

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2017/691

del 10/04/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 514

del 11/04/2017

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2015 IN APPLICAZIONE DELLA VIGENTE METODOLOGIA.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che occorre procedere alla corresponsione della indennità di risultato spettante ai Dirigenti in servizio presso questa Amministrazione Comunale in seguito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi attesi per l'anno 2015;

Viste

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 del 27/04/2015 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2015-2017 e il D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);

- La deliberazione di Giunta Comunale del 18/06/2015 n. 110 con la quale è stato approvato il 1° stralcio del PEG dell'esercizio 2015 nel quale sono stati fissati i requisiti di cui all'art. 169 del Dlgs. 267/2000;

- La deliberazione di Giunta Comunale del 30/07/2015, n. 149, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Piano delle Performance, il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2015 definitivo e i relativi allegati;

Viste inoltre :

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 26/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016-2018 e il D.U.P. (Documento unico di Programmazione);

- la deliberazione di Giunta Comunale del 14/06/2016 n.121 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2016, nel quale sono fissati i requisiti ex art. 169 del D. Lgs. 267/00;

Visto altresì:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale del 26/04/2016 n. 69 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016-2018 e i relativi allegati;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di Previsione 2017-2019 e dei relativi allegati;

- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017;

- che è stato differito al 31/03/2017 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2017-2019 e pertanto vengono applicate le norme in materia di esercizio provvisorio di cui all'art. 163 D.Lgs.267/00 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;

Visti

- Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale prot.n.23692 del 21/08/1998;
- Il C.C.N.L dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;
- Il verbale di concertazione sindacale Pg n.. 11390 del 08/06/2007 con il quale si concludeva il percorso di confronto e concertazione tra le parti sulla nuova metodologia di graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali;
- la nuova metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391 del 13/06/2007;
- la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10960 / 148 di Pg :“Approvazione della nuova macrostruttura dell’Ente”;
- la deliberazione di G.C . del 06/06/2005 n° 10961/149 di Pg “ Organizzazione per aree, servizi, unità di progetto strutture di presidio delle politiche pubbliche (Policy), unità operative complesse e indirizzi per la riorganizzazione.”;
- la deliberazione del 07/09/2005 n° 17589 di PG “Approvazione della Struttura organizzativa di secondo e terzo livello dell’Ente”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 09/04/2015 avente ad oggetto “Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell'ente. Integrazione all'articolo 18 Sezione A del vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi . Composizione della Delegazione trattante di parte pubblica”, è stato approvata la macro struttura dell'Ente con la rivisitazione della distribuzione organizzativa delle funzioni nelle Aree, nei servizi e nelle policy;

- il proprio provvedimento dirigenziale n. 721 del 29/05/2015 con il quale si provvedeva all' "Approvazione delle strutture di terzo livello nonché del nuovo "Piano di assegnazione" del personale dell'Ente a seguito di adozione della Deliberazione G:C. 09/04/2015 n. 65 di I.D. - Decorrenza 01/06/2015".

- l'incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 29/12/2014 protocollato al n° 44837 di P.G, con decorrenza 01/01/2015, e il successivo incarico della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione parimenti conferito alla sottoscritta in data 23/05/2015, protocollato al n. 21357 di PG, con decorrenza 01/06/2015 fino alla scadenza del contratto di assunzione, salvo revoca anticipata, e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;

- Il fondo complessivo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2015, composto ai sensi dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999 e ai sensi dell'art. 5 del vigente Contratto Collettivo Nazionale della Dirigenza per il biennio economico 2008-2009 siglato in data 03/08/2010;

- La determinazione del Direttore Generale Dott. Mauro Bonaretti Pg n. 422 del 10/01/2008 (unitamente alle successive modificazioni e integrazioni) avente ad oggetto "Provvedimenti conseguenti alla Deliberazione di GC PG n. 11391 del 13/06/07 (Approvazione della nuova metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e regolamentazione di nuovi istituti contrattuali)" con la quale il Direttore Generale, sulla base della struttura organizzativa approvata e definita al 01/01/2007, individuava ed attribuiva le nuove fasce retributive alle singole posizioni dirigenziali dando altresì atto che le predette fasce retributive erano comprensive della quota riservata al premio annuale di risultato attualmente determinato nel 15% dell' indennità di posizione, come da vigente metodologia e verbale di concertazione.

- La determinazione dello stesso Direttore Generale Pg n. 2603 del 09/02/2008 avente ad oggetto "Provvedimenti conseguenti alla deliberazione di GC n.11391 del 13/06/2007, "approvazione della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e regolamentazione dei nuovi istituti contrattuali"-valutazione 2007", che individua in maniera omogenea per tutti i Dirigenti indipendentemente dall'incarico ricoperto le competenze manageriali oggetto di valutazione annuale (cui risulta collegato il 30% del premio di risultato), come segue:
 - Lavoro di gruppo ed integrazione.
 - Capacità decisionale.

