

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/2427

del 20/12/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1850

del 21/12/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITÀ CON PROFILO DI "EDUCATORE" - CAT. C A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ESECUZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 252 del 15.12.2016 DI INTEGRAZIONE DEL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE PER GLI ANNI 2016-2017-2018. PIANI ANNUALI 2016-2017" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 78 DEL 31/03/2016.

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITÀ CON PROFILO DI "EDUCATORE" - CAT. C A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ESECUZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 252 del 15.12.2016 DI INTEGRAZIONE DEL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE PER GLI ANNI 2016-2017-2018. PIANI ANNUALI 2016-2017" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 78 DEL 31/03/2016.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26.04.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018, il DUP e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 26.04.2016, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2015 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con Deliberazione Giunta Comunale 14.06.2016 n. 121 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art. 169 del D.Lgs. 267/00;
- che con deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, è stato approvato il "*Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017*", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016 e successivamente integrato con Deliberazione G.C. 25/08/2016 N. 147, anch'essa positivamente vistata dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26 del 20.09.2016;
- che con deliberazione G.C. n. 252 del 15.12.2016, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato da ultimo integrato il suddetto "Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017";

Richiamata la Deliberazione Giunta Comunale del 31.03.2016 n. 78 di I.D. ed in particolare quanto previsto:

- **al punto 2 "EVOLUZIONE NORMATIVA INTERVENUTA – VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE" - CONDIZIONI SOGGETTIVE**, nel quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive / e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni, ed in particolare si specificava da ultimo quanto segue:

"... omissis....

Si evidenzia pertanto una situazione di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e limiti assuntivi e si valuta pertanto che:

- *allo stato attuale tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, nonché gli elaborati contabili / finanziari in corso di predisposizione ed utili alla approvazione dei prossimi Bilanci di previsione 2016-2018, Rendiconto 2015, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale;*
- *conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2016 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente.*";

□ **al capoverso 4 delle premesse che si riporta integralmente:**

“4. ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – ADOZIONE DI REGIME VINCOLISTICO DIFFERENZIATO AI SENSI DI LEGGE” - che viene autorizzato e complessivamente approvato come dettagliatamente indicato, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione – e nel quale, per tutte le motivazioni in esso contenute, si specifica tra l'altro quanto segue:

L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA del Comune di Reggio Emilia che gestisce i servizi educativi, scolastici e per la prima infanzia da 0 a 6 anni, a seguito del numeroso turn-over di personale docente, scolastico, ausiliario, intercorso negli ultimi anni e solo parzialmente sostituito a causa dei blocchi assuntivi degli Enti Locali, presenta allo stato attuale una fortissima scopertura di posti nella Dotazione Organica / Piano di assegnazione del personale, ad essa assegnata dal Comune, dotazione che rappresenta e corrisponde ai precisi standard di servizio educativo erogato alla cittadinanza.

La copertura di tali posti è pertanto fondamentale per garantire e mantenere il corretto rapporto e lo standard di relazione adulto / bambino nelle diverse sezioni di tutte le strutture per l'infanzia sia di Scuola Materna che Asilo Nido direttamente gestite dall'Istituzione.

La cronica carenza di personale a tempo indeterminato ha comportato un notevole aumento del ricorso al lavoro flessibile, di tipo sostitutivo e straordinario, nel tentativo di ripianare temporaneamente, e dare una risposta se non completamente qualitativa e di continuità, almeno quantitativa e di standard, poiché il contingente numerico di personale incide comunque sulla effettiva possibilità di erogazione del servizio.

Tale “soluzione - tampone” tuttavia, presenta forti criticità sia organizzative, nella costante e continua ricerca del personale supplente da assumere a tempo determinato, che di spesa, che viene comunque sostenuta per far fronte alle carenze, che soprattutto educative. Essa non rappresenta comunque la soluzione ideale in un contesto educativo, dove la presenza costante e la continuità delle figure di riferimento nel rapporto adulto-bambino, sono considerate condizioni fondamentali per l'erogazione di un servizio così delicato e sensibile, quale è quello della educazione nella prima infanzia.

*L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA richiede pertanto al Comune (in virtù del contratto di servizio esistente tra le parti approvato inizialmente con Deliberazione G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 e prorogato, da ultimo, con Deliberazione G.C. 25.06.2015 n. 116), la copertura a tempo indeterminato, a decorrere dalla riapertura del prossimo anno scolastico 2016-2017, di un consistente numero di posti vacanti in Dotazione Organica, in un primo momento di personale docente – **pari a 15 Educatori d'Infanzia e 4 Insegnanti con specializzazione Atelier, oltre ai 2 Pedagogisti già previsti ed autorizzati nel precedente Piano** – nella prossima annualità di personale scolastico (collaboratori, ecc.), al fine del ripristino del numero di risorse necessario alla corretta erogazione degli standard di servizio attualmente in essere, in relazione alle strutture scolastiche direttamente gestite, di fatto a parità di spesa, poiché attualmente tale carenza viene ripianata con assunzioni a tempo determinato; **ciò utilizzando ed applicando la speciale disposizione introdotta recentemente con novella legislativa, per le ISTITUZIONI che operano nei settori educativi, scolastici e per l'infanzia e favorevolmente valutata dalla Corte dei Conti Emilia Romagna con plurime recenti deliberazioni.***

Si è pertanto valutata e presa in considerazione la novella legislativa apportata all'art. 18 comma 2 bis del D.L. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, ad opera dell'art. 4 co. 12 bis del D.L. 66/2014 convertito in Legge n. 89/2014.

