



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **138**
in data **31/08/2017**
P.G. n.

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemiladiciassette** addì **31 - trentuno** - del mese **agosto** alle ore **10:10** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE MODIFICHE AL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE"

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	SI
SASSI Matteo	Vice Sindaco	NO
CURIONI Raffaella	Assessore	SI
FORACCHIA Serena	Assessore	SI
MARAMOTTI Natalia	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	SI
PRATISSOLI Alex	Assessore	SI
TUTINO Mirko	Assessore	SI

Presiede: **VECCHI Luca**

Assiste il Segretario Generale: **CARBONARA Dr. Roberto Maria**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato quanto disposto dalle norme sotto riportate:

- art. 4 Capo I e art. 17 Capo II, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi sezione "A" approvato con deliberazione n. 22519/267 del 1.10.2010 e successive integrazioni;
- TITOLO IV - UFFICI E PERSONALE dello Statuto Comunale;
- TITOLO IV - ORGANIZZAZIONE E PERSONALE del Dlgs 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamati:

- la delibera di Giunta Comunale ID. 97 del 22/06/2017 avente ad oggetto "Approvazione modifiche alla struttura organizzativa comunale e conseguente allineamento del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi", nella quale oltre a deliberare le modifiche organizzative la Giunta Comunale ha approvato di:
 - " di disporre che l'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa di nuova istituzione e nuovi incarichi di P.O. "tout court", avvenga in conformità a quanto indicato nel Manuale e mediante l'esplicitazione di chiari criteri di scelta; quindi, a seguito dell'introduzione della disciplina regolamentare della valutazione comparativa degli aspiranti";
 - di incaricare la Delegazione Trattante di parte pubblica per l'informativa sindacale di CCNL, dando mandato alla stessa di avviare un confronto in sede sindacale volto ad individuare le condizioni di fattibilità di un rafforzamento quantitativo del quadro delle posizioni organizzative, oltre che concertare la disciplina della valutazione comparativa degli aspiranti all'incarico di P.O.;
- il Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione G.C. P.G. 22583/310 del 29.11.2006.

Vista:

- la concertazione sindacale sulla disciplina della valutazione comparativa degli aspiranti all'incarico di P.O è avvenuta con esito positivo in data 28/07/2017;
- l'integrazione al Manuale sopracitato, Capitolo 7 "modalità di individuazione dell'incaricato" e relativo allegato "Selezione per attribuzione incarico P. O.", parte integrante del presente atto.

Visto:

- il parere di regolarità tecnica apposto in calce alla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto:

- che la presente deliberazione non comporta effetti indiretti o riflessi sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente:

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni e con le modalità di cui in premessa, le modifiche al "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative" approvato con deliberazione G.C. P.G. 22583/310 del 29.11.2006;
- di disporre la comunicazione ai capi gruppo consiliari.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrono particolari motivi di urgenza;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VECCHI Luca

IL SEGRETARIO GENERALE

CARBONARA Roberto Maria