

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2017/1047

del 30/05/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 782

del 31/05/2017

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO A DECORRERE DAL 01/07/2017

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto

l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: "Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2 comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere..."

Considerato che:

- con comunicazione pervenuta tramite pec e acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 02/05/2017 al P.G. n. 42396 il Comune di Civitavecchia, nella persona del Responsabile Risorse Umane – Servizio 2, Avv. Giglio Marrani, richiedeva il rilascio del nulla-osta definitivo al trasferimento in mobilità del Sig. Fabrizio Pesiri, risultato, a seguito delle selezioni avvenute in occasione dell'avviso pubblico per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 165/2001 bandito dal Comune di Civitavecchia, in possesso delle caratteristiche professionali consone a ricoprire il posto messo a bando;

- la Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione del Comune di Reggio Emilia, acquisito il parere del Comandante del Corpo di Polizia Municipale, Dott Stefano Poma, rilasciava parere positivo al trasferimento in mobilità a decorrere dal 01/7/17 del Sig. Fabrizio Pesiri, dipendente del Comune di Reggio Emilia, a tempo indeterminato e a tempo pieno in qualità di Agente, categoria giuridica e economica C1, subordinato alla copertura del posto;

- con successiva comunicazione acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in data 18/05/2017 al P.G. n. 49240, l'Avv. Giglio Marrani confermava nella data del 01/7/17 il trasferimento in mobilità presso il Comune di Civitavecchia del Sig. Fabrizio Pesiri.

Ritenuto

pertanto, di poter dar corso al trasferimento in mobilità presso il Comune di Civitavecchia del dipendente Sig. Fabrizio Pesiri a decorrere dal 1° luglio 2017 (ultimo giorno di lavoro 30 giugno 2017) dando atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di " Agente" (Cat.giuridica ed economica C1);

Visti:

- L'art.29 "Mobilità individuale Esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia ;
- il D.Lgs.267/00 , art .107, art.151-4° comma e art.183;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- L'art. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;
- L'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 11/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2017-2019 e i relativi allegati;

Dato atto che con successiva deliberazione di giunta comunale si provvederà, ex art. 169 del T.U. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017;

D E T E R M I N A

1. di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig. Fabrizio Pesiri, "Agente" (Cat.giuridica ed economica C1) codice individuale 2004515, trasferendo lo stesso presso il Comune di Civitavecchia in un posto d'organico vacante di pari categoria, a decorrere dal 1° luglio 2017;
2. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante, con decorrenza 1° luglio 2017, un posto d'organico di "Agente" (Cat giuridica ed economica C1);
3. che il trasferimento per mobilità del Sig. Fabrizio Pesiri a far tempo dal 1° luglio 2017 determinerà una minor spesa di € 14.385,98 con imputazione al capitolo del Bilancio Pluriennale 2017-2019-Esercizio 2017- al capitolo che nel PEG 2017 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 12200 del PEG 2016 , denominato "Personale servizio Polizia Municipale" centro di costo 0193 e precisamente:
4. art.1 € 10.981,30 - Retribuzione lorda-COGE HA-PD 3102 codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
 - codice funzionale missione/programma 03.01
 - codice piano dei conti integrato:1.01.01.01.002
 - codice COFOG:03.1.1- codice transazione UE:4 (altra spesa)
 - codice SIOPE 1101;
5. art. 2 € 2.859,15 – Contributi a carico del Comune -COGE HC-PD 3104 codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
 - codice funzionale missione/programma 03.01
 - codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.001
 - codice COFOG: .03.1.1
 - codice transazione UE:4 (altra spesa)
 - codice SIOPE 1111;
6. art. 2 € 545,53 –Contributi a carico del Comune (TFR) -COGE HC-PD 3104codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011
 - codice funzionale missione/programma 03.01
 - codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.003
 - codice COFOG: 03.1.1
 - codice transazione UE:4 (altra spesa)
 - codice SIOPE 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.