

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/2199

del 28/11/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1199

del 05/12/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE DI SPESA PER VERSAMENTO AL COORDINAMENTO PROVINCIALE DEGLI ENTI DI SERVIZIO CIVILE DI REGGIO EMILIA DELL'IMPORTO RELATIVO ALL'EFFETTUAZIONE DELLA FORMAZIONE GENERALE OBBLIGATORIA DEI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE NAZIONALE ASSEGNATI AL COMUNE DI REGGIO EMILIA NELL'ANNO 2016

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.69 del 26/04/2016 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016 -2018 e il D.U.P. [Documento Unico di Programmazione];
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016, n. 121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- che con Delibera di Giunta Comunale GC/2016/176 del 22/09/2016, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato l'Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2016 a seguito della Verifica per la salvaguardia degli equilibri di Bilancio e variazione di Bilancio 2016/2018;

Visto:

- che con la Legge 06.03.2001 n. 64 è stato istituito il Servizio Civile Nazionale finalizzato a:
 1. concorrere, in alternativa al servizio militare obbligatorio, alla difesa della Patria con mezzi ed attività non militari;
 2. favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale;
 3. promuovere la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli;
 4. partecipare alla salvaguardia e tutela del patrimonio della Nazione, con particolare riguardo ai settori ambientale, forestale, storico-artistico, culturale e della protezione civile;
 5. contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani mediante attività svolte anche in enti ed amministrazioni operanti all'estero;
- che attualmente, sono ammessi a prestare Servizio Civile su base volontaria, della durata di dodici mesi, i giovani che ne fanno richiesta e che al momento di presentare la domanda hanno compiuto il diciottesimo anno di età e non superato il ventinovesimo;
- che gli Enti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 della L. 64/01 e che hanno richiesto e ottenuto l'accreditamento ed iscrizione nell'Albo provvisorio degli Enti del Servizio Civile Nazionale, di cui al D. Lgs. n. 77/02 art. 5 e Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio Nazionale per il Servizio Civile del 10 Novembre 2003, n. 53529/I.1, sostituita dalla circolare 2 febbraio 2006 "Norme sull'accreditamento degli Enti di Servizio Civile Nazionale", possono presentare progetti per il servizio civile volontario ai sensi del "Prontuario contenente le caratteristiche e le modalità per la redazione e la presentazione dei progetti di Servizio Civile Nazionale da realizzare in Italia e all'estero, nonché i criteri per la selezione e la valutazione degli stessi" approvato con DPCM DEL 30/05/2014, sottoponendoli, a partire dal 2006, all'approvazione della Regione Emilia Romagna;
- la Legge Regionale 20 ottobre 2003, n. 20, "Nuove norme per la valorizzazione del servizio civile. Istituzione del servizio civile regionale. Abrogazione della L.R. 28 dicembre 1999, n. 38" che, all'art. 16, comma 1, prevede la costituzione di organismi provinciali di coordinamento e rappresentanza degli Enti di Servizio Civile, al fine di garanzia del necessario collegamento tra i bisogni del territorio e le risorse del Servizio Civile;
- il decreto del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale n. 160/2013 del 19/07/2013 di approvazione delle "Linee guida per la formazione generale dei giovani in Servizio Civile Nazionale" che fissa i contenuti minimi necessari cui la formazione generale dovrà attenersi e fornisce indicazioni sulle metodologie didattiche, sul monitoraggio e sui requisiti del formatore;

Preso atto:

- che il Comune di Reggio Emilia - già titolare di Convenzione per l'impiego di obiettori di coscienza con il Ministero della Difesa prima e poi con l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile - valutando molto positiva l'esperienza ventennale maturata con l'inserimento degli obiettori di coscienza nei vari ambiti educativi, socio-assistenziali e culturali, ha inteso proseguire in tale direzione e a tal fine ha richiesto ed ottenuto dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile l'accreditamento ed iscrizione alla 3^a classe nell'Albo provvisorio degli Enti del Servizio Civile Nazionale, ora Albo Regionale, e successivamente ha presentato all'Ufficio Nazionale prima e alla Regione Emilia Romagna in seguito, in modo continuativo, ad ogni occasione di pubblicazione di Bandi Nazionali per la presentazione dei progetti, validi progetti per l'impiego di volontari in servizio civile;
- che da ultimo, ad oggi, sono stati assegnati a prestare attività di Servizio Civile Volontario presso il Comune di Reggio Emilia con decorrenza 07/11/2016 e così sino al 06/11/2017, n. 12 volontari per la realizzazione dell'ultimo Progetto di servizio civile presentato dal Comune nel 2015, ed approvato: "Percorsi di promozione della cultura in una città senza confini: giovani in prima linea a Reggio Emilia";
- che in data 15 ottobre 2004, in attuazione della Legge Regionale n. 20/2003 sopraccitata, si è costituito a Reggio Emilia il Coordinamento degli Enti di Servizio Civile della Provincia di Reggio Emilia quale organismo di coordinamento e rappresentanza, promozione e sensibilizzazione, programmazione e sostegno alla progettazione, formazione, verifica e riconoscimento del Servizio Civile sul territorio provinciale nelle sue valenze di crescita personale per chi lo svolge, di risposta ai bisogni della collettività, di sviluppo del contesto operativo e più in generale della comunità territoriale in cui si realizza;
- che il Comune di Reggio Emilia ha aderito al Coordinamento Provinciale degli Enti di Servizio Civile mediante la sottoscrizione dell'atto costitutivo, come da delibera PG. n. 20317 del 08/10/2004;
- che all'interno dell'attuale progetto di impiego per i volontari in Servizio Civile del ns. Ente è previsto un percorso di formazione obbligatoria - conforme a quanto espressamente indicato nelle più sopra citate "Linee guida per la formazione generale dei giovani in Servizio Civile Nazionale" approvate con decreto del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale n. 160/2013 del 19/07/2013 - che prevede complessivamente 50 ore di formazione generale inerenti l'organizzazione e struttura degli Enti di Servizio Civile, la protezione civile, la prevenzione e il miglioramento della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro, i diritti e i doveri dei volontari, la storia e legislazione dell'Obiezione di Coscienza e del Servizio Civile Volontario, i fondamenti istituzionali e culturali del Servizio Civile, le tematiche dei conflitti e della nonviolenza ecc.;
- che tra le attività proprie del Co.Pr.E.S.C. di Reggio Emilia vi sono anche quelle dell'effettuazione, in modo coordinato e congiunto con gli altri Enti di servizio civile aderenti al Coordinamento, della Formazione Generale obbligatoria da rendere ai volontari assegnati agli Enti e che per tale attività di Formazione il Co.Pr.E.S.C. si avvale anche dei Formatori accreditati degli Enti aderenti;
- che, conseguentemente, anche per i 12 volontari in Servizio Civile assegnati al Comune di Reggio Emilia, la formazione generale viene effettuata dal Co.Pr.E.S.C. di Reggio Emilia, come da protocollo d'intesa già stipulato;
- che per tale attività di formazione il Comune di Reggio Emilia si è impegnato a erogare al Co.Pr.E.S.C. la quota di Euro 200,00 per ogni volontario in Servizio Civile, come stabilito sulla scheda di iscrizione alla formazione generale del Co.Pr.E.S.C. per l'anno 2016 sottoscritta in data 07/11/2016 e come previsto nella delibera di Giunta Comunale n. 174 del 08/10/2015 di "Autorizzazione alla presentazione, entro il 15/10/2015, di n. 1 progetto di Servizio Civile Volontario Nazionale per l'impiego di giovani volontari, ai sensi della legge n. 64 del 6/3/2001, e relative circolari applicative";
- che il costo relativo alla formazione generale obbligatoria da rendere ai volontari in servizio civile, verrà in parte rimborsato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale;
- che, a tal proposito, il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, con propria Determinazione Direttoriale 19/12/2007 Prot. n. 55144/II/5, ha stabilito in Euro 90,00 per ogni volontario il contributo da rimborsare agli Enti di Servizio Civile Nazionale per la frequenza ai corsi di formazione generale obbligatoria;

