

Proponente: 85.A
Proposta: 2017/1281

del 15/09/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1247

del 18/09/2017

PROGRAMMAZIONE DEL SISTEMA DI WELFARE

Dirigente: BENEDETTI Dr.ssa Lorenza

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ADESIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA ALLA CONVENZIONE "APERTA" TRA L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI INTERESSATE ALL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE REGIONALE 14 DEL 30 LUGLIO 2015 E ALL' UTILIZZO DEL PORTALE "LAVORO PER TE" AI SENSI DELL'ART. 15 DELLA L. 241/1990 E DEGLI ARTICOLI 50 E 73 DEL D.LGS. 82/2005.

OGGETTO:ADESIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA ALLA CONVENZIONE “APERTA” TRA L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI INTERESSATE ALL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE REGIONALE 14 DEL 30 LUGLIO 2015 E ALL' UTILIZZO DEL PORTALE “LAVORO PER TE” AI SENSI DELL'ART. 15 DELLA L. 241/1990 E DEGLI ARTICOLI 50 E 73 DEL D.LGS. 82/2005.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Visti:

- la L.R. n. 14 del 30 luglio 2015 “Disciplina a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità, attraverso l'integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari” e le deliberazioni di Giunta Regionale n. 191 del 15 febbraio 2016 “Approvazione dell'indice di fragilità, strumento di valutazione della condizione di fragilità e vulnerabilità” e n. 1229 del 1 agosto 2016 “Linee di programmazione integrata ai sensi dell'art. 3 della L.R. 30 luglio 2015 n. 14”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1803 del 9 novembre 2016 “Approvazione delle proposte di accordi quadro e piani integrati territoriali presentate dagli ambiti distrettuali ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 14 del 30 luglio 2015” e il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 247 del 16 dicembre 2016 “Approvazione degli accordi di programma e dei piani integrati previsti all'art. 4 della L.R.14/2015”;

Dato atto che:

- con la citata deliberazione di Giunta Regionale 1803/2016 è stato approvato l'accordo quadro e il piano integrato territoriale del Distretto di Reggio Emilia;
- con le citate deliberazioni di Giunta Regionale 191/2016 e 1229/2016 si sono approvati l'”Indice di fragilità”, strumento finalizzato all'individuazione delle persone da avviare alla presa in carico integrata prevista dalla L.R. 14/2005 e le modalità di realizzazione della stessa e di funzionamento dell'equipe multiprofessionale;
- che con gli accordi approvati dal Decreto 246/2016 citato la Regione e gli Enti del distretto (Comune di Reggio Emilia, Unione Terra di Mezzo, Unione Colline Matildiche), nonché l'Azienda Usl Distretto di Reggio Emilia si sono impegnati a collaborare per il conseguimento degli obiettivi previsti nei Piani integrati territoriali allegati agli Accordi e contenenti le misure erogabili nei programmi personalizzati per le persone prese in carico in maniera integrata;
- i Piani integrati territoriali, nonché l'”Indice di fragilità”, i programmi personalizzati da redigersi a cura dell'equipe multiprofessionale sono tutti strumenti online situati sul portale Lavoro per Te del Sistema Informativo Lavoro e che agli stessi devono avere accesso, per i rispettivi ruoli e secondo quanto definito nelle Linee Guida regionali (DGR 1229/2016 citata) gli operatori dei tre Servizi che operano in maniera integrata: lavoro, sociale e sanitario;

Ritenuto quindi necessario prevedere la condivisione delle informazioni raccolte in attuazione di quanto sopra descritto al fine di consentire una reale ed efficiente integrazione tra i suddetti servizi in funzione del perseguimento dell'obiettivo di una efficiente

integrazione socio lavorativa delle persone fragile e vulnerabili, nel rispetto delle normative regolanti il trattamento dei dati personali nelle pubbliche amministrazioni (art. 15 L. 241/90; D.P.R. 445/2000; D. Lgs. 196/2003; D. Lgs. 82/2005, determinazione n. 126/2013 del Commissario Straordinario dell'Agenzia per l'Italia digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri; Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 2 luglio 2015; DGR 486/2017)

Considerato che lo scambio delle informazioni per via telematica delle Pubbliche Amministrazioni consente di giungere ad una semplificazione amministrativa a vantaggio di cittadini ed imprese

Vista la determinazione del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna n. 534 del 06/06/2017 avente ad oggetto “Adozione di una convenzione “aperta” tra l'Agenzia Regionale per il Lavoro e le Pubbliche Amministrazioni interessate all'applicazione della Legge Regionale 14 del 30 luglio 2015 e all'utilizzo del portale “Lavoro per te” ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990 e degli art. 50 e 73 del D. Lgs. 82/2005” in cui vengono disciplinate le modalità di richiesta di adesione ed elaborato il testo della Convenzione “aperta” e forma e contenuti dell'istanza di adesione alla convenzione;

Ritenuto conseguentemente di aderire alla convenzione aperta in argomento, secondo il testo approvato con la sopracitata determinazione n. 534 (Allegato A quale parte integrante al presente provvedimento) trasmettendo, successivamente, via PEC istanza di adesione (Allegato 2 alla convenzione) debitamente compilata e sottoscritta;

Visto il provvedimento in data 28/6/2017 PG n 65510 con il quale il Sindaco ha attribuito, sino alla scadenza del proprio mandato, l'incarico dirigenziale alla dr.ssa Lorenza Benedetti delle funzioni di Dirigente ad interim del Servizio “Programmazione del sistema di welfare”, conferito ai sensi dell'art. 13 – Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di aderire, come Comune di Reggio Emilia, alla Convenzione “aperta” di cui alla determinazione n. 534 del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna del 06/06/2017 (allegato A quale parte integrante della presente determinazione);
- di trasmettere via PEC l'istanza di adesione alla stessa, debitamente compilata con gli elenchi dei nominativi degli operatori coinvolti e digitalmente firmata per il Comune di Reggio Emilia (come da allegato 2 alla convenzione) all'Agenzia per il Lavoro territorialmente competente;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE
Dr.ssa Lorenza Benedetti