

Proponente: 31.A
Proposta: 2017/1453

del 02/08/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1076

del 02/08/2017

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIZIONE DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI 30 UNITÀ DI PERSONALE DOCENTE ("INSEGNANTE" ED "EDUCATORE" CAT. C) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA (ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA), RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 228 TER DELLA LEGGE N. 208/2015 E SS.MM.II., IN ATTUAZIONE DI PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2017-2019.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 dell'11.04.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale 08/06/2017 n. 87 si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017 e il Piano delle Performance;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 28.04.2017, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2016 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con Deliberazione Giunta Comunale 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il *“Piano Triennale dei Fabbisogni per gli anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018”*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2017 n. 98 avente per oggetto *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PER GLI ANNI 2017-2018-2019 - PIANI ANNUALI 2017-2018”*, nella quale:

- si richiamava tutta la vigente normativa in materia di riduzione / contenimento della spesa di personale e di regime vincolistico assuntivo;
- si evidenziava una situazione soggettiva di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e limiti assuntivi e si valutava conseguentemente che il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2017 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente;
- si evidenziava nuovamente il **regime derogatorio in materia di assunzioni di personale scolastico educativo da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia** e la conseguente possibilità di **effettuare assunzioni a tempo indeterminato di personale docente, al di fuori delle ordinarie facoltà assunzionali degli Enti Locali, per il triennio 2016-2018**, ai sensi di quanto disposto da ultimo dall'art. 1 comma 228-bis della Legge n. 208/2015 di stabilità per l'anno 2016, comma introdotto, unitamente ai commi 228 ter, quater e quinquies, dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016; nonché di effettuare assunzioni a tempo indeterminato di complessivo personale scolastico ed educativo necessario al funzionamento delle strutture comunali per la prima infanzia ed assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, con applicazione di regime vincolistico differenziato (fuori dalle ordinarie facoltà assunzionali), trattandosi di “Istituzione” degli Enti locali che gestisce servizi educativi, scolastici e per l'infanzia, in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis – tenuto conto degli ultimi e ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015/PAR e precedenti 34/2015/PAR e 172/2014/PAR).
- si prevedeva tra l'altro, per tutte le motivazioni in essa riportate, l'indizione nel 2017, di procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per un totale di 30 assunzioni di personale Docente - Insegnanti ed Educatori di cat. C) riservata ai precari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 228 ter, terzo e quarto periodo della Legge 208/2015 e ss.mm.ii., nell'ambito del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 relativo al personale docente dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, esaurite le 2 graduatorie concorsuali pubbliche di pari profilo professionale;

Richiamato, a tal proposito tutto quanto previsto al Capoverso delle premesse della suddetta deliberazione ***“3. ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018”***, approvato integralmente, con tutto quanto in esso contenuto, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, ed in particolare quanto segue:

“...omissis...”

Si dà atto pertanto che a seguito delle complessive assunzioni effettuate nel corso del 2016 di personale docente con profilo di “Insegnante”, “Insegnante” specializzazione atelier ed “Educatore”, pari a complessive n. 30 figure di personale docente di categoria C, che fanno parte integrante e costituiscono la prima parte della realizzazione del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE come più sotto meglio declinato, (e ne rappresentano il 50%, corrispondente al numero di posti destinati a procedure concorsuali pubbliche, senza riserve alcune a

precari), si sono completamente esaurite entrambe le graduatorie concorsuali pubbliche per "Insegnante" ed "Educatore" Cat. C, con assunzione a tempo indeterminato di tutti i candidati idonei in graduatoria che hanno accettato l'assunzione.

Si è data in tal modo priorità assoluta, in primo luogo, anche per la realizzazione del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE, all'utilizzo delle graduatorie concorsuali pubbliche rispetto alle procedure riservate, con ciò intendendo anche rispettare i consolidati principi ribaditi dalla normativa (cfr. solo da ultimo il D.L. 101/2013) e dalla costante giurisprudenza, ed anticipando pertanto nel 2016 la copertura del 50% dei posti complessivamente destinati al PIANO TRIENNALE 2016-2018 di personale docente – quelli destinati a "pubblico" non riservato.

