

Spett. coop. Soc. ALBINEA INSIEME CASA CERVI LUIGI

Oggetto: Aggiornamento contratto di servizio per l'anno 2017 relativo a Casa Residenza per anziani "Cervi Luigi" di Albinea.

Con riferimento alla normativa regionale in materia di accreditamento, e con riferimento al contratto di servizio relativo ai servizi accreditati stipulato in data 14/9/16 con atto n. 2016/RE/65, su istruttoria condotta dall'Ufficio di Piano, si elencano i seguenti aggiornamenti apportati al contratto stesso e validi per l'anno 2017, dando atto che ove non indicato il contratto si considera invariato.

- Art. 4 comma 1 viene così confermato

"Il soggetto produttore fornirà il servizio accreditato, per l'anno 2017, assicurando localmente la seguente offerta di prestazioni:

- n. 12 posti di casa residenza anziani a carattere definitivo

- Art. 7 comma 5 viene così modificato

"Il risultato della valutazione per l'anno 2017 (effettuata ad ottobre 2016), è il seguente:

Utenti valutati al fine del case-mix	Livello A	Livello B	Livello C	Livello D
5	3	0	2	0

Le successive revisioni nella composizione dei livelli degli utenti, ordinarie e straordinarie, sono comunicate al Soggetto gestore accreditato in via telematica, tramite PEC.

- Art. 8 c) Governo clinico distrettuale comma 2.3:

Il referente distrettuale individuato dal Dipartimento Cure Primarie per il governo clinico dell'assistenza sanitaria presso le strutture residenziali per anziani è la Sig.ra Annamaria Picciati Responsabile infermieristico e tecnico Programma Fragilità – Dipartimento Cure Primarie Ausl di Reggio Emilia.

- Art. 8 f) Assistenza infermieristica, commi 1, 2 e 10 viene così modificato



1. Il Soggetto gestore garantisce l'assistenza infermieristica all'interno del servizio accreditato, in una logica di attività fortemente integrata tra gli aspetti organizzativi sanitari e socio assistenziali. In base ai rapporti assistenziali ottenuti attraverso il case mix, il personale infermieristico per l'anno 2017 è determinato nella seguente misura:

ALBINEA - ASSISTENZA INFERMIERISTICA					
2017					
	CLASSE A	CLASSE B	CLASSE C	CLASSE D	TOTALI
n anziani classificati	3	0	2	0	5
rapporto da garantire	1/12	1/10	1/12	1/12	
totale anziani per rapporto	36	0	24	0	60
rapporto da garantire					12,00
UNITA' EQUIVALENTI DA GARANTIRE SU 12 POSTI					1,00

2. Il calcolo del personale infermieristico dovuto determina n. 1 unità da garantire.

Tale conteggio è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, il Soggetto gestore è tenuto a sostituire la persona e a darne comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Il costo relativo a questa sostituzione dovrà essere rendicontato separatamente. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

Se i singoli contratti di lavoro prevedono orari settimanali superiori, il numero degli infermieri è proporzionalmente riparametrato.

3. Il monte ore minimo di assistenza che tali unità devono garantire nell'anno è pari a 1 x 1.548 (monte ore annuo di presenza attiva).

Il fabbisogno di personale infermieristico è aggiornato periodicamente, contestualmente all'adeguamento previsto per il personale assistenziale.

10. Nel corso del 2017 la Direzione Infermieristica del Dipartimento Cure Primarie comunicherà eventuali eventi formativi organizzati e accreditati dall'Ausl. L'iscrizione a tali eventi sarà gratuita ma non verranno riconosciute, ai fini del rimborso, le ore di frequenza del personale infermieristico.



- **Art. 8 – G) Assistenza riabilitativa** commi 1-3 viene così modificato
- Il Soggetto gestore garantisce all'interno del servizio accreditato, agli anziani non autosufficienti assistiti secondo gli standard indicati nella DGR 514/09 s.m.i. e commisurata alle effettive necessità, un'assistenza riabilitativa pari a:

ASSISTENZA RIABILITATIVA - ALBINEA 2017	
n° anziani definitivi	12
UNITA FKT da garantire(1 fkt per ogni 60 anziani)	0,200

2. Tale conteggio è comprensivo delle sostituzioni per ferie e per malattie inferiori ai 25 giorni continuativi.

Nel caso di lunga assenza superiore ai 25 giorni continuativi, l'Ente gestore è tenuto a sostituire la persona e a darne comunicazione scritta all'Azienda USL che si farà carico del rimborso della sostituzione individuata. Si precisa che il riconoscimento economico della sostituzione (oltre che del titolare del posto) avverrà solo nel caso sul Gestore gravi il costo della lunga assenza (da autodichiarare) e per il solo personale dipendente (non per quello somministrato).

