

n. 92945

3 5



Direzione generale
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

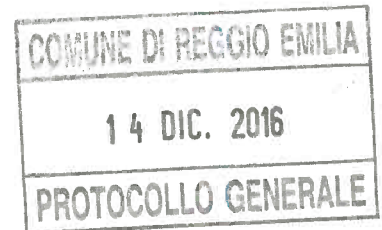
Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia

Pers

VERBALE DI PREINTESA SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA: ANNI 2015 E 2016.

La Delegazione Trattante di parte Pubblica e la Delegazione Trattante di parte Sindacale danno atto che la costituzione del Fondo Miglioramento efficienza per gli anni 2015 e 2016 è quella risultante dai prospetti allegati alla presente preintesa.

Concordano altresì:



- di procedere alla corresponsione del premio di produttività "una tantum" per l'anno 2016 (valutazioni relative all'anno 2015) ai dipendenti che abbiano raggiunto un grado di copertura dello sviluppo professionale coerente con il livello atteso, secondo gli importi differenziati per categoria giuridica di cui alla tabella costituente allegato 2 del verbale di intesa PG n. 25368 del 17/12/2002, sottoscritto definitivamente in data 02/04/2013, e che non abbiano mai percepito detto premio nelle precedenti annualità;
- di avviare un percorso per definire le modalità per l'eventuale riavvio del sistema della progressione di carriera ai fini delle progressioni orizzontali già dall'anno 2017;
- di procedere alla corresponsione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2016, previa ricognizione presso i Dirigenti competenti delle eventuali variazioni rispetto all'anno 2015, e previo confronto tra le parti circa le risultanze di detta ricognizione;
- di stabilire che le risorse non spese nell'anno 2016 siano spostate all'anno 2017: tali somme saranno quantificate non appena verranno liquidate tutte le voci variabili del fondo nelle prime mensilità dell'anno 2017;

In riferimento al parziale utilizzo dei residui del fondo miglioramento efficienza derivanti dagli anni precedenti, si concorda:

- di incrementare fino a 64.000 Euro l'importo da distribuirsi a consuntivo per l'anno 2016 per i servizi disagiati serali notturni festivi della Polizia Municipale di cui al punto 2 dell'accordo servizi disagiati Polizia Municipale PG n. 21790 del 14/10/2008, in relazione al progressivo e costante incremento del numero di servizi svolti dai dipendenti, con l'intesa di rivedere l'intero meccanismo delle indennità di disagio della Polizia Municipale a decorrere dall'anno 2017, valutando la corrispondenza tra servizi e risorse disponibili, entro il 31/07/2017;

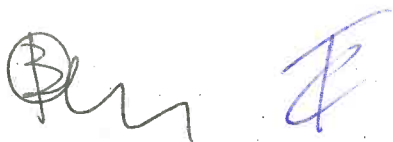
[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- di distribuire ai dipendenti del Servizio Officina Educativa di Categoria C individuati in apposito elenco, secondo le quote ivi indicate, l'importo complessivo pari a Euro 4.620 Euro, a titolo di disagio, in quanto coinvolti in un lungo e complesso lavoro di riassetto organizzativo, aggregazione di funzioni, rivisitazione di ruoli e competenze, per l'attuazione delle indicazioni del mandato politico (2009-2014).

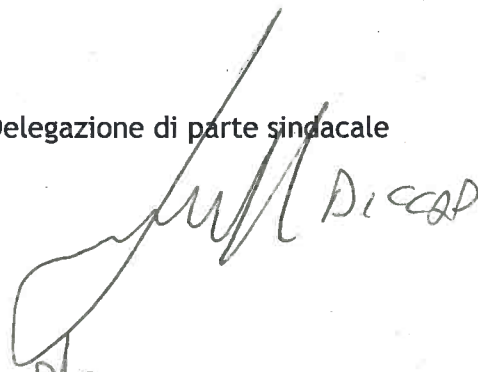
Reggio Emilia, li 13/12/2016

La Delegazione Trattante di parte pubblica

Giovanna Gasparini



La Delegazione di parte sindacale

 D. C. C. P.

FP/CGIL Francesco Fenucci
D. C. C. P.

