

ALL. C) PROSPETTO BUDGET / PIANO ASSUNZIONALE 2017 – 2018 – 2019

Allegato C) al "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2017-2018-2019. PIANI ANNUALI 2017 -2018"

BUDGET ASSUNZIONALE 2016 – RICALCOLO DEFINITIVO POST EFFETTUAZIONE ASSUNZIONI 2016 E RESIDUI 2016
“RESTI” 2016 DISPONIBILI PER 2017 – CALCOLO BUDGET 2017 POST LEGGE STABILITA' 2017 E D.L. 50/2017 - PRIMA FORMULAZIONE BUDGET 2018 – 2019

A	BUDGET 2016 COME DA PROSPETTO ALLEGATO C) al PIANO 2016-2018				
	60% Cessazioni 2014	€	503.116,87		
	25% Cessazioni 2015	€	392.621,71	Tot.cessati 2015	€ 1.570.486,82
A	TOTALE BUDGET 2016	€	895.738,58		
B	ULTERIORE BUDGET 2016 VINCOLATO – Cifra ulteriore unicamente destinabile alla ricollocazione personale in disponibilità delle Province	€	863.767,75	Fino a 80% dei Cessati 2015	Art. 1 co.228 L. 208/15 - % fissata da art. 3 co. 5 D.L. 90/2014
A	SU TOTALE BUDGET DISPONIBILE 2016 Effettuate ed imputate le seguenti assunzioni come da All.C al Piano 2016/2018, con scorrimento graduatorie C.P. vigenti entro il 2016 e assunzioni per Istituzione SCI AN prima della riapertura a.s. 2016/2017 :				
4	N. 4 Insegnanti – (entrata in vigore ART. 17 D.L. 113 – ART. 1 CO. 228 BIS L.208/2015; conseguente ripristino del budget per 4 unità) cfr. Corte Conti Abruzzi 236/2016 e Liguria Par. 7/2017	€	35.726,96		Recuperato budget assunt.
	N. 2 cuochi a T.pieno da esterno, N. cuochi 2 a T.pieno già dipendenti p.t. pari cat. e profilo - differenziale orario (27h -36h) e N. 1 cuoco da esterno part-time 27h			€	102.350,92
2	1 assunzioni Gestore processi amm.vi Cat. C 1 per Anagrafe 1 Politiche competitività	€	33.245,61	€	66.491,22
1	1 assunzione Gestore processi amm.vi Cat. C - differenziale spesa personale interno B3/C	€	1.753,02	€	1.753,02
1	1 assunzione Funzionario Amministrativo Cat. D1 Personale e Org.ne	€	35.808,26	€	35.808,26
1	1 assunzione Funzionario Economico Finanziario Cat. D1 per Servizio Finanziario	€	35.808,26	€	35.808,26
1	1 assunzione Gestore processi tecnici Cat. C per Programm. Controllo Appalto Gas	€	33.245,61	€	33.245,61
2	2 assunzioni Funzionari Tecnici Cat. D1 a 36 h. 1 per Policy protagon. e città intellig. , 1 Area Competitività	€	35.808,26	€	71.616,52
1	1 assunzione Funzionario Tecnico Cat. D1 part.time 30 h 1 per Rigenerazione Urbana	€	29.840,22	€	29.840,22
1	1 assunzione Gestore processi sociali Cat. C tempo pieno da assegnare (o 1 ass.ne a t.pieno di soggetto già interno p.t. 30 h per differenziale spesa di 6 h/sett. + 1 esterno p.t. 30 h/sett. su posto di risulta da nomina interno a tempo pieno – parità di spesa e di budget) Programmazione Sistema Welfare	€	33.245,61	€	33.245,61
2	2 assunzioni Gestore processi sociali Cat. C part-time 30 h per Servizi Sociali, Centro Lettura O.	€	27.704,68	€	55.409,35
8	8 Agenti Polizia Municipale Cat. C	€	34.762,75	€	278.102,00
A	TOTALE BUDGET SPESO 2016 (ESAURIMENTO 60% 2015 E UTILIZZO 25% 2016)			€	743.670,99
	RESTI 2016	€	152.067,59		

RIEPILOGO ASSUNZIONI EFFETTUATE PER RICOLLOCAZIONE PERSONALE PROVINCIALE DA PORTALE MOBILITA.GOV 2016 – 2017 “FASE 1” E “FASE 2” CON BUDGET VINCOLATO RISERVATO

PROCESSO E FASI CONCLUSE.

