

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2017/452

del 03/03/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 324

del 03/03/2017

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AD EFFETTUARE UN PERIODO DI TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO PRESSO QUESTA AMM.NE COMUNALE, AI SENSI DI LEGGE, PER UN GRUPPO DI N. 5 STUDENTI FREQUENTANTI L'ISTITUTO LICEALE ARTISTICO "G. CHIERICI" DI REGGIO EMILIA IN ALTERNANZA SCUOLA LAVORO "BUONA SCUOLA"

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché il presente provvedimento, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati sensibili in quanto i soggetti interessati al tirocinio in oggetto sono studenti minorenni - ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D. Lgs.vo 196/2003, nonché ai sensi dell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo", gli stessi interessati vengono meglio generalizzati all'interno della Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela della riservatezza degli interessati.

Preso atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale del 26/04/2016 n. 69 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016-2018 e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2017-2019 e dei relativi allegati;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017;
- che è stato differito al 31/03/2017 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2017-2019 e pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs.267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014.

Visti e richiamati:

- l'art. 18 della legge n. 196/97, recante disposizioni in materia di promozione dell'occupazione;
- il D.M. n. 142/1998 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della legge 24/6/1997 n. 196 sui tirocini formativi e di orientamento", il quale prevedeva tra l'altro quanto segue: la possibilità di stipulare apposite "convenzioni" per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento professionale a favore di studenti o altri soggetti in essa individuati, tra i "soggetti promotori" di tirocinio abilitati ed in essa individuati e tra i quali principalmente figurano le Università, le Istituzioni scolastiche Statali e non Statali che rilascino titoli di studio con valore legale; i Centri per l'Impiego, i Centri di Formazione Professionale, ecc. ed i "soggetti ospitanti" pubblici e privati; che i datori di lavoro pubblici e privati indifferentemente, con più di venti dipendenti a tempo indeterminato possono ospitare tirocinanti in relazione all'attività dell'azienda, in misura non superiore al 10% dei suddetti dipendenti contemporaneamente; approvava gli "schemi tipo" di "Convenzione" e di "Progetto formativo" di tirocinio di formazione e di orientamento;
- la propria deliberazione n. 21553/298 del 24/10/2002, legalmente esecutiva il 10/11/2002, con la quale la Giunta Comunale ha approvato lo schema di "Convenzione tipo" sulla scorta di quello indicato dal D.M. 142/1998, da utilizzare per le Convenzioni da adottarsi tra il Comune di Reggio Emilia ed i soggetti promotori tra cui le Università, le Istituzioni scolastiche Statali e non Statali che rilascino titoli di studio con valore legale; per l'attivazione di tirocini formativi nei confronti dei propri studenti ai sensi della Legge 24/06/1997, n. 196 e del D.M. 25/03/1998, n. 142;
- la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 1898/26 del 03/02/2003 con la quale è stato conferito mandato al Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, Dott.ssa Battistina Giubbani, di rappresentare il Comune di Reggio Emilia nella stipula di tutte le convenzioni per l'attivazione di tirocini di formazione e di orientamento con i competenti soggetti promotori, secondo lo schema di cui al precedente punto, nonché la sottoscrizione dei singoli progetti formativi individuali per ciascun tirocinante ospitato;
- la Direttiva Ministeriale n. 2/2005 "Tirocini formativi e di orientamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tutta la successiva evoluzione normativa inerente i tirocini formativi e di orientamento professionale, tra cui la cosiddetta "Legge Fornero" n. 92/2012 – in particolare art. 1 commi 34, 35 e 36, la quale prevedeva la conclusione di un accordo in sede di conferenza permanente Stato Regioni Province autonome per la definizione di "Linee Guida" condivise in materia di tirocini formativi e di orientamento sulla base di specifici criteri in essa definiti, tra i quali si rileva anche la obbligatoria corresponsione di una congrua indennità al tirocinante, in relazione alla prestazione svolta;

