

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2016/1633**

**del 08/09/2016**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1257**

**del 08/09/2016**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER RAGGIUNTI LIMITI  
D'ETÀ DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO SIG. V.P..**

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

PREMESSO che il dipendente a tempo indeterminato VILLANI PAOLO, in forza presso il Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia in qualità di "Gestore Processi Amministrativi" (matr. 180452), ha compiuto l'età di sessantacinque anni il giorno 23 maggio 2015 e maturerà il requisito a pensione di vecchiaia il 23/12/2016;

CONSIDERATO che il vigente C.C.N.L., del personale appartenente al comparto Regioni, Enti Locali ed il Regolamento Generale del personale del Comune di Reggio Emilia prevede la risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del dipendente che compie il limite massimo di sessantacinque (65) anni di età, così come confermato dall'art. 2 c. 5 della legge 30.10.2013 n. 125, con decorrenza il primo giorno utile previsto dalla normativa vigente in materia di maturazione dei requisiti pensionistici;

CONSIDERATO che ha maturerà il diritto a pensione di vecchiaia il 23/12/2016;

RITENUTO pertanto doversi procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del "Gestore Processi Amministrativi" VILLANI PAOLO, per il raggiungimento del limite d'età previsto dall'attuale ordinamento, a far tempo dal 24/12/2016, dando atto che da tale data il medesimo farà valere il diritto alla pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici.

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);

- che con deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016, n. 121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art.169 del D.Lgs 267/2000;

### **DETERMINA**

1. Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per il raggiungimento del limite d'età prevista dal vigente ordinamento, del dipendente a tempo indeterminato sig. VILLANI PAOLO (matr. 180452), "Gestore Processi Amministrativi" (cat. C3), a decorrere dal 24/12/2016;
2. Di dare atto che dal 24/12/2016 il dipendente intende fare valere il diritto a pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici;
3. Di dare inoltre atto che dalla medesima data si renderà vacante 1 posto d'organico di "Gestore Processi Amministrativi" con conseguente diminuzione di 1 unità nel numero del personale di ruolo in servizio;
4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio del sig. VILLANI PAOLO a far tempo dal 24/12/2016 si verificherà una minor spesa di € 530,19 sul Bilancio Pluriennale 2016-2018 – Esercizio 2016, al capitolo 25000 del PEG 2016 "Personale Sportello Attività Produttive e edilizia" – Centro di Costo 0213 e precisamente:

art. 1 € 413,90 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a. codice funzionale missione / programma: 14.02
- b. codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- c. codice COFOG: 05.4.1
- d. codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
- e. codice SIOPE: 1101

art. 2 € 104,39 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a. codice funzionale missione / programma: 14.02
- b. codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- c. codice COFOG: 05.4.1
- d. codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
- e. codice SIOPE: 1111

art. 2 € 11,90 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

a) codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- b) codice funzionale missione / programma: 14.02
- c) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- d) codice COFOG: 05.4.1
- e) codice transazione UE: 4 (Altra spesa)

f. codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)