

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2017/1951**

**del 25/10/2017**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1444**

**del 25/10/2017**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER RAGGIUNTI LIMITI  
DI ETA'DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO SIG.C.B.**

**OGGETTO:** RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER RAGGIUNTI LIMITI D'ETÀ DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO SIG. C.B.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

PREMESSO che il dipendente a tempo indeterminato C.B.(di cui all'allegato CB), in forza presso il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione in qualità di "Funzionario Amministrativo" ha compiuto l'età di sessantacinque anni e maturerà il requisito a pensione di vecchiaia il 12/01/2018;

CONSIDERATO che il vigente C.C.N.L., del personale appartenente al comparto Regioni, Enti Locali ed il Regolamento Generale del personale del Comune di Reggio Emilia prevede la risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del dipendente che compie il limite massimo di sessantacinque (65) anni di età, così come confermato dall'art. 2 c. 5 della legge 30.10.2013 n. 125, con decorrenza il primo giorno utile previsto dalla normativa vigente in materia di maturazione dei requisiti pensionistici;

Osservato che il dipendente maturerà il diritto a pensione di vecchiaia il 12/01/2018;

RITENUTO pertanto doversi procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di T.G., per il raggiungimento del limite d'età previsto dall'attuale ordinamento, a far tempo dal 16/11/2017, dando atto che da tale data il medesimo farà valere il diritto alla pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici.

ATTESO che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 dell'11/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2017-2019 e il D.U.P.8(Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 08/06/2017 n.87, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017, nel quale sono stati fissati i requisiti ex art.169 del D.lgs.267/00;

**DETERMINA**

1. Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per il raggiungimento del limite d'età prevista dal vigente ordinamento, del dipendente a tempo indeterminato sig. C.B.(di cui all'allegato CB) a decorrere dal 13/01/2018;
2. Di dare atto che dal 13/01/2018 il dipendente farà valere il diritto a pensione di vecchiaia presso l'I.N.P.S Gestione Dipendenti Pubblici;
3. Di dare inoltre atto che dalla medesima data si renderà vacante 1 posto d'organico di "Funzionario amministrativo" con conseguente diminuzione di 1 unità nel numero del personale di ruolo in servizio;

4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio del sig. C.B.(di cui all'alegato CB) a far tempo dal 13/01/2018 si verificherà una minor spesa di € 28.469,13 sul Bilancio Pluriennale 2017-2019 – Esercizio 2018 , al capitolo che nel PEG 2018 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 1000 del PEG 2017 “Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” – Centro di Costo 0115 e precisamente:

art. 1 € 22.349,42 - Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a. codice funzionale missione / programma:01.10
- b. codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- c. codice COFOG: 01.1.1
- d. codice transazione UE: 8
- e. codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.477,84 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- 1. codice funzionale missione / programma: 01.10
- 2. codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- 3. codice COFOG:01.1.1
- 4. codice transazione UE: 8
- 5. codice SIOPE: 1111

art. 2 € 641,87 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a)codice funzionale missione / programma: 01.10
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- c) codice COFOG: 01.1.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)