



## **Presentazione dell'associazione CISV Sezione di Reggio Emilia**

CISV è un'associazione internazionale indipendente, senza scopo di lucro, affiliata all'UNESCO, che offre l'opportunità a bambini, ragazzi e adulti di sperimentare il fascino e la ricchezza delle differenze culturali.

L'organizzazione, aconfessionale ed apolitica, si propone di formare individui capaci di diventare promotori e membri attivi di una società più equa e pacifica, dove coesistano rispetto per i diritti umani e per l'ambiente. L'educazione alla pace è quindi la base su cui si fondano tutti i principi di CISV.

CISV crede fermamente, infatti, che investire nell'interazione tra ragazzi con background culturali differenti, promuovendo occasioni di confronto costruttivo nel rispetto dei diversi punti di vista, li aiuti a rispettare e comprendere le diversità, riconoscere le somiglianze, sviluppare la coscienza di sé e ridurre così la possibilità di conflitti.

Per raggiungere questo obiettivo, dal 1951 CISV (che inizialmente stava per Children's International Summer Villages) organizza attività locali, scambi internazionali e progetti sul territorio, chiamati programmi, che coinvolgono bambini, ragazzi e adulti in opportunità di volontariato uniche in più di 70 paesi nel mondo.

Incoraggiando il rispetto per le differenze culturali e lo sviluppo della coscienza di sé CISV mette ogni partecipante nelle condizioni di incorporare questi valori nella propria vita mentre diventano cittadini globali e si impegnano per un mondo più pacifico.

I programmi sono offerti a partecipanti preparati, selezionati dai volontari CISV a prescindere dal sesso, dalla razza, dalla religione, dall'etnia, dalle ideologie politiche, dalle condizioni socio-economiche e da qualsiasi altra distinzione.

Le attività internazionali sono organizzate dalle sezioni di tutto il mondo. La qualità e il contenuto generale di queste attività è simile, indipendentemente dalla sezione ospitante.

Le attività sono organizzate e condotte da volontari, che raccolgono anche la maggior parte dei fondi necessari. Il loro lavoro amministrativo è supportato dall'ufficio internazionale in Inghilterra.

In Italia CISV è nato nel 1963 ed è attualmente sviluppato in 14 città: Bologna, Cortina, Ferrara, Firenze, Forlì, Genova, Gorizia, Milano, Modena, Padova, Reggio Emilia, Roma, Torino e Trento.



## **Chi siamo**

CISV è un'associazione internazionale indipendente, senza scopo di lucro, affiliata all'UNESCO, che offre l'opportunità a bambini, ragazzi e adulti di sperimentare il fascino e la ricchezza delle differenze culturali.

L'organizzazione, aconfessionale ed apolitica, si propone di formare individui capaci di diventare promotori e membri attivi di una società più equa e pacifica, dove coesistano rispetto per i diritti umani e per l'ambiente. L'educazione alla pace è quindi la base su cui si fondano tutti i principi di CISV.

CISV crede fermamente, infatti, che investire nell'interazione tra ragazzi con background culturali differenti, promuovendo occasioni di confronto costruttivo nel rispetto dei diversi punti di vista, li aiuti a rispettare e comprendere le diversità, riconoscere le somiglianze, sviluppare la coscienza di sé e ridurre così la possibilità di conflitti. Per raggiungere questo obiettivo, dal 1951 CISV (che inizialmente stava per Children's International Summer Villages) organizza attività locali, scambi internazionali e progetti sul territorio, chiamati programmi, che coinvolgono bambini, ragazzi e adulti in opportunità di volontariato uniche in più di 70 paesi nel mondo.

Tre sono le principali fonti di finanziamento di CISV: i soci, CISV Internazionale, sponsor e donatori

## **Approccio**

Un approccio unico "Si impara facendo"

Tutti i programmi CISV sono action oriented, seguono cioè il principio del learning by doing, un modello educativo che si basa sull'apprendimento attivo ricavato dall'esperienza diretta e personale, piuttosto che da manuali e sessioni teoriche.