- le successive “Linee guida in materia di tirocini” adottate in esecuzione dell’art. 1 comma 34 della succitata Legge Fornero, a seguito dell’Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano - documento recante “Linee Guida in materia di Tirocini” – Repertorio atti n. 1 /CSR del 24 gennaio 2013, le quali:
 - operano un “distinguo” tra tirocini curricolari ed extracurricolari;
 - specificano che i tirocini curricolari sono esclusi dall’applicazione delle Linee Guida; e nelle quali, tra l’altro, si definisce meglio la competenza legislativa rimessa in capo alle singole Regioni in materia di disciplina dei tirocini extracurricolari, sulla base dei principi generali stabiliti nelle medesime Linee Guida e si conviene che le Regioni e le Province autonome si impegnino a recepire nelle proprie normative quanto previsto nelle “Linee guida”;
- la Legge Regionale Emilia Romagna n. 7 del 19/7/2013 che recepisce le Linee Guida ed apporta le conseguenti necessarie modificazioni ed adeguamenti alla propria previgente normativa Regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento professionale - L.R. Emilia Romagna n. 17 del 01/08/2005 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” e che la rende in tal modo conforme agli indirizzi delle Linee Guida;
- la deliberazione della Giunta Regionale Emilia Romagna progr. n. 1256/2013 “Approvazione degli schemi di convenzione e di progetto individuale di tirocinio in attuazione dell’art. 24 comma 2 della L.R. 1 Agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” come modificata dalla L.R. 19 Luglio 2013 n. 7”, con la quale sono stati approvati gli schemi di convenzione e di progetto individuale per i tirocini extracurricolari;
- la recentissima Legge 107 del 13/07/2015 “Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione e Delega per il Riordino delle Disposizioni Legislative Vigenti” meglio conosciuta quale Legge sulla “Buona Scuola”, che rende obbligatori per tutti i ragazzi dell’ultimo triennio di scuola media superiore, un periodo di “alternanza scuola / lavoro” di un numero di ore di durata variabile, a seconda della tipologia di istituto frequentato (Licei / Tecnici /Professionali), che si inserisce nell’ambito della normativa dei tirocini formativi di cui all’art. 18 della Legge 196/1997 e regolamento attuativo D.M. 142/1998;
- la conseguente “Guida Operativa per la Scuola – Attività di alternanza scuola lavoro”, pubblicata in ottobre 2015 a cura del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, contenente tra l’altro la modulistica di riferimento per l’attivazione dei tirocini di alternanza scuola lavoro rivolti agli studenti dell’ultimo triennio degli Istituti Superiori di cui alla Legge 107/2015 (Convenzione, Presentazione progetto di alternanza scuola lavoro, Patto formativo dello studente – modulo di adesione alle attività di alternanza scuola-lavoro ecc.);

Preso atto:

- che per quanto attiene ai tirocini curricolari - ai quali non si applicano, come anzidetto, in via diretta né le “Linee guida in materia di tirocini” (come indicato espressamente in Premessa lett. b) né conseguentemente la Legge Regionale Emilia Romagna n. 17 del 01/08/2005 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro”, come modificata da ultimo dalla L.R. Emilia Romagna n. 7 del 19/7/2013 - non deve essere corrisposta, in via obbligatoria, alcuna indennità di partecipazione al tirocinio, prevista invece unicamente per i tirocini extra-curricolari;
- che per i tirocini curricolari e per tutti i tirocini comunque esclusi dalla diretta applicazione delle suddette Linee Guida e dalla Legge Regionale Emilia Romagna, la principale normativa di riferimento, come da indicazioni pervenute dalla stessa Regione Emilia Romagna, resta quella Statale di cui all’art. 18 della L. n. 196/97 e relativo Regolamento attuativo D.M. n. 142/1998, nonché quella derivante dai singoli Regolamenti di Ateneo o dei soggetti promotori, ed unicamente in via residuale e per quanto non direttamente o espressamente previsto dalle suddette normative, anche ai fini di una maggior correttezza ed omogeneità nello svolgimento in concreto del tirocinio, occorre far riferimento alla Legge Regionale, alla quale comunque il Comune di Reggio Emilia, intende attenersi per quanto più possibile;
- che come anzidetto, anche le esperienze di “Alternanza scuola lavoro” di cui alla recentissima Legge 107/2015 “Buona Scuola” - così come indicato nelle note del documento di “Guida Operativa per la Scuola – Attività di alternanza scuola” pubblicata dal MIUR in Ottobre 2015, rivolti agli studenti dell’ultimo triennio degli Istituti Superiori - rientrano a tutt’oggi nell’ambito dei tirocini curricolari normati dall’art. 18 della legge 196/1997 (“Tirocini formativi e di orientamento”) e dal relativo Decreto attuativo DM 142/1998 e che pertanto nessun compenso o indennizzo di qualsiasi

