

Spett. ASP REGGIO EMILIA – CITTÀ DELLE PERSONE

Oggetto: Aggiornamento contratto di servizio per l'anno 2017 relativo alle Case Residenza per anziani Villa Margherita, I Girasoli, Villa Le Magnolie, Villa Le Mimose, Villa Primula, I Tulipani, Villa Erica di Reggio Emilia.

Con riferimento alla normativa regionale in materia di accreditamento, e con riferimento al contratto di servizio relativo ai servizi accreditati stipulato in data 29/4/16 con atto n. 2016/RE/35, su istruttoria condotta dall'Ufficio di Piano, si elencano i seguenti aggiornamenti apportati al contratto stesso e validi per l'anno 2017, dando atto che ove non indicato il contratto si considera invariato.

- Art. 4 comma 1 viene così confermato

Il Soggetto gestore accreditato fornirà il servizio assicurando localmente per l'anno 2017 la seguente offerta di prestazioni:

- n. 525 posti di casa residenza anziani a carattere definitivo
- n. 20 posti di casa residenza anziani a carattere di accoglienza temporanea di sollievo (per un totale complessivo massimo per l'anno 2017 di 7300 giornate)
- n. 10 posti di nucleo speciale demenze (per un totale complessivo massimo per l'anno 2016 di 3.650 giornate).

Si precisa che nella CRA è inserito anche n 1 utente GRAD.

Si dà atto che al momento della definizione della programmazione 2017 da parte del Comitato di Distretto saranno formalmente comunicate eventuali variazioni di servizi da fornire, con un preavviso di almeno 30 giorni.

- Art. 7 comma 5 viene così modificato

“Il risultato della valutazione per l'anno 2017 (effettuata ad ottobre 2016), è il seguente:

Utenti valutati al fine del case-mix	Livello A	Livello B	Livello C	Livello D
525	137	123	263	2

Le successive revisioni nella composizione dei livelli degli utenti, ordinarie e straordinarie, sono comunicate al Soggetto gestore accreditato in via telematica, tramite PEC.

- Art. 8 B) Assistenza medica di diagnosi e cura comma 3:



. L'obbligo di presenza nella struttura è fissato in 105 ore settimanali di cui n 10 in capo ad un Medico dipendente Ausl.

Art. 8 C) Governo Clinico

1.Responsabilità dell'attività sanitaria di struttura comma 1.1:

1.1 - La responsabilità dell'attività sanitaria viene esercitata in collaborazione da Medico e Infermiere.

L'attività complessiva, determinata in 105 ore settimanali, è così ripartita:¹

	nome e cognome	ore settimanali
Infermier e	43 ore complessive sulle varie CRA
Dott.	Vari medici	62 ore complessive sulle varie CRA

- Art. 8 c) Governo clinico distrettuale comma 2.3:

Il referente distrettuale individuato dal Dipartimento Cure Primarie per il governo clinico dell'assistenza sanitaria presso le strutture residenziali per anziani è la Sig.ra Annamaria Picciati Responsabile infermieristico e tecnico Programma Fragilità – Dipartimento Cure Primarie Ausl di Reggio Emilia.

- Art. 8 f) Assistenza infermieristica, commi 1, 2, 3 e 10 viene così modificato

1. Il Soggetto gestore garantisce l'assistenza infermieristica all'interno del servizio accreditato, in una logica di attività fortemente integrata tra gli aspetti organizzativi sanitari e socio assistenziali. In base ai rapporti assistenziali ottenuti attraverso il case mix, il personale infermieristico per l'anno 2017, primo del presente contratto, è determinato nella seguente misura:

RETE - ASSISTENZA INFERMIERISTICA 2017					
	TOTALE POSTI	TOTALE SOLLIEVI	RAPPORTO DA GARANTIRE	N° INF DA GARANTIRE SUI DEFINITIVI	N° INF DA GARANTIRE SUI SOLLIEVI
IRIS	27	1,07	11,7778	2,29	0,09
GARDENIA	28	1,11	11,7857	2,38	0,09
DALIA	28	1,11	11,4286	2,45	0,10

¹La percentuale di ripartizione è determinata dall'accordo aziendale con le rappresentanze di categoria dei medici di medicina generale.