L'approccio di CISV è efficace e divertente, interattivo e dinamico. È un richiamo alla responsabilità per i giovani, che si sentono così stimolati alla cooperazione e al superamento dei pregiudizi. È un'opportunità unica che aiuta ad aumentare la fiducia in se stessi, maturare e sviluppare abilità linguistiche, organizzative e gestionali.

Ecco perché il metodo CISV è differente: si impara facendo.

Senza distinzione di etnia, lingua, religione.

## **Aree educative**

L'educazione alla pace prende in considerazione questioni locali e globali che interessano tutti i paesi, con la consapevolezza che pace può significare molto più che assenza di guerra. Nella sua continua crescita e diffusione nel mondo, CISV resta un'organizzazione unita dagli stessi principi educativi, sui quali si basano tutti i programmi.

1. **Diversità:** Apprezziamo le somiglianze e valorizziamo le diversità. L'esplorazione delle identità degli individui e allo stesso tempo la necessità di considerarci parte integrante della nostra comunità e di una comunità più ampia.
2. **Diritti umani:** Crediamo che tutti debbano avere gli stessi diritti e le stesse opportunità. La considerazione di quanto i diritti umani influenzino ogni aspetto delle nostre vite e che la loro violazione può essere alla radice di problemi come la povertà, la violenza e l'illegalità.
3. **Sviluppo sostenibile:** Stimoliamo la creazione di soluzioni sostenibili ai problemi che ci circondano. La ricerca di modalità integrate di promozione del benessere economico e sociale, proteggendo l'ambiente con un uso responsabile delle risorse naturali.
4. **Conflitti e risoluzione:** Incoraggiamo una risoluzione pacifica dei conflitti. La comprensione delle cause, più o meno volontarie, dei conflitti e di cosa possiamo fare per promuovere la loro risoluzione pacifica.

## **Perché scegliere CISV?**

L'unicità di CISV sta nel riuscire a sviluppare nei partecipanti le abilità, le conoscenze e le predisposizioni necessarie per diventare agenti di cambiamento, in altre parole per essere cittadini attivi globali. CISV si basa sul forte credo che ogni individuo abbia enormi potenzialità e attraverso le proprie piccole azioni quotidiane possa avere un ruolo da protagonista nella creazione di un mondo migliore.

CISV si affida a volontari adeguatamente formati per monitorare costantemente la qualità dei programmi e della proposta educativa. Per mantenere elevati gli standard qualitativi della propria offerta, CISV offre gratuitamente a tutti i leader/accompagnatori corsi di preparazione mirati a sviluppare e a migliorare le proprie capacità di leadership, teamwork, risk e project management.

## **Programmi**

CISV offre 9 programmi educativi con attività locali, campi internazionali, scambi in famiglia e progetti sul territorio svolti in sinergia con organizzazioni che condividono obiettivi simili. Tutti i programmi sono costruiti con cura attorno a quattro principi educativi e aiutano a comprendere come ciascuno di noi possa giocare un ruolo fondamentale nell'educazione alla pace.

Ogni programma è pensato ad hoc per un determinato target e numero di persone. Puoi prenderne parte come partecipante o se hai più di 21 anni come leader/accompagnatore.

Vivi un'esperienza unica all'insegna del divertimento e dell'amicizia interculturale. In più di 70 paesi nel mondo.

### **1. Il Villaggio**

È il battesimo di CISV. Il pensiero di Doris Hallen, psicologa e fondatrice di CISV, era che a 11 anni i ragazzi sono abbastanza maturi da comprendere ragionamenti complessi e da tollerare la lontananza da casa, ma al contempo ancora sufficientemente giovani da essere mentalmente flessibili e non condizionati dal pensiero altrui. 4 settimane di vita lontano dalla famiglia senza contatti con quest'ultima, la fiducia completa risposta nel leader, 3 compagni di viaggio e circa 70 partecipanti provenienti da 10 o 12 diversi paesi del mondo.

