

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/1622

del 07/09/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 813

del 08/09/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, DI N. 11
UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE"
(CAT. D) PRESSO DIVERSI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE.

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, DI N. 11 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" (CAT. D) PRESSO DIVERSI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E
SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26.04.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento unico di programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 14.06.2016, n. 121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che, con deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78 I.D. è stato adottato il Piano Occupazionale triennale – Anni 2016-2017-2018 – Piani annuali 2016-2017, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016;

Vista e richiamata la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 31.03.2016 n. 78 di I.D. ed in particolare quanto previsto al punto 2 "EVOLUZIONE NORMATIVA INTERVENUTA – VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE" - CONDIZIONI SOGGETTIVE, nella quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché e le condizioni oggettive / e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni, ed in particolare si specificava quanto segue:

"... omissis....

Si evidenzia pertanto una situazione di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e limiti assuntivi e si valuta pertanto che:

- *allo stato attuale tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, nonché gli elaborati contabili /finanziari in corso di predisposizione ed utili alla approvazione dei prossimi Bilanci di previsione 2016-2018, Rendiconto 2015, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale;*
- *conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2016 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente.";*

Considerato inoltre che, successivamente all'approvazione del Piano Occupazionale sono stati approvati, come più sopra indicato, sia il Rendiconto della Gestione 2015, che il Bilancio previsionale 2016-2018, dai quali si rileva la conferma del pieno rispetto e l'osservanza, allo stato attuale, delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e pertanto la presenza di tutte le condizioni oggi richieste per poter effettuare assunzioni ed in particolare:

Contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi, come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 (triennio stabile e fisso, precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 – cfr. Deliberazione Corte Conti sez. Autonomie n. 25/SEZAUT/2014/QMIG); **Il Comune di Reggio Emilia presenta** un ampio contenimento della spesa finale 2014 e 2015 di personale entro quella sostenuta nella media del triennio 2011-2013, come già acclarato nei documenti contabili di rendicontazione e programmazione e certificati dal Collegio dei Revisori (**Media triennio 2011-2013**

Euro 46.683.158,86 – Rendiconto 2014 Euro 45.986.449,86 – **Rendiconto 2015 Euro 45.342.904,24 – 2,87% rispetto alla media del triennio di riferimento** - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2015 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2015);

Riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente di cui all'art. 1 comma 557 lettera a) della legge n. 296/2006 e smi, rispetto alla medesima incidenza media del triennio 2011-2013 quale parametro temporale fisso (cfr. da ultimo Deliberazione Corte Conti Sezione Autonomie N. 16/SEZAUT/2016/QMIG che conferma le precedenti citazioni e quanto già detto sul Piano Occ.le); **Il Comune di Reggio Emilia presenta** una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente in netta riduzione rispetto al valore **medio del triennio 2011-2013 che era pari al 40,01%** al netto delle partecipate; e sulla base del **rendiconto 2015** tale incidenza è in riduzione, **pari al 36,63%** - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2015 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2015);

Rispetto del patto di stabilità interno sino all'anno 2015 e precedenti, ai sensi dell'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008, come confermato dall'art. 1 comma 707 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, ivi compresi gli adempimenti relativi al monitoraggio e alla certificazione del patto di stabilità 2015; **Il Comune di Reggio Emilia ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno** sino al 2014 come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati, ed ha già trasmesso definitivamente la Certificazione del rispetto del patto di Stabilità per l'anno 2015 in data 29.03.2016;

Rispetto, a decorrere dall'anno 2016, degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 707 a 734 e 762 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio);

Effettuazione di assunzioni **a tempo determinato e per lavoro flessibile nel solo limite (100%) della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009**, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 e non più nel limite del 50% della spesa 2009 (cfr. deliberazione Corte dei **Conti Sezione Autonomie N. 2/SEZAUT/2015/QMIG**), dedotte le categorie escluse (e tenuto conto di quanto indicato in merito, da ultimo dalla **Deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie 14/SEZAUT/2016/QMIG**, che conferma le precedenti citazioni e quanto già detto sul Piano Occ.le, in particolare: Deliberazione n. 13/2015/SEZAUT/INPR del 31/3/2015 della Corte dei Conti Sezioni Autonomie che ha approvato le linee guida al rendiconto 2014 e dal successivo **"Questionario consuntivo 2014"** pervenuto agli Enti locali dalle varie sezioni locali di controllo delle Corti dei Conti, ove viene considerata quale spesa di personale a tempo determinato da quantificare ai fini dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, anche la spesa derivante dalle assunzioni dei Dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 del D.Lgs. 267/2000, finora escluse);

Visto inoltre il Decreto Legge n. 113 del 24 giugno 2016 **"Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio"**, convertito in Legge n. 160 del 07/08/2016, che all'art. 16 **"Spese di personale"** modifica l'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006, abrogando la **lettera a)**, con la conseguenza che, a far tempo dal 25/6/2016, il vincolo inerente la riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente rispetto alla incidenza media del triennio 2011-2013 è stato eliminato;

Valutato e verificato pertanto nuovamente allo stato attuale, che tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale, anche alla luce delle ultime citate disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale attualmente vigenti;

Considerato conseguentemente, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente, che si possa procedere, anche per l'anno 2016 ad effettuare assunzioni di personale a tempo determinato e per lavoro flessibile e/o proroghe di contratti a tempo determinato, nel solo limite della spesa sostenuta per tali finalità nel 2009;

Preso atto:

- che nella suddetta deliberazione **si autorizzava, al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

“ 1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano Occupazionale triennale per gli anni 2016 – 2017 - 2018 - Piano annuale 2016 – 2017”, secondo le proposte rappresentate in premessa dalla Direzione Operativa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato con le modalità e **così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati**, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

Capoversi delle premesse:

omissis...