Si ribadisce pertanto che ora:

- ☐ *effettuate nel 2016 le assunzioni "completamente pubbliche e senza riserve" di personale docente rientrante nel Piano Triennale Straordinario 2016-2018 con esaurimento di graduatorie;*
- ☐ *in assenza di qualsiasi graduatoria concorsuale pubblica di personale docente con profilo di "Insegnante" ed "Educatore" di Cat. C;*
- ☐ *in presenza di numerosi posti vacanti in Dotazione Organica di pari professionalità, che corrispondono a ordinari e costanti fabbisogni di personale docente (come risulta da Dotazione Organica allegata al presente provvedimento);*
- ☐ *di numerosi soggetti che hanno nel tempo maturato i requisiti previsti dall'art. 1 co. 228-ter terzo periodo, della Legge 208/2015, come introdotto dall'art. 17 del D.L.113/2016 convertito in legge 160/2016 (tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, maturati alla data di entrata in vigore del decreto 113/2016 – ovverosia alla data del 25/06/2016);*
- ☐ *non avendo effettuato alcuna assunzione riservata al personale docente già inserito in proprie graduatorie redatte ai sensi del D.L. 101/2013, come previsto dall'art. 1 co. 228-ter primo e secondo periodo della Legge 208/2015 (in riduzione della spesa di cui all'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010);*

il Comune di Reggio Emilia, per le finalità di cui al comma 228-bis (per garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali, in analogia con quanto disposto dalla legge 107/2015 "Buona Scuola" per il sistema nazionale di istruzione e formazione), e 228-ter (al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine nell'ambito delle scuole dell'infanzia e degli asili nido e valorizzare le professionalità acquisite dal personale educativo e scolastico impiegato nello svolgimento dei predetti servizi con rapporto di lavoro a tempo determinato)

intende avviare nel 2017- la parte di 50% del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE riservato ai "precari", ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 co. 228-ter terzo periodo della Legge 208/2015, come introdotto dall'art. 17 del D.L.113/2016 convertito in legge 160/2016 – mediante indizione di nuove procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami, per un totale di altrettante N. 30 assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, riservate al personale docente insegnante ed educativo, che abbia maturato, alla data di entrata in vigore del predetto Decreto 113/2016 (25/06/2016), almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, nel limite del 50% delle facoltà di assunzione di personale docente definite nel suddetto Piano Triennale come più sotto rappresentato in schema riepilogativo. Tali procedure riservate, che riguarderanno sia i posti messi a selezione di "Educatore" che quelli di "Insegnante", ed il relativo Bando selettivo comprensivo degli specifici requisiti per l'accesso, prove e iter procedurali, verranno complessivamente definite di concerto con il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia. Le graduatorie compilate in esito alle presenti procedure, saranno composte al massimo, dal numero dei posti messi a selezione, maggiorato del 10%, come previsto dall'art. 1 co. 228-ter quarto periodo della Legge 208/2015.

La procedura selettiva potrà anche essere unificata in unico Bando per complessivi 9 posti di "Educatore" (di cui 7 a tempo pieno e 2 part-time a 18 / ore settimanali) e 21 posti di "Insegnante" (di cui 19 a tempo pieno e 2 part-time a 18 / ore settimanali) con riguardo ai requisiti (non perfettamente sovrapponibili), previsti per l'accesso ai due diversi profili e potrà prevedere anche una unica graduatoria di personale docente che tenga comunque debito conto della necessità di copertura di tutti i posti per i due diversi profili (anche in ragione del limitato numero massimo di candidati idonei inseribili in graduatoria come previsto dalla normativa, che potrebbe pregiudicare la copertura di tutti i posti

necessari ai fabbisogni per singolo profilo professionale, considerato che parecchi candidati posseggono i requisiti per l'accesso a entrambi i profili).

Nel 2018 si procederà all'indizione di nuovi Concorsi Pubblici sia per professionalità di "Educatore" che per "Insegnante" di Cat. C per la copertura dei posti che risulteranno ancora vacanti, disponibili e ritenuti necessari ai fabbisogni, in esito alle procedure selettive e alle assunzioni che verranno effettuate nel 2017, ed alle cessazioni dal servizio che interverranno.

Si rinvia pertanto al prossimo Piano Occupazionale 2018-2020, l'integrazione del Piano Triennale straordinario 2016-2018 per l'anno 2018, con l'esatta determinazione del numero di posti che verranno messi a Concorso Pubblico per le professionalità di "Educatore" ed "Insegnante" ed eventualmente di "Insegnante" specializzazione Atelier (la cui graduatoria cesserà di validità al 31/12/2017).

