

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2016/1580**

**del 31/08/2016**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1207**

**del 31/08/2016**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RISOLUZIONE UNILATERALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DELLA  
DIPENDENTE SIG.RA I.I.**

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Considerato che alla data del 28/11/2016 la dipendente a tempo indeterminato sig.ra IOTTI IVANA raggiunge il requisito di accesso al pensionamento previsto dall'art. 24 comma 20 del Decreto-Legge 6 dicembre 2011, n. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214;

Visto l'art. 72, co. 11 della Legge 133/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per il collocamento a riposo d'ufficio, così come disciplinato dall'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la Circolare n. 2 dell'8 marzo 2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la Circolare n. 2 del 19 febbraio 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visti i Chiarimenti sulla circolare DFP n. 2 del 2015 del 16/04/2015 dell'UORCC.PA del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri,

Dato atto che, a seguito della maturazione del requisito a pensione in data 28/11/2016, la decorrenza della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro è il 29/11/2016;

Vista la lettera datata 11/05/2016 con la quale si comunicava alla sig.ra IOTTI IVANA la volontà dell'Amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro rispettando il termine di preavviso di 6 mesi;

Rilevato che la sig.ra IOTTI IVANA farà valere il diritto alla pensione INPS Gestione Dipendenti Pubblici, dalla data della risoluzione del rapporto di lavoro;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016, n. 121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art.169 del D.Lgs 267/2000;

### **DETERMINA**

1. di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 72 della Legge 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni, e dell'art. 24 c.20 del Decreto-Legge 6 dicembre 2011, N. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011 n. 214 nonché dell'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, con la dipendente a tempo indeterminato sig.ra IOTTI IVANA "Gestore Processi e Iniziative Culturali" Cat. C4, matr. 101075, a decorrere dal 29/11/2016, dando atto che da tale data lo stesso farà valere il diritto a pensione presso l'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;
2. di evidenziare che dal 29/11/2016 si renderà vacante un posto d'organico di "Gestore Processi e Iniziative Culturali" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. di dare atto che è stato rispettato il termine di preavviso di mesi 6 previsto dalla vigente normativa;
4. di dare atto che alla cessazione dal servizio della sig.ra IOTTI IVANA a far tempo dal 29/11/2016 si verificherà una minor spesa di € 2.581,71 sul Bilancio Pluriennale 2016-2018 – Esercizio 2016, al capitolo 20605 del PEG 2016 "Personale Servizi culturali – U.O.C. Biblioteche" – Centro di Costo 0170 e precisamente:  
art. 1 € 2.012,25 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
    codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - a. codice funzionale missione / programma: 05.02
  - b. codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
  - c. codice COFOG: 08.2.1
  - d. codice transazione UE: 8
  - e. codice SIOPE: 1101
- art. 2 € 511,51 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
    codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
  - a. codice funzionale missione / programma: 05.02
  - b. codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
  - c. codice COFOG: 08.2.1

d. codice transazione UE: 8

e. codice SIOPE: 1111

art . 2 € 57,95 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

a) codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

b) codice funzionale missione / programma: 05.02

c) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

d) codice COFOG: 08.2.1

e) codice transazione UE: 8

f) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(D.ssa Battistina Giubbani)