6 – RICOGNIZIONE FABBISOGNI DIREZIONE OPERATIVA – PIANO OCCUPAZIONALE 2016-2017-2018

..... omissis”;

- che al suddetto capoverso 6 delle premesse, si specificava e si prevedeva, tra l'altro, quanto segue:
“...omissis...

*che pertanto **si ritiene opportuno e si propone** di procedere già da subito, anno 2016, all'indizione di 2 nuove procedure concorsuali pubbliche per:*

8 posti di “FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE” Cat. D - disponendone, allo stato attuale l'assunzione a tempo indeterminato, sul biennio 2017-2018 ed in particolare:

n. 4 assunzioni a decorrere dal 1.1.2017 e n. 4 a decorrere dal 01.01.2018, sui BUDGET assuntivi 2017 e 2018, che presentano già allo stato attuale in via previsionale, la sufficiente disponibilità, come si rileva dalle cessazioni 2016 e 2017 già programmate e quantificate in prospetto allegato E) alla presente deliberazione;

...omissis....

evidenziando:

- *che la necessità di tali professionalità è assolutamente prioritaria ed emergente e corrisponde ormai ad ordinari fabbisogni di personale. **Pertanto si propone di indire urgentemente** le relative procedure concorsuali pubbliche, pur programmandone le assunzioni a tempo indeterminato nel biennio 2017-2018, **nell'intento di addivenire già nel corso del 2016, a graduatorie utilizzabili da subito anche per assunzioni a tempo determinato, nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori e comunque per esigenze temporanee o eccezionali**, rispondendo a criteri di efficienza, efficacia, economicità e celerità dell'azione amministrativa (1 sola procedura che soddisfa nel tempo diverse tipologie di esigenze : a tempo indeterminato e determinato);*
- *che le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori potranno anche essere anticipate tutte o parzialmente nel corso dell'anno 2017, coerentemente con le altre assunzioni che verranno programmate, previa monitoraggio e verifica del complessivo Budget assuntivo a disposizione, derivante dalle cessazioni 2016 tuttora in corso ed in via di aumento, e previa verifica delle disposizioni legislative in materia assuntiva vigenti nel tempo;*
...omissis...”;
- che al successivo punto “6.3) INDIZIONE DI PROCEDURE PUBBLICHE” del suddetto capoverso 6 delle premesse, si prevedeva puntualmente l'indizione dei Concorsi Pubblici anzidetti e si specificava tra l'altro, quanto segue:

ANNO 2016

Si propone l'indizione immediata, con assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori da effettuare sugli anni / a valere sui Budget assuntivi / 2017 e 2018, delle 2 sottoindicate procedure concorsuali pubbliche:

8 posti di “FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE” Cat. D

disponendone, allo stato attuale l'assunzione a tempo indeterminato sul biennio 2017-2018 e per un importo di spesa in ragione virtuale ed annua, come previsto nell'allegato C) sui due esercizi e come segue:

n. 4 assunzioni a decorrere dal 01.01.2017 BUDGET 2017 Euro 143.233,04

n. 4 assunzioni a decorrere dal 01.01.2018 BUDGET 2018 Euro 143.233,04

sui BUDGET assuntivi 2017 e 2018, che presentano già allo stato attuale in via previsionale, la sufficiente disponibilità, come si rileva dalle cessazioni 2016 e 2017 già programmate e quantificate in prospetto allegato E) alla presente deliberazione;

.... omissis...

Si specifica che le 2 procedure concorsuali che verranno indette, dovranno avvenire secondo le specifiche e le modalità già indicate al precedente capoverso 6 ed in particolare:

le graduatorie derivanti dai 2 nuovi Concorsi Pubblici per assunzione a tempo indeterminato – in applicazione dei principi di economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa - potranno essere anche utilizzate per assunzioni a tempo determinato pieno o parziale, fin da subito nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori, e comunque durante l'intero arco di vigenza delle graduatorie, in caso ed al verificarsi di necessità assuntive di tipo temporaneo o eccezionale (sostitutivo o temporaneo progettuale / straordinario) sino ad un periodo massimo di 36 mesi per ogni candidato e per graduatoria, raggiungibile anche in modo cumulato, tra diversi periodi di assunzione, proroghe o rinnovi contrattuali derivanti anche da diverse e successive esigenze / proposte assuntive, ed utilizzando la graduatoria secondo principio meritocratico, ovverosia ripartendo sempre dal primo candidato "libero" e "disponibile" per contatore individuale/ periodo residuale assuntivo, posizionato più in alto in graduatoria;

.... omissis..”;

- che al successivo punto “6.4 – ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO. / UTILIZZO TEMPORANEO DI PERSONALE / SOMMINISTRAZIONE” e nello specifico “6.4. A) - TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO” del capoverso 6 delle premesse della suddetta Deliberazione, si prevedeva ancora quanto più sotto riportato:

“

6.4) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO. / UTILIZZO TEMPORANEO PERSONALE / SOMMINISTRAZIONE

Come già emerso durante tutto il ciclo di programmazione con i Dirigenti, in particolare nella recente fase di ricognizione delle attività/ progetti/programmi, utile ai fini della Programmazione e dell'allocazione delle risorse nel Bilancio 2016-2018, nonché durante la ricognizione dei fabbisogni di personale di cui al presente Piano, appena effettuata dalla Direzione Operativa - sia in relazione alle ordinarie attività gestionali / attività istituzionali dei diversi Servizi, che agli specifici prodotti/progetti prioritari assegnati ai Dirigenti e alle diverse strutture di riferimento – tenuto anche conto del numeroso turn-over intervenuto di cui si è ampiamente in precedenza trattato, non si riscontra alcuna eccedenza funzionale di personale, in quanto tutte le risorse umane presenti in Dotazione Organica funzionalmente e correttamente assegnate alle diverse strutture, risultano pienamente impiegate, concorrendo tutte, con una completa imputazione del 100% del loro tempo lavoro, alla realizzazione dei diversi prodotti e progetti, strategici e gestionali dell'Amministrazione ed al raggiungimento degli obiettivi indicati.