Si prende atto che il D.L. 66/2014, ha completamente riscritto l'art. 18 comma 2 bis del DL 112/2008, stabilendo che il regime vincolistico relativo alle assunzioni e alla spesa di personale valevole per i Comuni non si applica direttamente alle aziende speciali, alle ASP e alle Istituzioni comunali “che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie” fermo restando per tali organismi unicamente “l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati”.

*Viste a tal proposito le recenti Deliberazioni della Corte dei Conti Emilia Romagna nn. 172/2014/PAR (che ripercorre e ricostruisce il quadro di riferimento normativo oggi vigente), 34/2015/PAR e da ultimo la n. **106/2015/PAR**, secondo la quale l'Istituzione comunale operante nei cosiddetti settori sensibili – servizi educativi, scolastici e per l'infanzia - che decide di assumere nuovo personale “**può applicare la disposizione contenuta nell'articolo 18, comma 2-bis, d.l. 112/2008, in quanto pienamente rientrante nell'ambito di applicazione soggettivo della norma**”, poiché il fatto che l'Istituzione non ha personalità giuridica, come previsto dall'art. 114, comma 2 TUEL, determina quale unica conseguenza che l'instaurazione del rapporto di lavoro del personale avviene con l'ente locale di riferimento, così come peraltro già avviene ordinariamente per le assunzioni a tempo*

indeterminato che vengono effettuate dal Comune per conto dell'Istituzione in virtù del contratto di servizio esistente tra le parti approvato inizialmente con Deliberazione G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 e prorogato, da ultimo, con Deliberazione G.C. 25.06.2015 n. 116;

Preso atto, pertanto che come evidenziato nella sopracitata Delibera Corte Conti E.R. n. 34/2015/PAR:

- a. "la disposizione cui fare riferimento per le questioni relative alla spesa di personale di aziende speciali ed istituzioni che gestiscono servizi in settori cd. Sensibili – servizi socio-assistenziali, educativi, scolastici e per l'infanzia,... è tutt'oggi contenuta nell'articolo 18, comma 2 bis, decreto legge 112/2008, e smi";
- b. con la modifica introdotta dall'art. 4 comma 12-bis del D.L. 66/2014, il legislatore ha voluto prevedere, per gli organismi che operano in settori cosiddetti "sensibili", nei quali il contingente di personale occupato può incidere sull'erogazione di prestazioni correlate a funzioni fondamentali o volte alla cura di interessi costituzionalmente protetti, un vincolo alla spesa di personale diverso da quelli previsti per gli enti locali di riferimento, tenuti a rispettare vincoli assunzionali (art. 3 co. 5 del D.L. 90/2014, e oggi art. 1 co. 228 Legge 208/2015) e di riduzione della spesa storica di personale;
- c. per la spesa di personale degli organismi operanti in settori sensibili è stato introdotto un principio di matrice aziendalistica, che impone unicamente di parametrare il livello dei costi del personale alla quantità dei servizi erogati;

da ciò discende un obbligo per gli enti locali di riferimento di coordinare le politiche assunzionali dei predetti organismi al fine di ottenere una graduale riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;

Accertato che comunque in ogni caso, la spesa per le assunzioni di personale da assegnare alla ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA rientra nel limite previsto dall'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006 e smi ed è da sempre consolidato con la spesa comunale;

Dato atto che l'assunzione a tempo indeterminato del suddetto personale richiesto dall'Istituzione :

- è necessario al mantenimento di precisi standard di servizio individuati tenuto conto del numero delle strutture educative direttamente gestite, ed è funzionale alla diretta erogazione dei servizi educativi e scolastici per l'infanzia;
- comporta una spesa che sarebbe comunque sostenuta dall'Istituzione per incarichi a tempo determinato, con l'aggravante, in quest'ultimo caso, del mantenimento di una situazione di precariato nell'ambito di servizi che al contrario, richiedono come anzidetto, continuità e stabilità;

che detta operazione pertanto non incide sul rispetto dei tetti di spesa indicati sopra;

Si ritiene di poter opportunamente adottare, a decorrere dall'anno scolastico 2016-2017, un regime vincolistico differenziato per le assunzioni di personale a tempo indeterminato da assegnare all'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA con profili scolastico ed educativi per l'infanzia, ad eccezione dei profili tecnici e amministrativi, che verranno effettuate nei limiti della Dotazione Organica assegnata all'Istituzione, nei complessivi limiti di spesa di personale di cui all'art. 1 co. 557 e segg. Legge 296/2006 in maniera consolidata col Comune, ma senza applicazione delle limitazioni % assuntive proprie degli Enti Locali (60% o 25%), trattandosi di Istituzione che gestisce servizi educativi, scolastici e per l'infanzia, in applicazione di quanto previsto dall'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis – tenuto conto degli ultimi e ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015/PAR e precedenti 34/2015/PAR e 172/2014/PAR).

Le richieste assunzioni a tempo indeterminato per l'ISTITUZIONE verranno pertanto effettuate, a decorrere dalla riapertura dell'anno scolastico 2016-2017, mediante scorrimento di valide graduatorie concorsuali pubbliche, senza applicazione dello specifico vincolo % assuntivo previsto per gli Enti locali.

Conseguentemente, al fine di garantire omogeneità nella composizione delle voci che concorrono a costituire il budget spendibile annualmente per gli Enti Locali (omogeneità nel conteggio di personale appartenente a profili cessati / profili sostituibili con diversi regimi vincolistici), le cessazioni di personale con profilo scolastico – educativo dell'Istituzione già intervenute nell'anno 2015 (che costituirebbero budget assuntivo 2016), non verranno quantificate come risparmio utile ai fini della determinazione del budget spendibile per nuove assunzioni 2016 (25%) valido solo per le

assunzioni di personale da destinare ai restanti Servizi Comunali e/o all'Istituzione con profili professionali diversi da quelli scolastico-educativi (amministrativi e tecnici). Così avverrà pure per gli anni successivi.

