

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/1917

del 17/10/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1486

del 21/10/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SMI, PER LA COPERTURA DI 3 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" - CATEGORIA D – PROPEDEUTICA E PRIORITARIA RISPETTO ALL'ASSUNZIONE DEI VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE IN CORSO DI ESPLETAMENTO.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SMI, PER LA COPERTURA DI 3 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" - CATEGORIA D – PROPEDEUTICA E PRIORITARIA RISPETTO ALL'ASSUNZIONE DEI VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE IN CORSO DI ESPLETAMENTO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26.04.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento unico di programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 14.06.2016, n. 121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che, con deliberazione G.C. 31.3.2016 n. 78 I.D. è stato adottato il Piano Occupazionale triennale – Anni 2016-2017-2018 – Piani annuali 2016-2017, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016;

Considerato:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 1114 del 05.08.2016 si è proceduto ad indire Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti vacanti di FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI (Categoria D1) di cui n. 1 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE), in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 31.03.2016, n. 78 avente ad oggetto "Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016 – 2017 – 2018. Piani annuali 2016 – 2017", subordinando comunque le assunzioni dei vincitori all'esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria tra Enti di cui agli artt. 34 bis e 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi, e pertanto all'esito negativo (totale o parziale) delle suddette procedure;
- che pertanto, con medesima Determinazione Dirigenziale si procedeva contestualmente anche all'indizione di apposito Bando di Mobilità volontaria tra Enti - riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comparto EE.LL. soggette a regime di limitazioni delle assunzioni ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno per l'anno precedente e in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso al profilo dal Bando di Concorso Pubblico indetto con il medesimo provvedimento - a copertura di n. 3 posti vacanti di pari profilo professionale (FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI) in Dotazione Organica, a tempo pieno, a decorrere dal 01.01.2017 previa nuova valutazione degli eventuali limiti assuntivi previsti dalle disposizioni legislative, finanziarie, vigenti al termine della procedura di mobilità, nonché della situazione economica dell'Ente – procedura di Mobilità volontaria propedeutica e comunque prioritaria rispetto all'assunzione dei vincitori del relativo Concorso Pubblico;
- che in esecuzione di tale provvedimento è stato pubblicato in data 10.08.2016 il Bando Pubblico di Mobilità volontaria fissando, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, il giorno 09.09.2016 (termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande);
- che alla scadenza del termine è pervenuta unicamente n. 1 domanda di partecipazione alla procedura pubblica, dell'Ing. Vincenzo Lacavalla;
- che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1308 del 19.09.2016, veniva ammesso alla suddetta procedura di mobilità l'unico candidato, in possesso dei requisiti richiesti, che aveva presentato domanda entro i termini di scadenza del Bando di Mobilità;
- che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1326 del 20.09.2016, si procedeva a nominare la Commissione Giudicatrice della procedura di mobilità volontaria;
- che la medesima Commissione, convocato l'unico candidato ed effettuata la procedura selettiva così come previsto dal Bando di Mobilità, ha rassegnato in data 14.10.2016 (acquisito agli atti del

Comune al n. 73315 di P.G. del 14/10/2016) il Verbale dei propri lavori e tutti gli atti relativi alla procedura selettiva, nonché l'esito finale della Selezione stessa;

Verificata la regolarità dello svolgimento delle procedure selettive di Mobilità, si prende atto dal Verbale di cui sopra, del seguente esito:

- 1) l'unico candidato ammesso alla procedura selettiva, e precisamente l'Ing. Vincenzo Lacavalla, convocato dalla Commissione, si è regolarmente presentato ad effettuare il colloquio selettivo previsto dal Bando, nella giornata fissata dalla Commissione;
- 2) al termine del colloquio selettivo previsto dal Bando di Mobilità, ed in relazione ai criteri predeterminati dalla Commissione, si è avuto il seguente esito:
 - per il candidato Ing. Lacavalla** è stato espresso il giudizio di **non adeguata professionalità** in relazione al contenuto professionale proprio del profilo di Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi presso il Comune di Reggio Emilia, come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione;

Ritenuto di dover pertanto procedere all'approvazione del Verbale rassegnato dalla Commissione giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria indetta per la copertura di 3 posti vacanti di "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" - CATEGORIA D, specificando che tale procedura di mobilità ha dato esito totalmente negativo, in quanto l'unico candidato ammesso alla procedura ha ottenuto un giudizio di non adeguata professionalità;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare l'art. 45 "Comando" della sezione B - L'accesso;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in narrativa, il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di Mobilità volontaria tra Enti per 3 posti vacanti di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" categoria giuridica ed economica D1, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., - riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comparto EE.LL. soggette a regime di limitazioni delle assunzioni ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno per l'anno precedente - procedura di Mobilità volontaria propedeutica e comunque prioritaria rispetto all'assunzione dei vincitori del relativo Concorso Pubblico in corso di espletamento – Verbale da cui si rileva il seguente esito:
 - per il candidato Ing. Lacavalla** è stato espresso il giudizio di **non adeguata professionalità** in relazione al contenuto professionale proprio del profilo di Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi presso il Comune di Reggio Emilia, come da motivazioni dettagliatamente indicate nel Verbale della Commissione;
2. di specificare pertanto che la presente procedura di mobilità si è chiusa con esito totalmente negativo, in quanto l'unico candidato ammesso alla procedura ha ottenuto un giudizio di non adeguata professionalità.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)