



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **255**
in data **20/12/2016**
P.G. n.

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilasedici** addì **20 - venti** - del mese **dicembre** alle ore **16:25** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL VERBALE DI PREINTESA PG N. 92945 DEL 14 DICEMBRE 2016 SIGLATO CON LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE IN DATA 13/12/2016.

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
SASSI Matteo	Vice Sindaco	NO
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
FORACCHIA Serena	Assessore	NO
MARAMOTTI Natalia	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
PRATISSOLI Alex	Assessore	SI
TUTINO Mirko	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Vice Segretario Generale: **BEVILACQUA Alberto**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- In data 30 novembre 2016 è stato siglato un accordo quadro (documento della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. n. 188) tra Governo e Sindacati Cgil, Cisl e Uil sul rinnovo dei contratti pubblici;

Tale documento contiene l'enunciazione di indirizzi fondamentali che dovranno poi trovare una propria attualizzazione nei diversi Comparti ed apre di fatto la stagione dei rinnovi contrattuali nel Pubblico Impiego, dopo sette anni di blocco della contrattazione;

Dato atto:

- che la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale, in attesa delle definizioni del prossimo Contratto Collettivo Nazionale di Comparto, hanno siglato in data 13/12/2016 un verbale di preintesa (PG n. 92945 del 14/12/2016) sulla distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza per gli anni 2015 e 2016, che si allega (Allegato 1), dove in particolare :
 - si dava atto che la costituzione del fondo Miglioramento efficienza per gli anni 2015 e 2016 era quella risultante dai prospetti allegati alla stessa preintesa;
 - Si concordava:
 - dando seguito al percorso convenuto di in sede di ipotesi di accordo PG n. 25368 del 17/12/2012, sottoscritto definitivamente in data 02/04/2013, di procedere alla corresponsione del premio di produttività “una tantum” per l’anno 2016 (valutazioni relative all’anno 2015), ai dipendenti che abbiano raggiunto un grado di copertura dello sviluppo professionale coerente con il livello atteso, secondo gli importi differenziati per categoria giuridica di cui alla tabella costituente allegato 2 del sopracitato verbale di intesa n. 25368/02, e che non abbiano mai percepito detto premio nelle precedenti annualità;
 - di avviare un percorso per definire le modalità per l’eventuale riavvio del sistema della progressione di carriera ai fini delle progressioni orizzontali già dall’anno 2017;
 - di procedere alla corresponsione dell’indennità di specifiche responsabilità per l’anno 2016, previa ricognizione presso i Dirigenti competenti delle eventuali variazioni rispetto all’anno 2015, e previo confronto tra le parti circa le risultanze di detta ricognizione;
 - di stabilire che le risorse non spese nell’anno 2016 siano spostate all’anno 2017: tali somme saranno quantificate non appena verranno liquidate tutte le voci variabili del fondo nelle prime mensilità dell’anno 2017;
- si concordava altresì, in riferimento al parziale utilizzo dei residui del fondo miglioramento efficienza derivanti dagli anni precedenti :

- di incrementare fino a 64.000 Euro l'importo da distribuirsi a consuntivo per l'anno 2016 per i servizi disagiati serali notturni festivi della Polizia Municipale di cui al punto 2 dell'accordo servizi disagiati Polizia Municipale PG n. 21790 del 14/10/2008, in relazione al progressivo e costante incremento del numero di servizi svolti dai dipendenti, con l'intesa di rivedere l'intero meccanismo delle indennità di disagio della Polizia Municipale a decorrere dall'anno 2017, valutando la corrispondenza tra servizi e risorse disponibili, entro il 31/07/2017;
- di distribuire ai dipendenti del Servizio Officina Educativa di Categoria C individuati in apposito elenco, secondo le quote ivi indicate, l'importo complessivo pari a Euro 4.620 Euro, a titolo di disagio, in quanto coinvolti in un lungo e complesso lavoro di riassetto organizzativo, aggregazione di funzioni, rivisitazione di ruoli e competenze, per l'attuazione delle indicazioni del mandato politico (2009-2014).
- Le Rsu chiedevano inoltre fossero allegate al suddetto verbale di preintesa apposite note a verbale.

Tale verbale, corredato della relazione illustrativa tecnico finanziaria (PG n.93392 del 15/12/2016), che si allega (allegato 2), è stato sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori Ufficiali dei Conti del Comune di Reggio Emilia che, con proprio verbale n. 30 del 14 dicembre 2016 e relativi allegati, che si allegano, (allegati 3 e 4), ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (art. 48 comma sesto del Decreto Legislativo n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma terzo del Decreto Legislativo n. 165/2001) sia per l'anno 2015 (consuntivo) che per l'anno 2016 (preventivo/monitoraggio);

Ritenuto di dover autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto verbale di preintesa poiché conforme ai principi e contenuti dell'accordo decentrato in vigore, tenuto conto del quadro normativo vigente, e in attesa delle definizioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Comparto ;

Richiamata altresì la Relazione PG n. 93382 del 15/12/2016 sulla consistenza del fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale 2006-2010 e sue integrazioni nonché sulle modalità di distribuzione, consuntivo 2015 e preventivo 2016, e il verbale del Collegio dei Revisori n. 31 del 14/12/2016 che certifica la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48 comma sesto del Dlgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma terzo del Dlgs. 165/2001);

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in riferimento alla presente proposta di Deliberazione dalla Dirigente Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

La proposta di Delibera, a parere del Dirigente responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, non necessita di apposizione del parere di

regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. 267/2000, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del verbale di preintesa siglato in data 13/12/2016 (PG n. 92945 del 14/12/2016) con la Delegazione Trattante di parte sindacale sulla “distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza: anni 2015 e 2016”, poichè conforme ai principi e contenuti del contratto decentrato vigente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL del 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi di urgenza, stante la necessità di procedere in tempi rapidi alla sottoscrizione definitiva e successiva applicazione del verbale di preintesa siglato tra Delegazione di parte pubblica e Delegazione di parte sindacale,

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

BEVILACQUA Alberto