Si utilizzerà pertanto il budget Comunale residuo 2015 non ancora speso e derivante dal 60% delle cessazioni 2014 (corrispondente a professionalità non educative), in modo cumulato con il budget 2016 derivante dalle cessazioni 2015 (ricalcolato come risulta dal prospetto ALLEGATO B) "PROSPETTO CESSAZIONI 2015" e quantificato al netto delle cessazioni dell'Istituzione) e tale BUDGET ASSUNTIVO verrà destinato nell'anno 2016, dopo il ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali, alla copertura dei fabbisogni di personale di diverse professionalità più avanti evidenziati - mediante scorrimento delle graduatorie concorsuali in scadenza a fine 2016 - degli altri servizi Comunali (al netto delle ulteriori assunzioni necessarie al funzionamento dell'Istituzione sopraindicate) .";

Considerato inoltre che, successivamente all'approvazione del Piano Occupazionale sono stati approvati, come più sopra indicato, sia il Rendiconto della Gestione 2015, che il Bilancio previsionale 2016-2018, dai quali si rileva la conferma del pieno rispetto e l'osservanza, allo stato attuale, di tutte le disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e pertanto la presenza di tutte le condizioni oggi richieste per poter effettuare assunzioni ed in particolare:

- **Contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013**, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi, come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 (triennio stabile e fisso, precedente l'entrata in vigore del D.L. 90/2014 - cfr. Deliberazione Corte Conti sez. Autonomie n. 25/SEZAUT/2014/QMIG); Il Comune di Reggio Emilia presenta un ampio contenimento della spesa finale 2014 e 2015 di personale entro quella sostenuta nella media del triennio 2011-2013, come già acclarato nei documenti contabili di rendicontazione e programmazione e certificati dal Collegio dei Revisori (Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86 – Rendiconto 2014 Euro 45.986.449,86 – Rendiconto 2015 Euro 45.342.904,24 – 2,87% rispetto alla media del triennio di riferimento - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2015 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2015);
- **Riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente di cui all'art. 1 comma 557 lettera a)** della legge n. 296/2006 e smi, rispetto alla medesima incidenza media del triennio 2011-2013 quale parametro temporale fisso (cfr. da ultimo Deliberazione Corte Conti Sezione Autonomie N. 16/SEZAUT/2016/QMIG che conferma le precedenti citazioni e quanto già detto sul Piano Occ.le); Il Comune di Reggio Emilia presenta una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente in netta riduzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 che era pari al 40,01% al netto delle partecipate; e sulla base del rendiconto 2015 tale incidenza è in riduzione, pari al 36,63% - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2015 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2015); (**Parametro poi abrogato**);
- **Rispetto del patto di stabilità interno sino all'anno 2015 e precedenti, ai sensi dell'art. 76 comma 4 del D.L. 112/2008** convertito in legge 133/2008, come confermato dall'art. 1 comma 707 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, ivi compresi gli adempimenti relativi al monitoraggio e alla certificazione del patto di stabilità 2015; Il Comune di Reggio Emilia ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno sino al 2014 come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati, ed ha già trasmesso definitivamente la Certificazione del rispetto del patto di Stabilità per l'anno 2015 in data 29.03.2016;
- **Rispetto, a decorrere dall'anno 2016, degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 707 a 734 e 762 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015**, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio);

Visto inoltre il successivo Decreto Legge n. 113 del 24 giugno 2016 "*Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio*", convertito con modificazioni in Legge n. 160 del 07/08/2016, che tra l'altro:

- all'art. 16 "*Disposizioni in materia di personale*" ha modificato l'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006, abrogando la *lettera a)*, con la conseguenza che, a far tempo dal 25/6/2016, il vincolo inerente la riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente rispetto alla incidenza media del triennio 2011-2013 è stato eliminato;

- all'art. 16 comma 1-quater esclude nuovamente dal calcolo e dalle limitazioni di cui all'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010 le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 – 1 ° comma del TUEL 267/2000;
- **all'art. 17 “Personale insegnante ed educativo”, aggiunge i commi 228 bis, ter, quater e quinquies, all'articolo 1 co. 228 della Legge di stabilità 2016 n. 208/2015, prevedendo la possibilità di effettuare un piano straordinario di assunzioni per le scuole dell'infanzia e gli asili nido, con un budget aggiuntivo rispetto alle ordinarie capacità assunzionali degli Enti Locali, come da ultimo definite per il triennio 2016-2018 dai commi 228 e 229 della stessa legge di stabilità (cfr. anche in tal senso la Nota di lettura sulle norme di interesse dei Comuni 05 agosto 2016, IFEL ANCI);**

Richiamata la legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208 del 23 dicembre 2015, art. 1 comma 234 che testualmente recita *“Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014 n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'articolo 1 della legge n. 190 del 2014, il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale “Mobilita.gov”, a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015... omissis...”*;

Specificato che per il personale scolastico – educativo lo “sblocco” relativamente alle facoltà assuntive era comunque già avvenuto ad opera del D.L. 78/2015 convertito in Legge 125/2015 - art. 4 comma 2 bis;

Vista la Nota DFP 0037870 P-4.17.1.7.4 del **18.07.2016** della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicata anche sul Portale “Mobilita.gov” sito informatico della Funzione Pubblica, con la quale si comunica che sono state complessivamente ripristinate per tutti i profili professionali, le ordinarie facoltà assunzionali per gli Enti Locali della Regione Emilia Romagna, per complessiva assenza o esiguità del numero di personale da ricollocare degli Enti di area vasta della Regione, e si specifica inoltre che per gli Enti locali resta ferma la norma speciale relativa al personale insegnante ed educativo di cui all'articolo 17 del decreto - Legge 24 giugno 2016, n. 113;

Valutato e verificato pertanto nuovamente allo stato attuale, che tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in tema di assunzioni e di spesa di personale, anche alla luce delle ultime citate disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale del 15.12.2016 n. 252 di integrazione al Piano Occupazionale 2016-2018 di cui alla Deliberazione G.C. 31/03/2016 N. 78, che tra l'altro:

- richiama tutto quanto contenuto nella precedente Deliberazione n. 78, con particolare riferimento al sopracitato Capoverso 4) delle Premesse relativo all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- e per tutte le motivazioni in essa contenute, integra il precedente Piano Occupazionale 2016-2018, con alcune assunzioni urgenti a tempo indeterminato di profilo professionale “Educatore” per l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed in particolare specifica ed autorizza al Capoverso 1) quanto di seguito riportato:

...omissis...

