

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2016/2185**

**del 25/11/2016**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1681**

**del 25/11/2016**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: OGGETTO: APPLICAZIONE DELL'ART.82 COMMA 1 E DELL'ART. 86  
COMMA 1 D.LGS. 267/2000.**

OGGETTO: APPLICAZIONE DELL'ART.82 COMMA 1 E DELL'ART. 86 COMMA 1 D.LGS. 267/2000.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Richiamato l'art. 82 , comma 1, del D.Lgs. 267/00 ove si stabilisce che agli Amministratori di Enti Pubblici compete un'indennità di funzione e che tale indennità è dimezzata per i lavoratori dipendenti che non abbiano richiesto l'aspettativa;

Rilevato che l'art. 86 del D.Lgs. 267/00 dispone che l'Amministrazione Locale prevede a proprio carico, dandone comunicazione tempestiva ai datori di lavoro, il versamento degli oneri assistenziali, previdenziali e assicurativi ai rispettivi istituti per gli Amministratori che siano collocati in aspettativa non retribuita ai sensi dello stesso Testo Unico;

Vista la lettera n. 84557/PG del 16/11/2016 con la quale il Sig. Francesco Notari ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Assessore a far tempo dal 16 novembre 2016;

Visto il provvedimento del Sindaco PG 84761/2016 con il quale, in sostituzione del dimissionario Francesco Notari, viene nominato Assessore il Sig. Marchi Daniele dal giorno 17/11/2016, con delega al Bilancio, patrimonio pubblico, partecipate, sviluppo economico come da PG 84797/2016 e deleghe in via sostitutiva come da PG 84821/2016 ;

Dato atto che il Sig. Marchi Daniele è dipendente della cooperativa L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia;

Vista la comunicazione pervenuta il 23/11/2016- Rif. Prot. L'Ovile n.00874/16/RGI del 16/11/2016, acquisita agli atti, dalla cooperativa del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive del Sig. Marchi Daniele a decorrere dal 17 novembre 2016 ;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 4 aprile 2000, nr. 119 nel quale si dispongono le norme per la determinazione della misura dell'indennità di funzione per gli Amministratori Locali;

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.69 del 26/04/2016 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P.(documento unico di programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016 n.121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art.169 del D.LGS.267/2000;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.142 del 25/07/2016, immediatamente esecutiva, è stata approvata la Verifica della Salvaguardia degli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art.193 del D.Lgs. 267/2000. Variazione al Bilancio di Previsione finanziario Triennio 2016/2018 e relativi allegati;

#### **DETERMINA**

- di applicare, per i motivi in premessa esposti, l'art. 82, comma1 del D.Lgs. 267/2000 in favore dell'Assessore MARCHI DANIELE ;
- di determinare l'ammontare dell'indennità di carica in Euro 3.378,09 mensili, a partire dal 17 novembre 2016 - decorrenza del collocamento in aspettativa presso la cooperativa L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia;
- di provvedere al versamento degli oneri previdenziali e assistenziali presso l'INPS in sostituzione del datore di lavoro, a partire dal 17 novembre 2016, ai sensi dell'art. 86 del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

( Dott.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

