

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/2255

del 05/12/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1347

del 16/12/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO DI UNA DIPENDENTE DALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA AD ALTRO SERVIZIO DELL'AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI NONCHE' DA PIANO OCCUPAZIONALE.

OGGETTO: TRASFERIMENTO DI UNA DIPENDENTE DALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA AD ALTRO SERVIZIO DELL'AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI NONCHÉ DA PIANO OCCUPAZIONALE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e i relativi allegati tra cui il D.U.P. (Documento unico di programmazione);
- ☐ che con deliberazione di Giunta Comunale del 14.06.2016, n. 121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016 nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/2000;
- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- ☐ che, con deliberazione G.C. 31.3.2016 n. 78 I.D. è stato adottato il Piano Occupazionale triennale – Anni 2016-2017-2018 – Piani annuali 2016-2017, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016;

Visto, in merito al tema della mobilità interna:

- ☐ quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 31.03.2016 I.D. 78 avente ad oggetto "Piano Occupazionale triennale anni 2016-2017-2018. Piani Annuali 2016-2017." che, al capoverso 6. 5) – *Mobilità interna all'Ente*":
- ☐ *"che al fine di contemperare le contrapposte esigenze di contenimento e riduzione della spesa di personale da un lato, e di soddisfazione del fabbisogno di personale nei diversi Servizi dell'Ente dall'altro, occorre necessariamente mettere in campo azioni integrate di mobilità interna e di reclutamento esterno all'Ente come già evidenziato nel D.U.P. allegato al Bilancio 2015-2017 ed indicato anche dalla Direzione Operativa quale uno degli strumenti di risposta alle diverse esigenze interne;*
- ☐ *che è opportuno riservare prioritariamente alla mobilità interna la soddisfazione di nuove esigenze di personale connesse a professionalità "a contenuto trasversale", più facilmente o maggiormente acquisibili con percorsi di riconversione professionale, anche da parte di personale non più idoneo fisicamente alle mansioni proveniente dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia o di altro personale interno all'Ente sia "su base volontaria" e previa valutazioni positive dei Dirigenti di riferimento (nella logica della valorizzazione del personale interno e quale risposta all'aspirazione dei lavoratori di arricchire la propria professionalità attraverso una diversa esperienza di lavoro, tenuto comunque conto dei carichi di lavoro e delle complessive esigenze organizzative), che con eventuale trasferimento d'ufficio.*
- ☐ *Pertanto si autorizzano i processi di mobilità interna e di riallocazione delle risorse umane, attuati in maniera coerente a quanto già indicato nel presente capoverso 6, in relazione ai diversi fabbisogni di personale già emersi nel corso della ricognizione effettuata dalla Direzione Operativa, ed anche in futuro, ed utilizzando la mobilità interna, se compatibile, in modo "integrato" rispetto al reclutamento dall'esterno anche a risposta delle esigenze di fabbisogno di personale manifestate di volta in volta dai Dirigenti delle diverse strutture dell'Ente, nonché in relazione:*
- ☐ *alla recente struttura organizzativa approvata e decorrente dal 01.06.2015;*

- *alla recentissima istituzione di Servizio / modifica di alcune strutture, da ultimo intervenuta in particolare su due strutture di secondo livello, “Servizio Segreteria Generale e Anticorruzione” e “Servizio Appalti, Contratti e Semplificazione Amministrativa” con deliberazioni G.C. n. 12 del 21.02.2016 e n. 47 del 08.03.2016;*
- *alle conseguenti urgenti azioni di riassetto e redistribuzione del personale, nonché ai collegati piani di sviluppo organizzativo.”;*
- *quanto indicato dal D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) allegato al Bilancio Previsionale 2016-2018 approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016 - che all’indirizzo Strategico 5 – “Progetto di Innovazione in Comune” – Obiettivo 20 “Funzionamento dell’Ente” prevede tra le Azioni da mettere in campo nell’anno 2015, tra l’altro, quanto segue:“Pianificazione di percorsi di mobilità interna e di riallocazione delle risorse umane verso gli obiettivi strategici e le priorità individuate dall’Amministrazione nell’ambito dei Programmi del DUP ed utilizzando la mobilità interna, se compatibile, in modo “integrato” rispetto al reclutamento dall’esterno anche a risposta delle esigenze di fabbisogno di personale manifestate di volta in volta, dai Dirigenti delle diverse strutture dell’Ente” e che per quanto riguarda la qualità del lavoro e la chiarezza organizzativa, prevede e promuove all’interno delle nuove linee strategiche “La valorizzazione del lavoro interno all’amministrazione”;*

