

Proponente: 31.A
Proposta: 2017/1853

del 11/10/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1384

del 16/10/2017

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI 30 UNITÀ DI PERSONALE DOCENTE ("INSEGNANTE" ED "EDUCATORE" CAT. C) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA (ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA), RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 228 TER DELLA LEGGE N. 208/2015 E SS.MM.II..

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la Deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2017 n. 98 avente per oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2017-2018-2019 – PIANI ANNUALI 2017-2018", nella quale tra l'altro si prevedeva, per tutte le motivazioni in essa riportate, l'indizione nel 2017, di procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per un totale di 30 assunzioni di personale Docente - Insegnanti ed Educatori di cat. C) riservata ai precari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 228 ter, terzo e quarto periodo della Legge 208/2015 e ss.mm.ii., nell'ambito del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 relativo al personale docente dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, esaurite le 2 graduatorie concorsuali pubbliche di pari profilo professionale;

Richiamato, a tal proposito tutto quanto previsto al Capoverso delle premesse della suddetta deliberazione "**3. ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018**", approvato integralmente con tutto quanto in esso contenuto, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, ed in particolare quanto segue:

"...omissis..."

Si dà atto pertanto che a seguito delle complessive assunzioni effettuate nel corso del 2016 di personale docente con profilo di "Insegnante", "Insegnante" specializzazione atelier ed "Educatore", pari a complessive n. 30 figure di personale docente di categoria C, che fanno parte integrante e costituiscono la prima parte della realizzazione del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE come più sotto meglio declinato, (e ne rappresentano il 50%, corrispondente al numero di posti destinati a procedure concorsuali pubbliche, senza riserve alcune a precari), si sono completamente esaurite entrambe le graduatorie concorsuali pubbliche per "Insegnante" ed "Educatore" Cat. C, con assunzione a tempo indeterminato di tutti i candidati idonei in graduatoria che hanno accettato l'assunzione.

Si è data in tal modo priorità assoluta, in primo luogo, anche per la realizzazione del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE, all'utilizzo delle graduatorie concorsuali pubbliche rispetto alle procedure riservate, con ciò intendendo anche rispettare i consolidati principi ribaditi dalla normativa (cfr. solo da ultimo il D.L. 101/2013) e dalla costante giurisprudenza, ed anticipando pertanto nel 2016 la copertura del 50% dei posti complessivamente destinati al PIANO TRIENNALE 2016-2018 di personale docente – quelli destinati a "pubblico" non riservato.

Si ribadisce pertanto che ora:

- *effettuate nel 2016 le assunzioni "completamente pubbliche e senza riserve" di personale docente rientrante nel Piano Triennale Straordinario 2016-2018 con esaurimento di graduatorie;*
- *in assenza di qualsiasi graduatoria concorsuale pubblica di personale docente con profilo di "Insegnante" ed "Educatore" di Cat. C;*
- *in presenza di numerosi posti vacanti in Dotazione Organica di pari professionalità, che corrispondono a ordinari e costanti fabbisogni di personale docente (come risulta da Dotazione Organica allegata al presente provvedimento);*
- *di numerosi soggetti che hanno nel tempo maturato i requisiti previsti dall'art. 1 co. 228-ter terzo periodo, della Legge 208/2015, come introdotto dall'art. 17 del D.L.113/2016 convertito in legge 160/2016 (tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, maturati alla data di entrata in vigore del decreto 113/2016 – ovvero alla data del 25/06/2016);*
- *non avendo effettuato alcuna assunzione riservata al personale docente già inserito in proprie graduatorie redatte ai sensi del D.L. 101/2013, come previsto dall'art. 1 co. 228-ter primo e secondo periodo della Legge 208/2015 (in riduzione della spesa di cui all'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010);*

il Comune di Reggio Emilia, per le finalità di cui al comma 228-bis (per garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali, in analogia con quanto disposto dalla legge 107/2015 "Buona Scuola" per il sistema nazionale di istruzione e formazione), e 228-ter (al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine nell'ambito delle scuole dell'infanzia e degli asili nido e valorizzare le professionalità acquisite dal personale educativo e scolastico impiegato nello svolgimento dei predetti servizi con rapporto di lavoro a tempo determinato)

intende avviare nel 2017- la parte di 50% del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE riservato ai "precari", ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 co. 228-ter terzo periodo della Legge 208/2015, come introdotto dall'art. 17 del D.L.113/2016 convertito in legge 160/2016 – mediante indizione di nuove procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami, per un totale di altrettante N. 30 assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, riservate al personale docente insegnante ed educativo, che abbia maturato, alla data di entrata in vigore del predetto Decreto 113/2016 (25/06/2016), almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, nel limite del 50% delle facoltà di assunzione di personale docente definite nel suddetto Piano Triennale come più sotto rappresentato in schema riepilogativo. Tali procedure riservate, che riguarderanno sia i posti messi a selezione di "Educatore" che quelli di "Insegnante", ed il relativo Bando selettivo comprensivo degli specifici requisiti per l'accesso, prove e iter procedimentali, verranno complessivamente definite di concerto con il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia. Le graduatorie compilate in esito alle presenti procedure, saranno composte al massimo, dal numero dei posti messi a selezione, maggiorato del 10%, come previsto dall'art. 1 co. 228-ter quarto periodo della Legge 208/2015.

