

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2017/917**

**del 11/05/2017**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 677**

**del 15/05/2017**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', DI CUI AGLI ARTT. 22 e 24 DEL T.U. N. 151/01, A UNA DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente Sig.ra ROFAIL DIANA ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16, 17, 22 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione con protocollo di settore n. 719/2017 (ALLEGATO A) e che la stessa Sig.ra ROFAIL DIANA è stata assunta con contratto a tempo determinato dal 27/02/2017 al 03/03/2017 con profilo professionale di Educatore – Cat.C/1 part-time a 30 ore settimanali;

Vista la certificazione relativa al periodo di gravidanza della Sig.ra ROFAIL DIANA attestante l'epoca presunta del parto in data 07/05/2017 (ALLEGATO B) e la successiva dichiarazione di nascita della figlia avvenuta in data 27/04/2017 (ALLEGATO C);

Ritenuto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 07/03/2017 al 07/08/2017, ai sensi del T.U. 151/01, essendo iniziato il periodo di astensione obbligatoria entro 60 giorni dalla conclusione del rapporto di lavoro ed essendo avvenuto il parto in modo anticipato rispetto alla data prevista del 07/05/2017;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

### **DISPONE**

1. di liquidare alla Sig.ra ROFAIL DIANA "Educatore" a tempo determinato, part-time a 30 ore, c. individuale 2006674, l'indennità di maternità per il periodo dal 07/03/2017 al 07/08/2017 (termine dell'astensione obbligatoria) ammontante complessivamente a € 9.568,44 da imputare al Bilancio pluriennale 2016 – 2018, Esercizio 2017, deliberato in data 08/04/2016 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione n.2/16 – Prot. 57/AC come segue:

- € 7.586,77 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 articolo 1 con denominazione “Retribuzioni Lorde Personale Nido”, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
  
- € 1.981,67 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1 al Capitolo 29500 articolo 2 con denominazione “Contributi a carico Ente – Personale Nido”, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza;

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (ALLEGATO D) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E  
SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.