Il Villaggio insegna a crescere, pensare in modo critico, comunicare, condividere, sforzarsi. Fa divertire ma fa anche capire quanto è meraviglioso vivere a stretto contatto con culture incredibilmente distanti dalla nostra. Durante il programma si conoscono nuovi amici, si impara a parlare con chi ha la stessa età e con chi ha qualche anno in più, si imparano il confronto e la condivisione di tutto. Le attività, organizzate dal gruppo di leader e staff, sono gestite in modo da creare un crescendo di emozioni e di fiducia tra i partecipanti e contribuiscono fortemente alla costruzione di un gruppo coeso e ben amalgamato.

Dal Villaggio si torna profondamente cambiati, più convinti delle opportunità che il mondo offre, consci delle proprie possibilità e dei propri limiti.

Nel programma Interchange, per due settimane sei ospitato da un amico in un nuovo paese e per altre due settimane, in un periodo successivo, ospiterai a casa tua. È l'esperienza più "culturale" di tutte quelle proposte da CISV, perché lo scopo di un Interchange è conoscere realmente e profondamente una nuova cultura costruendo al contempo una relazione con una nuova famiglia.

Diventare per un breve periodo di tempo cittadino di un altro paese, figlio di altri genitori e fratello di altri fratelli con l'idea, una volta rientrato a casa, di conservare nel cuore l'esperienza che poi offri al tuo travel-mate nel momento in cui sarai tu a ospitare.

Il gruppo in partenza è formato da un numero variabile di partecipanti (da 6 a 12) più un leader e un co-leader. La delegazione ospitante è composta allo stesso modo proprio per garantire la massima integrazione possibile tra i membri del team. Le attività vengono organizzate da leader e co-leader insieme ai loro corrispondenti esteri e con appuntamenti prestabiliti tutto il gruppo si riunisce per portare avanti il percorso di crescita e conoscenza.

### **2. Interchange "Ti senti a casa lontano da casa"**

Ecco il principio base di questo campo: creare un rapporto stretto e importante con la famiglia e gli amici del nostro partner di scambio culturale e tornare a casa consapevoli del fatto che in un paese del mondo avremo per sempre una nuova famiglia con la quale abbiamo condiviso momenti meravigliosi.

Youth meeting è il più eterogeneo dei programmi CISV. Può avere una durata di 8 o 15 giorni, si può svolgere in tre diversi periodi dell'anno (il momento corrispondente alle vacanze di Pasqua, quello vicino al Natale e l'estate) e i gruppi di partecipanti possono essere di 12- 13 anni, 14-15 anni, 16-18 anni e dai 19 anni.

L'obiettivo principale è quello di portare all'attenzione del gruppo un tema specifico che viene scelto tra le 4 content areas che ogni anno si susseguono nel mondo CISV. Il tema, adeguatamente introdotto e spiegato dallo staff, viene approfondito dai partecipanti attraverso attività che stimolano il pensiero critico e che sono sviluppate e organizzate direttamente da loro (per chi viaggia in gruppo il tutto avviene, ovviamente, con il supporto dei leader).

### **3. Youth meeting: intensità e brevità!**

È un campo pieno, impegnativo, carico e immensamente stimolante. Un campo capace di dare tanta carica in poco tempo e di offrire importanti spunti di riflessione da riportare a casa e applicare nel contesto locale. La brevità potrebbe essere vista come aspetto negativo, ma si rivela in realtà un ottimo modo per concentrare in poco tempo tutte le emozioni di un'esperienza CISV e dare al partecipante gli strumenti per capire che quella è la strada da mantenere.

### **4. Step up**

Step up è fare un passo avanti nella crescita personale. In questo programma fin da subito sono i partecipanti a decidere come gestire il tempo e gli spazi, come organizzare le attività e quali spunti di riflessione sviluppare.

Step up è: fare il salto. Nella vita CISV è lasciare la culla del Villaggio per spingersi un passo oltre, capire che se non siamo noi a organizzare un'attività, a pianificare la giornata o a curare l'ambiente non

avremo nessuno che lo fa per noi. Step up è confrontarsi, dialogare, condividere, domandare consci del fatto che da ogni persona che vive con noi abbiamo qualcosa da imparare.