“Tenuto conto delle novelle legislative piu' sopra riportate e della insorgenza di nuove situazioni di necessita', si ritiene comunque opportuno integrare ora il piano occupazionale 2016-2018, prima della adozione del nuovo piano occupazionale triennale 2017-2019, autorizzando nell'immediato quanto segue:

1.) ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA - AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE SCORRIMENTO ED ESAURIMENTO DI GRADUATORIA DI C.P. PER "EDUCATORE" CAT. C – INDIZIONE NUOVA SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI E INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DOCENTE – RINVIO A PROSSIMO PIANO OCCUPAZIONALE PER LA REDAZIONE DEL "PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI" PER LE SCUOLE DELL'INFANZIA E GLI ASILI NIDO NEGLI ANNI 2016-2017-2018

Richiamato il citato Decreto Legge n. 113 del 24 giugno 2016 "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio", convertito con modificazioni in Legge n. 160 del 07/08/2016, che all'art. 17 "Personale insegnante ed educativo", aggiunge i commi 228 bis, ter, quater e quinquies, all'articolo 1 co. 228 della Legge di stabilità 2016 n. 208/2015, prevedendo la possibilità di effettuare un "Piano straordinario di assunzioni" per le scuole dell'infanzia e gli asili nido **negli anni 2016-2017-2018, con un budget aggiuntivo rispetto alle ordinarie capacità assunzionali degli Enti Locali**, come da ultimo definite per il triennio 2016-2018 dai commi 228 e 229 della stessa legge di stabilità 2016 (cfr. anche in tal senso la Nota di lettura sulle norme di interesse dei Comuni 05 agosto 2016, IFEL ANCI); Considerato che la speciale normativa introdotta dal suddetto art. 17 del D.L. 113/2016, **dà ulteriore conferma ed avvalorare la decisione già adottata dal Comune di Reggio Emilia nel sopraccitato Piano Occupazionale 2016-2018 Capoverso 4. delle premesse** più sopra integralmente riportato, con riferimento al personale assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia (con profili scolastico-educativi in applicazione di normativa speciale relativa alle Istituzioni), consentendo ed ampliando tale facoltà di deroga dai vincoli assuntivi, complessivamente ai Comuni e loro Istituzioni che gestiscono servizi per l'infanzia (sia direttamente che per il tramite di Istituzioni) per gli anni 2016-2017-2018 relativamente alle assunzioni di personale insegnante ed educativo, realizzando un "Piano triennale straordinario" di assunzioni a tempo indeterminato per tali professionalità, in deroga alle facoltà assunzionali, e con i soli limiti delle disponibilità di organico, di contenimento della spesa di personale e del rispetto degli obiettivi di saldo non negativo di bilancio;

Si riporta a tal proposito stralcio della "Nota di lettura sulle norme di interesse dei Comuni" di IFEL e ANCI del 05/08/2016, in relazione alla conversione in legge del Decreto 113/2016 "... Il comma 228-bis individua un budget assunzionale straordinario ed aggiuntivo rispetto alle ordinarie capacità assunzionali degli Enti locali (come da ultimo definite, per il triennio 2016-2018, dai commi 228 e 229 della stessa legge di stabilità), finalizzato a garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido, in analogia con quanto disposto per il sistema nazionale di istruzione e formazione dalla L. n. 107/2015.

La disposizione consente ai Comuni di definire un piano straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo, necessario per consentire il mantenimento dei livelli di offerta formativa, nei limiti delle disponibilità di organico e della spesa di personale sostenuta per assicurare i relativi servizi nell'anno educativo e scolastico 2015-2016.

Il piano straordinario può essere attuato negli anni 2016, 2017 e 2018, e non deve pregiudicare il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali, e le norme di contenimento della spesa di personale....".

Si ritiene pertanto che tutte le assunzioni di personale docente, insegnante ed educativo, disposte per consentire il mantenimento dei livelli di offerta formativa, garantire la continuità e assicurare la qualità dei servizi educativi nelle Scuole dell'Infanzia e negli Asili Nido del Comune di Reggio Emilia, complessivamente effettuate nel corso del 2016, a seguito di utilizzo, scorrimento ed in alcuni casi esaurimento (per il profilo di Insegnante) di graduatorie concorsuali pubbliche, senza applicazione di riserve alcune, dal mese di febbraio 2016 ad oggi, per i profili professionali di Insegnante, Insegnante con specializzazione Atelier, Educatore di Categoria C, siano da intendersi:

- effettuate in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali (così come le altre assunzioni di personale scolastico-educativo già disposte per l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia a decorrere dall'inizio dell'anno scolastico 2016-2017), ai sensi del subentrato art. 17, con conseguente recupero delle quote di budget assunzionale inizialmente ad esse imputate per le n. 4 "Insegnanti" di scuola dell'infanzia, assunte nel mese di Febbraio 2016 ad esaurimento di graduatoria concorsuale pubblica di pari profilo, come indicato nell' Allegato C) "Prospetto Budget / Piano assunzionale 2016 – 2017 – 2018" alla Deliberazione n. 78 del 31/03/2016, e con differente destinazione d'uso di tale budget, da disporre nell'ambito del prossimo Piano Occupazionale triennale per gli anni 2017-2019 che verrà adottato nei primi mesi del 2017;
- facenti parte integrante, quali assunzioni destinate "a pubblico" e "non riservate", del più articolato "Piano Triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale

docente anni 2016-2017-2018”, che verrà meglio definito e declinato, valutato e tenuto conto delle diverse facoltà previste per i Comuni dai successivi commi 228 ter e quater, (ivi compresa l'eventuale indizione di procedure riservate ai precari in possesso dei requisiti previsti da tale normativa) nell'ambito del prossimo Piano Occupazionale triennale per gli anni 2017-2019.

Vista inoltre **la Nota del 16/11/2016, pervenuta dal Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia** del Comune di Reggio Emilia, Dott.ssa Paola Cagliari, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, con la quale si richiede e si comunica quanto di seguito riportato:

“.....

Con riferimento al D.L. di cui in oggetto, convertito in Legge n. 160/2016, e nello specifico all'art. 17, comma 228 bis, valutate le esigenze riferite alla dotazione organica dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al fine di garantire la continuità e assicurare la qualità del Servizio educativo, si richiede urgentemente di procedere come segue:

Profilo di Educatore Cat. C

In relazione agli ulteriori posti che si sono resi vacanti (dopo l'assunzione a tempo indeterminato di 15 figure di pari profilo professionale, già approvate nel Piano Occupazionale 2016-2018), o che si renderanno tali entro Dicembre 2016 ed alla esigenza di contenere quanto più possibile le assunzioni a tempo determinato, si chiede urgentemente l'assunzione a tempo indeterminato, entro il 31/12/2016, di n. 10 unità a tempo pieno di Educatore, mediante utilizzo (scorrimento ed esaurimento) della Graduatoria del Concorso Pubblico per Educatore approvata con D.D. 28382 del 22/12/2009, attualmente vigente sino al 31/12/2016.

Tali assunzioni a tempo indeterminato sono parte integrante del “Piano Triennale Straordinario – anni 2016-2017-2018” relativo alle assunzioni di personale docente, di cui al citato art. 17 comma 228 bis del D.L. 113/2016, unitamente a tutte le assunzioni di personale docente (Insegnante, Educatore ed Insegnante spec. Atelier) già complessivamente effettuate nel corso del 2016.

Selezione Pubblica per assunzioni a tempo determinato, incarichi e supplenze per i 3 profili professionali docenti di: Insegnante, Educatore e Insegnante specializzazione Atelier.

Poichè le vigenti 3 graduatorie per personale docente scadranno nel prossimo mese di luglio 2017, si comunica che l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia procederà a breve, con delibera del C.d.A., all'indizione di nuova procedura selettiva pubblica per tutti e 3 i suddetti profili professionali, con validità da Agosto 2017 (graduatorie da utilizzare a decorrere dalla riapertura del prossimo anno scolastico). Si chiede, come di consueto, trattandosi di procedura complessa e numericamente molto impegnativa, la collaborazione e l'avvalimento nelle varie fasi selettive pubbliche (dall'indizione del Bando, alla valutazione dei titoli, alla approvazione delle graduatorie e sottograduatorie) del competente Ufficio Concorsi del Servizio “Gestione e sviluppo del personale e dell'Organizzazione”.

Nuove graduatorie per il tempo indeterminato

Si rimanda al piano occupazionale 2017/2019 la previsione dell'attivazione di nuove procedure pubbliche primariamente per i profili di **Insegnante ed Educatore** (graduatorie esaurite), valutando tutti gli aspetti e le possibilità di cui all'Art. 17 del DL 113 in oggetto a completamento del piano triennale straordinario anni 2016-2017-2018.

Allo stesso piano occupazionale si rimanda inoltre la previsione di procedure pubbliche per il ripiano dei posti vacanti inerenti i profili di **Collaboratore di Cucina** e di **Collaboratore Servizi Scolastici** (anche in relazione al quesito recentemente inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica ed all' Anci)....”;

Si autorizza l'assunzione a tempo indeterminato, entro Dicembre 2016 in tempo utile prima della scadenza della graduatoria concorsuale pubblica, come richiesto dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, **di ulteriori 10 unità a tempo pieno con profilo di “Educatore” Cat. C**, a fronte di altrettanti posti già vacanti o che si renderanno tali entro il mese di dicembre, mediante scorrimento ed esaurimento della graduatoria per “Educatore” approvata con D.D. n. 28382 del 22/12/2009, attualmente vigente sino al 31/12/2016, specificando che per quanto attiene alla comunicazione relativa alla mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., si considera ancora valida quella già resa e **conclusa con esito completamente negativo senza alcuna assegnazione di personale**, in via preventiva ed in occasione delle 15 assunzioni a tempo indeterminato e pieno di Educatore (di pari profilo professionale e categoria) appena effettuate a decorrere dal mese di Settembre 2016, alla riapertura dell'anno scolastico 2016-2017, stante il breve lasso temporale intercorso dalle ultime assunzioni

Si specifica altresì che qualora la legge di stabilità per l'anno 2017 (tuttora in sede di esame e discussione parlamentare), prorogasse ulteriormente come anzidetto, il termine di validità delle attuali

graduatorie pubbliche (ivi compresa pertanto anche quella di Educatore), nel qual caso le assunzioni potrebbero avvenire anche entro la riapertura delle strutture scolastiche dopo la pausa natalizia o comunque dal primo momento utile nel 2017.