B	SU BUDGET VINCOLATO 2016 - fino all'80% dei cessati 2015 destinato a ricollocazione personale in disponibilità Provinciale, sono state effettuate ed imputate 3 delle 4 assunzioni di personale provinciale che erano già in posizione di comando in quanto assegnate dal Dipartimento F.P. al termine della FASE 1 (unici dipendenti della Provincia inseriti sul Portale PMG e quindi richiedibili) cfr. Allegato C) Piano 2016-2018		€ 863.767,75			
B	SU TALE BUDGET VINCOLATO E FERMO, E' INOLTRE STATA EFFETTUATA DAL 01/02/2017 l'ultima assunzione sottoindicata, di personale provinciale in comando presso l'Ente (in quanto unica dipendente della Provincia ancora inserita nel Portale) a seguito di assegnazione del Dipartimento F.P. al termine della FASE 2 – SI E' CONCLUSO IL PROCESSO – RESTI DISPONIBILI cancellati.					
1	Funzionario Amministrativo cat. D p.t. 30 ore (P.F.)	€ 35.808,26		01/09/16		€ 29.840,22
1	Funzionario Reti e Servizi Culturali/3 D3 (F.A.)	€ 40.800,55		01/09/16		€ 40.800,55
1	Gestore processi amministrativi p.t. 30 ore (Z.C.)	€ 33.245,61		01/09/16		€ 27.704,68
1	Funzionario Amministrativo Cat. D tempo pieno (S.S.)	€ 35.808,26		01/02/17		€ 35.808,26
B	TOTALE BUDGET FINO A 80% PER PROVINCE – BUDGET SPESO					€ 134.153,70

RIEPILOGO ULTERIORI ASSUNZIONI 2016 EFFETTUATE PER “ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA” DA SETTEMBRE 2016 – FUORI BUDGET

Ulteriori assunzioni effettuate, oltre il budget assunzionale, per l'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA di professionalità scolastico-educative per l'infanzia, ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis (per le Istituzioni), nonché di quanto successivamente disposto dall'art. 17 del D.L. 113/2016 L. 160/2016, per il personale docente degli Enti Locali. Si specifica inoltre che si tratta di assunzioni necessarie al mantenimento di precisi standard di servizio, funzionali alla diretta erogazione di servizi scolastici ed educativi.

cfr. Corte Conti Abruzzi 236/2016 e Liguria Par. 7/2017

2	Funzionario Reti Educative /3 Cat. D3 a tempo pieno da settembre 2016	€ 40.800,55				€ 81.601,10
15	Educatori Cat. C tempo pieno da Settembre 2016	€ 35.174,64				€ 527.619,60
3	Insegnante specializzazione Atelier da Settembre 2016	€ 35.726,96				€ 107.180,88
8	Educatori Cat. C tempo pieno da Dicembre 2016 (2° integrazione al Piano 2016-2018)	€ 35.174,64				€ 281.397,12