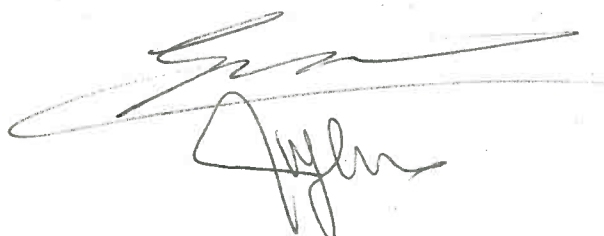
Daniela Fenucci

Giuseppe D'Alagni



Angelo Tomassini





zione

Fondo miglioramento efficienza – anno 2015 - costituzione e ipotesi di distribuzione									
art. 31 co.2 ccnl 2004 parte fissa	Fondo miglioramento efficienza anno 2006	3.475.331,96	*	Art. 15 co. 1 lett.a,b,c,g,j,h ccnl 01/04/1999					
art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variab.	integrazione ex art. 15 comma 5 ccnl 01.04.99	464.735,00	**	Art. 15 comma 5 ccnl 01/04/1999					
	maturato economico pers. Cessato dal 2006 al 2010	167.491,22		art.4 comma 2 ccnl 05/10/2001					
	maturato economico pers. Cessato 2011	28.115,00		art.4 comma 2 ccnl 05/10/2001					
	maturato economico pers. Cessato dal 2012 al 2015	90.545,80							
	Progressioni orizzontali 2005 aumento ccnl	32.561,44							
	Progressioni orizzontali 2007 aumento ccnl	31.753,80							
	Progressioni orizzontali aumento ccnl 2008/2009	16.518,70							
	risparmi del P. Time anno 2006	18.884,73		Art. 15 lett. e) ccnl 1999					
	risparmi del P. Time anno 2007	-28.804,46		Art. 15 lett. e) ccnl 1999					
	risparmi del P. Time anno 2008	0,00		disdetto dall'art. 73 D.Lgs. 112/08					
	integrazione ex art 8 comma 2 CCNL 14.4.08 (0,6%)	196.517,00		art. 8 co. 2 ccnl 14/04/2008 parte fissa					
	risparmio straordinari anno 2015 – effettivo	79.820,00		art. 15 co. 1 lett. M ccnl 01/04/1999					
	Recupero evasione Ici	3.182,00							
		4.576.652,19							
riduzione del fondo ist. "PERI"		7.131,81		art. 15 co. 1 lett.l e co. 5 ccnl 01/04/1999					
riduzione del fondo Fondazione Sport		4.806,28		art. 15 co. 1 lett.l e co. 5 ccnl 01/04/1999					
riduzione del fondo Fondazione Sport		13.808,00							
riduzione per llmite anno 2010		52.577,00							
riduzione D.L. 78/2010		159.186,00		definitivo					
	Totale fondo 2015	4.339.143,10		Limite anno 2010 euro 4.455.750,00 (compreso ICI e Serv.Demogr.)					
risorse utilizzate rispetto al 2015	Indennità esistenti	884.974,85		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa					
	indennità di comparto a fondo	707.011,24		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa					
	acconto produttività collettiva*	576.276,27		art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile					
	ex fondo "C"	124.333,32		art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile					
	sviluppo orizzontale	453.797,60		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa					
	produttività individuale "una tantum"	90.809,61							
	Pos. Org.ve e alte prof. Ind. di posizione e risultato teorico di 52.590,00 euro	336.866,41	***	art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa					
	Conguaglio Servizi Disagiati Polizia Municipale	52.000,00		art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile					

Mr. J. C. Jones

	Conguaglio Ser.Disag. PM Accordo Pg. 36605/2013	4.444,80	art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile	
	Progetto Educazione Stradale - art. 208 CDS	5.591,25	art. 31 co.3 ccnl 2004 parte variabile	
	Agevolazioni acquisto abbonamento Trasp.Pubblico	2.000,00		
	Recupero evasione Ici	3.182,00		
	Totale generale	4.241.287,35		
	totale disponibilità anno 2015	97.855,75		
	incentivi per legge vari			
	incentivi per legge (1%) previsione			
	risparmi 2006	34.537,88		
	risparmi 2007	50.000,00		
	risparmi 2008	118.345,58		
	risparmi 2010	310,31		
	disavanzo 2011	- 33.516,68		
	disavanzo 2012	- 46.493,84		
	disavanzo 2013	- 43.498,71		
	disavanzo 2014	- 26.994,53		
	Totale risparmi	52.690,01		
	*aggiunto l'importo di rivalutazione delle indennità per inflazione art. CCNL (72.097)			
	**aggiunto 52.000 euro progetto sicurezza e 0,00 per progetto educazione stradale art.208 cds			
	** importo da destinare alle risorse variabili e legato al processo di riorganizzazione			
	*** comprensivi delle somme destinate alle alte professionalità (62.000) e dell'indennità di risultato			
	Reggio Emilia, 30/04/2016			