La procedura selettiva potrà anche essere unificata in unico Bando per complessivi 9 posti di "Educatore" (di cui 7 a tempo pieno e 2 part-time a 18 / ore settimanali) e 21 posti di "Insegnante" (di cui 19 a tempo pieno e 2 part-time a 18 / ore settimanali) con riguardo ai requisiti (non perfettamente sovrapponibili), previsti per l'accesso ai due diversi profili e potrà prevedere anche una unica graduatoria di personale docente che tenga comunque debito conto della necessità di copertura di tutti i posti per i due diversi profili (anche in ragione del limitato numero massimo di candidati idonei inseribili in graduatoria come previsto dalla normativa, che potrebbe pregiudicare la copertura di tutti i posti necessari ai fabbisogni per singolo profilo professionale, considerato che parecchi candidati posseggono i requisiti per l'accesso a entrambi i profili).

Nel 2018 si procederà all'indizione di nuovi Concorsi Pubblici sia per professionalità di "Educatore" che per "Insegnante" di Cat. C per la copertura dei posti che risulteranno ancora vacanti, disponibili e ritenuti necessari ai fabbisogni, in esito alle procedure selettive e alle assunzioni che verranno effettuate nel 2017, ed alle cessazioni dal servizio che interverranno.

Si rinvia pertanto al prossimo Piano Occupazionale 2018-2020, l'integrazione del Piano Triennale straordinario 2016-2018 per l'anno 2018, con l'esatta determinazione del numero di posti che verranno messi a Concorso Pubblico per le professionalità di "Educatore" ed "Insegnante" ed eventualmente di "Insegnante" specializzazione Atelier (la cui graduatoria cesserà di validità al 31/12/2017).

...omissis...;

Si specifica che per tutti i posti messi in copertura, **occorre esperire la verifica dell'assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 – bis** Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., (ivi compresi quelli destinati a procedure riservate ai "precari", in analogia a quanto già indicato dalla Circolare F.P. 5/2013 del 21/11/2013 per le cd. "stabilizzazioni" del D.L. 101/2013), operando, per celerità di procedimento, anche contestualmente all'indizione delle relative procedure di reclutamento, o alla richiesta di avviamento da Centro Impiego; mentre le procedure di "mobilità volontaria" ai sensi dell'art. 30 del suddetto decreto verranno esperite solo con riferimento all'indizione delle procedure concorsuali pubbliche Non riservate (del 2018).

...omissis...";

Richiamato anche il punto 3) del dispositivo della Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 che testualmente recita:

"3. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Selezione riservati ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 co. 228 ter per l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, del Bando per la Selezione a tempo determinato di 1 Dirigente di ambito Tecnico, ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;"

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1076 di R.U.A.D. del 02.08.2017, di approvazione del Bando della procedura Selettiva per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di 30 unità di personale DOCENTE (n. 21 "Insegnanti" Cat. C di cui n. 19 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali – e n. 9 "Educatori" cat. C di cui n. 7 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali) presso gli Asili Nido e Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, riservata unicamente ai soggetti in possesso dei requisiti di servizio triennale previsti dall'art. 1 comma 228 ter della legge n. 208/2015 e ss.mm.ii., di cui n. 9 con ulteriore diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e ss.mm.ii. (a favore FORZE ARMATE), che è stato redatto dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione sentito il Direttore dell'Istituzione scuole e Nidi d'Infanzia, Dr.ssa Cagliari Paola, servizio interessato alla copertura dei posti, in merito all'intero procedimento concorsuale ed in particolare con riferimento ai requisiti culturali e professionali da possedere, alle riserve a favore di talune categorie di soggetti, al programma d'esame e alla tipologia delle prove, ritenuti allo stato attuale, più consoni a selezionare e reclutare le figure professionali ricercate in relazione agli attuali fabbisogni organizzativi e progettuali dell'Ente;

Tenuto conto:

- che in data **01.09.2017 è stato pubblicato il Bando** della Selezione Pubblica per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura selettiva e che lo stesso è **scaduto in data 02/10/2017**;
- che per celerità nell'espletamento delle prove d'esame, maggior trasparenza e pubblicità, il Bando di Selezione prevedeva già sia il calendario delle prove d'esame che l'iter procedurale e le modalità di esecuzione delle prove stesse e che la data già fissata dal Bando per **l'espletamento della prova scritta d'esame è il prossimo 24 OTTOBRE 2017**;
- che il Bando prevedeva tra l'altro quanto segue: *"Le prove d'esame e la valutazione dei titoli, saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, con le modalità di cui al vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" Sezione B "L'accesso", del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato anche dal "Piano di Prevenzione della Corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2017-2019".;*