QUANTIFICAZIONE BUDGET 2017

	RESTI 2016 su cessazioni 2015				€	152.067,59			
	CESSAZIONI 2016 – nuova quantificazione ** per calcolo BUDGET 2017 (cfr. All. B) Senza cessazioni personale scolastico-educativo e dirigenti				€	943.070,11		Cessati 2016 definitivi	
	BUDGET 2017 - 75% su cessazioni 2016	Art. 1 co. 228 L. 208/2015 come modif. da Art. 22 D.L. 50/2017			€	707.302,58			
	TOTALE BUDGET 2017				€	859.370,18			
** Quantificazione di Budget definitiva tenuto conto delle cessazioni già avvenute nel corso del 2016. Importo per ogni cessazione calcolato in modo virtuale ed annuo con la nuova "quota del fondo 2016" definitiva, come verrà certificata dai revisori. (che tiene conto di una quota "media del trattamento accessorio")									
Budget 2017 destinato al Piano 2017 come segue: a scorrimenti graduatorie ulteriormente prorogate e a nomine in ruolo di parte dei vincitori dei 2 C.P. come già indicato in allegato C) al Piano 2016-2018 – Il Budget 2018 verrà destinato al completamento delle nomine dei vincitori dei 2 C.P. come già indicato in allegato C) al Piano 2016-2018 e ad ulteriori assunzioni per nuovi Concorsi Pubblici									
UTILIZZO BUDGET 2017 – NOMINA VINCITORI C.P. 2016 COME DA CRONO PROGRAMMA PIANO PRECEDENTE – NUOVO PIANO 2017 SCORRIMENTO GRADUATORIE –									
3	Nomina vincitori C.P. N. 8 "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" Cat. D1 – Assunzioni programmate: n. 4 nel 2017 e 4 nel 2018 (3 Nomine già effettuate da 01.01.2017)				€	35.814,00	€	107.442,00	perché il 4° da mobilità S.D. FUORI BUDGET
1	Nomina 1 vincitore C.P. N. 3 "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" Cat. D1 – Assunzioni programmate: n. 1 nel 2017 e 2 nel 2018 (1 Nomina già effettuata da 01.01.2017)				€	35.814,00	€	35.814,00	
4	AGENTI (ex F.E; TC.; C.L.; S.F.;)	36	da graduatoria CP.	POLIZIA MUNIC.	€	34.768,48	€	139.073,92	
2	FUNZIONARI RETI SOCIALI Ex D.L.F. ;S.A.	36	da graduatoria CP.	Serv. Sociali	€	35.814,00	€	71.628,00	€ 101.473,00
1	FUNZION. RETI SOCIALI 30 h.Ex O.C.	30	da graduatoria CP.	Serv. Sociali	€	35.814,00	€	29.845,00	
3	FUNZIONARI AMM.VI esterni Ex C.L.;I.A; ex G.L.;	36	da graduatoria CP.	SUAP; Rigenerazione Urbana; Finanziario	€	35.814,00	€	107.442,00	€ 140.297,85
1	FUNZIONARIO AMM.VO esterno (Ex E.P.)	18	da graduatoria CP	Pian. Progr. Contr.	€	35.814,00	€	17.907,00	
5	FUNZIONARI AMM.VI (interni differ. C/D); Ex D.I.;P.S.;B.N.;T.T.;D.E.M.;	36	da graduatoria C.P.	Off. Educ; Entrate; Istit. SCI-AN; Biblioteca; Archivio	€	2.562,66	€	12.813,30	
1	FUNZIONARIO AMM.VO (interno diff. C/D) (Ex C.L.)	30	da graduatoria C.P.	Personale	€	2.562,66	€	2.135,55	
1	FUNZIONARIO TECNICO interno Diff. C/D; (Ex R.G.)	36	da graduatoria C.P.	Rigeneraz. Urbana	€	2.562,66	€	2.562,66	
3	GESTORE PROCESSI TECNICI (Ex B.S;C.P.;P.M.)	36	da graduatoria C.P.	Housing; Ingegneria; Mobilità	€	33.251,34	€	99.754,02	
1	GESTORE PROCESSI SOCIALI (interno – solo diff. Tra 30 /36) Ex V.E. 36h.	36	da graduatoria C.P.	Programm. Sistema Welfare	€	5.541,89	€	5.541,89	€ 52.647,96
1	GESTORE PROCESSI SOCIALI (Ex M.S.)	30	da graduatoria C.P.	Policy / Segr. Ass.	€	33.251,34	€	27.709,45	
1	GESTORE PROCESSI SOCIALI (ex B.V.)	21	da graduatoria C.P.	Officina Educativa	€	33.251,34	€	19.396,62	
1	FUNZIONARI ECO-FIN. (Ex V.A.)	36	da graduatoria CP.	Finanziario	€	35.814,00	€	35.814,00	
1	FUNZIONARIO ECO-FIN./3 D3	36	graduatoria CP. Altro Ente	Entrate	€	40.806,28	€	40.806,28	
2	GESTORE PROCESSI CULTURALI Ex V.C. e F.L.	36	da graduatoria CP.	Biblioteche	€	33.251,34	€	66.502,68	
1	GESTORE PROCESSI AMM.VI (ex V.P.)	36	da graduatoria CP.	da assegnare	€	33.251,34	€	33.251,34	