Fondo miglioramento efficienza – anno 2016 – ipotesi di costituzione e ipotesi di distribuzione									
art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa	Fondo miglioramento efficienza anno 2006	3.475.331,96	*	Art. 15 co. 1 lett. a, b, c, g, i, h ccnl 01/04/1999					
art. 31 co. 3 ccnl 2004 parte variab.	integrazione ex art. 15 comma 5 ccnl 01.04.99	464.735,00	**	Art. 15 comma 5 ccnl 01/04/1999					
	maturato economico pers. Cessato dal 2006 al 2010	167.491,22		art. 4 comma 2 ccnl 05/10/2001					
	maturato economico pers. Cessato 2011	28.115,00		art. 4 comma 2 ccnl 05/10/2001					
	maturato economico pers. Cessato dal 2012 al 2016	117.267,08		provvisorio					
	Progressioni orizzontali 2005 aumento ccnl	32.561,44							
	Progressioni orizzontali 2007 aumento ccnl	31.753,80							
	Progressioni orizzontali aumento ccnl 2008/2009	16.518,70							
	risparmi del P. Time anno 2006	18.884,73		Art. 15 lett. e) ccnl 1999					
	risparmi del P. Time anno 2007	-28.804,46		Art. 15 lett. e) ccnl 1999					
	risparmi del P. Time anno 2008	0,00		disdetto dall'art. 73 D.Lgs. 112/08					
	integrazione ex art 8 comma 2 CCNL 14.4.08 (0,6%)	196.517,00		art. 8 co. 2 ccnl 14/04/2008 parte fissa					
	risparmio straordinari anno 2016 – provvisorio	80.796,00		art. 15 co. 1 lett. M ccnl 01/04/1999					
	Recupero evasione Ici	2.206,00							
		4.603.373,47							
riduzione del fondo ist. "PERI"		7.131,81		art. 15 co. 1 lett. l e co. 5 ccnl 01/04/1999					
riduzione del fondo Fondazione Sport		4.806,28		art. 15 co. 1 lett. l e co. 5 ccnl 01/04/1999					
riduzione del fondo Fondazione Sport		13.808,00							
Decurtazione Permanenete ex art. 1 c. 456 Lg. 14/7/2013		211.763,00		definitivo					
Riduzione art. 1 c. 236 Lg. 208/2015 (limite 2015 e riduzione proporzionale al personale cessato)		87.903,20		provvisorio					
	Totale fondo 2016	4.277.961,18		Limite anno 2015 euro 4.339.143,00 (compreso Ici e Serv. Demogr.)					
risorse utilizzate rispetto al 2016	Indennità esistenti	897.569,52		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa					
	indennità di comparto a fondo	708.157,58		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa					
	acconto produttività collettiva*	564.741,67		art. 31 co. 3 ccnl 2004 parte variabile					
	ex fondo "C" provvisorio, stesso importo 2015	124.333,32		art. 31 co. 3 ccnl 2004 parte variabile					
	sviluppo orizzontale	1.378.627,02							
	Prodotto individuale "una tantum" provv. Liquid. 2015	90.809,61		art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa					

Preventivo 2016

Pos. Org.ve e alte prof. Ind. di posizione e risultato teorico di 52.590,00 euro	352.050,72	***	art. 31 co. 2 ccnl 2004 parte fissa
Conguaglio Servizi Disagiati Polizia Municipale	52.000,00		art. 31 co. 3 ccnl 2004 parte variabile
Conguaglio Ser.Disag. PM Accordo Pg. 36605/2013	4.444,80		art. 31 co. 3 ccnl 2004 parte variabile
Progetto Educazione Stradale - art. 208 CDS	3.915,00		art. 31 co. 3 ccnl 2004 parte variabile
Agevolazioni acquisto abbonamento Trasp.Pubblico	2.000,00		
Recupero evasione Ici	2.206,00		
Totale generale	4.180.855,24		
totale disponibilità anno 2016	97.105,94		
incentivi per legge vari			
incentivi per legge (1%) previsione			
risparmi 2006	34.537,88		
risparmi 2007	50.000,00		
risparmi 2008	118.345,58		
risparmi 2010	310,31		
disavanzo 2011	- 33.516,68		
disavanzo 2012	- 46.493,84		
disavanzo 2013	- 43.498,71		
disavanzo 2014	- 26.994,53		
Risparmi 2015	97.855,75		
Totale risparmi anni precedenti	150.545,76		
*aggiunto l'importo di rivalutazione delle indennità per inflazione art. CCNL (72.097)			
**aggiunto 52.000 euro progetto sicurezza e 0,00 per progetto educazione stradale art.208 cds			
** importo da destinare alle risorse variabili e legato al processo di riorganizzazione			
*** comprensivi delle somme destinate alle alte professionalità (62.000) e dell'indennità di risultato			
Reggio Emilia, 01/12/2016			

NOTE a VERBALE:

1. Oltre alla revisione del meccanismo delle indennità di disagio della Polizia Municipale, le RSU chiedono di rivedere anche le modalità di reperimento delle risorse che alimentano questa indennità, ragionando principalmente con una logica di etero - finanziamento della specifica indennità anche attraverso le risorse corrisposte da parte di soggetti terzi che hanno un beneficio diretto, anche privato, dai servizi svolti dal personale della P.M.

Questo per fare in modo che oltre alla parte già consolidata (52.000 €), qualora si dovessero corrispondere risorse aggiuntive, per incremento dei turni disagiati, queste non debbano gravare, già dal 2017, sul fondo generale dei dipendenti del Comune di Reggio Emilia.

2. per poter effettuare la disamina delle modalità del potenziale riavvio delle progressioni orizzontali, considerata la delicatezza del tema, in virtù anche delle disponibilità economiche esigue, la RSU chiede di poter avere i seguenti dati, in maniera tale da poter avviare il prima possibile ragionamenti costruttivi in merito:

- numero ed elenco dei dipendenti, in Pianta Organica, suddivisa per Servizi, inquadrati per singole tipologie di profilo economico (da A1 a D6), specificando per ogni singolo profilo l'anno di ultimo riconoscimento di progressione orizzontale.

R.S.U.

Reggio Emilia, li 13/12/2016