LILIUM	42	1,66	11,4286	3,68	0,15
MIMOSE A	32	1,26	11,4375	2,80	0,11
MIMOSE B	32	1,26	11,6875	2,74	0,11
ERICA	51	2,02	11,6863	4,36	0,17
MAGNOLIE A	16	0,63	12,0000	1,33	0,05
MAGNOLIE B/C	37	1,46	11,3514	3,26	0,13
MAGNOLIE E/F	38	1,50	11,4737	3,31	0,13
PRIMULA	37	1,46	11,7297	3,15	0,12
GIRASOLI 1	49	1,94	11,4286	4,29	0,17
GIRASOLI 2	47	1,86	11,7021	4,02	0,16
MARGHERITA	42	1,66	11,2857	3,72	0,15
MAGNOLIE D	19			5,83	
NUCLEO DEMENTI	10		12,00	0,83	
	535	20		50,44	1,73
	555			52,17	

2. Il calcolo del personale infermieristico dovuto determina n. 52.17 unità da garantire. Tale conteggio è parametrato anche sui posti temporanei di sollievo, ed è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, il Soggetto gestore è tenuto a sostituire la persona e a darne comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Il costo relativo a questa sostituzione dovrà essere rendicontato separatamente. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

Nel caso in cui sia prevista l'assistenza infermieristica garantita nelle 24 ore (H24), il numero di infermieri minimo necessario per garantire la copertura del servizio è di 5,80 unità, per contratti da 36 ore/settimana. Se i singoli contratti di lavoro prevedono orari settimanali superiori, il numero degli infermieri è proporzionalmente riparametrato.

Il fabbisogno di personale infermieristico è aggiornato periodicamente, contestualmente all'adeguamento previsto per il personale assistenziale.

3 Il monte ore minimo di assistenza che tali unità devono garantire nell'anno è pari a $52.17 \times 1.548 = 80.759,16$ (monte ore annuo di presenza attiva).

10. Nel corso del 2017 la Direzione Infermieristica del Dipartimento Cure Primarie comunicherà eventuali eventi formativi organizzati e accreditati dall'Ausl. L'iscrizione a tali eventi sarà gratuita ma non verranno riconosciute, ai fini del rimborso, le ore di frequenza del personale infermieristico.

- **Art. 8 – G) Assistenza riabilitativa** commi 1-3 viene così modificato

-Il Soggetto gestore garantisce all'interno del servizio accreditato, agli anziani non autosufficienti assistiti secondo gli standard indicati nella DGR 514/09 s.m.i. e commisurata alle effettive necessità, un'assistenza riabilitativa pari a:



ASSISTENZA RIABILITATIVA - RETE 2017			
N° ANZIANI	DEFINITIVI	SOLLIEVI	TOTALE
	525	20	545
unità fkt da garantire (1 fkt per ogni 60 anziani)			9,083
ASSISTENZA RIABILITATIVA - DEMENTI RETE 2017			
n° anziani dementi			10
TERAPISTA OCCUPAZIONALE Unità da garantire (18 ore ogni 10 anziani)			0,5

3. Il monte ore minimo di assistenza che tali unità devono garantire nell'anno è pari a $9,583 \times 1.548 = 14.834,48$ (monte ore annuo di presenza attiva).

- **l'art. 9 comma 4** viene così modificato:

4. L'importo della tariffa e delle quote di contribuzione degli utenti sono determinati dalla Committenza, sulla base del costo di riferimento del servizio accreditato e dell'esito della valutazione degli utenti; al valore medio di struttura sono applicati gli elementi di flessibilità previsti dalla vigente normativa. Gli importi sono da intendersi IVA inclusa.

