

Settore: SP
Proponente: A2.A
Proposta: 2016/1803

del 09/12/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1367

del 16/12/2016

**SERVIZI ALLA PERSONA
AREA SERVIZI ALLA PERSONA**

Dirigente: GASPARINI Arch. Giordano

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE PER LA PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' DI APPROFONDIMENTO DELLE TEMATICHE INERENTI L'ORIENTAMENTO SOCIALE E L'IDENTITA' DI GENERE.

IL DIRETTORE AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Premesso che:

- Il Comune di Reggio Emilia in questi anni e sin dall'inizio ha fatto parte della rete regionale contro le discriminazioni - che oggi consta di 155 punti distribuiti su tutto il territorio regionale - punti che fanno capo a Amministrazioni pubbliche, Organizzazioni sindacali e organizzazioni del Terzo settore e che è altresì nodo di raccordo distrettuale, con funzioni di prevenzione e rimozione delle discriminazioni, così come già previsto dall'UE (art. 19 TFUE, art. 21 Carta dei Diritti Fondamentali ecc), azioni che pone in essere complessivamente secondo tutti i fattori ovvero: genere, provenienza geografica/origine etnica, religione, convinzioni personali, condizioni sociali, handicap, età, orientamento sessuale;
- dal 2013 è partner della Rete nazionale R.E.A.D.Y. (Rete Nazionale delle Pubbliche Amministrazioni antidiscriminazione per orientamento sessuale ed identità di genere) che riunisce Enti Locali e Regionali per promuovere culture e politiche delle differenze e sviluppare azioni di contrasto alle discriminazioni ed ha mantenuto e sta mantenendo l'impegno ad operare nella prevenzione e contrasto delle discriminazioni, incluse quelle per orientamento sessuale e identità di genere.

Considerato che:

- sia necessario, alla luce dei cambiamenti sociali e culturali in atto ed anche alla luce di fatti di cronaca avvenuti nel territorio nazionale, continuare nella propria attività per ri-conoscere, promuovere e garantire le libertà individuali, i diritti umani e civili, il principio di uguaglianza senza discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale;
- sia indispensabile coinvolgere gli Enti, le istituzioni e le associazioni territoriali di riferimento, in quanto organismi interessati a difendere i diritti umani e civili ed il principio di uguaglianza, al fine di condividere e rendere più efficaci le azioni per promuovere sinergie di intervento in materia di discriminazioni basate sull'orientamento sessuale. A tal fine è stato avviato un ***Tavolo interistituzionale contro l'omotransfobia e omonegatività*** al fine di elaborare specifici piani di intervento e strategie condivise per il superamento delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere.
- è necessaria una **collaborazione ed una sinergia tra tutti i soggetti** che hanno il compito e/o l'interesse di attivare azioni contro la discriminazione basata sull'orientamento sessuale, ognuno per la propria competenza, in quanto l'efficacia delle azioni da mettere in campo dipende in gran parte dal continuo rapporto con le istituzioni e le associazioni territoriali di riferimento;
- occorre che i vari livelli Istituzionali e i soggetti privati attivi sul territorio si impegnino ad effettuare **azioni in sinergia**, per la creazione di una rete finalizzata al contrasto delle discriminazioni;

- è necessario **creare un piano di azione** che preveda strategie e metodologie di lavoro condivise al fine di conoscere e contrastare i vari aspetti del problema con particolare attenzione alla lotta all'omofobia e transfobia;
- è indispensabile affrontare la discriminazione basata sull'orientamento sessuale come grave problema sociale che deve essere fronteggiato e superato innanzitutto attraverso un impegno congiunto a monitorare i casi che rientrano nella casistica indicata e mediante un comune impegno sul piano politico/culturale attraverso interventi di sensibilizzazione e azioni di tipo operativo nelle istituzioni, nello sport, nella scuola, nel lavoro e in qualsiasi ambito volto alla socializzazione;
- ruolo importante in questo percorso è quello dell'attività della **formazione** a tutti i livelli, per prevenire e rimuovere pregiudizi e atteggiamenti discriminatori ancora molto diffusi nella cultura del nostro Paese e per rendere i servizi del territorio più accessibili alla popolazione LGBT e quello della documentazione e della co-costruzione di azioni di sistema.

