

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2017/1425**

**del 28/07/2017**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1060**

**del 28/07/2017**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RISOLUZIONE UNILATERALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL  
DIPENDENTE SIG. RA S.I.**

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Considerato che alla data del 22/10/2017 la dipendente a tempo indeterminato Sig.ra S.I. raggiunge il requisito di accesso al pensionamento previsto dall'art. 24 comma 20 del Decreto-Legge 6 dicembre 2011, n. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214;

Visto l'art. 72, co. 11 della Legge 133/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per il collocamento a riposo d'ufficio, così come disciplinato dall'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la Circolare n. 2 dell'8 marzo 2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la Circolare n. 2 del 19 febbraio 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visti i Chiarimenti sulla circolare DFP n. 2 del 2015 del 16/04/2015 dell'UORCC.PA del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri,

Dato atto che, a seguito della maturazione del requisito a pensione in data 22/10/2017, la decorrenza della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro è il 23/10/2017;

Vista la lettera datata 28/03/2017 con la quale si comunicava alla Sig.ra S.I. la volontà dell'Amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro rispettando il termine di preavviso di 6 mesi;

Rilevato che la Sig.ra S.I. farà valere il diritto alla pensione INPS Gestione Dipendenti Pubblici, dalla data della risoluzione del rapporto di lavoro;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 dell'11/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2017-2019 e il D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 08/06/2017 n.87, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art.169 del D.lgs.267/00;
- La Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

- Il Bilancio Pluriennale 2017-2019 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 4/17 del 27/03/2017;

## **DETERMINA**

1. di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 72 della Legge 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni, e dell'art. 24 c.20 del Decreto-Legge 6 dicembre 2011, N. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011 n. 214 nonché dell'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, con il dipendente a tempo indeterminato Si.gra S.I. "Funzionario Reti Educative", a decorrere dal 23/10/2017, dando atto che da tale data la stesso farà valere il diritto a pensione presso l'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;
2. di evidenziare che dal 23/10/2017 si renderà vacante un posto d'organico di "Funzionario Reti Educative" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. di dare atto che è stato rispettato il termine di preavviso di mesi 6 previsto dalla vigente normativa;
4. di dare atto che alla cessazione dal servizio della sig.ra S.I. a far tempo dal 23/10/2017 si verificherà una minor spesa di € 7.006,09 sul Bilancio Pluriennale 2017-2019 – Esercizio 2017 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.4/2017 del 17/03/2017 come segue:
5. quanto a € 5.460,71 alla Missione 01.11– Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 14500 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni Lorde Personale Direzione Scuole", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice siope 1101;
6. quanto a € 1.388,11 alla Missione 01.11– Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 14500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente- Personale Direzione Scuole", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111;
7. quanto a € 157,27 alla Missione 01.11– Programma 01, Titolo 1 -Capitolo 14500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente -Personale Direzione Scuole" (TFR), codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 1113;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)