Omissis.....;

Si specifica che per tutti i posti messi in copertura, **occorre esperire la verifica dell'assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 – bis** Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., (ivi compresi quelli destinati a procedure riservate ai "precari", in analogia a quanto già indicato dalla Circolare F.P. 5/2013 del 21/11/2013 per le cd. "stabilizzazioni" del D.L. 101/2013), operando, per celerità di procedimento, anche contestualmente all'indizione delle relative procedure di reclutamento, o alla richiesta di avviamento da Centro Impiego; mentre le procedure di "mobilità volontaria" ai sensi dell'art. 30 del suddetto decreto verranno esperite solo con riferimento all'indizione delle procedure concorsuali pubbliche Non riservate (del 2018).

PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 - ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

PERSONALE DOCENTE

ANNO 2016		ANNO 2017		ANNO 2018	
PERSONALE DOCENTE ASSUNTO DA GRADUATORIE CONCORSI PUBBLICI SENZA RISERVE (quota a pubblico)	50% DEL TOTALE BIENNIO 2016-2017	ASSUNZIONI DA EFFETTUARE CON PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE DOCENTE DI CUI ART. 1 co. 228-TER terzo periodo L. 208/2015	50% DEL TOTALE BIENNIO 2016-2017	INDIZIONE DI NUOVI CONCORSI PUBBLICI PER PERSONALE DOCENTE	NUMERO DA DEFINIRE IN PROSS. PIANO 2018-2020
Insegnante	4	Insegnante tempo pieno	19	Insegnante	
Insegnante specializz. Atelier	3	Insegnante part-time 18 ore	2	Educatore	
Educatore	23	Educatore tempo pieno	7		
		Educatore part-time 18 ore	2		
TOTALE	30	TOTALE	30		

Omissis.....";

Richiamato ancora, a tal proposito quanto previsto nell'Allegato C) "Prospetto Budget / Piano Assunzionale 2017-2018-2019" alla suddetta Deliberazione, approvato al punto 2) del dispositivo della suddetta deliberazione, ed in particolare in merito all'indizione di altri Concorsi /Procedure Pubbliche nel 2017 – Assunzioni 2017 "Fuori Budget" tra cui 30 figure tra Insegnante ed Educatore, "Fuori Budget ai sensi dell'art. 17 D.L. 113/2016";

Richiamato inoltre il punto 3) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 22.06.2017, n. 98, che testualmente recita:

"3. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Selezione riservati ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 co. 228 ter per l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, del Bando per la Selezione a tempo determinato di 1 Dirigente di ambito Tecnico, ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del Decreto

Legislativo n. 267/2000, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;"

Ritenuto pertanto doversi urgentemente provvedere, in esecuzione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, all'indizione di Procedura Selettiva per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di 30 unità di personale DOCENTE ("Insegnante" ed "Educatore" cat. C) presso gli Asili Nido e Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, riservata unicamente ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 228 ter della legge n. 208/2015 e ss.mm.ii., prendendo atto che, come indicato sul Piano dei Fabbisogni "omissis.... il relativo **Bando selettivo comprensivo degli specifici requisiti per l'accesso, prove e iter procedurali, verranno complessivamente definite di concerto con il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia. Le graduatorie compilate in esito alle presenti procedure, saranno composte al massimo, dal numero dei posti messi a selezione, maggiorato del 10%, come previsto dall'art. 1 co. 228-ter quarto periodo della Legge 208/2015...**"

Sentito pertanto, in merito all'intero procedimento selettivo, la Dott.ssa Paola CAGLIARI, Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, interessata alla copertura dei posti da mettere a selezione, che ha collaborato e definito di concerto con lo scrivente Servizio, la redazione dell'intero Bando di Selezione riservata – in particolare con riferimento ai requisiti culturali e professionali da possedere per i due profili docenti, alle riserve per legge a favore di talune categorie di soggetti, all'intero iter procedimentale, ai titoli valutabili ed ai punteggi ad essi attribuibili, al programma d'esame, alla tipologia delle prove, ritenuti allo stato attuale, più consoni a selezionare e reclutare le figure docenti ricercate nell'ambito dei soggetti Insegnanti ed Educatori, già in possesso dei requisiti triennali di servizio, cui è riservata la presente Selezione ai sensi di legge;