natura è dovuta allo studente in conseguenza della sua partecipazione al programma di alternanza scuola lavoro;

Visto anche il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”, che all’art. 2 “equipara”, ai fini delle disposizioni in materia di sicurezza in esso trattate, i tirocinanti ai lavoratori, e pertanto rende obbligatoria l’erogazione ai tirocinanti, da parte dei soggetti ospitanti, della debita informazione / formazione di cui agli artt. 36 e 37 della medesima legge, ivi compresi anche gli studenti in alternanza scuola / lavoro, quantomeno per la parte di formazione specifica non interamente resa già agli studenti dall’Istituto scolastico di provenienza (soggetto promotore);

Premesso:

- che per l’edizione 2017 di Primavera Donna del Comune di Reggio Emilia il tema sarà donne e arte, il cui sottotitolo è “ ribelli, coraggiose, libere”. Quest’anno il festival cambierà naming e cronologia, ovvero si chiamerà Trecentosessantacinque giorni Donna”, e pertanto raccoglierà tutti gli eventi dedicati alle tematiche di genere che si realizzeranno durante tutto l’arco dell’anno, prevedendo due uscite in stampa, una per marzo e la seconda entro settembre /ottobre.
Rientrerà nel calendario delle iniziative rivolte alla cittadinanza, ad ingresso gratuito ed interamente promosso dall’amministrazione comunale il progetto/ evento: **The Power of Art ideato da Laura Pazzaglia e Maria A. Listur.**
E’ un evento dedicato alla riflessione tra le donne che gestiscono l’arte a livello istituzionale e commerciale e gli individui che ne usufruiscono sia in modo attivo quanto passivo: cittadini, visitatori, collezionisti. Un incontro con il pubblico per ascoltare le voci di alcune protagoniste del mondo dell’arte contemporanea in dialogo con le voci della società civile: uomini, donne, ragazze e ragazzi. Il racconto dei mestieri e dei pensieri delle donne che curano e scelgono l’arte che vediamo e che conducono il discorso culturale nelle istituzioni in rapporto alla città.
Il progetto prevede il coinvolgimento degli studenti dell’Istituto d’Arte Chierici per poter effettuare un percorso di documentazione sul tema “ arte e a cosa serve l’arte” e “l’arte e il femminile”. La proposta di collaborazione con l’Istituto prevede l’ingaggio degli studenti nella realizzazione di video interviste in alcuni luoghi specifici di Reggio Emilia per realizzare un’indagine su l’ arte contemporanea pubblica in città e sulle donne nell’arte.
L’attività degli studenti esiterà nella video proiezione delle interviste montate, in sala degli Specchi del “Teatro Valli” durante l’evento The Power of Art.
- che il Liceo Artistico “G. Chierici” di Reggio Emilia ha manifestato l’interesse di un gruppo di studenti a partecipare al Progetto/evento “The Power of Art” valutando, attraverso questa esperienza di alternanza scuola-lavoro, di poter coinvolgere i propri studenti nella realizzazione di video interviste in alcuni luoghi specifici di Reggio Emilia per realizzare un’indagine sull’arte contemporanea pubblica in città e sulle donne dell’arte;
- che il Liceo Artistico “G. Chierici” di Reggio Emilia ha successivamente richiesto con propria lettera agli atti del Comune al n. 20151 di PG del 28.02.2017 la disponibilità di questa Amministrazione Comunale ad ospitare in tirocinio formativo e di orientamento curricolare coerente al piano di studi, ai sensi dell’art. 18 della legge 196/07, del D.M. 142/98 e della legge n. 107/2015, un gruppo di n. 5 studenti frequentanti nell’anno scolastico 2016/2017 la classe 4^a E, specificando che, in caso di accoglimento della richiesta si sarebbe proceduto alla stipulazione di apposita Convenzione e di specifico Progetto Formativo. Tali tirocini rientrano nei percorsi di alternanza scuola lavoro disciplinati dalla sopracitata Legge 107/2015 detta anche Legge “Buona Scuola”, quale parte integrante e a completamento del percorso di studi degli studenti e con attribuzione di crediti formativi;
- che il Servizio Pari Opportunità – Spazio Donna del Comune di Reggio Emilia referente del Progetto/Evento denominato “The Power of Art”, si è reso disponibile ad accogliere il gruppo di n. 5 studenti della classe 4E del Liceo Artistico “G. Chierici” all’interno del progetto che rientra nell’ambito delle iniziative rivolte alla cittadinanza per l’edizione 2017 di Primavera Donna che da quest’anno si chiamerà “Trecentosessantacinque giorni donna”, da svolgersi in parte all’interno dell’Istituto Scolastico “G. Chierici”, in parte nelle diverse sedi/luoghi del Comune di Reggio Emilia ed in parte attraverso uscite sul territorio legate alla realizzazione delle attività/iniziative previste dal progetto formativo;
- che il Servizio Pari Opportunità – Spazio Donna del Comune di Reggio Emilia ha chiesto pertanto autorizzazione ad effettuare tali inserimenti al competente Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione”;