Le stesse risorse umane risultano pertanto difficilmente impiegabili per ulteriori esigenze straordinarie temporanee, sostitutive o progettuali anche a finanziamento esterno che dovessero verificarsi in corso d'anno, per la soddisfazione delle quali si rende pertanto necessario, pur nell'ambito delle limitazioni previste dalla legge, ricorrere a forme di lavoro flessibile (lavoro subordinato a tempo determinato e/o contratti di collaborazione, utilizzo di personale in comando, distacco temporaneo, somministrazione lavoro).

Si richiama la maggior apertura - in termini di possibilità assuntive e di lavoro flessibile nel solo limite del 100% della medesima spesa 2009 - che le nuove disposizioni legislative hanno introdotto per gli Enti in regola con tutte le disposizioni normative in materia assuntiva, a decorrere dal 2014, ad opera dell'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/114 convertito in legge 114/2014, che entra in modifica dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010.

Si prende atto altresì a tal proposito, a consuntivo 2015, dell'avvenuto rispetto del contenimento della spesa per lavoro a tempo determinato 2015 nel tetto dell'analogia voce di spesa 2009, come risulta dal Prospetto Allegato D) alla presente deliberazione “Spesa personale a tempo determinato anno 2009 – e a consuntivo anno 2015”, che si approva col presente provvedimento.

Si ritiene opportuno e necessario pertanto utilizzare anche la forma del lavoro flessibile, in modo complessivamente inteso (tempo determinato, co.co.co, comandi funzionali, somministrazione) - quale una delle modalità / strumenti di risposta, alle complessive esigenze e fabbisogni di personale, come già evidenziato al capoverso 6 - in temporanea sostituzione di professionalità carenti / mancanti ed in attesa di poter nuovamente reclutare, dopo il ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali, anche mediante Bandi di mobilità volontaria tra Enti, Nuovi Concorsi Pubblici, o utilizzo di graduatorie concorsuali valide per assunzioni indeterminate.

Omissis....

6.4. A) TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO.

Si valuta pertanto opportuno - come già previsto anche nel precedente "Piano Occupazionale triennale 2015-2017" - sia per l'anno 2016, che per gli anni 2017 e 2018 - contemperando l'esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forme di lavoro flessibile in relazione alla non presenza all'interno dell'Amministrazione di personale sufficiente a garantire sempre le situazioni straordinarie e temporanee - autorizzare:

.....omissis...

La stessa Dirigente viene autorizzata ad assumere con propri atti a tempo determinato, in caso di verifica delle condizioni necessarie, secondo i limiti e gli indirizzi più sopra indicati anche per il 2016 e più in generale nel triennio, salvo modifiche normative.

Si autorizzano inoltre in particolare già fin da ora, le seguenti assunzioni a tempo determinato, le cui necessità sono state rilevate nel corso della recentissima ricognizione della Direzione Operativa, per alcuni Servizi dell'Amministrazione:

... omissis ...

N. 10 / 12 "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE", Cat. D, mediante utilizzo della graduatoria che deriverà dal Concorso Pubblico di pari profilo professionale, la cui indizione viene approvata col presente provvedimento, dal primo momento utile successivo all'approvazione della graduatoria e per diverse strutture dell'Amministrazione:

Area Competitività e Innovazione Sociale

Politiche per il protagonismo e la città intelligente

Servizio Rigenerazione e qualità Urbana

Area Risorse del Territorio

Servizio Ambiente

... omissis ...";

Preso atto pertanto che si autorizzavano già nella deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, le assunzioni a tempo determinato come più sopra indicato, ivi comprese quelle relative alla necessaria ed emergente professionalità di Funzionario Sviluppo Territoriale, derivanti dalla graduatoria del Concorso Pubblico, testè indetto, di pari profilo professionale, in numero variabile di 10/12, dando mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a procedere in tal senso, al termine della procedura concorsuale pubblica;

Considerato:

- che il Concorso Pubblico di "Funzionario Sviluppo Territoriale" è terminato dando origine ad una graduatoria valida sia per assunzioni a tempo determinato che indeterminato, così come già previsto sul Piano Occupazionale e chiaramente indicato sul Bando di Concorso;
- che il Verbale dei lavori della Commissione e la relativa graduatoria è stato approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1076 di RUAD del 28.07.2016;
- che le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori verranno effettuate alle due scadenze già programmate ed indicate sia sul Piano Occupazionale che sul Bando di Concorso;
- che occorre ora pertanto procedere ad assumere con urgenza, dal primo momento utile, come indicato sul Piano Occupazionale, nelle more della nomina dei vincitori, nonché per ulteriori esigenze progettuali temporanee e di mandato del Sindaco, le figure professionali di pari profilo professionale necessarie a rispondere alle esigenze già individuate sul Piano;

Tutto ciò premesso;