3 settimane, 50 partecipanti, 1 tema e tanta voglia di crescere imparando.

Tutto è gestito dai partecipanti e organizzato secondo preferenze e volontà di questi ultimi. Non esistono leader, lo staff è l'unico e indispensabile supporto che monitora l'andamento delle attività e aiuta a mantenere il giusto focus. Seminar camp è imparare a gestire tutti gli aspetti della vita di un campo: logistica, organizzazione, pulizie, cucina, orari e tutto il resto.

Lo scopo è creare veri cittadini globali attivi, consapevoli del loro ruolo sociale e attori del cambiamento. Attraverso divertimento e amicizia si imparano le dinamiche di gruppo e la convivenza, la collaborazione e il confronto che portano a una crescita sana e positiva. Seminar camp è per cisvini veri! È il campo che sigilla la crescita di un membro attivo dell'associazione e che fa crescere sempre più la voglia di spendersi in momenti successivi anche come leader e/o staff.

#### 5. **Mosaic**

Il programma Mosaic è organizzato dai volontari della sezione locale e si sviluppa in progetti sul territorio.

Porre al centro un bisogno della comunità locale e creare un'azione concreta per soddisfarlo. Il programma diventa così un'occasione di apprendimento sul campo per i partecipanti stessi, che vi prendono parte attiva in modo continuativo.

Mosaic è per tutti! Non c'è un'età stabilita. I progetti possono trattare qualunque tema che abbia una rilevanza locale e che sia sentito come un'esigenza dalla comunità. Caratteristica peculiare di un progetto Mosaic è la collaborazione con almeno una LMO (Like-Minded Organization), ovvero un'associazione locale che condivide i valori di CISV.

Dai 19 ai 99 anni, c'è spazio per tutti nell'International people's project (IPP). Un campo creato per avere un impatto sulla comunità locale, aiutando un'associazione a portare a termine un progetto utile per chi abita il paese che ci ospita. L'IPP coinvolge 25 volontari (staff incluso) provenienti da almeno 4 diverse nazioni e ha la peculiarità di essere gestito in collaborazione con un ente locale.

L'obiettivo del campo è sentirsi realmente parte di una comunità e di un progetto, percependo in ogni momento che il proprio lavoro sta davvero facendo la differenza per qualcuno. È un'autentica immersione culturale, calati a 360° nella realtà locale. Si vive, si comprende e si impara realmente la vita in un determinato ambiente, con i suoi lati positivi e negativi.

Durante l'organizzazione lo staff collabora a strettissimo contatto con l'associazione partner, con la quale decide come procedere e come sfruttare la presenza dei volontari in modo efficace, senza avere impatti negativi sulla comunità locale.

#### 6. **Horizon Camp**

Horizon Camp la risposta concreta che CISV Italia ha deciso di dare ai ragazzi dai 16 ai 18 anni che non hanno la possibilità di partecipare a un'attività all'estero, ma vogliono comunque godere dell'incredibile magia CISV. Nato nel 2015, ha subito avuto un grande successo e oggi vanta una struttura ben collaudata con idee nuove per ogni anno. Horizon Camp è l'unione di vari programmi: un po' di IPP che si vede nella collaborazione con un'associazione locale, un po' di Youth Meeting e di Seminar Camp che si vede nella gestione autonoma e nella fascia d'età. Insomma, un'atmosfera CISV tutta a casa nostra.

L'obiettivo strategico dell'Horizon Camp è tenere vicini all'associazione i ragazzi di una fascia d'età delicata che hanno voglia di spendersi all'interno del mondo CISV, ma non sempre ne hanno la possibilità. Per loro durante l'estate viene organizzato un campo in una delle sezioni nazionali che, in stretta collaborazione con un'associazione locale, farà vivere ai partecipanti un'esperienza concreta in grado di dimostrare come sia semplice essere autori e attori di cambiamento.

