

Settore: DG
Proponente: 31.A
Proposta: 2017/1131

del 14/06/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 838

del 14/06/2017

**DIREZIONE GENERALE
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'
IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO-ANNO 2016.**

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Premesso che:

- Nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia, quadriennio normativo 2006-2009, e precisamente al punto 2.3.1, pag. 16 - 19, si sono stabiliti i criteri per il riconoscimento a favore dei dipendenti dell'indennità di specifiche responsabilità (cosiddetto ex Fondo C) di cui all'art. 17, lett. f) del CCNL del 01/04/1999;
- Nel verbale di preintesa siglato in data 13/12/2016 (PG n. 92945) sulla distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza per gli anni 2015 e 2016 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale poi definitivamente sottoscritto in data 16 Febbraio 2017 (PG n. 15861 del 17/02/2017) si era convenuto di procedere alla corresponsione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2016, previa ricognizione presso i Dirigenti competenti delle eventuali variazioni rispetto all'anno 2015, e previo confronto tra le parti circa le risultanze di detta ricognizione;
- Lo scrivente Servizio procedeva pertanto con successive e -mail del 10 Gennaio e 21 Febbraio 2017 ad avviare una ricognizione presso i Dirigenti dell'Ente rivolta ad accertare se fossero da confermarsi, per l'anno 2016, le posizioni di responsabilità professionale e gestionale già riconosciute, come da esiti dell'istruttoria condotta per il precedente anno 2015 e i nominativi dei dipendenti incaricati cui corrispondere i relativi importi oppure a segnalare eventuali variazioni intervenute nelle stesse;
- Si è pertanto proceduto ad effettuare l'istruttoria delle nuove posizioni/variazioni proposte dai Dirigenti sia per quanto riguarda l'ammissibilità e conformità ai criteri di cui all'Accordo Decentrato vigente sia per la compatibilità con il budget destinato a tale istituto nell'ambito delle risorse del Fondo di produttività.

- Detta istruttoria è stata condotta dallo scrivente Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione e validata dalla Direzione Operativa avuto presenti:
 - le condizioni prescritte in proposito dall'Accordo Decentrato vigente,
 - i contenuti di lavoro degli snodi organizzativi proposti ex novo descritti nelle relazioni allegare alle richieste,
 - le Declaratorie delle Categorie e Profili Professionali previsti dai Contratti collettivi di lavoro e dal vigente Accordo Decentrato,
 - la compatibilità con l'assetto organizzativo dei singoli Servizi;

- Dalle risultanze dell'istruttoria è derivato che le nuove proposte presentate dai Dirigenti , peraltro in numero limitato, sono state tutte considerate accoglibili, ma la pesature per alcune delle stesse è stata ridimensionata in applicazione dei criteri dell'accordo decentrato vigente;

- Come concordato nel verbale sindacale, si è poi provveduto al confronto con le Rappresentanze Sindacali in data 17 Maggio 2017 sulle risultanze dell'istruttoria stessa: in sede di incontro si è consegnato alle Rsu e Organizzazioni Sindacali un documento riepilogativo, suddiviso per Aree e Servizi, che contiene l'elenco delle posizioni di responsabilità professionale e gestionali riconosciute presso l'Ente e l'esito dell'istruttoria delle variazioni proposte dai Dirigenti per l'anno 2016;

- Con verbale sindacale sottoscritto in data 17 Maggio 2017 le rappresentanze sindacali hanno preso atto delle risultanze dell'istruttoria, ribadendo la necessità che i Dirigenti illustrino al personale dipendente con trasparenza nell'ambito della conferenza di servizio le posizioni di responsabilità professionale e gestionale riconosciute nell'ambito del Servizio: si è quindi chiuso il confronto sulla ricognizione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2016, con l'intesa che detta indennità sarebbe stata messa in pagamento nella mensilità di Giugno 2017;

Dato atto di aver provveduto a fornire specifica informazione, a cura del Servizio scrivente, di quanto sopra stabilito ai Dirigenti interessati;

Visti:

- Il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente, quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 15/12/2008 (P.G. n. 27575);
- Il verbale di preintesa sulla distribuzione delle risorse del fondo miglioramento efficienza anni 2015 e 2016 (PG n. 92945 siglato in data 13/12/2016) e sottoscritto definitivamente in data 16/02/2017 (PG n. 15861) con il quale le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale concordavano di dar corso alla liquidazione degli importi relativi a detta indennità per l'anno 2016;
- Il verbale sindacale sottoscritto in data 17 Maggio 2017 con il quale le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dichiaravano la chiusura del confronto sulle risultanze della ricognizione presso i Dirigenti delle posizioni di responsabilità professionale e gestionale riconosciute presso l'Ente e dell'istruttoria relativa;
- Il Dlgs. N. 267 del 18/8/2000, artt. 107, 151 – 4° comma – 183;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- Gli artt. 52, 1° comma e 53 dello Statuto Comunale;
- L'art. 14 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi Sezione A (L'organizzazione);

Dato atto:

1. che con Deliberazione di Consiglio Comunale del 11/04/2017 n. 54, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2017 – 2019 e i relativi allegati;
2. che con successiva Deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017, ex art.169 del T.U. n. 267/2000;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di erogare le quote spettanti per l'anno 2016 a titolo di Indennità di specifiche responsabilità gestionale e professionale ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo della presente determinazione e di quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo vigente.
2. di imputare la complessiva spesa di Euro 125.708,27 come segue:
quanto a Euro 98.500,00 relativamente al personale assegnato ai diversi Servizi del Comune, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del Bilancio Comunale, agli articolati 4 dei capitoli 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 - 39007 – 39008 – 39009 – 39010 del Peg per l'esercizio 2017, Prodotto PD _3102, che presentano la necessaria disponibilità finanziaria;
quanto a Euro 27.208,27, relativamente al personale assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al "Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente" del Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, al capitolo 39001 art.4 del Peg per l'esercizio 2017, che presenta la necessaria disponibilità finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)