Vista ancora la comunicazione del 05.08.2016 pervenuta da parte del Direttore dell'Area "Competitività e Innovazione Sociale" e Direttore anche ad interim dell'Area "Risorse del Territorio" Arch. Massimo Magnani, nella quale si confermano le suddette esigenze e si richiede l'assunzione a tempo determinato di n. 11 unità a tempo pieno con profilo di "Funzionario Sviluppo Territoriale" (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria derivante dalla neo-ultimata procedura concorsuale pubblica, dal primo momento utile - e comunque non oltre la metà del mese di settembre 2016 - e così per un periodo di 8 mesi, salvo proroga, anche nelle more delle assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori nonché per esigenze progettuali temporanee, connesse agli obiettivi di mandato del Sindaco, che rivestono carattere di eccezionalità e urgenza, cui non è possibile far fronte unicamente con il personale ordinariamente assegnato ai Servizi, già tutto impiegato al 100% del proprio tempo lavoro, e riguarda diversi progetti prioritari, già in corso di esecuzione, in diversi Servizi, sia all'interno dell'Area Competitività e Innovazione Sociale (Servizio Rigenerazione e qualità urbana - Politiche per lo Sviluppo Economico e

l'Internazionalizzazione – Politiche per il Protagonismo Responsabile e la città intelligente), sia all'interno dell'Area Risorse del Territorio (Servizio Ambiente e Servizio Mobilità);

Verificata l'impossibilità di far fronte a tali esigenze sostitutive con personale interno già dipendente dell'Ente di pari profilo, stante il completo utilizzo del personale già dipendente dotato di tali caratteristiche sulle ordinarie attività gestionali tipiche dei diversi Servizi, nonché sugli specifici prodotti/progetti strategici e gestionali assegnati ai Dirigenti e alle diverse strutture di riferimento per il raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG, come già indicato anche sul Piano Occupazionale Deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78 al capoverso delle premesse Punto 6.4) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO. / UTILIZZO TEMPORANEO PERSONALE / SOMMINISTRAZIONE;

Preso atto:

- che le risorse economiche necessarie all'attuazione delle presenti assunzioni a tempo determinato, già autorizzate nell'ambito del Piano Occupazionale 2016-2018, risultano presenti e già stanziati sui complessivi capitoli di personale del Bilancio pluriennale 2016-2018, annuale 2016;
- che la spesa necessaria per tali assunzioni risulta compatibile con tutti i vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (come modificato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009 e non più nel limite del 50% della medesima spesa 2009 (cfr. da ultimo deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 2/SEZAUT/2015/QMIG);

Visto inoltre quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato:

- dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a) e a-bis), D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125 che recita:
*“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.
...omissis...
Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;*

e visto anche quanto indicato dalla Circolare 5/2013 della Funzione Pubblica;

Considerato pertanto a tal proposito che, in caso di nuove assunzioni a tempo determinato e di stipulazione di contratti a termine, occorre prioritariamente procedere ad utilizzare le graduatorie valide per assunzioni a tempo indeterminato di medesimo profilo professionale, proponendo ai candidati idonei, utilmente classificati, le assunzioni a tempo determinato di cui si ha esigenza di disporre, ferma restando, anche in caso di rifiuto, la salvaguardia della posizione da essi occupata per le eventuali assunzioni a tempo indeterminato, secondo gli indirizzi e la metodologia operativa più sopra riportata ed indicata nel Piano Occupazionale;

Considerato inoltre, in relazione al dettato normativo di cui all'art. 34 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 in merito all'obbligo di verificare l'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi prima di procedere ad effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a 12 mesi – che, poiché nel caso oggetto del presente provvedimento, le assunzioni sono inferiore a 12 mesi - non ricorrono gli obblighi di cui alla predetta normativa, e che in ogni caso era appena stata verificata anche l'assenza di personale con tale profilo professionale, eventualmente iscritto negli elenchi di cui all'art. 34-bis, con comunicazione inviata alla Regione Emilia Romagna e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, all'atto dell'indizione della procedura concorsuale pubblica;

Visto inoltre quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dal D.Lgs. n. 81/2015 cd. “Job act” (abrogativo del Decreto Legislativo n. 368/2001, ma che conferma in via sostanziale la precedente normativa abrogata), in particolare agli artt. 19, 21 e 23 in materia di determinazione del limite massimo di contratti stipulabili, di apposizione del termine, di proroga, nonché in merito alla

successione dei contratti e durata massima triennale della tipologia contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato e considerato che è consentito prorogare il contratto a tempo determinato per un massimo di 5 volte nell'arco dei trentasei mesi;

Preso atto altresì dell'art. 23 del sopracitato D.Lgs. n. 81/2015 relativamente al numero complessivo di contratti a tempo determinato che testualmente recita:

- “1. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.*
- 2. Sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi:*
- a) nella fase di avvio di nuove attività, per i periodi definiti dai contratti collettivi, anche in misura non uniforme con riferimento ad aree geografiche e comparti merceologici;*
 - b) da imprese start-up innovative di cui all'articolo 25, commi 2 e 3, del decreto-legge n. 179 del 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 221 del 2012, per il periodo di quattro anni dalla costituzione della società ovvero per il più limitato periodo previsto dal comma 3 del suddetto articolo 25 per le società già costituite;*
 - c) per lo svolgimento delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2;*
 - d) per specifici spettacoli ovvero specifici programmi radiofonici o televisivi;*
 - e) per sostituzione di lavoratori assenti;*
 - f) con lavoratori di età superiore a 50 anni.*

..... Omissis”

Considerato:

- che, trattandosi di attività iniziata in corso d'anno, occorre computare il limite % del 20% massimo di lavoratori assunti a tempo determinato, sul numero dei lavoratori assunti a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione;
- che a tal fine, il numero dei lavoratori complessivamente assunti a tempo determinato nel 2016 dal Comune di Reggio Emilia, con contratto attivo alla data delle assunzioni oggetto del presente provvedimento, risulta nettamente inferiore al 20% dei dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data di assunzione (metà settembre 2016), tenuto conto anche di tutte le assunzioni a tempo determinato effettuate per esigenze sostitutive di lavoratori assenti, che risultano escluse dal computo, ai sensi del citato art. 23, comma 2, lettera e);
- che pertanto anche con le presenti assunzioni a tempo determinato tale limite percentuale non viene assolutamente superato;