Visto e richiamato, per la predisposizione del Bando di Selezione, il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" approvato con Deliberazione G.C. del 01.12.2010 n. 22519/267 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare:

- ☐ l'art. 5 Sezione B – "Requisiti generali per l'accesso";
 - ☐ l'art. 6 Sezione B – "Titoli Culturali e Professionali";
 - ☐ l'art. 7 Sezione B – "Riserve di Posti";
 - ☐ l'art. 32 Sezione B - "Approvazione della graduatoria finale e suo utilizzo";
 - ☐ l'art. 11 Sezione B – "Concorso Pubblico";
 - ☐ l'art. 13 Sezione B – "Contenuti del Bando di Concorso"
- che prevede tra l'altro:
- ☐ che il Bando di Concorso venga approvato con Determinazione del Dirigente del "Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione";
 - ☐ che il Bando deve contenere, oltre a quanto stabilito in termini generali dal Regolamento, la specifica normativa applicabile al procedimento di specie, i contenuti speciali quali ad esempio i requisiti professionali e culturali per l'accesso, le particolari tipologie di prove, ecc. sentiti i Dirigenti dei Servizi interessati alla copertura dei posti;
 - ☐ che al fine di una migliore e più puntuale predisposizione del Bando di Concorso, dell'iter procedurale, delle prove, delle materie e del calendario delle prove d'esame, può essere costituita la Commissione Giudicatrice preliminarmente all'indizione del Bando; la Commissione Giudicatrice in tal caso coadiuva il Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione nella redazione dei contenuti tecnici e dell'iter procedurale del Bando che verrà successivamente approvato con Determina del Dirigente del Servizio Personale;

Richiamato inoltre, per la predisposizione del Bando di Selezione, **l'articolo 1 commi 228 bis - ter – quater - quinquies della Legge 208/2015, come introdotti dall'art. 17 del D.L. 113/2016**, convertito con modificazioni in legge N. 160/2016, ed in particolare il comma 228-ter che si riporta integralmente:

"Comma 228-ter

228-ter. Al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine nell'ambito delle scuole dell'infanzia e degli asili nido e valorizzare la professionalità acquisita dal personale educativo e scolastico impiegato nello svolgimento dei predetti servizi con rapporto di lavoro a tempo determinato, i comuni possono, nel triennio scolastico 2016-2019, assumere personale inserito in proprie graduatorie adottate in applicazione dell'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013 n.101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, e in applicazione dell'articolo 1, comma 558, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n.244, nonché

personale inserito in altre proprie graduatorie definite a seguito di prove selettive per titoli ed esami. Fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali, e le norme di contenimento della spesa di personale, qualora le stesse amministrazioni possano sostenere a regime la spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, riferita a contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti con il personale destinatario delle assunzioni di cui al primo periodo del presente comma, le corrispondenti risorse, in misura non superiore all'ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, possono essere utilizzate per assunzioni a tempo indeterminato volte al superamento dei medesimi contratti a termine, con contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28. **Per le finalità del comma 228-bis e del presente comma, i comuni possono, altresì, avviare nuove procedure selettive per titoli ed esami, per assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, riservate al personale insegnante ed educativo, che abbia maturato, alla data di entrata in vigore del presente decreto, tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che indice le procedure di reclutamento, nel limite massimo del cinquanta per cento delle facoltà di assunzione definite nel piano triennale del comma 228-bis, al netto di quelle utilizzate per lo scorrimento delle graduatorie di cui al primo periodo in riduzione della spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n. 78 del 2010. Le graduatorie compilate in esito alle procedure selettive di cui al precedente periodo sono composte da un numero di soggetti pari, al massimo, al numero dei posti per i quali queste sono bandite, maggiorato del 10 per cento. Nelle more del completamento delle procedure di cui al presente comma, continuano ad applicarsi le disposizioni previste dall'articolo 29, comma 2, lettera c), del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e comunque non oltre il 31 dicembre 2019.**”;

Avuto riguardo in particolare di quanto previsto al **terzo e quarto periodo** del suddetto comma 228 ter dell'articolo 1 della legge n. 208/2015 e ss.mm.ii., trattandosi di procedura selettiva riservata indetta ai sensi del suddetto periodo;