Ragazzi tra i 16 e i 18 anni, staff dai 21 anni in su, una location meravigliosa nella bella Italia e 15 giorni di benessere, apprendimento e divertimento estivo.

#### 7. **Junior Counsellors**

I Junior Counsellors (JC) sono i fratelli maggiori dei partecipanti al Villaggio. Sono coloro che, all'interno di questo articolato e meraviglioso micro universo, aiutano leader e staff a offrire ai ragazzi la più bella esperienza possibile. Sono figure fondamentali perché vengono viste dagli undicenni come punto intermedio tra loro e gli adulti (leader e staff), sono amici preziosi che offrono tutto il loro aiuto e supporto in ogni momento. I JC possono avere 16 o 17 anni e sono formati secondo un preciso percorso guidato dai trainer nazionali, perché devono essere ben consci dell'importanza del loro ruolo e delle norme di buon comportamento nei confronti di ragazzi più giovani.

L'obiettivo di questa figura è vivere un'esperienza meravigliosa a contatto con partecipanti più giovani e offrire tutto il supporto e l'appoggio possibili a leader e staff. I JC sono attori al 100% all'interno del Villaggio, fanno parte del gruppo leader e sono partecipanti attivi sia nel planning sia nello svolgimento delle attività. Sono però anche una figura affettuosa e rassicurante per i più piccoli e hanno lo stesso ruolo del fratello/sorella maggiore, instaurano con i partecipanti un rapporto di fiducia e rispetto reciproco.