Il fabbisogno di personale riabilitativo è aggiornato periodicamente, contestualmente all'adeguamento previsto per il personale assistenziale.

3. Il monte ore minimo di assistenza che tali unità devono garantire nell'anno è pari a $0.200 \times 1.548 = 309.60$ (monte ore annuo di presenza attiva).

- **l'art. 9 comma 4** viene così modificato:

4. L'importo della tariffa e delle quote di contribuzione degli utenti sono determinati dalla Committenza, sulla base del costo di riferimento del servizio accreditato e dell'esito della valutazione degli utenti; al valore medio di struttura sono applicati gli elementi di flessibilità previsti dalla vigente normativa. Gli importi sono da intendersi IVA inclusa.

Per l'anno 2017 la tariffa e la retta a carico utente/comune, sono così determinate (vedi tabella di calcolo allegata al presente contratto:

CASA RESIDENZA ANZIANI:

Tariffa a carico del FRNA	€ 38,15 per giornata
Retta a carico utente/Comune	€ 50,05 per giornata
Totale	€ 88,20 per giornata



La retta a carico utente/Comune indica la quota della remunerazione del servizio non a carico del FRNA, come specificato di seguito nell'art. 10, al quale si fa rimando.

-l'art. 11 comma 2.4 viene così modificato:

Per il rimborso delle prestazioni di cui all'art 8 lettera C punto 1.2 (governo clinico) viene uniformata la modalità di conteggio con la individuazione dell'unità equivalente di personale dedicato al coordinamento infermieristico.

Resta confermata la modalità indicata nel medesimo comma circa il recupero nel caso di minore assistenza.

- l'art. 16 comma 2 viene così modificato:

Il livello minimo di operatori sociosanitari per la CRA, variabile in rapporto al case-mix di struttura, è determinato per l'anno 2017 nel seguente modo:

CRA ALBINEA OSS - 2017					
	CLASSE A	CLASSE B ELEVATO	CLASSE C SEVERO	CLASSE D MODERATO	TOTALI
N ANZIANI	3	0	2	0	5
RAPPORTO OSS	1/2	1/2	1/2,60	1/3,1	
TOTALE ANZIANI PER RAPPORTO REG	6,0	0,0	5,2	0,0	11,2
RAPPORTO DA GARANTIRE					2,24
UNITA' DI PERSONALE DA GARANTIRE SU 12 DEFINITIVI					5,357

Il livello minimo di personale sanitario è specificato all'art. 8, dove sono indicate le prestazioni sanitarie.

Si allega la scheda di calcolo della tariffa dell'anno 2017.

Si considera la presente comunicazione come aggiornamento del contratto di servizio per l'anno 2017 su base consensuale e già preventivamente concordata, fatte salve eventuali contestazioni scritte dei contraenti da far pervenire entro 10 giorni dal ricevimento della presente tramite Posta Elettronica Certificata. Seguirà sottoscrizione digitale a cura all'Azienda USL Distretto di Reggio Emilia firmata digitalmente per accettazione entro 10 gg dal ricevimento della stessa.

Cordiali saluti.

Direttore del Distretto di Reggio Emilia
Dott.ssa Elisabetta Negri



Comune di Reggio Emilia (Ente istituzionalmente competente per il rilascio dell'accREDITAMENTO)
Dott.ssa Elena Davoli

Unione Colline Matildiche
Dott.ssa Federica Cirlini

Visto per congruità
Responsabile Ufficio di Piano Zona sociale di Reggio Emilia
Dott.ssa Silvia Guidi

Per accettazione
Legale rappresentante coop.soc. ALBINEA INSIEME CASA CERVI LUIGI



CALCOLO PER CASE RESID

Ambito distrettuale (codice)					
Comune					
Denominazione servizio					
Codice SIPS					
Numero posti letto convenzionati					