Tenuto conto:

- **che la mobilità interna, in generale, costituisce ordinaria modalità per la soddisfazione delle esigenze e dei fabbisogni di personale evidenziati dai Dirigenti, nonché strumento per assicurare una gestione flessibile della Dotazione organica, in relazione alle esigenze funzionali dell’Ente e all’aspirazione dei lavoratori di arricchire la propria professionalità attraverso una diversa esperienza di lavoro;**
- *che il Comune di Reggio Emilia promuove la mobilità interna dei dipendenti, compatibilmente con i carichi di lavoro interni ai Servizi, quale strumento di carattere organizzativo, ispirato ai principi di ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse umane, contemperando le proprie esigenze organizzative con la valorizzazione delle attitudini e la crescita professionale dei lavoratori;*
- *che ancora a maggior ragione, la mobilità interna viene da sempre valorizzata ed utilizzata quale principale strumento per la riconversione professionale dei dipendenti giudicati non più idonei fisicamente alle proprie mansioni, prevalentemente provenienti dall’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia o da altri specifici e particolari profili di attività, quali i servizi di vigilanza, ecc;*

Visti gli artt. 25 “Dotazione Organica e Piano d’assegnazione” e 27 “Principi generali sulla mobilità” - Sezione A del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi, nonché gli artt. 46 “Mobilità d’ufficio” e 47 “Mobilità interna su istanza del singolo dipendente” - Sezione B del citato Regolamento;

Considerato:

- *che la Dirigente del Servizio Servizi Sociali, Dott.ssa Germana Corradini, ha più volte evidenziato la necessità di inserire una figura amministrativa sul Polo di Servizio Sociale Ovest, allo scopo poi di attuare una diversa assegnazione ad una figura attualmente assegnata a tale Polo;*
- *che l’esigenza di carattere organizzativo nasce, sostanzialmente, dalla necessità di sostituire una figura strategica all’interno dello staff della Dirigente che, a breve, cesserà dal servizio per pensionamento e che, la figura individuata per tale sostituzione, presta appunto la propria attività presso il polo sociale Ovest;*
- *che in data 29.09.2015, acquisita agli atti del Comune al n. 44109 di P.G., la signora Perillo Floriana – dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Gestore processi amministrativi – categoria giuridica C1 – con rapporto di lavoro part time 30 ore settimanali e con assegnazione all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia – UOC Amministrativa – ha presentato domanda di mobilità volontaria per essere assegnata ad altro Servizio dell’Amministrazione;*
- *che, a seguito di tale richiesta, sono state fatte alcune proposte alla signora Perillo e, nel mese di ottobre 2016, veniva organizzato un incontro conoscitivo tra la Dirigente del Servizio Servizi Sociali*

dott.ssa Corradini e la signora Perillo per valutare l'interesse e la possibilità di trasferimento della stessa presso il Polo di Servizio Sociale Ovest;

- ☐ che, come dichiarato da entrambe, tale incontro ha dato esito positivo e, sentito il parere definitivo della Responsabile della UOC Amministrativa dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, Sig.ra Mazzocchi, veniva concesso nulla osta definitivo al trasferimento, con decorrenza 01.01.2017;

Ritenuto pertanto potersi procedere, con decorrenza 01.01.2017, al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 47, Allegato B l'Accesso, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell'Amministrazione di Reggio Emilia, della signora Perillo Floriana – c.i. 134898 – dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia – UOC Amministrativa – al Servizio Servizi Sociali – UOC Polo Sociale Territoriale Ovest;