Considerato pertanto di doversi ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura Selettiva per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di 30 unità di personale DOCENTE (n. 21 "Insegnanti" Cat. C di cui n. 19 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali – e n. 9 "Educatori" cat. C di cui n. 7 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali) presso gli Asili Nido e Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *"composizione delle Commissioni Giudicatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di Direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"* ;

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: *"Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";

Richiamato inoltre a tal proposito, il *"Piano per la Prevenzione della corruzione 2017-2019 del Comune di Reggio Emilia"* approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 36 del 09.03.2017;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"* comma 1 lett. a) del sopraccitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopraccitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita *"Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti"*;

Richiamati pertanto gli artt. 20 e 21 "Commissioni Giudicatrici" e "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, **conformi a tutta la suddetta normativa**, ai quali occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Procedura Selettiva Pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di 30 unità di personale DOCENTE (n. 21 "Insegnanti" Cat. C di cui n. 19 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali – e n. 9 "Educatori" cat. C di cui n. 7 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali) presso gli Asili Nido e Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, trattandosi di procedura selettiva - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Ritenuto pertanto opportuno individuare, in relazione ai contenuti professionali dei profili da mettere a Selezione, quale Presidente della Commissione Giudicatrice della Procedura Selettiva Pubblica di cui trattasi, il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, Dr.ssa Paola Cagliari, presso le cui strutture verranno assegnate le figure ricercate di "Educatore" e "Insegnante";

Sentita inoltre la Dr.ssa Paola Cagliari per l'individuazione degli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a seguito di cui si ritiene opportuno designare a far parte della Commissione Giudicatrice, quali Membri esperte dotate di specifiche competenze tecniche rispetto al contenuto professionale del profilo da ricercare e da selezionare, le sottocitate figure:

Dr.ssa DEANNA MARGINI dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Educative/3" Cat. D/3 – Specializzazione Pedagogico - Responsabile dell'U.O.C. Coordinamento Pedagogico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Dr.ssa ANGELA BAROZZI dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Educative/3" Cat. D/3 – Specializzazione Pedagogico assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra Anna Maria Mazzocchi dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Cat. D - Responsabile U.O.C. Amministrativa, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Preso atto inoltre che la stessa Presidente della Commissione Giudicatrice suggerisce di nominare per le funzioni di Membro esperto, una figura supplente per la suddetta Commissione la quale potrà intervenire alle sedute della Commissione nelle ipotesi previste dall'articolo 20 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, ed in particolare suggerisce e propone, la Dr.ssa MADDALENA TEDESCHI, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Educative/3" Cat. D/3 – Specializzazione Pedagogico - Responsabile dell'U.O.C. Coordinamento Pedagogico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Preso atto che i sopraindicati dipendenti, effettivi e supplenti, del Comune di Reggio Emilia presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste

dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di cui in oggetto;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56, 1° comma (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni citate in premessa, ai sensi di legge e di Regolamento, la Commissione Giudicatrice della Procedura Selettiva Pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di 30 unità di personale DOCENTE (n. 21 "Insegnanti" Cat. C di cui n. 19 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali – e n. 9 "Educatori" cat. C di cui n. 7 a tempo pieno e n. 2 p.t. 18 ore settimanali) presso gli Asili Nido e Scuole d'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia – indetto in attuazione di quanto previsto nella Deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2017 n. 98 avente per oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2017-2018-2019 – PIANI ANNUALI 2017-2018", nel modo seguente:

Dr.ssa PAOLA CAGLIARI Dirigente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato incaricata della Direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia
in qualità di PRESIDENTE

Dr.ssa DEANNA MARGINI dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Educative/3" Cat. D/3 – Specializzazione Pedagogico - Responsabile dell'U.O.C. Coordinamento Pedagogico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
in qualità di MEMBRO

Dr.ssa ANGELA BAROZZI dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Educative/3" Cat. D/3 – Specializzazione Pedagogico assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
in qualità di MEMBRO

Sig.ra ANNA MARIA MAZZOCCHI dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Cat. D – Responsabile U.O.C. Amministrativa
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE;

2. di nominare altresì, per tutte le motivazioni esposte in premessa, in via definitiva, la sottoindicata unità quale Membro Supplente ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, ed in particolare:

Dr.ssa MADDALENA TEDESCHI dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Educative/3" Cat. D/3 – Specializzazione Pedagogico - Responsabile dell'U.O.C. Coordinamento Pedagogico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

3. di dare atto:

- che i sopraindicati Membri, effettivi e supplenti, presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della Procedura Selettiva Pubblica di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)