

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2016/2345**

**del 13/12/2016**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1819**

**del 15/12/2016**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DEL T.U. N.267  
DEL 18.8.2000 ALLA DITTA "QUADIR" DI REGGIO EMILIA-MESE DI  
NOVEMBRE 2016**

RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DEL T.U. N.267 DEL  
18.8.2000 ALLA DITTA "QUADIR"DI REGGIO EMILIA-MESE DI NOVEMBRE 2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt 79-80-86 del T.U. n. 267 del 18.08.2000 che prevedono il rimborso degli oneri assistenziali, previdenziali ed assicurativi e della quota annuale del trattamento di fine rapporto, da parte dell'Ente presso il quale il dipendente è stato eletto nei confronti del datore di lavoro sia privato che pubblico, nonché il rimborso degli oneri per le assenze dal servizio per l'espletamento di pubbliche funzioni dei lavoratori dipendenti da privati o da soggetti pubblici;

Dato atto che in particolare ai sensi dell'art.79

....omissis

Comma 3 : I lavoratori dipendenti facenti parte delle giunte comunali .....ovvero facenti parte delle commissioni consiliari .....nonché delle commissioni comunali previste per legge, ovvero membri delle conferenze del capogruppo .....previsti dagli statuti e dai regolamenti consiliari, hanno diritto di assentarsi dal servizio per partecipare alle riunioni degli organi di cui fanno parte per la loro effettiva durata. Il diritto di assentarsi di cui al presente comma comprende il tempo per raggiungere il luogo della riunione e rientrare al posto di lavoro.

Comma 4: I componenti degli organi esecutivi dei comuni.....e i presidenti dei consigli comunali.....nonché i presidenti dei gruppi consiliari.... .., hanno diritto , oltre ai permessi di cui ai precedenti commi, di assentarsi dai rispettivi posti di lavoro per un massimo di 24 ore lavorative al mese.....

Comma 5 : I lavoratori dipendenti di cui al presente articolo hanno diritto ad ulteriori permessi non retribuiti sino ad un massimo di 24 ore lavorative mensili qualora risultino necessari per l'espletamento del mandato.

Comma 6 : L'attività ed i tempi di espletamento del mandato per i quali i lavoratori chiedono ed ottengono permessi, retribuiti e non retribuiti, devono essere prontamente e puntualmente documentati mediante attestazione dell'ente.

Dato atto che la Sig.ra CURIONI RAFFAELLA, dipendente della ditta QUADIR – Scuola di Alta Formazione Cooperativa –Via Meuccio Ruini, 74/D –42124 Reggio

Emilia, è stata nominata in data 21/06/2014 -presso il Comune di Reggio Emilia– assessore a educazione e conoscenza, con delega a Nidi e scuole dell'Infanzia, Scuole primarie e secondarie di primo grado , Creatività giovanile, Università;

Vista la richiesta avanzata dalla ditta "QUADIR" per il rimborso delle ore di assenza dal lavoro nel mese di Novembre 2016 a seguito di permessi concessi alla Sig.ra CURIONI RAFFAELLA per la partecipazione alle riunioni di organi esecutivi, a riunioni di consiglio comunale e attività legate al proprio mandato, debitamente attestati;

Dato atto che, sulla base della documentazione pervenuta ed acquisita agli atti, le somme da liquidare sono € 1.611,38 per n.35 ore riferite a Novembre 2016 di cui:

0 ore per partecipazione a sedute di Consiglio Comunale

11 ore per partecipazione a sedute di Giunta Comunale

24 ore per espletamento attività inerenti al proprio mandato politico

Ritenuto doversi provvedere alla liquidazione di tale richiesta;

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.69 del 26/04/2016, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016-2018 e i relativi allegati;

- che con deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016, n.121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art.169 del D.Lgs.267/00;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.142 del 25/07/2016, immediatamente esecutiva, è stata approvata la Verifica della Salvaguardia degli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art.193 del D.Lgs. 267/2000. Variazione al Bilancio di Previsione finanziario Triennio 2016/2018 e relativi allegati;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.185 del 28/11/2016, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ultima variazione di bilancio all'esercizio finanziario corrente;

## DETERMINA

1. di liquidare la somma di € 1.611,38 alla ditta QUADIR – Scuola di Alta Formazione Cooperativa –Via Meuccio Ruini, 74/D –42124 Reggio Emilia, quali oneri retributivi sostenuti per i permessi retribuiti usufruiti dalla Sig.ra CURIONI RAFFAELLA Assessore del Comune di Reggio Emilia per il mese di Novembre 2016, da accreditare tramite bonifico presso la Banca Popolare dell'Emilia Romagna - IBAN IT21Q0538712805000001255131- Sogg. Creditore 66698

2. di imputare la spesa complessiva di € 1.611,38 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio Pluriennale 2016-2018- Esercizio 2016, capitolo 130 del PEG 2016 denominato "Rimborso a datori di lavoro in relaz.incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000" codice PD\_3116 -IMP. 2016/3905.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.