Valutato che:

- quindi si rende necessaria la predisposizione di un percorso formativo per gli appartenenti al *Tavolo interistituzionale contro l'omotransfobia e omonegatività* per migliorare sempre di più l'approccio al tema di cui trattasi e il rapporto con i cittadini in condizione di bisogno;
- la formazione è pertanto rivolta sia ai Dirigenti e agli operatori del Comune di Reggio Emilia che operano sui temi in oggetto e che devono affrontare concretamente i problemi e le difficoltà delle persone oggetto di omotransfobia e omonegatività, sia ai referenti degli altri Enti istituzionali che si occupano della materia come la Prefettura, la Procura, il Tribunale, L'Associazione Nondasola, ecc;

Precisato che:

- tra gli esperti ritenuti validi per l'ideazione e la progettazione delle attività di cui trattasi è rientra la dr.ssa Margheriota Graglia, psicologa, psicoterapeuta e sessuologa laureata in Psicologia presso l'Università degli Studi di Torino, iscritta all'albo dei sessuologi del Centro Italiano di Sessuologia e alla Federazione Italiana Sessuologia scientifica, in possesso della preparazione ed esperienza necessaria, che ha già svolto per l'Amministrazione Comune altre attività sulle problematiche di genere(cfr. curriculum **allegato A**);
- l'incarico avrà per oggetto l'informazione e **formazione** sui temi legati alle azioni di contrasto all'omofobia e omonegatività (orientamento sessuale, identità sessuale, lessico LGBT) per sviluppare una cultura del rispetto e contrastare le discriminazioni e ***l'individuazione/produzione di materiali utili per la definizione di protocolli*** interistituzionali ed operativi per promuovere il lavoro in rete e la trasversalità delle azioni in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni verso le persone lesbiche, gay, bisessuali e transessuali/transgender nei differenti ambiti di competenza.
- l'incarico professionale di cui trattasi è stato inserito nell'elenco degli incarichi da conferire a soggetti esterni all'Amministrazione nell'esercizio finanziario 2016, ai sensi dell'art. 3 co. 55 della L. 244/2007, allegato al bilancio 2016 per un importo di €1.000,00;

- all'interno del Piano Triennale degli incarichi 2016/2018 era prevista la partecipazione sul tema del genere di altri due esperti per un compenso di pari importo, i quali hanno ritirato la loro partecipazione;
- per poter svolgere l'attività preventivata si sono dovuti accorpate i tre incarichi in un unico incarico affidato alla Dr.ssa Margherita Graglia, professionista che presenta tutte le caratteristiche di professionalità e di esperienza per sviluppare e gestire le attività programmate sul tema del genere, per un unico compenso complessivo di €3.000,00 esente da IVA ai sensi del combinato disposto dell'art. 14, comma 10 della L. 537/93 e dell'art. 10 del DPR 633/72 e successive modificazioni;
- quindi ai sensi dell'art. 2 co. 5 lett. b) del Regolamento per l'affidamento degli incarichi esterni - Allegato 4 al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi si è proceduto all'affidamento diretto alla dr.ssa Margherita Graglia, in quanto la prestazione riguarda attività di natura culturale infungibile per le competenze specifiche dell'incaricata e per il preponderante carattere di fiduciarità insito nel rapporto come si può desumere dal curriculum vitae allegato al presente atto (**Allegato A**);
- l'incarico di cui trattasi è stato conferito con la predisposizione di apposito disciplinare di incarico allegato alla presente quale parte integrante (**Allegato B**) dove si specifica che la prestazione avrà decorrenza dall'esecutività del presente atto e si concluderà a fine anno, con la possibilità di un ulteriore periodo, per eventuali possibili impedimenti, sino e non oltre il 15 gennaio 2017 e consisterà nella programmazione e nello sviluppo concreto e puntuale delle attività programmate, per un compenso complessivo di € **3.000,00**, esente da IVA ai sensi del combinato disposto dell'art. 14, comma 10 della L. 537/93 e dell'art. 10 del DPR 633/72 e successive modificazioni;
- il compenso richiesto è ritenuto congruo rispetto alle caratteristiche quali-quantitative della prestazione chiesta;
- si è provveduto a verificare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse (come da dichiarazione allegata Allegato C); ai sensi dell'art. 7, co. 6 lett. d) del D.Lgs. 165/2001;
- la professionalità rientra tra quelle per le quali si può prescindere dalla comprovata specializzazione universitaria ai sensi dall'art. 7 co. 6, secondo periodo del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. ;
- tale incarico professionale non si configura quale studio o consulenza, così come dettagliato nella delibera n. 5/2005 della Sezione Unita della Corte dei Conti e, pertanto, non rientrano nei vincoli di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. 78/2010 e che la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata e che non si tratta di rinnovo ai sensi dell'art. 7 co. 6 lett. c) del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.69 del 26/04/2016 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016 -2018 e il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016, n. 121, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 142 del 25/07/2016 immediatamente esecutiva è stata approvata la verifica della salvaguardia degli equilibri di bilancio ai

sensi art. 193 D. lgs. 267/2000, variazione al bilancio di previsione finanziaria triennio 2015/18 e relativi allegati;

