Settore: SC **Proponente: 49.A** **Proposta: 2017/13**	
del 11/01/2017	

COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 22
del 11/01/2017

SERVIZI ALLA CITTA'
POLIZIA MUNICIPALE

Dirigente: POMA Dr. Stefano

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE DI UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA" AI SENSI DELL'ARTICOLO 9 DEL C.C.N.L. PER LA REVISIONE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL 31/03/1999.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

- Visto l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;

Premesso:

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 22583/310 del 29/11/2006 è stata approvate una nuova metodologia per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative, in coerenza al nuovo modello organizzativo, metodologia oggetto di concertazione sindacale conclusasi in data 17/11/2006 (PG. N. 1231);

Visto l'ultimo organigramma attualmente vigente, che prevede per il Servizio Polizia Municipale le seguenti unità organizzative complesse, come strutture operative di terzo livello:

1. U.O.C. – SERVIZI TERRITORIALI – Nucleo Sud ed Ovest
2. U.O.C. – SERVIZI TERRITORIALI - Nucleo NordEst
3. U.O.C. – SERVIZI TERRITORIALI - Nucleo Città Storica

Tutto ciò premesso, conferisce l'incarico di responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa: **"U.O.C. – SERVIZI TERRITORIALI – Nuclei Sud ed Ovest"** al Commissario Superiore dr. **ALBERTO SCOLARI**, inquadrato nella categoria D5, per le seguenti motivazioni:

- per l'esperienza maturata nel Servizio Polizia Municipale e la professionalità evidenziata nel percorso di carriera sinora espletato.

- l'incarico ha per oggetto le seguenti attribuzioni:

RESPONSABILE DEL PERSONALE DEI NUCLEI TERRITORIALI SUD ED OVEST, NONCHÉ DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE NELLE MATERIE DI COMMERCIO ED EDILIZIA.

- processi di lavoro presidiati:

GESTIONE DELLE RISORSE LAVORO DA COORDINARE, CON LA COLLABORAZIONE DEI FUNZIONARI ASSEGNATI, NELLE AZIONI DI VIGILANZA TERRITORIALE. AVRÀ, ALTRESÌ, CURA DELLA CORRETTEZZA DEI COMPORTAMENTI OPERATIVI E DEL RISPETTO DA PARTE DEI COLLABORATORI DELLE INDICAZIONI DI SERVIZIO E DELLE PROCEDURE OPERATIVE.

- gli obiettivi assegnati sono i seguenti:

COLLABORAZIONE VERSO LO SCRIVENTE NELLA DIREZIONE DEL PERSONALE ASSEGNATO E PER IL PERSEGUIMENTO DEL PROGRAMMA AFFIDATO DALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE AL SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE.

- Il responsabile di unità organizzativa complessa, nell'ambito delle direttive assegnate e degli indirizzi espressi dal Dirigente, ha autonomia gestionale e organizzativa, con

assunzione di responsabilità di risultato ma senza responsabilità di budget. E' subordinato gerarchicamente al Dirigente.

- Il titolare di posizione organizzativa ha la gestione autonoma delle seguenti risorse strumentali ed umane assegnategli.
- L''incarico ha decorrenza dal giorno **01/01/2017** ed ha validità fino alla durata dell'incarico del sottoscritto Dirigente, salvo rinnovo, con il rispetto delle formalità previste dall'art. 9 comma 1°, del CCNL del 31/03/1999.
- L'incarico potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.
- I risultati delle attività svolte dal responsabile dal titolare di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico , secondo i criteri e le procedure previsti dal verbale di concertazione sindacale vigente.
- In caso di revoca dell'incarico, il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.
- Il titolare di posizione organizzativa deve organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'unità organizzativa cui è preposto, oltre che all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare, fermo restando il limite minimo delle 36 ore medie settimanali.
- Il trattamento economico accessorio si compone della retribuzione di posizione e di risultato, che vengono corrisposte in luogo di tutte le altre competenze accessorie e delle indennità previste dal vigente contratto, compreso il compenso per lavoro straordinario. Tale regime retributivo viene a cessare al momento della scadenza o revoca dell'incarico.
- Per quanto non previsto nel presente atto di conferimento di incarico, si rinvia a quanto indicato, come indirizzi, in sede di Deliberazione GC del 29/11/2006 n. 22583/310 (Approvazione della Metodologia per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative) nonché alle disposizioni legislative e codicistiche vigenti.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

POMA STEFANO
2017.01.24 18:11:20
CN=POMA STEFANO
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.5=IT:PMOSFN69E28H
RSA/1024 bits

COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

FIRMA DEL DIPENDENTE DESIGNATO

PER ACCETTAZIONE DELL'INCARICO
Dott. Alberto Scolari

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.