Visto altresì, con riferimento al limite massimo dei 36 mesi di assunzione a tempo determinato di cui all'ex art. 1 del Decreto legislativo n. 368/2001, ora abrogato ed il cui contenuto è stato trasfuso nell'art. 19 commi 1 e 2 del citato Decreto Legislativo n. 81/2015, il Parere UPPA n° 3/2009 nel quale si indica che *“Il limite temporale dei 36 mesi si sostanzia in un contatore che faccia riferimento a rapporti di lavoro inerenti allo svolgimento di mansioni equivalenti riconducibili, come già detto, alla medesima procedura di reclutamento”*;

Visto anche il Parere UORCC.PA del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 37562 del 19.09.2012 nel quale si indica che *“..il superamento di un nuovo concorso pubblico a tempo determinato da parte del soggetto che ha già avuto un rapporto di lavoro a termine con l'Amministrazione **consente di azzerare la durata del contratto precedente ai fini del computo del limite massimo dei 36 mesi previsto dal D.Lgs. 368/2001, nonché la non applicabilità degli intervalli temporali in caso di successione dei contratti.**”*;

Tenuto conto di tutto quanto sopra;

Considerato:

- che il Comune di Reggio Emilia, dispone ora di specifica graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dal Concorso Pubblico per esami appena ultimato, per la copertura di n. 8 posti vacanti d'organico di "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" – Cat. D1, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1076 di RUAD del 28.07.2016 – non ancora utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato in quanto le assunzioni a tempo indeterminato di una prima parte dei vincitori è prevista con decorrenza 01.01.2017;
- che dalla suddetta graduatoria non si è ancora proceduto ad effettuare alcuna assunzione, e sono presenti candidati idonei non ancora assunti a tempo indeterminato o determinato presso il Comune di Reggio Emilia;
- che, a tal fine, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 36 del D.Lgs 165/2001, nonché dal Bando di Concorso e Piano Occupazionale, tali candidati idonei devono essere prioritariamente interpellati per proposte di assunzione anche a tempo determinato;

Ritenuto pertanto legittimo ed opportuno - alla luce delle richieste più sopra manifestate dal Direttore dell'Area Competitività e Innovazione Sociale e ad interim dell'Area Risorse del Territorio, per conto dei diversi Servizi /Policy appartenenti alle due aree, a garanzia del funzionamento di detti Servizi - procedere all'assunzione in servizio di n. 11 unità a tempo determinato con profilo di "Funzionario Sviluppo Territoriale" (cat D) mediante utilizzo dell'anzidetta graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 8 posti vacanti d'organico di "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" Categoria D;

Considerato, a tal fine:

- che si è provveduto a convocare presso il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, in data 22.08.2016 per le proposte di assunzione a tempo determinato, i candidati classificatisi utilmente dal 1° al 17° posto della succitata graduatoria a tempo indeterminato per la copertura di posti con profilo di "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" Categoria D, che presentano condizioni di assumibilità ai sensi di quanto previsto dal già citato Decreto Legislativo n. 368/2001 ora abrogato ed il cui contenuto è stato trasfuso nell'art. 19, commi 1 e 2 del citato Decreto Legislativo n. 81/2015 (rispetto al complessivo contatore massimo di 36 mesi di assunzione per procedura concorsuale) dandosi atto che:
- nella convocazione veniva indicato, come abituale prassi, per tutti i candidati, che l'assenza alla convocazione equivaleva a rinuncia;
- i candidati impossibilitati a presentarsi nella data di convocazione ma interessati all'assunzione avrebbero potuto comunicare tale disponibilità agli uffici competenti;

Preso atto:

- che alla data di convocazione (22.08.2016) risultavano presenti i sottocitati candidati che hanno ascoltato le proposte assuntive a tempo determinato decorrenti dal primo momento utile (indicativamente non oltre la metà di settembre 2016) e così per 8 mesi, salvo proroga:
Fosser Veronica (2^a classificata della graduatoria)
Grosoli Giada (3^a classificata della graduatoria)
Bonvicini Graziana (4^a classificata della graduatoria)
Ferretti Elisa (6^a classificata della graduatoria)
Bosonetto Francesca (7^a classificata della graduatoria)
Berni Francesco (8^a classificato della graduatoria)
Nardini Elisia (9^a classificata della graduatoria)
Santangelo Giampaolo (12° classificato della graduatoria)
Bartolotti Marco (13° classificato della graduatoria)
Schiavi Alberto (15° classificato della graduatoria)
Bizzarri Silvia (16^a classificata della graduatoria);
- che entro la data di convocazione (22.08.2016) i sottocitati candidati hanno comunicato l'impossibilità ad essere presenti nella data di convocazione ma si rendevano disponibili all'assunzione e precisamente:
Bianchi Matilde (1^a classificata della graduatoria)
Iannucci MariaRosaria (14^a classificata della graduatoria)
Beggi Luna (17^a classificata della graduatoria);
- che il Dott. Veronese Moreno e la Dott.ssa Marchesi Elena (classificati rispettivamente al 5° e 10° posto) hanno comunicato via mail di non essere disponibili all'assunzione a tempo determinato in quanto già assunti a tempo determinato con altra tipologia contrattuale presso il Comune di Reggio

Emilia, non si sono presentati nel giorno e ora indicati e pertanto, così come indicato sul telegramma di convocazione, vengono considerati rinunciatari alla presente proposta assuntiva;

- che il Dott. Tamagnini Paolo (classificato all'11° posto) – convocato e peraltro già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia quale Funzionario Tecnico da altra graduatoria concorsuale pubblica - non si è presentato nel giorno ed ora indicato e pertanto, così come indicato sul telegramma di convocazione, viene considerato rinunciatario alla proposta assuntiva;

