2016 art. 17, e delle complessive ripristinate facoltà assunzionali per gli Enti della Regione Emilia Romagna :

- che le assunzioni di personale scolastico educativo dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia - che ordinariamente costituirebbero “nuova assunzione” e che pertanto inciderebbero nella disponibilità di budget da destinare a nuove assunzioni nell'ambito delle pur ripristinate “ordinarie facoltà assunzionali” - devono essere sottratte al regime vincolistico vigente e pertanto anche all'imputazione in quota di turn-over, risultando pertanto del tutto liberi da divieti ed impedimenti;
- che in ogni caso l'assunzione del Sig. Cozzolino - di cui ora si dispone unicamente la sostituzione, trattandosi di dipendente neo assunto nel medesimo anno 2016 e dimissionario ancora durante il periodo di prova – era già stata considerata ed imputata, all'atto dell'effettuazione, in febbraio 2016, nella quota assuntiva complessivamente a disposizione per gli anni 2015 e 2016 utilizzando il 60% derivante dai dimissionari 2014 non ancora spesi, come da ultimo indicato anche nel prospetto Allegato C) alla Deliberazione G.C. n. 78 del 31.03.2016 di approvazione dell'ultimo Piano Occupazionale 2016-2018 - e pertanto l'assunzione del soggetto in sua sostituzione in corso del medesimo anno, non deve essere in ogni caso nuovamente conteggiata in quota;

Valutato, per tutto quanto sopra indicato che occorre ora procedere nuovamente alla copertura del suddetto posto tenendo presente:

- che l'assunzione a tempo indeterminato del Sig. Cozzolino era già stata effettuata in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 111 del 18.06.2015, successivamente aggiornata con Deliberazione G.C. n. 229 del 10.12.2015;
- che tutte le condizioni previste per la copertura del posto (art. 34bis, D.Lgs. n. 165/2001 e assenza personale provinciale) erano state verificate e rispettate al momento dell'assunzione in servizio del Sig. Cozzolino;
- che trattandosi di dipendente assunto a tempo indeterminato, che ha presentato dimissioni volontarie durante il previsto periodo di prova, si considerano esperite tutte le procedure previste per la copertura a tempo indeterminato di cui sopra;
- che per quanto riguarda l'incidenza virtuale ed in ragione annua della suddetta assunzione, nella quota complessivamente spendibile per nuove assunzioni negli anni 2015/2016, è opportuno sottolineare che tale cifra era già stata imputata virtualmente nel momento della assunzione a tempo indeterminato del Sig. Cozzolino nel corso del 2016 e pertanto non si quantificherà più alcuna nuova spesa virtuale;

Tenuto conto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare l'ultima candidata utilmente classificata nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Collaboratore Servizi di Cucina” di Cat. B/3, proponendole una assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno in sostituzione del dimissionario Sig. Cozzolino, con il seguente esito:

POS.	CANDIDATI	ESITO	COMUNICAZIONE DEL
12°	DE ANDREIS ANNA MARIA	<b>ACCETTA assunzione a tempo pieno</b>	29.08.2016

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in sostituzione del dipendente Sig. Cozzolino, già assunto a tempo indeterminato e dimissionario in corso di periodo di prova - all'assunzione in servizio a decorrere dal **01.09.2016**, della sottocitata candidata classificatasi al 12° ed ultimo posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3 tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 11^ posizione (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 20055 di P.G. del 01.07.2013, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), che interpellata, **HA ACCETTATO** l'assunzione proposta a tempo pieno ed ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo che verranno comunque controllati d'ufficio, con le modalità previste dalla legge e precisamente:

POS.	COGNOME E NOME	NATO/A A	IL	Rapporto orario
12°	DE ANDREIS ANNA MARIA	Sanremo – IM	12.05.1974	Tempo pieno

con profilo di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3, e con assegnazione all'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA;

Considerato inoltre:

- che tale assunzione si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che la sopracitata candidata è stata sottoposta in data 29.08.2016, all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Collaboratore Servizi di Cucina/3" (trattandosi di profilo professionale sottoposto a sorveglianza sanitaria obbligatoria individuata da protocollo dell'Amministrazione), mediante visita preassuntiva effettuata a cura del medico competente dell'Ente e che la stessa è risultata "idonea" allo svolgimento delle mansioni di Collaboratore Servizi di Cucina così come risulta dal certificato rilasciato dal Medico competente dell'Ente;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

#### DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, in sostituzione di altro dipendente neo-assunto in corso d'anno 2016, che ha presentato dimissioni volontarie dal servizio ancora durante il periodo di prova (Sig. C.F.S.), e a copertura di 1 posto vacante di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3 a tempo pieno, a decorrere dal **01.09.2016**, per tutte le motivazioni esposte in premessa - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro - con profilo di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" (Categoria B/3) – la sottoindicata candidata che ha accettato l'assunzione e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale che verranno comunque controllati d'ufficio, con le modalità previste dalla legge:

DE ANDREIS ANNA MARIA    nata a Sanremo – IM il 12.05.1974 - C.F.: DNDNMR74E52I138P - a tempo pieno - p.v. n. 4795;

classificatasi 12° ed ultimo posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" Cat. B/3 tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 11^ posizione (approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 20055 di P.G. del 01.07.2013, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

2. di specificare:

- che tale assunzione si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che il rapporto di lavoro si intenderà stabilizzato successivamente al superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
- che la sopracitata candidata è stata sottoposta all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Collaboratore Servizi di Cucina/3" (in quanto tale profilo professionale è sottoposto a sorveglianza sanitaria) mediante visita preassuntiva effettuata a cura del Medico Competente dell'Ente e che la stessa è risultata idonea allo svolgimento delle mansioni di Collaboratore Servizi di Cucina/ 3 così come risulta dal certificato rilasciato dal Medico Competente dell'Ente in data 29.08.2016;
- che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria B/3;

3. di dare atto che la complessiva spesa di € 8.543,14 trova copertura nel Bilancio Pluriennale 2016 – 2018 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, Esercizio 2016, al capitolo 29500 "Retribuzioni Lorde Personale Nido" come segue:

art. 1 € 6.516,01 – Retribuzione lorda

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.703,40 - Contributi a carico del Comune

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 323,73 - Contributi a carico del Comune (TFR)

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto:

- che l'assunzione a tempo indeterminato del Sig. Cozzolino, di cui ora si sta disponendo la mera sostituzione, era stata effettuata in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 111 del 18.06.2015, successivamente aggiornata con Deliberazione G.C. n. 229 del 10.12.2015;
- che tutte le condizioni previste per la copertura del posto (art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 e assenza personale provinciale) erano state verificate e rispettate al momento dell'assunzione in servizio del Sig. Cozzolino;
- che trattandosi di sostituzione di dipendente assunto a tempo indeterminato in corso d'anno 2016, che ha presentato dimissioni volontarie durante il previsto periodo di prova, si considerano esperite tutte le procedure previste per la copertura a tempo indeterminato di cui sopra;
- che per quanto riguarda l'incidenza virtuale ed in ragione annua nella quota complessivamente spendibile per nuove assunzioni negli anni 2015/2016, della suddetta assunzione sostitutiva, è opportuno sottolineare che tale cifra era già stata imputata virtualmente nel momento della assunzione a tempo indeterminato del Sig. Cozzolino e pertanto non si quantificherà alcuna nuova spesa virtuale, tenuto ulteriormente conto di tutte le novità in materia di deroga al regime vincolistico vigente e turn-over, per il personale scolastico educativo dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e in ogni caso degli Enti Locali, stabilite e intervenute successivamente all'assunzione di Cozzolino, ad opera della Deliberazione G.C. n. 78 del 31.03.2016 di approvazione dell'ultimo

Piano Occupazionale 2016-2018 Capoverso 4 delle premesse, e D.L. 113/2016 art. 17 convertito in legge in data 02/08/2016.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)