Si prende atto altresì della necessità espressa dall'Istituzione di **indire a breve, con atto del C.d.A. nuova "Selezione Pubblica"** per assunzioni, incarichi e supplenza a tempo determinato, per i 3 profili professionali docenti di: Insegnante, Educatore e Insegnante specializzazione Atelier, valida per il prossimo triennio scolastico, **ed a tal fine si conferma l'autorizzazione e l'impegno a collaborare da parte del competente Ufficio Concorsi del Servizio "Gestione e sviluppo del personale e dell'Organizzazione"**, a tutte le varie fasi selettive pubbliche (dalla redazione ed indizione del Bando, alla valutazione dei titoli, alla approvazione delle graduatorie e sottog graduatorie, ecc.), come richiesto dal Direttore dell'Istituzione, trattandosi di procedura complessa e numericamente molto impegnativa, con conseguente valutazione del carico di lavoro e dell'impatto organizzativo che tale procedura selettiva produrrà a tale Ufficio, anche in relazione all'organizzazione e alla programmazione dei prossimi Concorsi Pubblici.

Si rinvia, come anzidetto, al 2017 ed al prossimo Piano Occupazionale 2017-2019, la completa definizione, elaborazione e declinazione del "Piano Triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale docente anni 2016-2017-2018", nel quale confluiranno comunque tutte le assunzioni di personale docente effettuate nel corso del 2016, nonché la previsione dell'indizione di nuove procedure Concorsuali pubbliche primariamente per i profili di **Insegnante ed Educatore** (graduatorie entrambe esaurite dopo le assunzioni che si autorizzano nel presente provvedimento), valutando tutti gli aspetti e le possibilità di cui all'Art. 17 del DL 113/2016 ad integrazione e completamento del Piano triennale straordinario anni 2016-2017-2018".;

Richiamato infine quanto previsto ai punti 1), 7) e 8) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. n. 252 del 15.12.2016 di seguito specificati ed in particolare quanto in essi previsto ed autorizzato:

- **Punto 1 del dispositivo:** "di integrare, per tutte le motivazioni indicate in premessa, il "Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017", adottato con deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, e successivamente integrato con Deliberazione G.C. 25/08/2016 n. 147, così come previsto al punto 10) del dispositivo della suddetta deliberazione, con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, **che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:**

Capoversi delle premesse:

1.) ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE SCORRIMENTO ED ESAURIMENTO DI GRADUATORIA DI C.P. PER "EDUCATORE" CAT. C – INDIZIONE NUOVA SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI E INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DOCENTE – RINVIO A PROSSIMO PIANO OCCUPAZIONALE PER LA REDAZIONE DEL "PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI" PER LE SCUOLE DELL'INFANZIA E GLI ASILI NIDO NEGLI ANNI 2016-2017-2018"... omissis...";

- **Punto 7 del dispositivo:** "di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Direzione Operativa e della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;
- **Punto 8 del dispositivo:** "di specificare:" ...omissis..."che tali spese non rientreranno, come anzidetto, nel budget di spesa virtuale in ragione annua disponibile per "nuove assunzioni", trattandosi di assunzioni di personale docente effettuate al di fuori delle ordinarie facoltà assunzionali degli Enti Locali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 bis della Legge n. 208/2015 di stabilità per l'anno 2016, comma introdotto, unitamente ai commi 228 ter, quater e quinquies, dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016;"

Preso atto altresì che la spesa necessaria a tali assunzioni:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. N. 252 del 15.12.2016;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2016-2018, esercizio 2017 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e di tale

spesa si terrà conto anche nella predisposizione dei prossimi Bilanci d'esercizio e con riferimento ai trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale;
- non rientra, come già indicato nella Deliberazione di approvazione alla seconda integrazione del Piano Occupazionale, nel budget di spesa virtuale in ragione annua, in quanto trattasi di assunzioni di personale docente effettuate al di fuori delle ordinarie facoltà assunzionali degli Enti Locali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 bis della Legge n. 208/2015 di stabilità per l'anno 2016, comma introdotto, unitamente ai commi 228 ter, quater e quinquies, dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016;

Ritenuto pertanto doversi procedere immediatamente - vista la decorrenza stabilita nel Piano, estremamente ravvicinata, in esecuzione e così come disposto dalla suddetta Deliberazione G.C. N. 252 del 15.12.2016, dichiarata immediatamente esecutiva, di Integrazione al Piano Occupazionale 2016-2018 - alla assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2016, di n. 10 Educatori di Cat. C da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con utilizzo e scorrimento della graduatoria di pari profilo professionale approvata con D.D. n. 28382 di P.G. del 22.12.2009 e tuttora vigente, tenuto conto di quanto già disposto dalla predetta deliberazione in merito alla mobilità obbligatoria, art. 34 bis, ed in particolare di quanto segue: "..... omissis...**Si autorizza l'assunzione a tempo indeterminato, entro Dicembre 2016 in tempo utile prima della scadenza della graduatoria concorsuale pubblica, come richiesto dall'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, di ulteriori 10 unità a tempo pieno con profilo di "Educatore" Cat. C, a fronte di altrettanti posti già vacanti o che si renderanno tali entro il mese di dicembre, mediante scorrimento ed esaurimento della graduatoria per "Educatore" approvata con D.D. n. 28382 del 22/12/2009, attualmente vigente sino al 31/12/2016, specificando che per quanto attiene alla comunicazione relativa alla mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., si considera ancora valida quella già resa e conclusa con esito completamente negativo senza alcuna assegnazione di personale, in via preventiva ed in occasione delle 15 assunzioni a tempo indeterminato e pieno di Educatore (di pari profilo professionale e categoria) appena effettuate a decorrere dal mese di Settembre 2016, alla riapertura dell'anno scolastico 2016-2017, stante il breve lasso temporale intercorso dalle ultime assunzioni**";