- o Consapevolezza organizzativa.
- La determinazione dello stesso Direttore Generale PG n. 14037 del 14/07/2010 avente ad oggetto: "Revisione ed approvazione delle pesature delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente con decorrenza 01/07/2010";
- La Deliberazione di G.C. n.65 del 09/04/2015 avente ad oggetto "Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell'ente. Integrazione all'art. 18 Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica" che ha attribuito alla Direzione Operativa (formata dal Direttore Generale se presente e dai Direttori delle Aree Funzionali) un ruolo di supporto e sussidiario alle funzioni di Direzione Generale, in caso di assenza del Direttore Generale;

Preso atto :

- che, come formalizzato nel verbale di incontro di Direzione Operativa del 06/03/2017, per quanto riguarda il premio di risultato per l'anno 2015 delle posizioni dirigenziali, i Direttori di Area hanno acquisito i risultati dal sistema di programmazione dell'Ente circa la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dei singoli Dirigenti ed hanno provveduto a valutare le competenze sulla base del sistema organizzativo 2015; nello stesso incontro i Direttori di Area hanno condiviso la necessità di procedere ai colloqui e ad informare i diversi dirigenti per consentire l'erogazione del premio di risultato 2015 nella mensilità di aprile 2017; in assenza del Direttore Generale, le schede di valutazione dei Dirigenti dei servizi di staff sono state condivise dai due Direttori di Area Massimo Magnani e Giordano Gasparini;
- che nello stesso verbale di incontro la Direzione Operativa dava mandato alla sottoscritta Dirigente di procedere alla liquidazione delle somme relative al premio di risultato anno 2015, sulla base delle schede di valutazione compilate.

Tenuto conto che:

- nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai dirigenti si è tenuto conto di quanto previsto nell'accordo sindacale PG n. 10467 del 07/05/2001 in merito alla possibilità di fruizione anche di altre forme di incentivazione derivanti da apposite leggi e al conseguente bilanciamento nella partecipazione al premio di risultato.

Dato atto

- che non si è proceduto a valutare il risultato del Dirigente del Servizio Affari Istituzionali Dott. Paolo Bonacini, il cui rapporto di lavoro è stato risolto in data 02/01/2015 né del Dirigente Ing. Flavio Ferretti cessato dal servizio in data 26/05/2015;
- che per il Dirigente del Servizio Reti e Infrastrutture Ing. Alfredo Di Silvestro, in comando presso il Comune di Scandiano a far data dal 01/06/2015, è pervenuta a cura dell'Ente in data 01/04/2016 la scheda di valutazione di performance individuale (periodo valutato a decorrere dal 01/06/2015);

Visti:

- Il Dlgs.n.267 del 18/08/2000;
- Gli art.53, 55 e 57 dello Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ;
- Gli incarichi dirigenziali conferiti dal Sindaco in data 02/11/2005 e successive proroghe;
- L'incarico dirigenziale conferito alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'organizzazione in data 23/05/2015 protocollato al n° 21357 di PG.;
- Vista la deliberazione di G.C. del 06/06/2005 n° 10960 / 148 di Pg :“Approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente”;
- la deliberazione di G.C . del 06/06/2005 n° 10961/149 di Pg “ Organizzazione per aree, servizi, unità di progetto strutture di presidio delle politiche pubbliche (Policy), unità operative complesse e indirizzi per la riorganizzazione.”;

- la deliberazione del 07/09/2005 n° 17589 di PG “Approvazione della Struttura organizzativa di secondo e terzo livello dell’Ente”;
- la nuova metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di G.C. n. 11391 del 13/06/2007;
- La Deliberazione di G.C. n.65 del 09/04/2015 avente ad oggetto “Definizione della macrostruttura e determinazioni in ordine alla struttura di terzo livello dell'ente. Integrazione all'art. 18 Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica”;

DETERMINA

1. Di corrispondere quale retribuzione di risultato relativa all’anno 2015 ai Dirigenti in servizio presso l'Ente le somme lorde dettagliate nelle tabelle derivanti dall’applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali ai sensi della delibera G.C. n. 11931 del 13/06/2007 di approvazione della nuova metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali;
2. di dare atto che si è tenuto conto nei conteggi della retribuzione di risultato da distribuire ai Dirigenti di quanto previsto nell’accordo sindacale PG n. 10467 del 07/05/2001 in merito alla possibilità di fruizione anche di altre forme di incentivazione derivanti da apposite leggi e al conseguente bilanciamento nella partecipazione al premio di risultato, secondo le proprie apposite tabelle di riferimento;
3. di imputare la complessiva spesa di Euro 60.705,79 come segue:
 - o quanto euro 56.342,00 relativamente ai Dirigenti incaricati presso i diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2016 - 2018, esercizio 2017, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria;
 - o quanto a euro 4.363,79 relativamente al Dirigente incaricato presso l’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2016 - 2018, esercizio 2017 , che presenta la necessaria disponibilità finanziaria;

4. di dare atto che si procede alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 al Dirigente del Servizio Reti e Infrastrutture Ing. Alfredo Di Silvestro per l'importo di euro 1.545,36, sulla base di quanto comunicato a questa Amministrazione da parte del Comune di Scandiano, presso il quale il dipendente è comandato, in corrispondenza del capitolo 39350 artt.1 e 2 e con previsione della relativa entrata in corrispondenza del capitolo 8410 artt.1 e 2;

5. di dare atto che non si procede alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 al Dirigente del Servizio Affari Istituzionali Dott. Paolo Bonacini ed al Dirigente Ing. Flavio Ferretti per le motivazioni indicate in premessa;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
(Dott.ssa Battistina Giubbani)