Preso atto a tal fine, per quanto riguarda la data di maturazione del requisito di servizio obbligatorio che i candidati devono necessariamente possedere per poter partecipare alla procedura riservata:

- ☐ che il *“presente decreto”* citato al suddetto comma 228 ter, **è il D.L. 113/2016** che all'art. 17 modificava l'articolo 1 comma 228 e seguenti della Legge n. 208/2015;
- ☐ che tale decreto è entrato in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, avvenuta in data 24 giugno 2016; esso **è pertanto entrato in vigore in data 25 GIUGNO 2016;**
- ☐ che conseguentemente **i 3 anni di servizio**, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che indice le procedure di reclutamento, come indicati dal comma 228 ter, **devono essere maturati alla suddetta data del 25 GIUGNO 2016;**
- ☐ che **per 3 anni di servizio**, anche non continuativi con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia **si debbano intendere 1080 giornate** (pari a 360 giornate l'anno per 3 anni), trattandosi di 3 anni di servizio complessivi e non continuativi e pertanto maturati anche quale somma di singole giornate di supplenze, incarichi, ecc., posseduti alla data del 25 giugno 2016, nei profili di Insegnante e/o Educatore di Cat. C sia a tempo pieno che part-time e conteggiati cumulativamente tra i 2 profili Docenti di pari categoria;

Stabilito ancora, di concerto con il Direttore dell'Istituzione, in merito all'iter procedurale, alle prove e titoli, e alla graduatoria, quanto segue:

- ☐ La presente procedura Selettiva riservata è unica per entrambi i profili professionali. I candidati in possesso del requisito obbligatorio di servizio triennale sopraindicato, potranno pertanto partecipare alla presente Selezione riservata, per uno o per entrambi i suddetti profili, con unica istanza, qualora ne facciano esplicita richiesta sulla domanda di partecipazione e qualora in possesso dei diversi requisiti previsti per l'accesso ai due profili (titoli di studio).
- ☐ Le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori sono subordinate comunque all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., attualmente in corso di esperimento.
- ☐ Le prove d'esame: 1 PROVA SCRITTA E 1 PROVA ORALE, saranno PROVE UNICHE, valide per entrambi i profili professionali messi a Selezione, trattandosi di analoghe professionalità di DOCENTE inquadrato in medesima categoria contrattuale. Pertanto il candidato che, avendone i requisiti, faccia istanza e venga ammesso a partecipare alla presente procedura selettiva riservata per uno o per entrambi i profili di Insegnante ed Educatore, sosterrà comunque una unica prova scritta (valida per entrambi i profili) ed in caso di superamento della stessa, una unica prova orale. Il superamento delle 2 suddette prove d'esame (scritta ed orale) consentirà l'inserimento del candidato

in una o in entrambe le graduatorie di riferimento per diverso profilo di INSEGNANTE o EDUCATORE, tenuto conto della volontà espressa dal candidato sulla domanda di partecipazione e dei necessari requisiti prescritti per l'accesso.

- Il punteggio massimo complessivamente a disposizione della Commissione per la formazione delle 2 graduatorie, è di 75 PUNTI cadauna, così ripartiti:

PROVA SCRITTA PUNTI 30/30

PROVA ORALE PUNTI 30/30

TITOLI PUNTI 15/15

TOTALE PUNTEGGIO PUNTI 75/75

Per superare la prova scritta ed essere ammessi all'orale occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30.

Per superare la prova orale ed essere ammessi in graduatoria occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30.

- Successivamente all'effettuazione della prova scritta d'esame, e prima della correzione della stessa, la Commissione Giudicatrice procederà, unicamente per i candidati presenti alla prova scritta, ai sensi di quanto previsto dall'art. 29 del *"Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"* Sezione B *"L'accesso"*, alla valutazione dei titoli già dichiarati/allegati/richiesti dai candidati sulla domanda di partecipazione, con riferimento ad ogni singolo profilo professionale, secondo la tabella riportata sul Bando di Selezione;
- La Commissione Giudicatrice potrà utilizzare per la valutazione dei titoli, l'apposito programma informatico in dotazione al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, che consente l'attribuzione automatica di punteggio, secondo quanto previsto dai criteri indicati sul Bando di seguito approvato. Pertanto potrà avvalersi, per ragioni di celerità e speditezza nel procedimento selettivo, del personale del competente Ufficio Concorsi del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" del Comune di Reggio Emilia per l'inserimento informatizzato dei titoli nel suddetto specifico programma informatico di gestione / valutazione titoli.
- I titoli utili ai fini della progressione nelle 2 graduatorie, per entrambi i profili professionali, saranno valutati secondo la tabella riportata sul Bando, nell'ambito dei seguenti punteggi :