Ritenuto inoltre che, non trattandosi di avviamento di nuove procedure concorsuali, ma di scorrimento di graduatorie vigenti, non sussiste obbligo in merito alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs.vo 165/2001, come indicato da ultimo dalla Circolare Nota Dipartimento della Funzione Pubblica, DFP 0020506 del 27/3/2015;

Considerato che si è pertanto proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato le candidate utilmente classificatesi nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Educatore" di Cat. C, approvata con D.D. n. 28382 di P.G. del 22.12.2009 (tuttora valida sino al 31/12/2016 ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 40° posto), a partire dalla 41° posizione, con il seguente esito:

POSIZIONE	CANDIDATA	ESITO	COMUNICAZIONE DEL	P.G. RINUNCIA
41°	ROSSI VIVIANA	ACCETTA	19.12.2016	
42°	MUZZUPAPPA CATERINA	RINUNCIA	19.12.2016	94557/2016
43°	CELLA FRANCESCA	ACCETTA	19.12.2016	
44°	CARONI BARBARA	ACCETTA	19.12.2016	
45°	MESSORI JENNIFER	ACCETTA	19.12.2016	
46°	LANDI LARA	ACCETTA	19.12.2016	
47°	MAFFEO SERENA	ACCETTA	19.12.2016	
48°	LUGLI SARA	ACCETTA	19.12.2016	
49°	ALBERINI MARIAPIA	ACCETTA	19.12.2016	
50°	CAIATI CLAUDIA	RINUNCIA	20.12.2016	95100/2016

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 252 del 15.12.2016 - all'assunzione in servizio a decorrere **dal 30.12.2016**, dei suddetti 8 candidati classificatisi al 41°, 43°, 44°, 45°, 46°, 47°, 48°, 49° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "EDUCATORE" Cat. C tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 40° posto (graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 28382 di P.G. del 22.12.2009, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall'art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), che **HANNO ACCETTATO** l'assunzione a tempo pieno ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, e precisamente le Sigg.re:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	NATA A	IL
41°	ROSSI VIVIANA	Castelnovo né Monti (RE)	12.07.1979
43°	CELLA FRANCESCA	Reggio Emilia	19.07.1980
44°	CARONI BARBARA	Reggio Emilia	08.08.1974
45°	MESSORI JENNIFER	Reggio Emilia	02.09.1985
46°	LANDI LARA	Reggio Emilia	05.12.1976
47°	MAFFEO SERENA	Napoli	06.12.1986
48°	LUGLI SARA	Reggio Emilia	19.08.1987
49°	ALBERINI MARIAPIA	Bozzolo (MN)	22.02.1973

con profilo di "EDUCATORE" Cat. C, e con assegnazione all'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA del Comune di Reggio Emilia, dando atto che le candidate classificate rispettivamente al 42° e 50° posto Sigg.re Mazzupappa Caterina e Caiati Claudia, hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato con propria comunicazione agli atti di questo Comune come più sopra indicato;

Preso atto conseguentemente che, a seguito di scorrimento di tutta la graduatoria utile, sino all'ultima posizione:

- le candidate che hanno accettato la proposta assuntiva a tempo indeterminato sono solamente 8, contro 10 disponibilità e pertanto non viene soddisfatto interamente il fabbisogno assuntivo già autorizzato sul Piano Occupazionale;
- la suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Educatore" di Cat. C, è stata utilizzata sino all'ultima posizione e non presentando più candidati idonei viene dichiarata COMPLETAMENTE ESAURITA;

Preso atto che risultano attualmente assunte a tempo determinato dall'Ente per i periodi a fianco di ciascuna indicati:

-Caroni Barbara a far tempo dal 29.08.2016 fino al 03.01.2017 – contratto individuale P.G: n. 1533 Registro Contratti;

-Rossi Viviana a far tempo dal 29.08.2016 fino al 03.01.2017 – contratto individuale P.G: n. 1563 Registro Contratti;

-Alberini Maria Pia a far tempo dal 29.08.2016 fino al 03.01.2017 – contratto individuale P.G: n. 1558 Registro Contratti;

-Maffeo Serena a far tempo dal 29.09.2016 fino al 02.01.2017– contratto individuale P.G: n. 1757 Registro Contratti;

per cui a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato decadranno i contratti a tempo determinato in essere con le stesse;

Considerato inoltre:

- che tali assunzioni, per tutte le candidate, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico

competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente, già a decorrere dall'anno 2014;

- che pertanto si rappresenta l'esigenza di verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione anche in fase assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro;
- che tale accertamento viene effettuato con apposita visita, a cura del Medico competente aziendale;
- che in relazione ai ristretti tempi previsti per la copertura dei posti e alle date già comunicate di presenza presso l'Ente del Medico competente, tale visita verrà effettuata per tutte le candidate in data 22/12/2016 ;
- che conseguentemente, tutte le assunzioni in servizio, a decorrere dal 30/12/2016 sono comunque subordinate;
- oltre che al positivo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di Educatore che verranno verificate in data 22/12/2016, in fase costitutiva del rapporto di lavoro, mediante visita presso il Medico Competente, cui gli stessi saranno sottoposti a cura dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori", successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25.06.2015, per il periodo 01.07.2015-31.12.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, a copertura di 8 posti vacanti in Dotazione Organica di "EDUCATORE" Cat. C a tempo pieno, a decorrere dal **30.12.2016**, per le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 252 del 15.12.2016, **previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del 06.07.1995 e s.m.i. - con profilo di "EDUCATORE" (Categoria C) – le sottoindicate 8 candidate che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale "Educatore" di Cat. C :