Valutato che le risorse necessarie per tale trasferimento dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ad altro Servizio dell'Ente trovano copertura nell'ambito dei capitoli del Bilancio pluriennale 2016-2018, annuale 2017, anche a seguito delle numerose cessazioni di personale già avvenute nel corso dell'anno 2016 e già programmate o che interverranno nel corso dell'anno 2017;

Visto quanto previsto in materia di competenze dirigenziali e di individuazione del fabbisogno quali-quantitativo dei profili professionali e delle risorse umane, dall'art. 6 comma 4 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori", successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28229/368 del 22.12.2009 di rinnovo del contratto di servizio;

Ritenuto pertanto opportuno - tenuto conto sia delle esigenze organizzative dell'Ente che di quelle di riconversione professionale di personale - in attuazione dei principi sulla mobilità indicati sul Piano Occupazionale, nonché sul Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi, sentito il parere della dipendente nonché dei Dirigenti interessati – procedere al trasferimento temporaneo della stessa come di seguito riportato:

PERILLO FLORIANA - c.i. 134898 – dipendente a tempo indeterminato con profilo di Gestore processi amministrativi – categoria giuridica C1 – a part time 30 ore settimanali – presso il Servizio Servizi Sociali – UOC Polo Sociale Territoriale Ovest;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- ☐ il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- ☐ il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- ☐ la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- ☐ l'art. 56, e 57 dello Statuto Comunale;
- ☐ l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- ☐ l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- ☐ i C.C.N.L. vigenti;

DETERMINA

1. di trasferire, per tutte le motivazioni citate in premessa, in attuazione dei principi sulla mobilità indicati sul Piano Occupazionale, nonché sul Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – art. 27 – Sezione A – ed ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 – Sezione B – del citato Regolamento, con decorrenza **01.01.2017** e così fino a contraria disposizione, la sottoindicata dipendente:

signora PERILLO FLORIANA - (codice individuale 134898) – Gestore processi amministrativi – part time 30 ore settimanali – categoria giuridica C1 ed economica C2 – con assegnazione al Servizio Servizi Sociali – UOC Polo Sociale Territoriale Ovest

fermo restando, per il momento e fino a definitivo trasferimento, profilo professionale, categoria e rapporto orario della dipendente;

2. di adeguare conseguentemente, a decorrere dal 01.01.2017, il “Piano di Assegnazione dell'Ente” come rideterminato da ultimo con Determinazione Dirigenziale n. 721 del 29.05.2016 e successive modificazioni e integrazioni;
3. di dare atto che le risorse necessarie per tale trasferimento dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ad altro Servizio dell'Ente, trovano copertura nell'ambito dei capitoli del Bilancio pluriennale 2016-2018, anche a seguito delle complessive numerose cessazioni di personale già avvenute nel corso dell'anno 2016 e di quelle già programmate e che interverranno nel corso dell'anno 2017;
4. di imputare la relativa spesa di **€ 22.598,630** al capitolo che nel Bilancio di Previsione 2017 sarà iscritto in sede corrispondente al cap. 30800 – centro di costo 0145 - “Personale Servizio Servizi Sociali” del Bilancio per l'esercizio 2016 e precisamente:

art. 1 € 17.741,12 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- ☐ codice funzionale missione / programma: 12.07
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- ☐ codice COFOG: 10.9.1
- ☐ codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- ☐ codice SIOPE: 1101 (Competenze fisse per personale tempo indeterminato)

art. 2 € 4.347,82 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- ☐ codice funzionale missione / programma: 12.07
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- ☐ codice COFOG: 10.9.1
- ☐ codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- ☐ codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

art. 2 € 509,69 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- ☐ codice funzionale missione / programma: 12.07
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- ☐ codice COFOG: 10.9.1
- ☐ codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- ☐ codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

5. di prendere atto inoltre, che il presente provvedimento risulta attualmente conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e s.m.i. (come modificato da ultimo dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014) in materia di riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (triennio precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014), nonché di riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente rispetto a quella sostenuta come media nel suddetto triennio 2011-2013.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 147-bis e 183 comma 7, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)