## EVENTI E FORMAZIONE

- LEADERSHIP TRAINING: Dove tutto prende forma.  
Generalmente tra metà marzo e metà aprile  
Il Leadership Training è l'evento formativo che si tiene prima della partenza di tutte le delegazioni. È dedicato ai leader che accompagneranno i gruppi di partecipanti nei vari camp, viene organizzato e tenuto dai trainer nazionali\* ed è il weekend in cui ai leader vengono forniti gli strumenti per essere accompagnatori validi e preparati al 100%.  
Norme di comportamento, strumenti di formazione, consigli sulla gestione delle dinamiche di gruppo così come nozioni di assicurazioni, gestione di emergenze, burocrazia, gestione e organizzazione del viaggio sono solo alcune delle informazioni che ricevono tutti gli aspiranti leader. Da questo evento escono persone certificate e in grado di prendersi cura dei minori durante tutto il viaggio e l'esperienza CISV.  
I trainer nazionali sono volontari che, dopo un'esperienza da leader più o meno lunga, decidono di fare un passo avanti e spendersi per la crescita dell'associazione. Sono tutti membri attivi delle sezioni e vengono formati a livello internazionale da trainer molto esperti.
- RADUNO NAZIONALE: L'evento atteso da tutti i cisvini.  
Generalmente nell'ultimo weekend di maggio o nel primo di giugno  
Il Raduno Nazionale è il grande evento dell'anno, atteso con impazienza da tutti i cisvini d'Italia per stare insieme e condividere emozioni e aspettative prima di partire per i programmi CISV. Svolto in una location di mare o di montagna, è il momento in cui tutti i cisvini si incontrano per vivere insieme il vero spirito associativo, per riscoprire qual è il nostro obiettivo e per ricordare cosa vuol dire essere cittadini globali attivi.  
Per le delegazioni in partenza è il banco di prova, la vera simulazione delle attività a cui parteciperanno; per i trainer è un momento per testare e dare gli ultimi consigli ai leader, formati e cresciuti con pazienza e affetto; per i genitori e i membri di sezione è la riscoperta del lavoro di tutti i volontari e del piacere di fare attività comuni. Un'atmosfera coinvolgente, un weekend alternativo di formazione e scoperta.
- PEACE ONE DAY: Un giorno di riflessione sulla pace.  
Peace One Day non è un progetto CISV, ma l'idea fondante della nostra associazione e abbiamo quindi deciso di sposarla, partecipandovi ogni anno con varie attività nelle piazze d'Italia. È il nome di una ONG nata nel 1999 per mano dell'attore e film maker inglese Jeremy Gilley, con lo scopo di istituzionalizzare il 21 settembre come giornata internazionale della pace. Le Nazioni Unite avevano stabilito anni addietro che il giorno universale della pace era il terzo martedì di settembre, ma secondo Gilley era necessario sancire una data precisa e da allora, proprio il 21 settembre, gli attivisti di tutto il mondo si fermano per rendere onore a questo evento e sensibilizzare tutti alla ricerca di un mondo più pacifico e benefico. In tale data, anche i cisvini di tutta Italia organizzano attività e giochi finalizzati a far riflettere sulla pace, coinvolgendo la cittadinanza delle sezioni in cui CISV è presente.
- POST-LEADERSHIP TRAINING: La chiusura del cerchio di un'esperienza incredibile.  
Il Post-Leadership Training è la fase conclusiva del percorso di formazione dei leader. Al ritorno dalle attività internazionali a cui hanno partecipato, tutti gli accompagnatori si ritrovano per raccontarsi impressioni, esperienze, dubbi e perplessità. Il risultato: entusiasmo alle stelle e voglia di ricominciare immediatamente.
- NATIONAL TRAINING FORUM: Insieme per confrontarsi e migliorare.  
Il National Training Forum (NTF) è nato sulla falsariga del Regional Training Forum\*. È un percorso di 36 ore che offre incontri e momenti di confronto per chiarire dubbi, rispondere a domande, dare spunti e idee nuove affinché la crescita di CISV a tutti i livelli sia sempre stimolante per tutti. L'NTF è anche occasione per tutti di riscoprire il piacere delle attività che i ragazzi fanno ai camp, adattate a un target più adulto.  
Evento di formazione internazionale dedicato ai membri attivi dell'associazione per far conoscere gli aspetti più intriganti ed interessanti della filosofia e dell'approccio di CISV.
- WORKSHOP E RADUNI JUNIOR BRANCH: I ritrovi del cuore pulsante di CISV.  
Il Junior Branch, fucina di idee, officina di stimoli brillanti ed attività coinvolgenti e divertenti, si incontra e cresce durante i workshop e i raduni nazionali. Sono i momenti nei quali si incontrano tutti i ragazzi di CISV Italia dai 15 ai 25 anni per un confronto, per condividere insieme esperienze, aspettative, entusiasmo e anche divertimento. Ai membri più giovani, viene offerta l'opportunità di cimentarsi in attività nuove, di mettersi alla prova e dimostrare cosa sono in grado di fare. Oltre a ciò è un'importantissima opportunità di confronto e scambio di idee, di organizzazione e creazione di attività che vengono poi proposte a tutte le sezioni e, molto spesso, è anche l'occasione giusta per scoprire nuove opportunità formative a livello internazionale.
- EVENTI DI SEZIONE: Le iniziative locali per sentirsi parte di un insieme.  
Ogni sezione organizza eventi locali per coinvolgere tutti i soci dell'associazione, di cui il più importante è la Festa di inizio anno, in cui si presentano l'approccio di CISV, le attività e i programmi previsti per l'anno.

## **COLLABORAZIONI**

CISV collabora con organizzazioni che condividono valori e principi simili allo scopo di approfondire la ricerca educativa, le relazioni nazionali, regionali e internazionali attraverso lo sviluppo di programmi e attività.

Cooperiamo con altre associazioni per la realizzazione dei programmi Mosaic, International People's Project, Horizon Camp e per molte iniziative a livello locale.

Collaboriamo inoltre con le scuole e le università su tutto il territorio nazionale, sul tema dell'educazione alla diversità ed alla interculturalità, tema ritenuto sempre più importante da CISV. Oltretutto, le esperienze dei leader nei campi CISV, normalmente studenti universitari, vengono spesso riconosciute come parte del percorso di formazione dalle università di provenienza.

Se sei un insegnante e sei interessato a saperne di più, mettiti in contatto con la sede locale CISV più vicino a te.

Se fai parte di un'organizzazione con valori affini ai nostri, contattaci. Siamo sempre alla ricerca di nuovi partner con cui collaborare!