ROSSI VIVIANA	nata a Castelnovo né Monti (RE) il 12.07.1979 - C.F. RSSVVN79L52C219V p.v. n. 3123;
CELLA FRANCESCA	nata a Reggio Emilia il 19.07.1980 – C.F. CLLFNC80L59H223N p.v. n. 3350;
CARONI BARBARA	nata a Reggio Emilia il 08.08.1974 – C.F. CRNBBR74M48H223N p.v. n. 3371;
MESSORI JENNIFER	nata a Reggio Emilia il 02.09.1985 – C.F. MSSJNF85P42H223J p.v. n. 3383;
LANDI LARA	nata a Reggio Emilia il 05.12.1974 – C.F. LNDLRA76T45H223O p.v. n. 3387;
MAFFEO SERENA	nata a Napoli il 06.12.1986 – C.F. MFFSRN86T46F839Z p.v. n. 4262;
LUGLI SARA	nata a Reggio Emilia il 19.08.1987 – C.F. LGLSRA87M59H223B p.v. n. 4479;
ALBERINI MARIPIA	nata a Bozzolo (MN) il 22.02.1973 – C.F. LBRMRP73B62B110E p.v. n. 4765;

classificatesi rispettivamente al 41°, 43°, 44°, 45°, 46°, 47°, 48°, e 49° posto della graduatoria del Concorso Pubblico di “EDUCATORE” Cat. C tuttora vigente ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino al 40° posto (approvata con Determinazione Dirigenziale D.D. n. 28382 di P.G. del 22.12.2009, la cui validità triennale è stata da ultimo prorogata sino al 31.12.2016 dall’art. 4 comma 4 della Legge n. 125 del 30.10.2013 di conversione del D.L. 101 del 31.08.2013), tenuto conto che, come riportato in premessa, le candidate classificate rispettivamente al 42° e 50° posto della medesima graduatoria Sigg.re Muzzupappa Caterina e Caiati Claudia, entrambe interpellate per l’assunzione a tempo indeterminato, hanno rinunciato all’assunzione (cfr. comunicazioni agli atti di P.G. n. 94557 e 95100) ed assegnando le stesse all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

2. di prendere atto che, a seguito di scorrimento di tutta la graduatoria utile sino all’ultima posizione, le candidate che hanno accettato la proposta assuntiva a tempo indeterminato sono solamente 8, contro 10 disponibilità proposte, e pertanto non viene soddisfatto interamente il fabbisogno assuntivo di tali professionalità già autorizzato sul Piano Occupazionale;
3. di dichiarare pertanto COMPLETAMENTE ESAURITA, la suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Educatore” di Cat. C, che è stata utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino all’ultima posizione e che non presenta più candidati idonei;
4. di specificare che poiché le Sigg.re Rossi Viviana, Caroni Barbara, Maffeo Serena e Alberini Maria Pia sono attualmente dipendenti a tempo determinato dell’Ente (Caroni Barbara – contratto individuale P.G. n. 1533 Registro Contratti; Rossi Viviana – contratto individuale P.G. n. 1563 Registro Contratti; Alberini MariaPia – contratto individuale P.G. n. 1558 Registro Contratti tutte a far tempo dal 29.08.2016 e fino al 03.01.2017; Maffeo Serena a far tempo dal 29.09.2016 e fino al 02.01.2017– contratto individuale P.G. n. 1757 Registro Contratti) e che a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato decadranno i contratti a tempo determinato in essere con le stesse;
5. di prendere atto che le 8 sopracitate candidate verranno sottoposte in data 22/12/2016 all’accertamento dell’idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di “Educatore” (in quanto tale profilo professionale è sottoposto a sorveglianza sanitaria) mediante visita preassuntiva effettuata a cura del Medico Competente dell’Ente e che pertanto l’assunzione a decorrere dal 30/12/2016 e la relativa presa di servizio per le candidate, è subordinata all’esito positivo (idoneità allo svolgimento delle mansioni di Educatore) di tale visita;
6. di stabilire:
 - che tali assunzioni a tempo indeterminato, in prova, si intendono fatte ed accettate sotto l’osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia” e che il rapporto di lavoro si intende stabilizzato a seguito di positivo superamento del periodo di prova;

- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C profilo "EDUCATORE";

7. di dare atto che la complessiva spesa di **€ 233.991,62**, come segue:

quanto a € 786,04 al capitolo 29500 " Personale Asili nido" del Bilancio per l'esercizio 2016 – Centro di Costo 0194 - e precisamente:

art. 1 € 602,90 – Retribuzione lorda

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 157,61 - Contributi a carico del Comune

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 25,53 - Contributi a carico del Comune (TFR)

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 233.205,58 al capitolo che nel PEG 2017 sarà iscritto in corrispondenza del capitolo 29500 "Personale Asili nido" del Bilancio per l'esercizio 2016 – Centro di Costo 0194 - e precisamente:

art. 1 € 178.053,30 – Retribuzione lorda

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 46.548,22 - Contributi a carico del Comune

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 8.604,06 - Contributi a carico del Comune (TFR)

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

8. di dare atto che tale spesa:

- è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 252 del 15.12.2016;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2016-2018 esercizio 2017 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e di tale spesa si terrà conto anche nella predisposizione dei prossimi Bilanci d'esercizio e con riferimento ai trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale;
- non rientra, come già indicato nella Deliberazione di approvazione alla seconda integrazione del Piano Occupazionale, nel budget di spesa virtuale in ragione annua, in quanto trattasi di

assunzioni di personale docente effettuate al di fuori delle ordinarie facoltà assunzionali degli Enti Locali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 bis della Legge n. 208/2015 di stabilità per l'anno 2016, comma introdotto, unitamente ai commi 228 ter, quater e quinquies, dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)