Valutato:

- che tale esperienza di alternanza scuola lavoro, rivolta a un gruppo di n. 5 studenti delle classe 4^A E del Liceo Artistico "G. Chierici", la cui principale normativa di riferimento è la recentissima Legge 107/2015 "Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione e Delega per il Riordino delle Disposizioni Legislative Vigenti" meglio conosciuta quale Legge sulla "Buona Scuola", rientra nell'ambito dei tirocini formativi e di orientamento curricolari di cui all'art. 18 della legge 196/97 e del D.M. n. 142/98 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi di cui all'art. 18 della legge 24/6/1997 n.196 sui tirocini formativi e di orientamento", pertanto, come detto in premessa, non soggiace direttamente alla disciplina di cui alle "Linee Guida in materia di tirocini" stipulate in sede di Conferenza Stato Regioni del 24/01/2013 nè di cui alla Legge Regionale Emilia Romagna n. 17 del 01/08/2005 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro" e successive integrazioni e modificazioni (L.R. Emilia Romagna n. 7 del 19/07/2013);
- che pertanto a tale esperienza non deve essere corrisposta alcuna indennità di partecipazione al tirocinio;
- che gli obiettivi dell'esperienza di tirocinio e di orientamento sono principalmente quelli di favorire l'orientamento dei giovani al lavoro e di avvicinare gli studenti all'ambiente lavorativo, approfondendo le proprie competenze culturali e professionali, anche al fine di assicurare loro l'acquisizione di ulteriori competenze gestionali, organizzative, progettuali idonee al percorso culturale effettuato, spendibili successivamente anche nel mercato del lavoro delle Pubbliche Amministrazioni, così come ribadito dalla Direttiva n. 2/2005 del Dipartimento della Funzione Pubblica e successivamente in particolare anche dalla recentissima Legge n. 107/2015 "Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione e Delega per il Riordino delle Disposizioni Legislative Vigenti" meglio conosciuta quale Legge sulla "Buona Scuola";
- che lo scrivente Servizio ha verificato che con l'attivazione dei tirocini richiesti non viene superata per l'intero periodo di attività, la percentuale massima del 10% di tirocini attivabili contemporaneamente in relazione al numero dei dipendenti assunti a tempo indeterminato, previsto dalla Legge;

