

**Settore: DG**  
**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2017/1245**

**del 30/06/2017**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 913**

**del 30/06/2017**

**DIREZIONE GENERALE  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE MODIFICA DELLE STRUTTURE DI TERZO LIVELLO, NONCHE' DEL NUOVO "PIANO DI ASSEGNAZIONE" DEL PERSONALE DELL'ENTE, A SEGUITO DI ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. ID. N. 97 DEL 22/06/2017 - DECORRENZA 01/07/2017

Richiamato quanto disposto dalle norme sottoriportate:

- art. 4 ( struttura dell'ente) nonché 11 comma 4, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi sezione "A" approvato con deliberazione n. 22519/267 del 1.10.2010 e successive integrazioni.
- Articoli dal 14 al 18 del citato regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi sez. A
- La stesso "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" – Sezione A - in particolare nell'art. 25 "Dotazione Organica e Piano di Assegnazione
- TITOLO IV - UFFICI E PERSONALE dello Statuto Comunale.
- TITOLO IV - ORGANIZZAZIONE E PERSONALE del Dlgs 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni
- artt 5 e 6 del dlgs 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni

Considerato che:

- la delibera di Giunta Comunale ID n. 97 del 22/06/2017 avente ad oggetto "Approvazione modifiche alla struttura organizzativa comunale e conseguente allineamento del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", nelle more di una verifica circa la fattibilità di un aumento del numero delle posizioni organizzative in organigramma, apporta le seguenti modifiche al Quadro delle posizioni organizzative dell'Ente:
  - *Istituzione di una nuova Unità Organizzativa Complessa da collocarsi all'interno del Servizio "Ingegneria - Edifici", con funzioni di presidio e coordinamento gestionale dei processi amministrativi di supporto alla realizzazione delle opere pubbliche;*
  - *ricollocazione della UOC "Sicurezza, legalità e controlli", e conseguente riallocazione delle rispettive funzioni legate alla gestione degli abusi edilizi, al Servizio "Sportello attività produttive e edilizia", con conseguente ridenominazione della stessa;*

Visto:

- l'incarico dirigenziale conferito dal Sindaco all'ing. Ermes Torreggiani, di direzione del Servizio "Ingegneria edifici", PG. n. 21307 del 23/05/2017;
- l'incarico dirigenziale conferito dal Sindaco alla d.ssa Lorena Belli, di direzione del Servizio "Sportello attività produttive ed edilizia" PG. n. 21374 del 23/05/2015 e relativa integrazione PG.n. 65574 del 29/06/2017 ;

Rilevato che :

- Nella seduta di direzione operativa del 29 giugno '17 avente all'ordine del giorno "**Articolazione di dettaglio delle posizioni organizzative istituite/modificate dalla deliberazione N. 97/2017**" sono state validate le proposte di articolazione (denominazione, obiettivi assegnati e processi di lavoro presidiati) avanzate dai Dirigenti competenti circa le UOC istituite/modificate

dalla deliberazione 97/2017, proposte ritenute rispondenti agli indirizzi contenuti nel citato dettato deliberativo;

Preso atto che:

- la Direzione Operativa ha valutato di attribuire alla UOC di nuova istituzione, in attesa di una puntuale definizione dell'indennità corrispondente attraverso il sistema di pesatura in uso nell'Ente (delibera di G.C. p.g. n. 9359 del 30.05.2007), l'indennità minima prevista per posizioni organizzative;

Letto:

- quanto indicato nell'atto direttoriale P.G.n. 25263 del 26.11.2008 ed avente ad oggetto: Provvedimenti conseguenti alla deliberazione di G.C. n.22583/310 del 29.11.2006 "approvazione della metodologia per l'Istituzione, la gestione e la Valutazione delle Posizioni organizzative" relativamente all'anno 2007", che individua la suddetta soglia minima in 8.400 euro annuali (posizione e risultato);

Considerato altresì che:

- Il Servizio Gestione Sviluppo del personale e dell'organizzazione ha provveduto, anche attraverso incontri con i singoli dirigenti, a definire il piano di assegnazione in conformità con le modifiche apportate dalla Giunta Comunale alle strutture di secondo e terzo livello attraverso la citata deliberazione di GC n. 97/2017, distribuendo così le risorse umane nelle singole strutture, applicando il criterio di massima secondo cui i dipendenti debbano seguire prioritariamente le funzioni svolte allo stato attuale e in modo prevalente;
- il Nuovo Piano di Assegnazione del Personale del Comune di Reggio Emilia è pertanto quello rappresentato in Allegato B) alla presente Determinazione dirigenziale di cui costituisce parte integrante;
- le ulteriori riassegnazioni di personale, integrative/modificative del presente Piano di Assegnazione, derivanti dalla ricollocazione di singole funzioni già disposte dalla citata Deliberazione Giunta Comunale n. 97/2017, verranno attuate a decorrere dalla data di modifica dei relativi incarichi dirigenziali e disposte con successivi appositi provvedimenti.

Considerato da ultimo che:

- le modifiche alla struttura operativa di cui in premessa dovranno decorrere dal 01/07/2017;
- non è a tutt'oggi intervenuta la nomina del Direttore Generale

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 29.12.2014, P.G. n. 44837 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.01.2015 e fino al termine del mandato, nonché l'incarico attribuito con

provvedimento sindacale n.P.G 21357 del 23.05.2015 sul medesimo servizio a far tempo dal 1 giugno 2015 e fino al termine del mandato del sindaco;

#### DETERMINA

- Di approvare, per le ragioni e sulla base degli indirizzi indicati in premessa, il verbale di Direzione Operativa del 29/06/2017 (allegato A) contenente la proposta di articolazione di dettaglio delle UOC istituite/modificate dalla Deliberazione di Giunta Comunale ID n. 97/2017 del 22/06/2017;
- di individuare, come retribuzione minima per i nuovi incaricati di posizione organizzativa sulle nuove strutture istituite, la misura minima indicata di euro 8.400 euro (di cui 85% come indennità di posizione), in attesa di una puntuale definizione dell'indennità corrispondente attraverso il sistema di pesatura in uso nell'Ente (delibera di G.C. p.g. n. 9359 del 30.05.2007);
- di approvare complessivamente il Nuovo Piano di Assegnazione dell'Ente, come risulta dall'Allegato B) alla presente determinazione, a decorrere dal 01/07/2017, provvedendo ad assegnare in particolare il personale alle strutture organizzative di secondo e terzo livello dell'Ente istituite/modificate dalla Deliberazione Giunta Comunale n. 97/2017 (così come convenuto e reso necessario a seguito dei suddetti interventi), provvedendo altresì a confermare l'attuale assegnazione del restante personale alle strutture non direttamente interessate dalle ultime sopracitate modifiche organizzative;
- di specificare, inoltre, che si renderanno prossimamente necessarie ulteriori riassegnazioni di personale, integrative/modificative del presente Piano di Assegnazione, derivanti dalla ricollocazione di singole funzioni già disposte dalla citata Deliberazione Giunta Comunale n. 97/2017, che verranno attuate a decorrere dalla data di modifica dei relativi incarichi dirigenziali e disposte con successivi appositi provvedimenti;
- di dare comunicazione del presente provvedimento alle OO.SS. di categoria e ad ogni singolo dipendente dell'Ente.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.