PUNTEGGIO TOTALE TITOLI PUNTI 15

così ripartiti:

TITOLI DI STUDIO MAX 4 PUNTI

TITOLI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE SUPPLEMENTARE MAX 1 PUNTO

TITOLI DI SERVIZIO MAX 10 PUNTI

Nell'ambito della categoria di titoli di "Formazione professionale supplementare" verranno valutati unicamente i Titoli supplementari per l'insegnamento del sostegno a bambini diversamente abili acquisiti tramite apposito corso teorico-pratico previsto dall'art. 8 D.P.R. 970/75 e succ. modificazioni, ovvero tramite un semestre post laurea aggiuntivo di almeno 400 ore (fino al 2001) o 800 ore dal 2002 (Decreto Ministeriale 20 febbraio 2002).

Nell'ambito della categoria Titoli di Servizio, il Servizio valutabile sarà solo quello prestato presso il Comune di Reggio Emilia indifferentemente nei due profili professionali docenti di Insegnante ed Educatore, trattandosi di procedura selettiva riservata unicamente ai soggetti in possesso di specifica anzianità triennale di servizio maturata presso l'Ente che indice le procedure selettive. Il punteggio attribuibile per ogni anno di servizio prestato (come sopra) è pari a 1 PUNTO.

Ai soli fini della valutazione dei titoli e dell'attribuzione del relativo punteggio, il suddetto servizio, se prestato a tempo parziale verrà rapportato in maniera proporzionale al tempo pieno e con esso omogeneizzato.

Il servizio annuo è frazionabile in mesi e conseguentemente anche il suddetto punteggio annuo può essere frazionato in mesi. Pertanto al termine della totalizzazione dei periodi e della quantificazione dell'intero periodo di servizio valutabile prestato presso il Comune di Reggio Emilia rapportato a tempo pieno, si determinerà un unico periodo complessivo finale di anni, mesi e giorni rapportati a tempo pieno.

Al fine dell'attribuzione del punteggio, si specifica che qualora si determinasse un numero finale di giorni superiore a 15, si procederà all'arrotondamento al mese e gli stessi verranno computati come mese intero. Invero, qualora il numero finale dei giorni fosse uguale o inferiore a 15, gli stessi non verranno computati.