	TOTALE BUDGET 2017 IMPEGNATO					€ 855.439,71		
PIANO 2017 – INDIZIONE ALTRI CONCORSI /PROCEDURE PUBBLICHE NEL 2017 – ASSUNZIONI: 2017 “FUORI BUDGET” ; 2018/2019 SUI RELATIVI BUDGET								
7	FUNZIONARI DI VIGILANZA	D1	INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO	NOMINE NEL 2018	€ 37.331,14	€ 261.317,98	SU BUDGET 2018	
6	FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE	D1	INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO	NOMINE 2018/2019	€ 35.814,00	€ 214.884,00	SU BUDGET 2018/ 2019 50% per anno	
30	INSEGNANTE	C	INDIZIONE C.P. RISERVATO	NOMINE 2017/18			FUORI BUDGET ART. 17 D.L.113/2016	
	EDUCATORE	C	INDIZIONE C.P. RISERVATO	NOMINE 2017/18			FUORI BUDGET ART. 17 D.L.113/2016	
40	COLLABORATORI SCOLASTICI	B1	DA CENTRO IMPIEGO	NOMINE 2017/18			FUORI BUDGET ART.17 D.L.113/2016 + REGIME DIFFER. PER ISTITUZIONE	
PIANO 2017 – PROCEDURE DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI ART. 30 D.LGS. 165/2001 CON PRECEDENZA PER LE POSIZIONI DI “COMANDO” PRESSO IL COMUNE EFFETTUATE /DA EFFETTUARSI NEL 2017 (cfr. 2° integrazione al Piano 2016-2018) – NUOVI ULTERIORI POSTI AUTORIZZATI CON MOBILITA'								
1	FUNZIONARIO ECON. FINANZIARIO	D3	PROGRAMMAZIONE CONTROLLO	30	F.M.L.	01/06/17		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	FUNZIONARIO ECON. FINANZIARIO	D1	FINANZIARIO	36	R.A.	01/04/17		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	D1	ISTITUZIONI CULTURALI	36	B.L.	01/02/17		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	FUNZIONARIO TECNICO	D3	U.O.C. ABUSI	36	I.C.	Fine 2017		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	FUNZIONARIO TECNICO	D1	U.O.C. ABUSI	30	L.S.	01/07/17		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	GESTORE PROCESSI AMMIN.	C	U.O.C. ABUSI	36	B.V.	Fine 2017		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	GESTORE PROCESSI AMMIN.VI	C	RIGENERAZIONE URBANA	30	Z.F.	01/06/17		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	GESTORE PROCESSI AMMIN.VI	C	SERVIZI AI CITTADINI	36	G.C.	01/02/17		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	COLLABORATORE AMMIN.VO	B1	POLITICHE PER LA COMPET.	36	D.M.B.	01/02/17		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	GESTORE PROCESSI CULTURALI	C	BIBLIOTECHE	24	C.C.	01/07/17		NO BUDGET MOBILITA' ART. 30
1	FUNZIONARIO COMUNICAZIONE (ex F.G.)	D1	COMUNIC. RELAZIONI CON LA CITTA	36		Da 01/11/2017		
1	GESTORE PROCESSI COMUNICAZIONE (ex M.P.)	C	COMUNIC. RELAZIONI CON LA CITTA	36		Da 01/11/2017		
3	Funzionario Tecnico (per aumentati fabbisogni)	D1	SERVIZI INGEGNERIA /RETI E INFR.	36		Da 01/11/2017		
1	Gestore processi tecnici (posto vacante)	C	ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI	36		Da 01/11/2017		
1	Gestore processi tecnici (aumentati fabbisogni)	C	ENTRATE	36		Da 01/11/2017		
1	Gestore processi amm.vi (ex S.C.)	C	SERVIZIO FINANZIARIO	36		Da 01/11/2017		
1	Gestore processi amm.vi (ex T.A.)	C	PROGRAMMAZIONE CONTROLLO	36		Da 01/11/2017		
1	Gestore processi amm.vi (ex C.P.)	C	ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI	36		Da 01/11/2017		
1	Gestore processi amm.vi (ex F.V.)	C	SUAP	36		Da 01/11/2017		
1	Gestore processi amm.vi (per aumentati fabbis.)	C	SERVIZIO TECNOLOGIE	36		Da 01/11/2017		
2	Gestore processi amm.vi (ex dimissionari Carte id. elettr.)	C	SERVIZI AI CITTADINI	36		Da 01/11/2017		
1	Gestore processi amm.vi	C	SERVIZIO APPALTI ACQUISTI	36		Da 01/11/2017		
1	Funzionario Amministrativo (aumentati fabbisogni TAR)	D1	ENTRATE	36		Da 01/11/2017		
5	Agenti (ex M.G.; R.I.;R.C.; P.F.; B.S.)							