- con provvedimento P.G. n.21327, il Sindaco ha attribuito, sino alla scadenza del proprio mandato, all'arch. GIORDANO GASPARINI le funzioni di Direttore Area Servizi alla Persona ai sensi dell'art. 50 del D. Leg.vo del 18/08/2000, N. 267 “Testo Unico sull’ordinamento degli Enti Locali” e dell’art. 13 – Sezione A del vigente Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, in particolare le funzioni di promozione delle Pari Opportunità e della Cultura di genere;

Visti:

- l’art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- gli art. 56 e 57 dello Statuto comunale;
- gli artt. 13 e 14 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l’art. 7 co. 6 del D.Lgs. 165/2001;
- l’art. 3 co. 55 della L. 244/2007 come modificato dall’art. 46 co. 2 del D.L. 112 del 25/6/2008 convertito con L. 133 del 6/8/2008;
- l’art. 1 co. 173 della L. 266/2005;
- l’Allegato 4 “Affidamento incarichi esterni” del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l’art. 32 del vigente Regolamento di contabilità;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni e con le modalità esplicitate in narrativa, un incarico professionale per svolgimento di attività formativa rivolta ai componenti del **Tavolo interistituzionale contro l'omotransfobia e omonegatività** alla dr.ssa Margherita Graglia, psicologa, psicoterapeuta e sessuologa laureata in Psicologia presso l’Università degli Studi di Torino, iscritta all'albo dei sessuologi del Centro Italiano di Sessuologia e alla Federazione Italiana Sessuologia scientifica, in possesso della preparazione ed esperienza necessaria, che ha già svolto per l'Amministrazione Comune altre attività sulle problematiche di genere (cfr. curriculum **allegato A**)
2. di approvare contestualmente lo schema di disciplinare di incarico (**Allegato B**), sempre parte integrante alla presente determinazione dirigenziale;
3. di dare atto che l'incarico avrà per oggetto **l'informazione e la formazione** sui temi legati alle azioni di contrasto all'omofobia e omonegatività (orientamento sessuale, identità sessuale, lessico LGBT) per sviluppare una cultura del rispetto e contrastare le

discriminazioni *e l'individuazione/produzione di materiali utili per la definizione di protocolli interistituzionali* ed operativi per promuovere il lavoro in rete e la trasversalità delle azioni in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni verso le persone lesbiche, gay, bisessuali e transessuali/transgender nei differenti ambiti di competenza;

4. di dare atto che l'incarico professionale di cui trattasi è stato inserito nell'elenco degli incarichi da conferire a soggetti esterni all'Amministrazione nell'esercizio finanziario 2016 per la funzione Pari Opportunità, ai sensi dell'art. 3 co. 55 della L. 244/2007, allegato al bilancio 2016;
5. di dare atto che la dr.ssa Margherita Graglia svolgerà i tre incarichi previsti nel Piano Triennale degli Incarichi sulle tematiche di genere, in quanto gli altri due esperti individuati hanno ritirato la loro partecipazione;
6. di dare atto che la prestazione svolgerà dalla data di esecutività del presente sino al 15 gennaio 2017, per un compenso totale di € **3.000,00** ai sensi dell'art. 7, co. 6 lett. d) del D.Lgs. 165/2001;
7. di dare atto che il compenso è esente da IVA ai sensi del combinato disposto dell'art. 14, comma 10 della L. 537/93 e dell'art. 10 del DPR 633/72 e successive modificazioni;
8. di dare atto che si è provveduto a verificare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse (**Allegato C**);
9. di impegnare la spesa complessiva di € **3.000,00** con imputazione alla Missione 05 Programma 02, Titolo 1 codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D. Lgs. n. 118/2011 come modificato dal D. Lgs. 126/2014 U.1.03.02.11.999 del Bilancio pluriennale 2016/2018 - esercizio 2016 - al capitolo 31845 del PEG 2016 denominato "Incarichi professionali per iniziative di responsabilità sociale e di Pari Opportunità", Centro di Responsabilità 0200, codice prodotto 2016_PD_A209 "Iniziativa territoriali e sensibilizzazione per la prevenzione delle discriminazioni", non rilevante ai fini della contabilità ambientale;
10. di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 183, co. 7 del D.Lgs. 267/2000 che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Reggio nell'Emilia 05/12/2016,

Il Direttore Area Servizi alla Persona

Giordano Gasparini