Preso atto che al termine delle proposte assuntive:

- i sottocitati 9 candidati hanno accettato l'assunzione a tempo determinato a decorrere dal primo momento utile e così per 8 mesi, salvo proroga:
Bianchi Matilde (1^ classificata della graduatoria)
Fosser Veronica (2^ classificata della graduatoria)
Grosoli Giada (3^ classificata della graduatoria)
Bonvicini Graziana (4^ classificata della graduatoria)
Berni Francesco (8^ classificato della graduatoria)
Nardini Elisia (9^ classificata della graduatoria)
Santangelo Giampaolo (12° classificato della graduatoria)
Barlotti Marco (13° classificato della graduatoria)
Bizzarri Silvia (16^ classificata della graduatoria);
- i sottocitati candidati hanno rinunciato all'assunzione a tempo determinato:
Ferretti Elisa (6^ classificata della graduatoria)
Bosonetto Francesca (7^ classificata della graduatoria)
Schiavi Alberto (15° classificato della graduatoria)
Iannucci MariaRosaria (14^ classificata della graduatoria)
Beggi Luna (17^ classificata della graduatoria);

Considerato che, in seguito all'esito della convocazione del 22.08.2016, non essendo state soddisfatte tutte le 11 proposte assuntive per i diversi Servizi dell'Amministrazione, si è provveduto alla ulteriore convocazione presso il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 26.08.2016, per le proposte di assunzione a tempo determinato, dei 2 sottoindicati candidati classificatisi utilmente dal 18° al 19° posto della succitata graduatoria a tempo indeterminato per la copertura di posti con profilo di "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" Categoria D, che presentano condizioni di assumibilità ai sensi di quanto previsto dal già citato Decreto Legislativo n. 368/2001 ora abrogato ed il cui contenuto è stato trasfuso nell'art. 19, commi 1 e 2 del citato Decreto Legislativo n. 81/2015 (rispetto al complessivo contatore massimo di 36 mesi di assunzione per procedura concorsuale):

Gherpelli Giovanni (18° classificato della graduatoria)
Rosselli Luca (19° classificato della graduatoria)

Preso atto che alla data di ulteriore convocazione (26.08.2016) risultavano presenti entrambi i sopraindicati candidati che hanno ascoltato le proposte assuntive e che successivamente, in data 29.08.2016 con comunicazione individuale, hanno rinunciato all'assunzione a tempo determinato proposta;

Considerato che, in seguito all'esito della ulteriore convocazione del 26.08.2016, risultando non ancora soddisfatte tutte le proposte assuntive, si è provveduto a contattare in data 31.08.2016 per le proposte di assunzione a tempo determinato, i candidati classificatisi utilmente dal 20° al 21° posto della succitata graduatoria a tempo indeterminato per la copertura di posti con profilo di "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" Categoria D, che presentano condizioni di assumibilità ai sensi di quanto previsto dal già citato Decreto Legislativo n. 368/2001 ora abrogato ed il cui contenuto è stato trasfuso nell'art. 19, commi 1 e 2 del citato Decreto Legislativo n. 81/2015 (rispetto al complessivo contatore massimo di 36 mesi di assunzione per procedura concorsuale) e precisamente:

Angioletti Marco (20° classificato della graduatoria)
Fenderico Raffaele (21° classificato della graduatoria)

Preso atto:

- che in data 01.09.2016 il Dott. Fenderico Raffaele, ha inviato comunicazione di rinuncia alla assunzione a tempo determinato proposta;

- che il Dott. Angioletti Marco era stato convocato per il giorno 05.09.2016 presso il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, al fine della valutazione circa l'accettazione o la rinuncia sulla proposta assuntiva a tempo determinato di che trattasi;
- che a seguito della rinuncia del Dott. Fenderico si è provveduto alla ulteriore convocazione presso il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale per il medesimo giorno 05.09.2016, della candidata classificatasi al 23° posto della succitata graduatoria a tempo indeterminato per la copertura di posti con profilo di "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" Categoria D, che presenta condizioni di assumibilità ai sensi di quanto previsto dal già citato Decreto Legislativo n. 368/2001 ora abrogato ed il cui contenuto è stato trasfuso nell'art. 19, commi 1 e 2 del citato Decreto Legislativo n. 81/2015 (rispetto al complessivo contatore massimo di 36 mesi di assunzione per procedura concorsuale) e precisamente:
Dott.ssa Incerti Massimini Giulia (23° classificato della graduatoria)

tenuto conto che la candidata classificata al 22° posto, Dott.ssa Ferrari Stella risulta già assunta a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia quale Funzionario Tecnico da altra graduatoria concorsuale pubblica, ed ha pertanto rinunciato alla proposta assuntiva di che trattasi;

Valutato che in data 05.09.2016 data di ulteriore convocazione, risultavano presenti entrambi i sottocitati candidati che hanno ascoltato le proposte assuntive, e che in successiva data 06.09.2016, con comunicazione individuale, hanno accettato l'assunzione a tempo determinato proposta:

Angioletti Marco (20° classificato della graduatoria)
Incerti Massimini Giulia (23° classificato della graduatoria)

e che pertanto **risulta in tal modo completato il numero di 11 soggetti** da assumere per i diversi Servizi / Policy dell'Ente;

Valutato inoltre - ai fini del "contatore" individuale massimo di 36 mesi di assunzione per mansione e procedura concorsuale, anche con riferimento alla attuale proposta assuntiva che tutti gli 11 sottocitati candidati assumendi:

Dott.ssa Bianchi Matilde (1° classificata della graduatoria)
Dott.ssa Fosser Veronica (2° classificata della graduatoria)
Dott.ssa Grosoli Giada (3° classificata della graduatoria)
Dott.ssa Bonvicini Graziana (4° classificata della graduatoria)
Dott. Berni Francesco (8° classificato della graduatoria)
Dott.ssa Nardini Elisia (9° classificata della graduatoria)
Dott. Santangelo Giampaolo (12° classificato della graduatoria)
Dott. Barlotti Marco (13° classificato della graduatoria)
Dott.ssa Bizzarri Silvia (16° classificata della graduatoria)
Dott. Angioletti Marco (20° classificato della graduatoria)
Dott.ssa Incerti Massimini Giulia (23° classificata della graduatoria)

NON sono mai stati assunti dal Comune di Reggio Emilia ed in particolare dalla graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 8 posti vacanti di "Funzionario Sviluppo Territoriale" Cat. D1 approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1076 di RUAD del 28.07.2016;

Considerato che per tutto quanto sopra esposto, si debba procedere all'assunzione in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato **con profilo di Funzionario Sviluppo Territoriale Cat. D1** a tempo pieno per il periodo dal 15.09.2016 e fino al 14.05.2017, salvo proroga, delle sottoelencate unità disponibili alle assunzioni proposte, con assegnazioni ai Servizi / Policy a fianco di ognuno indicato e precisamente:

Bianchi Matilde Servizio Rigenerazione e Qualità Urbana;
Fosser Veronica Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;
Grosoli Giada Policy Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;
Bonvicini Graziana Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;
Berni Francesco Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;
Nardini Elisia Servizio Mobilità;
Santangelo Giampaolo Servizio Ambiente;
Barlotti Marco Servizio Rigenerazione e Qualità Urbana;
Bizzarri Silvia Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;
Angioletti Marco Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;

Incerti Massimini Giulia Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;

classificatisi rispettivamente al 1°, 2°, 3°, 4°, 8°, 9°, 12°, 13°, 16°, 20° e 23° posto della graduatoria derivante dal **Concorso Pubblico** per esami per la copertura di n. 8 posti vacanti di "Funzionario Sviluppo Territoriale" Cat. D1 approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1076 di RUAD del 28.07.2016, tenuto conto che i candidati classificatisi al 5°, 6°, 7°, 10°, 11°, 14°, 15°, 17°, 18°, 19°, 21°, 22° posto, Dr.i Veronese Moreno, Ferretti Elisa, Bosonetto Francesca, Marchesi Elena, Tamagnini Paolo, Iannucci Mariarosaria, Schiavi Alberto, Beggi Luna, Gherpelli Giovanni, Rosselli Luca, Fenderico Raffaele, Ferrari Stella hanno rinunciato all'assunzione a tempo determinato proposta, o mediante assenza alla convocazione, o con proprie comunicazioni individuali ;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare l'art. 45 "Comando" della sezione B - L'accesso;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo determinato, **per il periodo 15.09.2016 – 14.05.2017, salvo proroga** - per tutte le motivazioni indicate in premessa, ai sensi del vigente C.C.N.L. dei lavoratori degli EE.LL. e nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015 e dagli artt. 35 e 36 del Decreto legislativo n. 165/2001 - fatta salva l'acquisizione di idonea documentazione, previa sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in attuazione e secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Deliberazione G.C. n. 78 del 31.03.2016 di approvazione del Piano Occupazionale 2016-2017-2018, Piani Annuali 2016-2017, le 11 unità sottoindicate, con il profilo di **"Funzionario Sviluppo Territoriale"** - cat. D1, a tempo pieno:

Dott.ssa Bianchi Matilde nata a Reggio Emilia il 08.07.1986 – C.F. BNCMLD86L48H223G - Servizio Rigenerazione e Qualità Urbana;

Dott.ssa Fosser Veronica nata a San Giovanni in Persiceto - BO il 19.03.1982 – C.F. FSSVNC82C59G467U - Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;

Dott.ssa Grosoli Giada nata a Modena il 17.08.1981 – C.F. GRSGDI81M57F257B - Policy Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;

Dott.ssa Bonvicini Graziana nata a Scandiano - RE il 11.03.1984 – C.F. BNVGZN84C51I496J - Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;

Dott. Berni Francesco nato a Assisi il 15.03.1983 – C.F. BRNFNC83C15A475E - Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;

Dot.ssa Nardini Elisia nata a Reggio Calabria il 18.01.1975 – C.F. NRDLSL75A58H224L - Servizio Mobilità;

Dott. Santangelo Giampaolo nato a Palermo il 22.03.1981 – C.F. SNTGPL81C22G273M - Servizio Ambiente;

Dott. Barlotti Marco nato a Forlimpopoli - FO il 24.07.1984 – C.F. BRLMRC84L24D705K - Servizio Rigenerazione e Qualità Urbana;

Dott.ssa Bizzarri Silvia nata a Correggio - RE il 04.02.1981 – C.F. BZZSLV81B44D037S - Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;

Dott. Angioletti Marco nato a Trescore Balneario – BG il 07.11.1983 - C.F. NGLMRC83S07L388S - Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;

Dott.ssa Incerti Massimini Giulia

nata a Reggio Emilia il 15.01.1985 - C.F. NCRGLI85A55H223I - Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;

che presentano tutti le condizioni di assumibilità a tempo determinato, previste dai Decreti Legislativi n. 165/2001 e 368/2001 e s.m.i., e presentano inoltre, sulla base delle loro autodichiarazioni, i requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego con riferimento allo specifico profilo e alla categoria di appartenenza

e tenuto conto che i candidati classificatisi al 5°, 6° 7°, 10°, 11°, 14°, 15°, 17°, 18°, 19°, 21° e 22° posto, Dott.ri Veronese Moreno, Ferretti Elisa, Bosonetto Francesca, Marchesi Elena, Tamagnini Paolo, Iannucci Mariarosaria, Schiavi Alberto, Beggi Luna, Gherpelli Giovanni, Rosselli Luca, Fenderico Raffaele, Ferrari Stella hanno rinunciato all'assunzione a tempo determinato o mediante assenza alla convocazione, o con proprie comunicazioni individuali ;