PRIMA QUANTIFICAZIONE BUDGET 2018 SU CESSAZIONI 2017 CON IPOTESI AL 75%									
RESTI 2017						€	3.930,47		
CESSAZIONI 2017 - prima quantificazione ** per calcolo BUDGET 2018 Cessati 2017 sinora programmati vedi allegato E)				€	1.130.495,55				
BUDGET 2018 – 75% cessazioni 2017		(Art. 1 co. 228 L. 208/2015 come modif. da Art. 22 D.L. 50/2017)				75,00%	€	847.871,66	
** Quantificazione di Budget in via previsionale e non definitiva, tenuto conto unicamente delle cessazioni già programmate nel corso del 2017, ma tuttora in corso di definizione. Budget incrementabile . Importo per ogni cessazione calcolato in modo virtuale ed annuo come con la nuova "quota del fondo 2016" definitiva, come verrà certificata dai revisori (che tiene conto di una quota "media del trattamento accessorio")									
TOTALE BUDGET 2018 (coi resti)						€	851.802,13		
PIANO 2018 – IMPEGNI GIA' ASSUNTI / DA ASSUMERE									
4	Nomina ultimi vincitori C.P. N. 8 "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" Cat. D1 – Assunzioni programmate: n. 4 nel 2017 e 4 nel 2018 (4 Nomine già effettuate da 01.01.2017)			€	35.814,00	€	143.256,00		
2	Nomina ultimi 2 vincitori C.P. N. 3 "FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI" Cat. D1 – Assunzioni programmate: n. 1 nel 2017 e 2 nel 2018 (1 Nomina già effettuata da 01.01.2017)			€	35.814,00	€	71.628,00		
7	C.P. N. 7 FUNZIONARI DI VIGILANZA D1 - NOMINE vincitori NEL 2018			€	37.331,14	€	261.317,98		
3	C.P. N. 6 "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" Cat. D1 – Assunzioni programmate: N. 3 nel 2018 / N. 3 nel 2019			€	35.814,00	€	107.442,00	€	107.442,00 Budget 2019
1	GESTORE PROCESSI AMMIN.VI (F.A.) (Mobilità volontaria tra enti art. 30 d.lgs. 165/2001 con precedenza per comandi presso il comune)	C	PERSONALE E ORG.NE	30 ore	€	33.251,34	€	27.709,45	SU BUDGET 2018 Proven. Da Ente senza vincoli
1	FUNZIONARIO RETI E SERVIZI CULTURALI Ricostituzione rapporto lavoro (M.R.)	D1	BIBLIOTECHE	36	€	35.814,00	€	35.814,00	
	PASSAGGI A TEMPO PIENO DI DIPENDENTI ASSUNTI PART-TIME		VARIE PROFESSIONALITA' E SERVIZI	36		Cifra massima	€	130.000,00	
TOTALE BUDGET IMPEGNATO /IMPEGNABILE SUL 2018							€	777.167,43	
PRIMA QUANTIFICAZIONE BUDGET 2019 SU CESSAZIONI 2018 CON IPOTESI AL 100%									
CESSAZIONI 2018 - prima quantificazione ** per calcolo BUDGET 2019 Cessati 2018 sinora programmati vedi allegato E)				€	1.028.687,12				
** Quantificazione di Budget in via previsionale e non definitiva, tenuto conto unicamente delle cessazioni già programmate per il 2018, ma tuttora in corso di definizione. Budget incrementabile . Importo per ogni cessazione calcolato in modo virtuale ed annuo come con la nuova "quota del fondo 2016" definitiva, come verrà certificata dai revisori (che tiene conto di una quota "media del trattamento accessorio")									
BUDGET 2019 – 100% cessazioni 2018						100,00%	€	1.028.687,12	
3	Nomina ultimi 3 vincitori C.P. N. 6 "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" Cat. D1 – Assunzioni programmate: n. 3 nel 2018 e 3 nel 2019			€	35.814,00	€	107.442,00		

