

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/2454

del 23/12/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1867

del 23/12/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: SPECIFICAZIONE ALLA DETERMINAZIONE RUAD N. 1850 DEL 21/12/2016 DI "ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITÀ CON PROFILO DI "EDUCATORE" - CAT. C A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ESECUZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 252 del 15.12.2016 DI INTEGRAZIONE DEL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE PER GLI ANNI 2016-2017-2018. PIANI ANNUALI 2016-2017" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 78 DEL 31/03/2016."

OGGETTO: SPECIFICAZIONE ALLA DETERMINAZIONE RUAD N. 1850 DEL 21/12/2016 DI
"ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITÀ CON PROFILO DI
"EDUCATORE" - CAT. C A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA
GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN
ESECUZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 252 del 15.12.2016 DI
INTEGRAZIONE DEL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE PER GLI ANNI
2016-2017-2018. PIANI ANNUALI 2016-2017" APPROVATO CON DELIBERAZIONE
G.C. 78 DEL 31/03/2016."

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1850 del 21/12/2016 di "Assunzione a tempo indeterminato di n. 8 unità con profilo di "educatore" - cat. c a tempo pieno, mediante scorrimento della graduatoria di concorso pubblico di pari profilo professionale, in esecuzione di quanto disposto da deliberazione g.c. 252 del 15.12.2016 di integrazione del "piano occupazionale triennale per gli anni 2016-2017-2018. piani annuali 2016-2017" approvato con deliberazione g.c. 78 del 31/03/2016." ;

Considerato che in tale Determinazione si indicava nelle premesse quanto segue:

"omissis...

Considerato inoltre:

- ☐ che tali assunzioni, per tutte le candidate, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- ☐ che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente, già a decorrere dall'anno 2014;
- ☐ che pertanto si rappresenta l'esigenza di verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione anche in fase assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro;
- ☐ che tale accertamento viene effettuato con apposita visita, a cura del Medico competente aziendale;
- ☐ che in relazione ai ristretti tempi previsti per la copertura dei posti e alle date già comunicate di presenza presso l'Ente del Medico competente, tale visita verrà effettuata per tutte le candidate in data 22/12/2016 ;
- ☐ che conseguentemente, tutte le assunzioni in servizio, a decorrere dal 30/12/2016 sono comunque subordinate;
- ☐ oltre che al positivo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- ☐ all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di Educatore che verranno verificate in data 22/12/2016, in fase costitutiva del rapporto di lavoro, mediante visita presso il Medico Competente, cui gli stessi saranno sottoposti a cura dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;.... Omissis....";

e si determinava conseguentemente quanto segue:

"... omissis..

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, a copertura di 8 posti vacanti in Dotazione Organica di "EDUCATORE" Cat. C a tempo pieno, a decorrere dal **30.12.2016**, per le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 252 del 15.12.2016, **previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del 06.07.1995 e s.m.i. - con profilo di "EDUCATORE" (Categoria C) – le sottoindicate 8 candidate che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale "Educatore" di Cat. C :

.... omissis....

MESSORI JENNIFER nata a Reggio Emilia il 02.09.1985 – C.F. MSSJNF85P42H223J p.v. n. 3383;
.... omissis....

5. *di prendere atto che le 8 sopracitate candidate verranno sottoposte in data 22/12/2016 all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Educatore" (in quanto tale profilo professionale è sottoposto a sorveglianza sanitaria) mediante visita preassuntiva effettuata a cura del Medico Competente dell'Ente e che pertanto l'assunzione a decorrere dal 30/12/2016 e la relativa presa di servizio per le candidate, è subordinata all'esito positivo (idoneità allo svolgimento delle mansioni di Educatore) di tale visita.....";*

Preso atto:

- ☐ che una delle suddette candidate interessate all'assunzione a tempo indeterminato, ed in particolare la Sig.ra Messori Jennifer, si trova attualmente in stato di gravidanza avanzato (ricadente nel periodo di astensione obbligatoria dal lavoro, con data di presunto parto fissata per il 13.02.2017);
- ☐ che conseguentemente il Medico Competente del Comune di Reggio Emilia ha valutato di non poter sottoporre tale candidata, in data 22/12/2016, a visita per la verifica dell'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Educatore", non potendone verificare le effettive condizioni fisiche;
- ☐ che tale visita - per la verifica dell'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Educatore" - dovrà essere pertanto posticipata, per la Sig.ra Messori Jennifer, al primo momento utile successivo al parto e alla conseguente ripresa fisica dell'interessata, da convenire con il Medico Competente;
- ☐ che comunque, come da giurisprudenza consolidata, lo stato di interdizione obbligatoria dal lavoro conseguente allo stato di gravidanza, non può costituire ostacolo alla costituzione del rapporto di lavoro con soggetti che si trovino in tale stato, dovendosi unicamente in tal caso posticipare l'effettiva "presa di servizio" dell'interessata e pertanto anche la decorrenza del periodo di prova, al termine del periodo di interdizione obbligatoria e/o facoltativa della medesima;
- ☐ che pertanto occorre comunque procedere all'assunzione a tempo indeterminato della Sig.ra Messori con decorrenza 30/12/2016 e alla relativa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, come già peraltro disposto con la citata Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1850 del 21/12/2016, specificando tuttavia che il perfezionamento dell'assunzione a tempo indeterminato avverrà all'esito positivo delle seguenti condizioni:
- ☐ al positivo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito, che decorrerà per lei dalla data di effettiva presa di servizio, che oggi è impossibile determinare;
- ☐ all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di Educatore, cui la stessa sarà sottoposta a cura dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, mediante visita da effettuarsi presso il Medico Competente e che verrà con esso concordato, nel primo periodo utile successivo alla effettiva ripresa post-parto dell'interessata e comunque entro il periodo di prova;

Ritenuto pertanto doversi ulteriormente specificare che l'eventuale esito negativo conseguente alla visita per la verifica dell'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Educatore", che verrà disposta dal primo momento utile successivo alla ripresa post-parto, costituirà "condizione risolutiva" del contratto di lavoro a tempo indeterminato stipulato a decorrere dal 30/12/2016, con la Sig.ra Messori Jennifer;

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori", successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25.06.2015, per il periodo 01.07.2015-31.12.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- ☐ il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- ☐ il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- ☐ la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- ☐ l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- ☐ l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- ☐ l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- ☐ i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di specificare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, relativamente alla Determinazione RUAD N. 1850 DEL 21/12/2016 DI *"ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITÀ CON PROFILO DI "EDUCATORE" - CAT. C A TEMPO PIENO, MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI PARI PROFILO PROFESSIONALE, IN ESECUZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 252 del 15.12.2016 DI INTEGRAZIONE DEL "PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNALE PER GLI ANNI 2016-2017-2018. PIANI ANNUALI 2016-2017" APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 78 DEL 31/03/2016."* quanto segue:
 - ☐ si conferma la costituzione del rapporto di lavoro con assunzione a tempo indeterminato della candidata Sig.ra Messori Jennifer con decorrenza 30/12/2016, previa relativa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, così come già disposto con la citata Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1850 del 21/12/2016;
 - ☐ si specifica che il perfezionamento dell'assunzione a tempo indeterminato avverrà unicamente all'esito positivo delle seguenti condizioni:
 - ☐ al positivo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito, che decorrerà per la Sig.ra Messori dalla data di effettiva presa di servizio dell'interessata, che oggi è impossibile determinare;
 - ☐ all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di Educatore, cui la stessa sarà sottoposta a cura dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, mediante visita da effettuarsi presso il Medico Competente e che verrà con esso successivamente concordata, nel primo periodo utile successivo alla effettiva ripresa post-parto della Sig.ra Messori e comunque entro il periodo di prova dell'interessata;
 - ☐ si specifica ulteriormente che l'eventuale esito negativo - conseguente alla visita per la verifica dell'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Educatore", che verrà disposta dal primo momento utile successivo alla ripresa post-parto - costituirà "condizione risolutiva" del contratto di lavoro a tempo indeterminato che verrà stipulato a decorrere dal 30/12/2016 con la Sig.ra Messori Jennifer.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)

GIUBBANI BATT
2016.12.23 09:11:50

CN=GIUBBANI BATTISTINA
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.5=IT:GBBBS65P42C

RSA/1024 bits