Ritenuto pertanto di dover procedere a sub-impegnare sul capitolo 39315 "Spese conseguenti al distacco di volontari in Servizio Civile" all'interno dell'impegno di spesa 2016/193 la cifra relativa al

pagamento al Coordinamento, della formazione generale obbligatoria, da rendere ai volontari assegnati al ns. Ente in Servizio Civile pari a complessivi Euro 2.400,00;

Ritenuto inoltre di dover procedere ad accertare sul capitolo 3545 "Trasferimenti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile inerenti il Servizio Civile Volontario" la presumibile entrata di complessivi Euro 1.080,00 costituita da rimborsi da parte del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale delle spese di formazione dei Volontari in Servizio Civile;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 (impegni di spesa) commi 7 e 9;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma ;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n.6;
- gli artt. 56 (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 Sez. A) L'Organizzazione - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- Art. 37 , Sez. C) – "La Gestione", del sopracitato Regolamento;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 01.06.2015, P.G. n. 21357 alla Dott.ssa Battistina Giubbani, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";

DETERMINA

1. di sub-impegnare per l'anno 2016 la spesa complessiva di Euro 2.400,00 sul Capitolo 39315 "Spese conseguenti al distacco di volontari in Servizio Civile" all'interno dell'impegno di spesa 2016/193 per provvedere al pagamento di Euro 2.400,00 a favore del Coordinamento Provinciale degli Enti di Servizio Civile di Reggio Emilia, per lo svolgimento del percorso di formazione generale obbligatoria da rendere ai 12 volontari assegnati al Comune di Reggio Emilia a partire dal 07/11/2016, congiuntamente ai volontari degli altri Enti di Servizio Civile aderenti al Coordinamento;
2. di sub-impegnare conseguentemente la suddetta spesa di Euro 2.400,00 come segue:
Missione 12 "Diritti Sociali, Politiche Sociali e Famiglia", Programma 08 "Cooperazione e Associazionismo" – Titolo 1 - codice del Piano dei Conti Integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5-6 del D.Lgs. 28/12/2011 1.03.02.99.000 - del Bilancio di previsione 2016-2018, Esercizio 2016 - al capitolo 39315 "Spese conseguenti al distacco di volontari in Servizio Civile" del PEG 2016 e precisamente:

Codice PD 3111 - Centro di Costo 0115 -
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 - a. codice funzionale missione / programma: 12.08
 - b. codice piano dei conti integrato: 1.03.02.99.000
 - c. codice COFOG: 01.3.1
 - d. codice transazione UE: 8
 - e. codice SIOPE: 1332
3. di prendere atto altresì che il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, al termine del percorso di Formazione Generale svolto in forma coordinata e congiunta con il Co.Pr.E.S.C. di Reggio Emilia, provvederà a rimborsare al Comune di Reggio Emilia la cifra di

Euro 90,00 per ogni volontario in Servizio Civile che completerà tutto il percorso di Formazione Generale, pari a complessivi presunti Euro 1.080,00;

4. di accertare conseguentemente la presumibile entrata di Euro 1.080,00 costituita da rimborsi da parte del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale delle spese di formazione dei Volontari in Servizio Civile, imputandola sul Bilancio di previsione 2016-2018, Esercizio 2016 - al capitolo 3545 del PEG 2016 denominato "Trasferimenti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile inerenti il Servizio Civile Volontario" - codice del Piano dei Conti Integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28.11.2011 - 2.01.01.01.003 - Titolo II, Codice Prodotto-Progetto PD_3111 – Centro di Costo 0115.

Reggio Emilia, 28/11/2016

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

Si dispone l'invio alla Ragioneria per le procedure di cui all'art. 151, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.