Considerato:

- che si è pertanto provveduto a stipulare specifica Convenzione tra il Comune di R.E. e il Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia - utilizzando il modello predisposto dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca all'interno della "Guida Operativa per la Scuola Attività di alternanza scuola lavoro" relativa alla Legge 107/2015 - avente ad oggetto: "Convenzione di alternanza Scuola-Lavoro" che costituisce Allegato A) al presente provvedimento, nonché a redigere apposito "Progetto Formativo di Alternanza Scuola Lavoro", che costituisce Allegato B) al presente provvedimento, al quale gli studenti individuati nominativamente dal Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia aderiranno attraverso la sottoscrizione del "Patto formativo studenti", il cui schema costituisce Allegato C) al presente provvedimento;
- che poiché l'elenco dei 5 studenti della classe 4^A E individuati dal Liceo Artistico "G. Chierici" e trasmesso al Comune, sono soggetti minorenni, tutti gli studenti verranno generalizzati unicamente all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile (contenendo dati sensibili in quanto i soggetti interessati all'esperienza in oggetto sono minorenni, ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D. Lgs.vo 196/2003, nonché ai sensi dell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo", la stessa Relazione Allegata viene allegata all'atto, quale parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela della riservatezza degli interessati);

Considerato:

- che, in relazione agli obblighi di formazione/informazione dei lavoratori ed equiparati in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, il soggetto Promotore si è già fatto carico di formare integralmente i propri allievi al rispetto di detto Decreto, con una formazione di 4 ore con particolare attenzione ai contenuti di formazione generale;
- che pertanto il Comune di Reggio Emilia soggetto Ospitante si impegnerà unicamente a formare/informare rispetto agli specifici rischi derivati da ambienti, lavorazioni ed attrezzature ai sensi e nel rispetto del D.Lg. 81/08, con particolare riferimento ai rischi specifici presenti in impresa,

unicamente allo scopo di integrare la formazione fondamentale sulla sicurezza già resa agli studenti a cura del soggetto promotore;

Rilevato:

- che dall'inserimento del suddetto gruppo di studenti non deriverà alcun onere economico per il Comune di Reggio Emilia, configurandosi l'esperienza di tirocinio formativo nell'ambito del percorso curricolare, e considerato che gli stessi studenti godono delle seguenti coperture assicurative:
Infortuni sul lavoro presso l'INAIL;
Compagnia AMBIENTE SCUOLA AW/2015/00068;
a cui ha provveduto il Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia in qualità di soggetto promotore;
- l'unico onere economico che deriverà dal presente inserimento è quello inerente la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, da svolgersi in modo collettivo con altri inserimenti in tirocinio, e per la quale è già assunto specifico impegno di spesa con Determinazione Dirigenziale R.U.D. 1340 del 15.12.2016;

Ritenuto, pertanto, per tutto quanto sopra evidenziato, potersi autorizzare il gruppo di n. 5 studenti proposti dal Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia frequentanti la classe 4^a E nell'anno scolastico 2016/2017, generalizzati nella Relazione Allegata (non pubblicabile per i motivi suesposti) a svolgere un periodo di tirocinio formativo e di orientamento / Alternanza scuola lavoro del progetto/evento denominato "The Power of Art" che si inserisce nell'ambito delle iniziative rivolte alla cittadinanza per l'edizione 2017 di Primavera Donna che da quest'anno si chiamerà "Trecentosessantacinque giorni donna" finalizzato alla realizzazione di video interviste per realizzare un'indagine sull'arte contemporanea pubblica in città e sulle donne nell'arte, secondo un calendario, riportato all'interno del *Progetto Formativo di Alternanza Scuola Lavoro*, di incontri ed attività, a partire dal 07/03/2017 fino al 30/04/2017 per un ammontare complessivo di circa 50 ore per ogni studente;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 (impegni di spesa) commi 7 e 9;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 1° comma (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 01.06.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";