Nuovi Costi unitari in ragione virtuale ed annua per professionalità utilizzati sia per quantificare budget cessazioni 2016/2017 che nuove assunzioni (con nuova quota "fondo" accessorio medio 2016)									
Costo 1 Gestore processi amm.vi	C	€	33.251,34						
Differenziale D1/C		€	2.562,66						
Costo 1 Gestore processi tecnici	C	€	33.251,34						
Costo 1 Gestore processi sociali	C	€	33.251,34						
Costo 1 Gestore processi culturali	C	€	33.251,34						
Costo 1 Agente	C	€	34.768,48						
Costo 1 Funzionario tecnico	D1	€	35.814,00						
Costo 1 Funzionario Amministrativo	D1	€	35.814,00						
Costo 1 Funzionario Reti Sociali	D1	€	35.814,00						
Costo 1 Funzionario Econom. Finanz.	D1	€	35.814,00						
Costo 1 Funz. Tecnol. Sistemi informativi	D1	€	35.814,00						
Costo 1 Funzionario Sviluppo Territoriale	D1	€	35.814,00						
Costo 1 Funzionario Reti Educative	D1	€	35.814,00						
Costo 1 Funzion. Addetto coord. Controllo	D1	€	37.331,14						
Costo 1 Funzionario Economico Finanziario/3	D3	€	40.806,28						

RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE - ASSETTO DELLA DIRIGENZA

RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE SULLA BASE DELLA SITUAZIONE AL 15/10/2015 art 1 co. 221 e 219 della Legge n. 208/2015 - Legge Stabilità 2016							
POSTI DIRIGENZIALI PRESENTI IN D.O. AL 15/10/2015			39	copribili	MAX 30%	12	ART. 110 – 1° CO.
				oltre a:	MAX 5%%	2	ART. 110 - 2° CO.
<p>Ai sensi art. 1 co. 219 L. 208/2015 e Conferenza Unificata 16/4/2016 si possono considerare “disponibili” i posti coperti al 15/10/2015 da un solo dirigente (non “ad interim”); inoltre sono fatti salvi e quindi “disponibili” i posti vacanti a tale data o coperti “ad interim”, ma previsti da norma di legge o infungibili.</p>							
<p>Sono resi “indisponibili” (congelati, Non soppressi) sino al riordino della Dirigenza post Madia, i posti NON coperti (da una sola testa) alla data del 15/10/2015</p>							
<p>Sono pertanto dichiarati “DISPONIBILI” sulla base dell'art. 1 co. 219 L. 208/2015 e di quelli coperti /vacanti al 15/10/2015 i seguenti complessivi posti</p>							
POSTI COPERTI (da 1 solo dirigente) al 15/10/2015 e pertanto “disponibili”			22				
di cui:							
Coperti da Dirigenti assunti a TEMPO INDETERMINATO (comprens. di 1 Dirigente in aspett.; 1 comando e 1 su staff)			10				
Coperti da Dirigenti assunti a TEMPO DETERMINATO 110-1° CO.			12				
POSTI PREVISTI EX LEGE e salvaguardati pertanto “disponibili” (anche se vacanti o coperti con “interim”)			2				
di cui:							
Dirigente Comandante Polizia Municipale (coperto a interim)			1				
Dirigente Servizio Anticorruzione (coperto a interim)			1				
TOTALE POSTI “DISPONIBILI” secondo legge			24				
TOTALE POSTI “INDISPONIBILI” secondo legge e congelati			15				
POSTI CONFERMATI in Dotazione Organica di qualifica dirigenziale post ricognizione			39				
<p>Si potevano / si possono coprire i posti “disponibili” che si sono resi successivamente vacanti dopo il 15/10/2015 con le seguenti modalità: (Vedi Conferenza Unificata 14/04/2016 e Corte Conti Abruzzo 233/2016)</p>							
- con art. 110 1° comma se ne abbiamo ancora una frazione di 30% disponibile							
- con procedura di mobilità senza Budget assuntivo							
- mediante scorrimento di graduatoria concorsuale (anche di altri Enti) con utilizzo Budget assuntivo							
Posti coperti dopo il 15/10/2015 – i n. 2 posti già salvaguardati EX LEGE							
Dirigente Comandante Polizia Municipale (già prec. Coperto a interim)			1	Con procedura di Mobilità		No Budget	
Dirigente Responsabile Anticorruzione e Segreteria Generale			1	Con incarico a Segr. Generale		No Budget	
TOTALE			2				

RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE - ASSETTO DELLA DIRIGENZA

Rispetto ai 22 posti coperti al 15/10/2015 e “disponibili” si registra oggi, la seguente situazione di cessazioni al 31/12/2017:								
Cessazione Dirigente a tempo indeterminato (R.A.)	01/06/16		1		Disponibile per copertura			
Cessazione Dirigente a tempo indeterminato (B.G.)	15/10/17		1		Disponibile per copertura			
Cessazione Dirigente a tempo indeterminato (F.A.)	01/11/17		1		Disponibile per copertura			
Cessazione Dirigente a tempo determinato 110 – 1° co. (D.E.M.)	01/06/17		1		Disponibile per copertura anche a 110 – 1° co.			
TOTALE POSTI OGGI “DISPONIBILI” secondo legge			4					
Per i Dirigenti restano ferme le % di cui all'art. 3 comma 5 del D.L. 90 /2014 in caso di assunzione dall'esterno (C.P. o scorrimento graduatoria)					Art. 1 co. 228 L. 208/2015			
(cfr. Note ANCI IFEL su Legge stabilità 2016 del gennaio 2016; Conf. Unificata 14/4/2016; Delib. Corte Conti Abruzzo 233/2016 ecc.)								
QUANTIFICAZIONE BUDGET DIRIGENZIALE A DISPOSIZIONE SULLA BASE CESSAZIONI INTERVENUTE 2015 – 2016 – 2017								
<i>(Art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 – possibilità cumulo budget nel triennio dinamico)</i>								
Facoltà di assumere per l'anno 2016	80,00%		dei cessati 2015					
Facoltà di assumere per l'anno 2017	80,00%		dei cessati 2016					
Facoltà di assumere per l'anno 2018	100,00%		dei cessati 2017					
DIRIGENTI CESSATI NEL 2015			RISPARMIO	%				
<i>(Risparmio già indicato il prospetto Allegato B) a Piano Occ.le 2016-2018 Delib. 78/2016)</i>								
Dott. B.P.	01/01/15		93.936,22					
Ing. F. F.	26/05/15		93.936,22					
			187.872,44	80,00%				
TOTALE BUDGET 2016					150.297,95			
DIRIGENTI CESSATI NEL 2016			RISPARMIO	%				
<i>(Risparmio indicato in Prospetto Allegato B) al presente Piano)</i>								
Dott. R.A.	01/06/16		100.945,54	80,00%				
TOTALE BUDGET 2017					80.756,43			
DIRIGENTI PROGRAMMATI IN CESSAZIONE 2017			RISPARMIO	%				
<i>(Risparmio già indicato in Prospetto Allegato E) al presente Piano)</i>								
Dott.ssa F.A.	01/11/17		93.936,22					
Dott. B.G.	15/10/17		93.936,22					
			187.872,44	100,00%				
TOTALE BUDGET 2018					187.872,44			
TOTALE BUDGET TRIENNIO 2016-2018					418.926,82			

RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE - ASSETTO DELLA DIRIGENZA

