

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2017/1955**

**del 25/10/2017**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1450**

**del 26/10/2017**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** DETERMINAZIONE DI AMMISSIBILITA' DEI CANDIDATI AL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA INDETTO AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2 BIS DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO" (CATEGORIA D1).

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso che con Deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2017 n. 98 avente per oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2017-2018-2019 – PIANI ANNUALI 2017-2018", si autorizzava tra l'altro, per tutte le motivazioni in essa riportate, l'indizione nel 2017, di procedura concorsuale pubblica per 7 posti di "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO" Cat. D1 - disponendone l'assunzione a tempo indeterminato di tutti i vincitori a decorrere dal 01.01.2018 (o comunque dal primo momento utile successivo a tale data, in relazione all'approvazione della graduatoria) sul relativo BUDGET assuntivo 2018, che presenta la sufficiente disponibilità, subordinatamente al previo esperimento e all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ex artt. 34 bis e 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamato a tal proposito quanto previsto al Capoverso delle premesse della suddetta deliberazione "**5. RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2017-2018-2019**", approvato con tutto quanto in esso contenuto, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, ed in particolare quanto segue:

...omissis...

*Nell'ambito poi dei profili professionali i cui standard quantitativi, già previsti in Dotazione Organica ma tuttora vacanti, devono essere "ripristinati" secondo Legge / standard erogazione di servizio ex lege, di cui al precedente punto 3), emerge il profilo professionale del "Funzionario addetto al coordinamento e al controllo" Cat. D della Famiglia di vigilanza, profilo per il quale non si dispone di valida graduatoria concorsuale pubblica da parecchi anni ed i cui complessivi 7 posti vacanti devono pertanto essere ripianati mediante indizione di nuovo Concorso Pubblico per "Funzionario addetto al coordinamento e al controllo" Cat. D1;*

...omissis...

### **STRUMENTI DI RISPOSTA POSSIBILE**

...omissis...

*Per quanto attiene invece alle assunzioni a tempo indeterminato da effettuare "FUORI BUDGET" 2017 o da imputare a valere sui BUDGET ASSUNTIVI dei prossimi anni 2018-2019, sono state effettuate le seguenti valutazioni:*

...omissis ...

- Il Comune non dispone più da parecchi anni di valida graduatoria per la specifica professionalità di "Funzionario Addetto al Coordinamento e al Controllo" Cat. D, (in quanto graduatoria esaurita molti anni addietro) e non dispone inoltre di graduatorie per il nuovo profilo ricercato di "Funzionario Reti Educative" Cat. D da destinare al Servizio Officina Educativa, in quanto trattasi di nuova professionalità conseguente a revisione del sistema professionale di Famiglia Educativa;*
- che pertanto per il ripiano di tali professionalità emergenti e/o assolutamente funzionali ed indispensabili all'attuale organizzazione comunale, si ritiene opportuno e si propone di procedere all'indizione di 2 Nuovi Concorsi Pubblici per assunzione a tempo indeterminato, le cui graduatorie potranno essere anche utilizzate per assunzioni a tempo determinato, in caso di necessità di tipo temporaneo o eccezionale (sostitutivo o temporaneo progettuale / straordinario), come da sempre effettuato dal Comune di R.E., e come espressamente previsto anche dalla vigente normativa in materia di assunzioni a tempo determinato (D.L. 101/2013 - L. 125/2013);*
- che l'assunzione a tempo indeterminato di nuove figure professionali "impatta", oltre che sul Bilancio dell'Ente che presenta comunque la necessaria disponibilità in relazione alle numerose cessazioni intervenute / programmate, e sulla complessiva spesa di personale ex art. 1 co. 557 L. 296/2006, anche sul Budget massimo disponibile per nuove assunzioni, in relazione al regime vincolistico esistente per il triennio in corso 2017/2019 (75% per gli anni 2017 e 2018 e 100% per l'anno 2019);*
- che l'esperimento di nuovi Concorsi Pubblici comporta tempi medio/lunghi di realizzazione, dall'indizione al loro completamento, sino all'approvazione delle relative graduatorie;*
- che pertanto si ritiene opportuno procedere già da subito, anno 2017, all'indizione delle 2 nuove procedure concorsuali pubbliche, programmando le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori a valere sui budget riferiti agli anni 2018-2019, che presentano le necessarie disponibilità, quantificate sulla base delle cessazioni già programmate con riferimento ad ognuno degli anni precedenti (2017 e 2018), come evidenziato nei Prospetti ALLEGATO C) e ALLEGATO E) alla presente Deliberazione, ed in particolare come segue:*

