

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2016/2490

del 29/12/2016



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1892

del 29/12/2016

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA DI UN DIPENDENTE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA 01/01/2017 FINO AL 31/12/2017.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA DI UN DIPENDENTE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA 01/01/2017 FINO AL 31/12/2017.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- Che con propria determinazione RUAD n. 1752 del 24/12/2015 la sottoscritta Dirigente ha autorizzato il rinnovo del collocamento in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente Sig. Paolo Consolini, con il profilo professionale di "Agente" (Cat. C), assegnato al Servizio Polizia Municipale, a decorrere dal 01/01/2016 fino al 31/12/2016, come da richiesta datata 11/12/2015 e pervenuta il 23/12/2015 da parte della Federazione Italiana lavoratori Funzione Pubblica CGIL nella persona del Segretario Responsabile della Funzione Pubblica Cgil di Reggio Emilia, Sig. Maurizio Frigeri, ex articolo 31 della Legge 20 maggio 1970 n. 300 e art. 4 del D.p.c.m. 27 ottobre 1994 n. 770: nella stessa nota si certificava che il Sig. Paolo Consolini era in possesso del requisito soggettivo di Dirigente sindacale della Confederazione/Organizzazione Sindacale Cgil e componente dell'Organismo Direttivo Funzione Pubblica Cgil ;
- Che con Raccomandata A/R è pervenuta, anticipata via e-mail in data 23/12/2016, richiesta di rinnovo di aspettativa sindacale non retribuita datata 15 dicembre 2016 a firma del Segretario Responsabile della Funzione Pubblica CGIL di R.E. Sig. Maurizio Frigeri per il dipendente Sig. Paolo Consolini con il profilo professionale di Agente (Cat. C), in qualità di Dirigente Sindacale della Confederazione/Organizzazione Cgil e componente dell'Organismo Direttivo Funzione Pubblica Cgil per il periodo compreso dal 01/01/2017 fino al 31/12/2017;

Visto l'art. 31 della Legge 20 maggio 1970 (Statuto dei Lavoratori);

Visto il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07 agosto 1998 ed in particolare gli articoli 12 (Titolarità in tema di aspettative e permessi sindacali non retribuiti e loro flessibilità) e 14 (Procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi ed aspettative sindacali);

Visto il CCNQ sottoscritto in data 17/10/2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali nei comparti per il triennio 2013-2015;

Visto altresì l'art. 3 comma 32 della Legge n. 537 del 1993 "Interventi correttivi di finanza pubblica" che prevede che i durante i periodi di aspettativa sindacale i dipendenti pubblici iscritti ai fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria conservano il diritto alle prestazioni previdenziali a carico dei competenti enti preposti all'erogazione delle stesse;

Richiamata la circolare dell'INPDAD 01 febbraio 1996 n. 9 avente ad oggetto "Regime previdenziale delle aspettative sindacali non retribuite per gli iscritti all'INPDAP-.Applicazione dell'art. 54 del Decreto Legislativo n. 29/93";

Ritenuto pertanto, accertati i requisiti soggettivi di cui all'art. 12 del CCNQ del 07/08/1998, di dover autorizzare il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente assunto a tempo indeterminato con il profilo professionale di Agente (Cat. C), assegnato al Servizio Polizia Municipale Sig. Paolo Consolini, a far data dal 01/01/2017 fino al 31/12/2017, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia, di cui al Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 07/08/1998, e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto inoltre che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P. (Documento unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2017 – 2019 e dei relativi allegati;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017;

Visti:

- Il Dlgs. N. 267 del 18/8/2000, artt. 107, 151 – 4° comma – 183;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- Gli artt. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;
- L'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- Il vigente Regolamento per la disciplina dei Contratti;
- Il T.U. D.Lgs. 267/2000 ;
Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- di autorizzare, ai sensi della normativa in premessa citata e per le motivazioni sovraesposte l'aspettativa sindacale non retribuita del dipendente a tempo indeterminato Sig. Paolo Consolini, cf CNSPLA73D04H223C, con il profilo professionale di Agente (Cat. C), assegnato al Servizio Polizia Municipale, a far data dal 01/01/2017 e fino al 31/12/2017, ai sensi dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 07/08/1998, come da richiesta della Federazione Italiana lavoratori della Funzione Pubblica Cgil a nome del Segretario della Funzione Pubblica CGIL di Reggio Emilia, Sig. Maurizio Frigeri, trasmessa tramite Raccomandata A/R ed anticipata via e-mail in data 23/12/2016 ;
- di dare atto che durante il periodo di aspettativa sindacale viene sospesa l'attività lavorativa del dipendente a favore dell'Ente, che il dipendente non matura il diritto alle ferie e non è corrisposta da parte dell'Amministrazione Comunale alcuna forma di retribuzione;
- di dare atto altresì che il dipendente Sig. Paolo Consolini, regolarmente iscritto a uno dei fondi esclusivi dell'assicurazione generale obbligatoria (Inps – Gestione Dipendenti Pubblici) conserva il diritto alle prestazioni previdenziali a carico del competente ente previdenziale, in quanto preposto all'erogazione delle stesse, ai sensi dell'art. 3 sopracitato comma 32 della Legge 537/1993.
- di dare atto che dal collocamento in aspettativa come specificato in premessa si verificherà una minore spesa di € 28.749,43 alla Missione 03, Programma 01 del Bilancio di Previsione 2017 - 2019, Esercizio 2017, al capitolo che nel PEG 2017 sarà iscritto in sede corrispondente al cap. 12200 "Personale Polizia Municipale" del Bilancio per l'esercizio 2016 – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

art. 1 € 22.409,84 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.695,69- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 643,90 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)