

**Settore: CI**  
**Proponente: 92.A**  
**Proposta: 2016/647**

**del 27/09/2016**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1359**

**del 27/09/2016**

**COMPETITIVITA' E INNOVAZIONE SOCIALE  
POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E  
L'INTERNAZIONALIZZAZIONE**

**Dirigente: MAGNANI Arch. Massimo**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE CON RIFERIMENTO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA RELATIVO AL PROGETTO "COMPETE-IN \_ COMPETITIVE TERRITORIES THROUGH INTERNATIONALISATION: SMES COMPETITIVENESS IN GLOBALISED REGIONS"

**OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE CON RIFERIMENTO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA RELATIVO AL PROGETTO “COMPETE-IN \_ COMPETITIVE TERRITORIES THROUGH INTERNATIONALISATION: SMES COMPETITIVENESS IN GLOBALISED REGIONS”**

**IL DIRIGENTE**

**Visto** il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1081 del 29/07/2016, con il quale si è proceduto ad approvare un avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa relativo al Progetto “COMPETE-IN \_ Competitive territories through internationalisation: SMEs competitiveness in globalised regions”, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Allegato 4 “Affidamento incarichi esterni”;

**Visto** il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1309 del 19/09/2016 relativo agli esiti del primo riscontro in merito all'ammissibilità delle domande presentate dai candidati e conseguente ammissione/non ammissione dei candidati stessi alla suddetta procedura selettiva;

**Preso atto** che nel relativo Avviso di Selezione pubblicato in data 01/08/2016 e scaduto in data 09/09/2016 si specificava quanto segue: *“Una volta verificata la regolarità delle domande pervenute il Dirigente Responsabile del Procedimento procederà a nominare una apposita Commissione, tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 19.03.2015, n. 44 “Piano per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2015-2017 del Comune di Reggio Emilia”, nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare per la Commissione in argomento (art. 35 comma 3 lett. e), 35 bis comma 1 lett. a), art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001; artt. 20 “Commissioni Giudicatrici” e 21 “Incompatibilità” Sezione B – L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune). La Commissione sarà presieduta dal medesimo Dirigente che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva e quale interessato al conferimento dell'incarico; sarà composta inoltre da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.”;*

**Considerato**

- che l'Avviso pubblico per la raccolta delle candidature è stato pubblicato in data 01/08/2016 ed il termine per l'invio delle domande è scaduto in data 09/09/2016 ore 13:00;
- che il suddetto Avviso stabiliva già che, la valutazione dei curriculum vitae allegati alle domande ed il successivo colloquio valutativo, sarebbero stati effettuati a cura di apposita Commissione, da nominarsi dopo la verifica della regolarità delle domande pervenute, presiedute dal medesimo Dirigente responsabile nel complesso della procedura selettiva, quale interessato al conferimento dell'incarico in argomento, e composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- che occorre ora provvedere alla nomina della suddetta Commissione onde procedere nel più breve tempo possibile, alle valutazioni previste ed alla individuazione del soggetto cui conferire l'incarico in oggetto, tenuto conto di quanto di seguito indicato;

**Visto** quanto stabilito dal “Piano per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nel Comune di Reggio Emilia”, adottato dall'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia con Deliberazione G.C. 29.01.2016 n. 18 in particolare alla sezione “Le misure di contrasto alla corruzione”;

**Visto** quanto previsto in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico, dalla sottoindicata vigente normativa, che in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la costituzione della Commissione di cui in oggetto:

- quanto disposto, dall'art. 35 bis, comma 1, lett. a), D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46, L. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: *"Art. 35 bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
  - a. *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*
- quanto disposto dall'art. 57 "Pari opportunità" comma 1, lett. a) del sopraccitato Decreto, che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. e) sopraccitato;
- quanto previsto dall'art. 107, comma 3), lett. a), D.Lgs. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;
- quanto disposto dall'art. 20 "Commissioni Giudicatrici" della Sezione B – L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede, tra l'altro quanto segue: *"Le Commissioni Giudicatrici dei concorsi pubblici per esami, per titoli, per titoli ed esami, per corso/concorso, o delle prove pubbliche selettive, designate dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sono composte nel modo seguente:*
  - a. *da un Dirigente che la presiede,*
  - b. *da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso"*

*Almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni Giudicatrici sono riservati, salvo motivata impossibilità, a donne fermo restando il possesso dei requisiti di cui sopra.*

*Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente appartenente almeno alla categoria C.;"*
- quanto disposto dall'art. 21 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede, tra l'altro quanto segue: *"I membri della Commissione non devono essere componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, non devono ricoprire cariche politiche e non devono essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Non possono far parte della Commissione, anche con compiti di segreteria, coloro che sono stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. L'assenza di tali condizioni di incompatibilità deve essere dichiarata dall'interessato prima della nomina da parte dell'Amministrazione. Non possono fare parte della stessa Commissione, in qualità di componente né di segretario, né di membro di Commissione di Vigilanza, i membri che si trovino in situazione di grave inimicizia, o che siano uniti da vincolo di matrimonio o convivenza, ovvero da vincolo di parentela o affinità fino al 4° compreso, con altro componente o con uno dei candidati partecipanti al concorso, come da tabella di seguito riportata. La verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità per i Commissari e tra questi e i candidati, viene effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione, prima dell'inizio dei lavori [omissis]";*
- quanto disposto in materia dall'art. 35, comma 3, lettera e), D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che prevede che *"la composizione delle Commissioni Giudicatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di Direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";*

**Considerato** pertanto opportuno procedere alla nomina dell'apposita Commissione per la valutazione dei curriculum vitae allegati alle domande e per il successivo colloquio valutativo in riferimento all'incarico in oggetto, integrata con un segretario verbalizzante estraneo alla valutazione, tenuto conto, in via analogica, di tutto quanto indicato dalla sopraccitata normativa inerente la composizione delle Commissioni di Concorso Pubblico, come di seguito precisato:

- Commissione per la valutazione dei candidati interessati al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa relativo al Progetto "COMPETE-IN \_ Competitive territories through internationalisation: SMEs competitiveness in globalised regions", ai sensi di

quanto previsto dall'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Allegato 4 “Affidamento incarichi esterni”;

- quale Presidente della Commissione l'Arch. Massimo Magnani, Dirigente della Policy Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;
- quali Esperti della Commissione:
  - il Dr. Saverio Serri, funzionario amministrativo alta specializzazione, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia - Policy Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;
  - il Dr. Massimo Festanti, funzionario amministrativo, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia - Policy Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;
- quale segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione, la Dr.ssa Giorgia Malaguzzi, funzionario amministrativo - dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia - Policy Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;

**Preso atto** che i sopraindicati dipendenti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione dell'Avviso pubblico in oggetto, come risulta da loro autodichiarazioni già rese all'Amministrazione e specificando che per quanto attiene alla verifica delle eventuali incompatibilità tra i Commissari ed i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione (Allegato A);

#### **Visti**

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 107;
- la Legge 6.12.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 29.01.2016 “Approvazione del Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2016-2018 nel Comune di Reggio Emilia”
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 56, comma 1 (Dirigenti) e l'art. 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

**Visto** che ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 267/2000, con atto 21321 \_ 23.05.2015, il Sindaco del Comune di Reggio Emilia ha conferito all'arch. Massimo Magnani l'incarico di Direzione delle Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;

#### **DETERMINA**

- di **costituire**, per tutte le motivazioni citate in premessa - ed in via analogica con quanto già previsto dall'attuale normativa per le Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico - la Commissione per la valutazione delle domande pervenute con riferimento alla procedura selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa relativo al Progetto “COMPETE-IN \_ Competitive territories through internationalisation: SMEs competitiveness in globalised regions”, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Allegato 4 “Affidamento incarichi esterni”:

*Commissione per la valutazione dei candidati interessati al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa relativo al Progetto “COMPETE-IN \_ Competitive territories through internationalisation: SMEs competitiveness in globalised regions”, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Allegato 4 “Affidamento incarichi esterni”;*

l'Internazionalizzazione  
PRESIDENTE

Dr. Saverio Serri Funzionario amministrativo alta specializzazione, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia - Policy Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;  
MEMBRO ESPERTO

Dr. Massimo Festanti Funzionario amministrativo, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia - Policy Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;  
MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa Giorgia Malaguzzi Funzionario Amministrativo dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia - Policy Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione;  
SEGRETARIO VERBALIZZANTE - estranea alla valutazione;

- di dare atto:
  - che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
  - che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis, punto 1, lett. a), D.Lgs. 165/2001 e art. 21, commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione, così come da loro dichiarazione (Allegato A);
  - che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione.

**In applicazione di quanto previsto nel Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2016 – 2018, si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo alla Dirigente firmataria e Responsabile del procedimento.**