

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/2447

del 22/12/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1862

del 22/12/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA DI UN DIPENDENTE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA 01/01/2017 FINO AL 31/12/2017.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA DI UN DIPENDENTE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA 01/01/2017 FINO AL 31/12/2017.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- Che con propria nota del 14/12/2016 PROT. n. AB.SG.1387.12/16/me la Confederazione USAE (Unione Sindacati Autonomi Europei) con sede in Roma viale E. Franceschini n. 73 nella persona del Segretario Generale Sig. Adamo Bonazzi richiedeva il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita con articolazione della prestazione di servizio ridotta del 50% di cui all'art. 7 comma 2 lett. B del CCNQ prerogative sindacali del 07 agosto 1998 per il Sig. Gagliardi Marco, dipendente a tempo indeterminato assegnato al Servizio Polizia Municipale con il profilo professionale di Agente (Cat. C), a far data dal 01/01/2017 e fino al 31/12/2017, salvo revoca anticipata, certificando trattarsi di Confederazione indicata nei relativi Contratti Collettivi Nazionali Quadro tra quelle destinatarie dei relativi diritti e prerogative sindacali e che il Sig. Marco Gagliardi era in possesso del requisito soggettivo di Dirigente e componente degli organismi direttivi statuari della stessa Confederazione;
- che già nell'anno 2016 con determinazione Dirigenziale del 24/12/2016, RUAD n.1751, il Sig. Marco Gagliardi era stato autorizzato al collocamento in aspettativa sindacale non retribuita con articolazione della prestazione di servizio ridotta del 50% di cui all'art. 7, comma 2, lett. B, del CCNQ prerogative sindacali del 07 agosto 1998,

Visto l'art. 31 della Legge 20 maggio 1970 (Statuto dei Lavoratori);

Visto il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07 agosto 1998 ed in particolare gli articoli 7 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), 12 (Titolarità in tema di aspettative e permessi sindacali non retribuiti e loro flessibilità) che estende all'istituto della aspettativa sindacale non retribuita l'applicazione delle flessibilità previste dall'art. 7, e 14 (Procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi ed aspettative sindacali);

Letto in particolare l'art. 7 comma 4 che prevede nella fattispecie per il diritto alle ferie e il periodo di prova in caso di vincita di concorso o passaggio di qualifica, l'applicazione delle norme previste nei singoli contratti collettivi di lavoro per il rapporto di lavoro part-time verticale e il comma 8 dello stesso art. 7 che prevede che per il periodo in cui si applicano nei loro confronti le flessibilità relative al godimento dei distacchi e delle aspettative sindacali i dirigenti sindacali non possono usufruire dei permessi orari di Amministrazione (sia di organizzazione sindacale sia di Rsu); (cfr. parere Aran del 13/05/2011).

Visto il CCNQ del 17/10/2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015;

Visto altresì l'art. 3 comma 32 della Legge n. 537 del 1993 "Interventi correttivi di finanza pubblica" che prevede che i durante i periodi di aspettativa sindacale i dipendenti pubblici iscritti ai fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria conservano il diritto alle prestazioni previdenziali a carico dei competenti enti preposti all'erogazione delle stesse;

Richiamata la circolare dell'INPDAD 01 febbraio 1996 n. 9 avente ad oggetto "Regime previdenziale delle aspettative sindacali non retribuite per gli iscritti all'INPDAP-. Applicazione dell'art. 54 del Decreto Legislativo n. 29/93";

Ritenuto pertanto, accertati i requisiti soggettivi di cui all'art. 5 del CCNQ del 07/08/1998,

- di dover autorizzare il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita al 50% del dipendente, assunto a tempo indeterminato con il profilo professionale di Agente (Cat. C) assegnato al Servizio Polizia Municipale, Sig. Marco Gagliardi, a far data dal 01/01/2017 e fino al 31/12/2017, già collocato in aspettativa sindacale non retribuita al 50% fino al 31/12/2016, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia, di cui al Contratto Collettivo Nazionale Quadro

sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 07/08/1998, e successive modifiche ed integrazioni;