**7 posti di "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO" Cat. D1** - disponendone, allo stato attuale l'assunzione a tempo indeterminato di tutti i vincitori a decorrere dal 01.01.2018 (o comunque dal primo momento utile successivo a tale data, in relazione all'approvazione della graduatoria) sul relativo BUDGET assuntivo 2018, che presenta allo stato

attuale in via previsionale, la sufficiente disponibilità, come si rileva dalle cessazioni 2017 già programmate e quantificate in prospetto ALLEGATO E) alla presente deliberazione;

...omissis...

evidenziando:

- **che la necessità di entrambe le professionalità è assolutamente prioritaria ed emergente, anche in relazione alla esigenza, come più sopra detto, di ripristinare la Dotazione Organica dei numerosi posti vacanti relativi alla Famiglia professionale della Vigilanza, quantificata in relazione al rapporto con il numero degli abitanti, su standard di Legge Regionale;**
- **che l'indizione dal primo momento utile delle procedure concorsuali, pur programmandone le assunzioni a tempo indeterminato nel biennio 2018-2019, è anche finalizzato ad addivenire già nei primi mesi del 2018, a graduatorie utilizzabili da subito eventualmente anche per assunzioni a tempo determinato, ed anche nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori e comunque per esigenze temporanee o eccezionali, rispondendo a criteri di efficienza, efficacia, economicità e celerità dell'azione amministrativa (1 sola procedura che soddisfa nel tempo diverse tipologie di esigenze : a tempo indeterminato e determinato);**  
...omissis...
- **che si stabilisce inoltre, per maggior celerità e stante l'urgenza di disporre a più presto, di tali professionalità, di svolgere contemporaneamente le operazioni di pubblicazione dei bandi di Concorso, unitamente all'esperimento obbligatorio delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria, di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto legislativo n. 165/2001 e smi, subordinando comunque le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori, all'esito negativo delle procedure stesse di mobilità, e alla nuova verifica, al momento assuntivo, della presenza di tutte le condizioni normative e contabili necessarie per tali finalità.**  
...omissis...";

Richiamato ancora il punto 5.2) **INDIZIONE DI PROCEDURE CONCORSUALI PUBBLICHE** del capoverso 5 delle premesse, i cui contenuti sono stati integralmente approvati, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, e nel quale si prevede in particolare quanto segue:

#### **INDIZIONE ANNO 2017 – (ASSUNZIONI SU BUDGET 2018 E 2019)**

Si autorizza l'indizione immediata, con assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori da effettuare sugli anni / a valere sui Budget assuntivi / 2018 e 2019, delle 2 sottoindicate procedure concorsuali pubbliche:

**n. 7 posti di "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO" Cat. D**

disponendone, allo stato attuale l'assunzione a tempo indeterminato di tutti i vincitori nell'anno 2018 e per un importo di spesa in ragione virtuale ed annua, come previsto nell'allegato C) pari a **Euro 261.317,98**

**sul BUDGET assuntivo 2018**, che presenta già allo stato attuale in via previsionale, la sufficiente disponibilità, come si rileva dalle cessazioni 2017 già programmate e quantificate in prospetto ALLEGATO E) alla presente deliberazione;

... omissis...