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA al 01/05/2017							
<i>(Delib. G.C. 09/04/2015 N. 65 – G.C. 22/01/2016 N. 12 – G.C. 08/03/2016 N. 47)</i>							
Strutture di 1° e 2° livello (Aree, Servizi, Policy)				31			
(che da un punto di vista organizzativo ottimale necessitano della Direzione di 1 Dirigente "in via esclusiva" per struttura e pertanto di 1 posto dirigenziale cadauna)							
POSTI DIRIGENZIALI NECESSARI PER STRUTTURA					31		
Ulteriori Posti Dirigenziali da salvaguardare (a fronte di Dirigenti a tempo indeterminato <u>non</u> su direzione di strutture, ma in posizione di comando, aspettativa e in staff)					3		
TOTALE POSTI DIRIGENZIALI STRETTAMENTE NECESSARI					34		
POSTI DIRIGENZIALI "CONFERMATI" IN DOTAZIONE ORGANICA POST RICOGNIZIONE EX LEGE (ART. 1 CO. 221 L. 208/2015)				39			
POSTI DIRIGENZIALI CHE RISULTERANNO COPERTI AL 31/12/2017 A SEGUITO DI CESSAZIONI:					19		
Tempo indeterminato (di cui 1 in comando e 1 in staff)			8				
Tempo determinato ex art. 110 – 1° comma			11				
Oltre a Dirigente assunto fuori D.O., ai sensi 110 – 2° comma D. Lgs. 267/2000		1					

PIANO TRIENNALE 2016-2018 ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 PER ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA ART. 17 CO. 228 BIS – 228 TER – 228 QUATER

(ART. 1 co. 228 bis- ter- quater Legge 208/2015 come introdotti da art. 17 D.L. 113/2016)
 (Inoltre per Istituzioni che gestiscono servizi scolastico educativi e per l'infanzia: ART. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis)

PIANO TRIENNALE 2016-2018 PERSONALE DOCENTE CAT. C)

ANNO 2016		ANNO 2017		ANNO 2018	
PERSONALE DOCENTE Già assunto da grad. C.P. senza riserve (quota a pubblico)	50% del TOTALE BIENNIO 2016-2017	ASSUNZIONI DA EFFETTUARE CON PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE DOCENTE ART. 1 CO. 228 TER – terzo periodo L. 208/2015 (*)	50% del TOTALE BIENNIO 2016-2017	INDIZIONE NUOVI CONCORSI PUBBLICI PER PERSONALE DOCENTE	NUMERO DA DEFINIRE IN PROSSIMO PIANO 2018-2020
INSEGNANTE	4	INSEGNANTE TEMPO PIENO	19	INSEGNANTE	
INSEGNANTE SPEC. ATELIER	3	INSEGNANTE P.T. 18 H SETT.	2	EDUCATORE	
EDUCATORE	23	EDUCATORE TEMPO PIENO	7		
		EDUCATORE P.T. 18 H. SETT.	2		
TOTALE	30		30		
(*) personale docente con 3 anni di anzianità complessivamente maturata presso l'Ente al 25/06/2016					

PIANO TRIENNALE 2016-2018 ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

PIANO TRIENNALE 2016-2018 PERSONALE SCOLASTICO (COLLABORATORI SCOLASTICI E CUOCHI) CAT. B

ANNO 2016		ANNO 2017		ANNO 2018	
PERSONALE COLLABORATORE SERVIZI CUCINA Già assunto da grad. C.P. senza riserve	N.	ASSUNZIONI TRAMITE AVVIAMENTO A SELEZIONE DA CENTRO IMPIEGO R.E. (con riserva a favore di personale a t. ind. cat. A) Fam. Educativa	N.	1) ASSUNZIONI TRAMITE AVVIAMENTO A SELEZIONE DA CENTRO IMPIEGO R.E. (con riserva a favore di personale a t. ind. Cat. A) Fam. Educativa	NUMERO DA DEFINIRE IN PROSSIMO PIANO 2018-2020
COLLABORATORE SERVIZI CUCINA B3 tempo pieno	4	COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI B1 tempo pieno	24	COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI B1 tempo pieno	
COLLABORATORE SERVIZI CUCINA B3 part-time 27 ore settimanali	1	COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI B1 p.time 27 ore sett.	12	COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI B1 p.time 27 ore sett.	
		COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI B1 p.time 18 ore sett.	4	COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI B1 p.time 18 ore sett.	
				2) INDIZIONE NUOVO CONCORSO PUBBLICO PER PERSONALE SCOLASTICO	
				COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA B3	NUMERO DA DEFINIRE IN PROSSIMO PIANO 2018-2020
TOTALE	5		40		