2. di attribuire agli stessi il trattamento economico mensile lordo proprio del personale inquadrato alla Cat. D;
3. di stabilire che i sopraccitati lavoratori assunti a tempo determinato, vengono sottoposti ad un periodo di prova pari a 4 settimane - trattandosi di contratti della durata superiore a 6 mesi – in applicazione, secondo le modalità e la disciplina prevista sia dal C.C.N.L. Enti Locali 14.09.2000 art. 7 co. 9, che dal Regolamento sull'ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di R.E. Sezione C – art. 2 co. 2, e che tale indicazione del periodo di prova verrà inserito nei contratti che verranno sottoscritti dai sopraccitati candidati;
4. di impegnare la complessiva spesa di € 219.901,32 come segue:
BIANCHI e BARLOTTI

quanto a € 18.192,74 al capitolo 24800 del PEG 2016 “Personale Servizio Pianificazione e Qualità Urbana” del Bilancio 2016-2018 – Centro di Costo 0194 - e precisamente:

art. 1 € 13.822,36 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 3.683,88 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 686,50 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

BIANCHI e BARLOTTI

quanto a € 21.789,31 al capitolo che nel PEG 2017 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 24800 del PEG 2016 "Personale Servizio Pianificazione e Qualità Urbana" del Bilancio 2016-2018 – Centro di Costo 0194 - e precisamente:

art. 1 € 16.565,82 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 4.415,07 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 808,42 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

GROSOLI

quanto a € 9.096,37 al capitolo 475 del PEG 2016 "Personale Direzione Area Competitività e Innovazione Sociale" del Bilancio 2016-2018 – e precisamente:

art. 1 € 6.911,18 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 1.841,94 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 343,25 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

GROSOLI

quanto a € 10.894,66 al capitolo che nel PEG 2017 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 475 del PEG 2016 "Personale Direzione Area Competitività e Innovazione Sociale" del Bilancio 2016-2018 – e precisamente:

art. 1 € 8.282,91 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 2.207,54 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 404,21 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

FOSSER – BONVICINI – BERNI – BIZZARRI – ANGIOLETTI – INCERTI MASSIMINI

quanto a € 54.578,22 al capitolo 400 del PEG 2016 "Personale Servizio Decentramento e Partecipazione" del Bilancio 2016-2018 – Centro di Costo 0217 - e precisamente:

art. 1 € 41.467,08 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01

- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 11.051,64 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.059,50 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

FOSSER – BONVICINI – BERNI – BIZZARRI – ANGIOLETTI – INCERTI MASSIMINI
quanto a € 65.367,96 al capitolo che nel PEG 2017 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 400 del PEG 2016 "Personale Servizio Decentramento e Partecipazione" del Bilancio 2016-2018 – Centro di Costo 0217 - e precisamente:

art. 1 € 49.697,46 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 13.245,24 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.425,26 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)

- codice SIOPE: 1113

SANTANGELO

quanto a € 9.096,37 al capitolo 27800 del PEG 2016 "Personale Politiche per la Sostenibilità Ambientale" del Bilancio 2016-2018 – Centro di Costo 0190 - e precisamente:

art. 1 € 6.911,18 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 1.841,94 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 343,25 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

SANTANGELO

quanto a € 10.894,66 al capitolo che nel PEG 2017 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 27800 del PEG 2016 "Personale Politiche per la Sostenibilità Ambientale" del Bilancio 2016-2018 – Centro di Costo 0190 - e precisamente:

art. 1 € 8.282,91 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 2.207,54 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)

- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 404,21 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

NARDINI

quanto a € 9.096,37 al capitolo 32050 del PEG 2016 "Personale Politiche per la Mobilità" del Bilancio 2016-2018 – Centro di Costo 0122 - e precisamente:

art. 1 € 6.911,18 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 1.841,94 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 343,25 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

NARDINI

quanto a € 10.894,66 al capitolo che nel PEG 2017 sarà iscritto in sede corrispondente al capitolo 32050 del PEG 2016 "Personale Politiche per la Mobilità" del Bilancio 2016-2018 – Centro di Costo 0122 - e precisamente:

art. 1 € 8.282,91 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 04.5.1

- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 2.207,54 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 404,21 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di dare atto che le risorse economiche necessarie all'attuazione delle presenti assunzioni a tempo determinato, già autorizzate sul Piano Occupazionale 2016-2018, risultano presenti e trovano copertura nei complessivi capitoli di personale del Bilancio pluriennale 2016-2018, annuale 2016;
6. di dare atto altresì che tale assunzioni sono pienamente compatibili con quanto disposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, e s.m.i. (relativamente alla spesa del tempo determinato), poiché la disposizione di cui all'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, modificativa del citato art. 9 comma 28, ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, quale il Comune di Reggio Emilia, contenendola solo complessivamente entro il tetto di spesa tempo determinato 2009;
7. di dare altresì atto che con le presenti assunzioni non si eccede il limite complessivo di unità assunte a tempo determinato dal Comune di Reggio Emilia ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 per l'anno 2016 (20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione), operate le esclusioni previste dal comma 2, lett. e) del citato articolo 23;
8. di prendere atto inoltre, che il presente provvedimento risulta attualmente conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e s.m.i. (come modificato da ultimo dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 e dall'art. 16 del D.L. 113/2016 convertito in Legge n. 160/2016) in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014), nonché di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)