- Al termine delle fasi selettive la Commissione Giudicatrice provvederà a stilare due distinte graduatorie di merito, una per il profilo di INSEGNANTE ed una per il profilo di EDUCATORE, con l'inserimento di tutti i candidati risultati idonei al termine di entrambe le prove d'esame e con l'indicazione degli eventuali candidati che dovessero beneficiare della ulteriore riserva Forze Armate.
- Le 2 graduatorie (1 per il profilo di "INSEGNANTE" ed 1 per il profilo di "EDUCATORE") saranno espresse in 75esimi e saranno ottenute con la somma del punteggio conseguito dai candidati nella prova scritta, nella prova orale, e nella valutazione dei titoli per ciascun profilo professionale.
- Nelle due distinte graduatorie per Insegnante ed Educatore potrebbero risultare presenti ed utilmente collocati al fine dell'assunzione, in quanto idonei a entrambe, anche diversi medesimi candidati che, sulla base della posizione più o meno favorevole riportata nelle due graduatorie, potrebbero avere il diritto di opzione per uno dei due profili, rinunciando conseguentemente all'assunzione per l'altro profilo.
- Per tale motivo le 2 graduatorie, in via iniziale, saranno composte da tutti i candidati idonei per ciascun profilo professionale e stilate pertanto in via provvisoria, unicamente al fine di consentire l'assegnazione e la completa copertura di tutti i posti messi a Selezione per ciascun profilo, avuto riguardo per i candidati con diritto di opzione.
- Nell'assegnazione dei posti si terrà conto degli eventuali candidati idonei aventi diritto a beneficiare della ulteriore riserva Forze Armate. I posti eventualmente non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria FF.AA. saranno attribuiti agli altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.
- Successivamente agli interpellati dei candidati utilmente classificati, ed alle procedure di assegnazione di tutti i 30 posti di personale docente messi a selezione come suddivisi per singolo profilo, **verranno stilate ed approvate le 2 graduatorie definitive (una per profilo professionale) che saranno composte al massimo (ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii.) da un numero di soggetti idonei - oltre quelli necessari per la copertura di tutti i posti di ciascun profilo per i quali è stata bandita la selezione, avuto riguardo per quei candidati risultati idonei in entrambe le graduatorie che abbiano optato - pari al 10% dei posti messi a selezione per profilo e non già assunti per la copertura dei posti.** (Max 2 candidati idonei in graduatoria e non assunti per il profilo di Insegnante e max 1 candidato idoneo in graduatoria e non assunto per il profilo di Educatore).
- Le 2 graduatorie definitive, con riferimento ai soli candidati idonei e non ancora assunti a tempo indeterminato, potranno essere utilizzate per l'eventuale sostituzione di candidati vincitori già assunti che dovessero cessare dal servizio, o per l'eventuale copertura di ulteriori posti che dovessero rendersi vacanti di pari profilo professionale, comunque nel limite massimo del 50% rispetto ai posti di personale docente che dovessero essere messi ulteriormente in copertura nell'ambito del complessivo Piano triennale 2016-2018 relativo al personale docente dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia con riferimento all'eventuale indizione di nuovi Concorsi Pubblici.
- Le 2 graduatorie definitive che deriveranno dalla presente procedura selettiva per assunzione a tempo indeterminato di Insegnante ed Educatore verranno utilizzate - per tutto l'arco di validità delle stesse ai sensi di legge, per il conferimento di incarichi e supplenze a tempo determinato di medesimo profilo professionale sia a tempo pieno che part-time, per un massimo di 3 anni, in caso ed al verificarsi di necessità assuntive di tipo temporaneo o eccezionale (sostitutivo o temporaneo progettuale / straordinario) dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia - in via prioritaria rispetto all'utilizzo delle graduatorie specificatamente formate per assunzioni a tempo determinato di pari profilo dell'Istituzione, con la metodologia e secondo quanto disposto dalla "Disciplina speciale per il conferimento al personale docente assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, degli incarichi e delle supplenze a tempo determinato e per la gestione delle graduatorie" approvata unitamente al presente Bando di Selezione, con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia n. 01 prot n. 01/AC/2017 del 16/01/2017.

Visti gli artt. 34-bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi, in merito alle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria da esperire in caso di indizione di concorso pubblico, e letti gli stessi tenuto conto di quanto indicato in merito, dalla deliberazione di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni per gli anni 2017-2018-2019, al sopracitato Capoverso 3 delle premesse:

"...Si specifica che per tutti i posti messi in copertura, occorre esperire la verifica dell'assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 – bis Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., (ivi compresi quelli destinati a procedure riservate ai "precari", in analogia a quanto già indicato dalla Circolare F.P. 5/2013 del 21/11/2013 per le cd. "stabilizzazioni" del D.L. 101/2013), operando, per celerità di procedimento, anche contestualmente all'indizione delle relative procedure di reclutamento, o alla richiesta di avviamento da Centro Impiego; mentre le procedure di "mobilità volontaria" ai sensi dell'art. 30 del suddetto decreto verranno esperite solo con riferimento all'indizione delle procedure concorsuali pubbliche Non riservate (del 2018).";

Preso atto pertanto che in caso di procedure selettive riservate a particolari categorie di soggetti precari, come quella attuale, la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., non debba essere esperita, in analogia a quanto già indicato dalla Circolare F.P. 5/2013 del 21/11/2013 per le cd. "stabilizzazioni" del D.L. 101/2013;

Considerato invero che, in attuazione di quanto sopra disposto, al fine di procedere urgentemente all'indizione della procedura selettiva riservata per il ripiano dei 30 posti vacanti di personale Docente di cui 21 con profilo di Insegnante e 9 con profilo di Educatore, lo scrivente Servizio ha già provveduto ad effettuare quanto segue:

- in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal suddetto **art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001**, **il Comune di Reggio Emilia ha già trasmesso in data 28/06/2017 via PEC n. 64821 P.G.** alla Regione Emilia Romagna e al Dipartimento della Funzione Pubblica per conoscenza, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni che ha l'intenzione di ricoprire mediante assunzione dei vincitori della presente procedura selettiva riservata in via di indizione;
- che la Regione Emilia Romagna, con propria comunicazione trasmessa via PEC in atti al nostro P.G. n. 69376 del 10/07/2017 ha già comunicato l'assenza nelle liste disponibilità di personale docente ed ha trasmesso anch'essa la comunicazione al Dipartimento della F.P.;
- che tale procedura si considererà comunque conclusa, come previsto dalla norma, trascorsi 60 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna che dal Dipartimento, e di ciò si prenderà atto in successivo provvedimento, prima dell'ultimazione di tutte le operazioni conseguenti alla procedura selettiva riservata indetta col presente provvedimento;

Preso atto che comunque, come espressamente indicato sul Piano dei Fabbisogni, il presente Bando di Selezione e le relative assunzioni dei vincitori a tempo indeterminato verranno subordinate all'esito negativo (totale o parziale) della suddetta procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e di ciò ne verrà data espressa informazione sul Bando di Selezione riservata che costituisce *lex specialis* della procedura;

Visto ancora quanto previsto, in materia di riserve di legge alle "Forze Armate":

dall'art. 1014 del Decreto Legislativo n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii., ed in particolare:

- al comma 1 – lettera a), relativamente alla riserva obbligatoria del 30% di posti nei concorsi pubblici a favore di volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
- al comma 4 nel quale si specifica che, nel caso in cui la riserva per i volontari in ferma prefissata di cui sopra non possa operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, la frazione di posto determinatasi dovrà essere cumulata con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'Amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei;

dall'art. 678 comma 9 del medesimo Decreto Legislativo n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" e s.m.i. recitante quanto segue:

"Le riserve di posti di cui all'art. 1014, si applicano anche agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.";

Considerato a tal proposito:

- che rispetto ai 30 posti complessivamente messi a Selezione di personale docente, **il 30% pari a n. 9 posti**, possa essere riservato a favore delle suddette categorie riservatarie Forze Armate, di cui N. 6 relativamente al profilo Insegnante (21 posti x 30% = 6,3) e N. 3 relativamente al profilo Educatore (9 posti x 30% = 2,7);
- che tuttavia, trattandosi di procedura selettiva riservata unicamente ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 228 ter della legge n. 208/2015 e ss.mm.ii., la riserva di cui sopra relativa alle Forze Armate, **possa operare unicamente nell'ambito e nei confronti dei soggetti che, aventi diritto a partecipare alla presente procedura riservata poiché in possesso della prescritta anzianità triennale di servizio**, possiedono anche tale ulteriore requisito relativo alle Forze armate;

Tenuto conto di tutto quanto sopraevidenziato;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di indire, per tutte le motivazioni di cui in premessa, in esecuzione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, procedura **Selettiva per titoli ed esami** per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di 30 unità di personale DOCENTE (n. 21 "Insegnanti" Cat. C di cui n. 19 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali – e n. 9 "Educatori" cat. C di cui n. 7 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali) presso gli Asili Nido e Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, **riservata** unicamente ai soggetti in possesso dei requisiti di servizio triennale previsti dall'art. 1 comma 228 ter della legge n. 208/2015 e ss.mm.ii., di cui n. 9 con ulteriore diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e ss.mm.ii. (a favore FORZE ARMATE), subordinando le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 in corso di esperimento;
2. di approvare contestualmente, come risulta in **ALLEGATO A)** al presente provvedimento, il relativo Bando di Selezione riservata (completo di Fac-simile Modello di domanda), che costituisce "lex specialis" della Selezione stessa;
3. di stabilire:
 - ☐ in 30 giorni la pubblicazione del Bando di Selezione di cui sopra;
 - ☐ che tale bando debba essere pubblicato – in analogia a quanto previsto dall'art. 15 Sezione B del "Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia - all'Albo Pretorio Online Comunale, inviato ai Comuni della Provincia, alle Biblioteche civiche, al Centro per l'Impiego di Reggio Emilia, alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e aziendali, al Ministero della Difesa – Ufficio Generale per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati, nonché pubblicato sull'apposito sito INTERNET del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso, il cui indirizzo è indicato all'interno del Bando di concorso. Inoltre il relativo avviso verrà pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale, Concorsi ed Esami.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)