Preso atto

- che in data 19/12/2015 via e-mail il Sig. Marco Gagliardi comunicava al Dirigente del Servizio Polizia Municipale Dott. Antonio Russo, di avere necessità di fruire dell'aspettativa sindacale articolata al 50% per 3 giorni alla settimana e precisamente nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì, pur dando la propria disponibilità a valutare eventuali variazioni occasionali, concordate con congruo anticipo;
- che in ordine a detta richiesta veniva espresso parere favorevole da parte del Dirigente del Servizio Polizia Municipale in data 22/12/2015;
- che nulla è nel frattempo pervenuto, a richiesta del dipendente, quanto a modifica di tale articolazione settimanale già concordata in riferimento all'anno 2016;
- che si conferma pertanto la fruizione della presente aspettativa sindacale articolata al 50%, a decorrere del 01/01/2017 fino al 31/12/2017, per 3 giorni alla settimana, e precisamente nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì, con disponibilità del lavoratore a valutare eventuali variazioni occasionali, concordate con congruo anticipo;

Dato atto inoltre che :

che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P. (Documento unico di Programmazione);

che con deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016 n.121 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/00;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- Il decreto legislativo n. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 3, 2° comma;
- La circolare Ministero dell'Interno 22/06/1993 n.6;
- L'art. 52, 1° comma, e 53 dello Statuto Comunale;
- Il Vigente Regolamento dell'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- L'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Reggio Emilia;
- CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07 agosto 1998

DETERMINA

1. di autorizzare, ai sensi della normativa in premessa citata e per le motivazioni sovraesposte, l'aspettativa sindacale non retribuita al 50% del dipendente a tempo indeterminato Sig. Marco Gagliardi, CF GGLMRC64H16C351J, con il profilo professionale di Agente (Cat. C) a far data dal 01/01/2017 e fino al 31/12/2017, salvo revoca anticipata, ai sensi dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07/08/1998,

come da richiesta della Confederazione Sindacale Unione Sindacati Autonomi Europei pervenuta in data 14/12/2016 Prot. n. AB.SG. 1387.12/16/me, secondo le seguenti modalità già a suo tempo concordate con il Dirigente del Servizio Polizia Municipale: fruizione dell'aspettativa sindacale non retribuita per 3 giorni la settimana e precisamente nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì, con disponibilità a valutare eventuali variazioni occasionali, concordate con congruo anticipo;

2. di dare atto che

- Ai sensi dell'art. 7, comma 4, del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07 agosto 1998 per il diritto alle ferie e il periodo di prova in caso di vincita di concorso o passaggio di qualifica, si applicano le norme previste nei singoli contratti collettivi di lavoro per il rapporto di lavoro di part-time verticale;
- al dipendente che usufruisce di questa forma di flessibilità in tema di distacchi/aspettative sindacali non spettano i permessi sindacali orari retribuiti di Amministrazione di cui agli articoli 8 e 9 del Contratto Quadro sopracitato, ma è prevista solo la possibilità di assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato per motivi di particolare urgenza, senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 7 comma 8 del Contratto Quadro del 07/08/1998);
- durante i 3 giorni in cui il dipendente sarà collocato in aspettativa sindacale viene sospesa l'attività lavorativa del dipendente a favore dell'Ente, e non è corrisposta da parte dell'Amministrazione Comunale alcuna forma di retribuzione;
- il dipendente Sig. Marco Gagliardi, regolarmente iscritto a uno dei fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria (Inps – gestione Dipendenti Pubblici) conserva il diritto alle prestazioni previdenziali a carico del competente ente previdenziale, in quanto preposto all'erogazione delle stesse, ai sensi dell'art. 3 sopracitato comma 32 della Legge 537/1993.

3. di dare atto altresì che dal collocamento in aspettativa come specificato in premessa si verificherà una minore spesa di € 14.374,73 alla Missione 03, Programma 01 del Bilancio di Previsione 2016 - 2018, Esercizio 2017, al capitolo che nel PEG 2017 sarà iscritto in sede corrispondente al cap. 12200 "Personale Polizia Municipale" del Bilancio per l'esercizio 2016 – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

art. 1 € 11.204,93 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.847,85 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 321,95 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)