

“MODELLO DI DOMANDA” DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Al Dirigente del Servizio Gestione
e Sviluppo del Personale e
dell'Organizzazione del Comune di
= REGGIO EMILIA =

Io sottoscritt_ _____ nat_ a _____ il
_____, residente a _____ (CAP)
_____ in Via _____ n. _____ Tel.
_____/_____ - Tel. Cellulare ____/_____
Indirizzo e-mail _____;
Eventuale indirizzo PEC _____;

INOLTRO CANDIDATURA

Per la nomina a componente dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) presso il Comune di Reggio Emilia.

Consapevole delle responsabilità penali cui posso andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la mia personale responsabilità,

DICHIARO TUTTO QUANTO SEGUE:

- di essere cittadino italiano o cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- (*compilare solo nel caso di età superiore a 65 anni*) di essere soggetto appartenente allo Status professionale di: Magistrato o Professore Universitario (ordinario o associato) e precisamente di possedere il seguente "status":
_____;
- di essere in possesso di una delle seguenti Lauree Specialistiche, Magistrali o Diploma di laurea vecchio ordinamento in :
 - ☐ Giurisprudenza
 - ☐ Scienze Politiche
 - ☐ Scienze Economiche e Statistiche
 - ☐ Ingegneria Gestionaleconseguita presso _____;

UNITAMENTE ALLA SEGUENTE ESPERIENZA PROFESSIONALE
(*da specificare meglio nel curriculum professionale*) :

- ☐ **Esperienza di almeno 3 anni** in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private (per i dipendenti di pubbliche amministrazioni si intendono 3 anni in qualifica Dirigenziale), nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico, amministrativo tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge n. 190/2012. Assume uguale rilievo anche una esperienza triennale in Organismi di Valutazione (OIV) o presso Organismi simili (Nuclei di valutazione) purché non siano incorse cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza;

OPPURE

- di essere in possesso di una Laurea Specialistica, Magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento **in discipline diverse** rispetto a quelle sopraelencate ed in particolare in :
_____;
conseguita presso _____;

e di possedere inoltre il seguente Titolo di Studio post-universitario in profili afferenti alle materie di cui sopra oppure nelle materie di Organizzazione e Gestione del Personale delle Amministrazioni Pubbliche, del Management, della Pianificazione e del Controllo di Gestione o della Misurazione e Valutazione della Performance, ed in particolare il seguente:

UNITAMENTE ALLA SEGUENTE ESPERIENZA PROFESSIONALE
(*da specificare meglio nel curriculum professionale*) :

- ☐ **Esperienza di almeno 3 anni** in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private (per i dipendenti di pubbliche amministrazioni si intendono 3 anni in qualifica Dirigenziale), nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico, amministrativo tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge n. 190/2012. Assume uguale rilievo anche una esperienza triennale in Organismi di Valutazione (OIV) o presso Organismi simili (Nuclei di valutazione) purché non siano incorse cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza;

OPPURE

- di essere in possesso di una Laurea Specialistica, Magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento in discipline diverse rispetto a quelle più sopra elencate ed in particolare in :

conseguita presso _____;

UNITAMENTE ALLA SEGUENTE ESPERIENZA PROFESSIONALE
(da specificare meglio nel curriculum professionale) :

- ☐ **Esperienza di almeno 5 anni** in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private (per i dipendenti di pubbliche amministrazioni si intendono 5 anni in qualifica Dirigenziale), nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico, amministrativo tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge n. 190/2012. Assume uguale rilievo anche una esperienza triennale in Organismi di Valutazione (OIV) o presso Organismi simili (Nuclei di valutazione) purché non siano incorse cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza.

DICHIARO ALTRESI', IN MERITO A SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA' / CONFLITTO DI INTERESSI, QUANTO SEGUE:

- di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali né di avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, né di aver rivestito simili incarichi o cariche, né di aver avuto simili rapporti nei 3 anni precedenti la designazione;
 - di non aver subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Reggio Emilia, nel triennio precedente la nomina;
 - di non essere responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Reggio Emilia;
 - di non essere, nei confronti del Comune di Reggio Emilia, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, anche con riferimento a coniuge, conviventi, parenti, affini entro il quarto grado;
 - di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - di non essere magistrato o avvocato dello Stato svolgente le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Reggio Emilia;
 - di non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - di non avere rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso il Comune di Reggio Emilia, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo del medesimo Ente;
 - di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente OIV prima della scadenza del mandato;
 - di non essere Revisore dei Conti presso il Comune di Reggio Emilia;
 - di non trovarmi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.
- ☐ **di non** rivestire attualmente analogo incarico di componente O.I.V. in altra Pubblica Amministrazione;
 - ☐ **di rivestire** attualmente analogo incarico di componente O.I.V. in altra Pubblica Amministrazione, ma di optare, in caso di individuazione, a favore dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;
- di possedere buona conoscenza della lingua inglese. I cittadini non italiani dovranno possedere buona conoscenza della lingua italiana.
 - di possedere buone conoscenze informatiche.

Di possedere il seguente requisito preferenziale:

- ☐ di essere iscritto presso l'ELENCO NAZIONALE dei componenti degli ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE della Performance (OIV) tenuto presso il DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA di cui al D.M. 02/12/2016.

Dichiaro altresì di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, inserita all'interno del Bando, e di autorizzare l'Ente al trattamento dei dati per la presente Selezione, nonché di aver preso visione e di accettare tutte le disposizioni contenute all'interno del Bando stesso.

DATA _____

FIRMA _____

Allegati Obbligatori:

- CURRICULUM redatto secondo Modello Europeo (corredato da idonea e comprovante documentazione)
- Relazione Sintetica accompagnatoria del Curriculum
- Documento di identità in corso di validità