DETERMINA

1. Di autorizzare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, un gruppo di n. 5 studenti frequentanti la classe 4^a E del Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia, a svolgere un periodo di tirocinio formativo e di orientamento/Alternanza scuola lavoro, ai sensi di legge, nelle diverse sedi/luoghi del Comune di Reggio Emilia e attraverso uscite sul territorio all'interno del progetto/evento denominato "The Power of Art", a partire dal 07/03/2017 fino al 30/04/2017 per un ammontare complessivo di circa 50 ore per ogni studente, sulla base della Convenzione stipulata tra il Comune di Reggio Emilia e il Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia avente ad oggetto: "*Convenzione di alternanza Scuola-Lavoro*"- Convenzione P.G. n. 21280 del 02.03.2017 che costituisce Allegato A) al presente provvedimento, dello specifico "*Progetto Formativo di Alternanza Scuola Lavoro*", che costituisce Allegato B) al presente provvedimento, al quale gli studenti individuati nominativamente dal Liceo Artistico "G. Chierici" che parteciperanno al progetto, aderiranno

attraverso la sottoscrizione del *"Patto formativo studenti"*, il cui schema costituisce Allegato C) al presente provvedimento;

2. di specificare che, come indicato in premessa, poiché gli studenti individuati dal Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia sono soggetti minorenni, tutti gli studenti vengono generalizzati unicamente all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile (contenendo dati sensibili in quanto i soggetti interessati all'esperienza in oggetto sono minorenni, ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D. Lgs.vo 196/2003, nonché ai sensi dell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo", la stessa Relazione Allegata viene allegata all'atto, quale parte integrante non pubblicabile, al fine di tutela della riservatezza degli interessati);
3. di prendere atto che i tirocinanti godono delle seguenti coperture assicurative:
Infortuni sul lavoro presso l'INAIL;
Compagnia AMBIENTE SCUOLA AW/2015/00068;
a cui ha provveduto il Liceo Artistico "G. Chierici" di Reggio Emilia in qualità di soggetto promotore;
4. Di dare atto:
 - che nessun onere sarà posto a carico dell'Amministrazione Comunale, stante la configurazione dell'esperienza di tirocinio come attività curricolare e, in particolare per gli studenti frequentanti le classi 4^a nell'anno scolastico 2016/2017 quale esperienza di alternanza scuola lavoro di cui alla L. 107/2015;
 - che l'unico onere economico che deriverà dal presente inserimento è quello inerente la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, da svolgersi in modo collettivo con altri inserimenti in tirocinio, e per la quale è già assunto specifico impegno di spesa con Determinazione Dirigenziale R.U.D. 1340 del 15.12.2016;
 - che, in relazione agli obblighi di formazione/informazione dei lavoratori ed equiparati in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, il soggetto Promotore si è già fatto carico di formare integralmente i propri allievi al rispetto di detto Decreto, con una formazione di 4 ore con particolare attenzione ai contenuti di formazione generale;
 - che pertanto il Comune di Reggio Emilia soggetto Ospitante si impegnerà unicamente a formare/informare rispetto agli specifici rischi derivati da ambienti, lavorazioni ed attrezzature ai sensi e nel rispetto del D.Lg. 81/08, con particolare riferimento ai rischi specifici presenti in impresa, unicamente allo scopo di integrare la formazione fondamentale sulla sicurezza già resa agli studenti a cura del soggetto promotore.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE
(Dott.ssa Battistina Giubbani)