

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2017/811**

**del 02/05/2017**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 616**

**del 03/05/2017**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DELLA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO (CODICE IND.LE 2007829) CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" (CAT.D1) AVENTI DECORRENZA 08/05/2017 E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la comunicazione pervenuta tramite la Pec istituzionale in data 28/04/2017, con la quale la dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig.ra Veronica Fossier, assegnata alla struttura di Policy "Politiche per il protagonismo responsabile e la città intelligente" con il profilo professionale di "Funzionario Sviluppo Territoriale" (Cat. D1) ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 08 Maggio 2017, intendendo da tale data interrompere il rapporto di lavoro subordinato con questa Amministrazione (ultimo giorno di lavoro 07/05/2017) per prendere servizio presso altra Pubblica Amministrazione con contestuale richiesta di conservazione del posto ai sensi dell'art.14 bis comma 9 del CCNL 06/07/95 successivamente modificato dall'art.20 del CCNL 14/09/00;

Considerato che la dipendente Sig.ra Veronica Fossier ha presentato le proprie dimissioni volontarie dal servizio durante il periodo per cui è previsto a norma dell'art.54 del T.U.151/01 il divieto di licenziamento e che pertanto non è tenuta al preavviso;

Preso atto altresì del comma 1 dell'art.55 del T.U.151/01 che testualmente recita "*In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'art.54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso.*";

Considerato inoltre che ai sensi della Legge n. 92/2012 (Riforma Fornero) in caso di dimissioni presentate dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino le dimissioni devono essere convalidate dalla Direzione Territoriale del Lavoro competente per territorio;

Acquisita la convalida delle dimissioni rilasciata dalla Direzione Territoriale del Lavoro di Reggio Emilia competente in data 28/04/2017 cui è condizionata l'efficacia delle dimissioni stesse;

Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente in oggetto, nulla ostando al riguardo, corrispondendo da parte dell'Amministrazione Comunale quanto dovuto ai sensi dell'art.55 del T.U.151/01 e precisamente due mesi di indennità sostitutiva del preavviso, trattandosi di dipendente assunta a tempo indeterminato in data 01/01/2017 e quindi con anzianità di servizio fino a 5 anni;

Visti:

- l'art.26 Sezione C del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art.14" *Competenze e responsabilità Dirigenziali*" Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art.54 del T.U.151/01;
- l'art.55 del T.U.151/01;

Dato atto :

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 dell'11/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2017-2019 e i relativi allegati;
- che con successiva Deliberazione di Giunta Comunale si provvederà, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000 ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Ls.267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro, a seguito di dimissioni volontarie dal servizio, rassegnate dalla dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig.ra Veronica Fossier Funzionario Sviluppo Territoriale (Cat. D1), Codice Individuale 2007829 aventi decorrenza 08 Maggio 2017 (ultimo giorno di lavoro 07/05/2017) con contestuale conservazione del posto ai sensi dell'art.14 bis comma 9 del CCNL 06/07/95 successivamente modificato dall'art.20 CCNL 14/09/00 per la durata del periodo di prova c/o il Comune di Casalecchio di Reno;
2. di dare atto che a seguito del presente provvedimento si verifica un complessivo risparmio di spesa di € 14.288,87 sul Bilancio Pluriennale 2017-2019– Esercizio 2017 - al capitolo che nel Peg 2017 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 400 del PEG 2016 “Personale Politiche per l'Economia Solidale, Housing sociale e intercultura”– Centro di Costo 0217 e precisamente:

art. 1 € 10.750,55- Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.808,43 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 730,32 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma:01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

3. di disporre sulla base di quanto citato in premessa ai sensi dell'art.55 del T.U.151/01 la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso di € 3.954,23 calcolata così come previsto da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento, nel caso specifico della dipendente pari a 2 mesi;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)