Per l'anno 2017 la tariffa e la retta a carico utente/comune, sono così determinate

CASA RESIDENZA ANZIANI:

Tariffa a carico del FRNA	€ 42,91 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 51,05 per giornata
Totale	€ 93,96 per giornata

RICOVERI DI SOLLIEVO PRIMI 30 GIORNI

Tariffa a carico del FRNA	€ 73,75 per giornata (euro 68+ quota gestioni pubbliche dovuta)
Retta a carico utente/Comune	€ 26,50 per giornata
Totale	€ 100,25 per giornata

RICOVERI DI SOLLIEVO OLTRE IL TRENTESIMO GIORNO

Tariffa a carico del FRNA	€ 50,20 per giornata (euro 44,45 + quota gestioni
---------------------------	--



	pubbliche dovuta)
Retta a carico utente/Comune	€ 51,05 per giornata
Totale	€ 101,25 per giornata

NUCLEO SPECIALE DEMENZE

Tariffa a carico del FRNA	€ 59,75 per giornata (euro 54,00 + quota gestioni pubbliche dovuta)
Retta a carico utente/Comune	€ 51,05 per giornata
Totale	€ 110,80 per giornata

La retta a carico utente/Comune indica la quota della remunerazione del servizio non a carico del FRNA, come specificato di seguito nell'art. 10, al quale si fa rimando.

-l'art. 11 comma 2.4 viene così modificato:

Per il rimborso delle prestazioni di cui all'art 8 lettera C punto 1.2 (governo clinico) viene uniformata la modalità di conteggio con la individuazione dell'unità equivalente di personale dedicato al coordinamento infermieristico.

Resta confermata la modalità indicata nel medesimo comma circa il recupero nel caso di minore assistenza.

- l'art. 16 comma 2 viene così modificato:

Il livello minimo di operatori sociosanitari per la CRA, variabile in rapporto al case-mix di struttura, è determinato per l'anno 2017 nel seguente modo:

OSS - RETE ANNO 2017					
	CLASSE A	CLASSE B ELEVATO	CLASSE C SEVERO	CLASSE D MODERATO	TOTALI
N ANZIANI CLASSIFICATI	137	123	263	2	525
RAPPORTO OSS	1/2	1/2	1/2,60	1/3,1	
TOTALE ANZIANI PER RAPPORTO REG	274	246	683,8	6,2	1210
RAPPORTO DA GARANTIRE					2,305
UNITA' DI PERSONALE DA GARANTIRE SU 525 PL DEFINITIVI					227,789
UNITA' DI PERSONALE DA GARANTIRE SU 20 PL SOLLIEVO					8,678
TOTALE UNITA' DI PERSONALE DA GARANTIRE					236,467
OSS - NUCLEO SPECIALE DEMENTI RETE - ANNO 2017					
	CLASSE A	CLASSE B ELEVATO	CLASSE C SEVERO	CLASSE D MODERATO	TOTALI



N ANZIANI CLASSIFICATI	10				10
RAPPORTO OSS	1/2	1/2	1/2,60	1/3,1	
TOTALE ANZIANI PER RAPPORTO REG	20	0	0	0	20
RAPPORTO DA GARANTIRE					2
UNITA' DI PERSONALE DA GARANTIRE SU 10 PL DEMENTI					5,00

Il livello minimo di personale sanitario è specificato all'art. 8, dove sono indicate le prestazioni sanitarie.

Si allega la scheda di calcolo della tariffa della Cra dell'anno 2017.

Si considera la presente comunicazione come aggiornamento del contratto di servizio per l'anno 2017 su base consensuale e già preventivamente concordata, fatte salve eventuali contestazioni scritte dei contraenti da far pervenire entro 10 giorni dal ricevimento della presente tramite Posta Elettronica Certificata. Seguirà sottoscrizione digitale a cura all'Azienda USL Distretto di Reggio Emilia firmata digitalmente per accettazione entro 10 gg dal ricevimento della stessa.

Cordiali saluti.

Direttore del Distretto di Reggio Emilia
Dott.ssa Elisabetta Negri

Comune di Reggio Emilia (Ente istituzionalmente competente per il rilascio dell'accreditamento)
Dott.ssa Elena Davoli

Visto per congruità
Responsabile Ufficio di Piano Zona sociale di Reggio Emilia
Dott.ssa Silvia Guidi

Per accettazione
Legale rappresentante ASP CITTA' DELLE PERSONE



CALCOLO C/				
Ambito distrettuale (codice)				
Comune				
Denominazione servizio				
Codice SIPS				
Numero posti letto convenzi				
Classificazione ospiti valevol				