Si specifica che le 2 procedure concorsuali che verranno indette, dovranno avvenire secondo le modalità già indicate al capoverso 5, inoltre ed in particolare:

... omissis...

- le operazioni di pubblicazione dei bandi di Concorso, verranno svolte, per ragioni di celerità ed urgenza **contemporaneamente ed unitamente all'esperimento obbligatorio delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria, di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto legislativo n. 165/2001 e smi, subordinando comunque le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori, all'esito negativo delle procedure stesse di mobilità, e alla nuova verifica, al momento assuntivo, della presenza di tutte le condizioni normative e contabili necessarie per tali finalità;**

Richiamato il punto 3) del dispositivo della Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 che testualmente recita: "3. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" **di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Selezione riservati ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 co. 228 ter per l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, del Bando per la Selezione a tempo determinato di 1 Dirigente di ambito Tecnico, ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di**

*graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;"*

Preso atto:

- che pertanto, con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1016 del 21.07.2017 - in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 avente per oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2017-2018-2019 – PIANI ANNUALI 2017-2018" - si è proceduto ad indire un Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 7 posti di FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO (Categoria D1) presso il Servizio Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia - di cui n. 1 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera b) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e ss.mm.ii. (FORZE ARMATE) e n. 2 con diritto di riserva a personale interno già dipendente dell'Ente;
- che, con la medesima Determinazione Dirigenziale si procedeva, come indicato dal Piano triennale dei fabbisogni, contestualmente all'indizione del Bando di Concorso, **anche all'indizione di apposito Bando di Mobilità volontaria esterna per 7 posti vacanti di "Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo"** categoria giuridica ed economica D1 ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., - **riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni** comparto EE.LL. soggette a regime di limitazioni delle assunzioni ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno per l'anno precedente, **in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso al profilo dal Bando di Concorso Pubblico indetto con il medesimo provvedimento**, che verrà comunque selezionato su analogo programma di competenze/materie tecniche, in ragione della necessità di dotarsi di professionalità specifiche quali quelle ricercate - **quale previo tentativo ed esperimento di ripiano da effettuare, prima di procedere alla loro copertura mediante assunzione dei vincitori del concorso pubblico in corso di espletamento**;
- che il relativo Bando di Mobilità, approvato in ALLEGATO B) alla suddetta Determinazione Dirigenziale, è stato pubblicato - così come previsto nell'atto di indizione della procedura, ai sensi dell'art. 44 Sezione B – L'Accesso - del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi - tra le altre modalità, sul sito Istituzionale Internet del Comune "Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso", nonché all'Albo Pretorio Online del Comune di Reggio Emilia **dal 18.08.2017 per 30 giorni** e prevedeva, quale termine di scadenza, **la data del 18.09.2017** (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando);
- che **pertanto il giorno 18.09.2017 è scaduto inderogabilmente** (a pena di esclusione) il termine ultimo ed utile per l'arrivo - con ogni modalità prevista dal Bando (tramite PEC, consegna manuale, raccomandata mediante servizio postale) - delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di mobilità esterna;

Considerato:

- che il Bando di Mobilità, in tema di riscontro per la validità delle domande inviate nei termini, prevedeva testualmente quanto segue:  
*"Per la validità dell'arrivo della domanda farà fede:*
- il timbro di arrivo apposto dall'Archivio Generale del Comune di Reggio Emilia, se inviata con Raccomandata;*
- la data di arrivo della PEC presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;*
- la ricevuta dell'addetto al ritiro della domanda, qualora consegnata a mano."*

Considerato altresì che, così come previsto dal bando di Mobilità, **i requisiti previsti per l'ammissione alla procedura sono i seguenti:**

- Essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione** comparto EE.LL. soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente;
- Aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente Bando;
- Essere inquadrati nel profilo di **"FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO"** o in altro profilo di analogo contenuto professionale di Area di Vigilanza, Categoria iniziale Giuridica D1 – Economica D1;
- non trovarsi nella condizione di "disabile" ai sensi della Legge n. 68/99 (ivi comprese le condizioni di "privo della vista" o sordomuto);
- titolo di studio – Possesso di uno dei seguenti titoli:
- Lauree di cui al Decreto Ministeriale 270/04 o Lauree Triennali di cui al D.M. 509/99 ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11794);

- Diplomi delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del DPR n. 162/1982 di durata triennale o Diplomi Universitari istituiti ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata ad esse equiparate unicamente così come previsto dalle Tabelle allegate al Decreto Interministeriale 11.11.11;
- oppure Lauree Magistrali di cui al Decreto Ministeriale 270/04 o Lauree Specialistiche (LS) di cui al D.M. 509/99 e i Diplomi di Laurea vecchio ordinamento (DL) ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795).  
Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione al Bando di Mobilità è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.
- possesso di patente di guida di categoria "B";
- inoltre possesso di patente di guida di categoria:
  - "A" – "A3" senza limitazioni;
  - oppure: "A2" conseguita sino al 18/01/2013 (in quanto automaticamente abilitante alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami);
  - oppure: "A2" conseguita a decorrere dal 19/01/2013 unicamente per quei candidati che alla data di conseguimento della patente A2, avessero avuto / abbiano un'età anagrafica inferiore a 24 anni (età prevista per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni) ed in tal caso, unicamente qualora, decorsi 2 anni dal conseguimento della patente A2, gli stessi abbiano superato / si impegnino a superare prova pratica di guida su specifico veicolo abilitante alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza.
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- Non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (ai sensi di quanto disposto dall'art. 636 del Decreto Legislativo n. 66/2010);
- Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- Requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di "Pubblica sicurezza" di cui all'art. 5 della Legge n. 65/86.
- Idoneità psico-attitudinale e fisico-funzionale alla specifica mansione dei Funzionari addetti al Coordinamento e Controllo di polizia locale, verificate sulla base di accertamenti sanitari e prove d'esame analoghi a quelli previsti dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" (Allegati A) e B), con riferimento alle diverse Regioni di provenienza.;

Dovevano inoltre essere allegate alla domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione:

- dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto "di essere Pubblica Amministrazione** comparto EE.LL. soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente";
- dichiarazione di NULLA OSTA** incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dal 01.02.2018 senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia.

Nel Bando si indicava inoltre che *"Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno senza la dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dalla suddetta data, né le domande che perverranno da parte di dipendenti di Amministrazioni Pubbliche non soggette a limitazioni delle assunzioni o non in regola con le prescrizioni del patto di stabilità per l'anno precedente o prive della suddetta dichiarazione."*;

Preso atto che, alla data di scadenza del Bando di Mobilità, è pervenuta unicamente n. 1 domanda di partecipazione e precisamente quella del **Sig. Castagneti Christian**;

Valutato che occorre pertanto procedere ad effettuare il riscontro dell'unica domanda pervenuta, per determinare l'ammissione e/o l'esclusione alla suddetta procedura di mobilità del candidato che ha presentato istanza di partecipazione, **tenuto conto di tutti i requisiti richiesti e previsti a tal fine dalla Legge e dal Bando di Mobilità**;

Visto e richiamato a tal proposito tutto quanto previsto dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., dal Bando di Mobilità sopraindicato, nonché - per la parte non diversamente regolata dallo

stesso Bando – dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia – Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e ss.mm.ii. in particolare dall'art. 44;

Visto inoltre l'art. 19 "Ammissione dei candidati" – Sezione B – L'accesso, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia di cui sopra;

Espletato pertanto il riscontro dell'unica domanda presentata - effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dal candidato sulla domanda di partecipazione e da successive comunicazioni pervenute dal candidato a specifica integrazione della domanda presentata - in ordine ai requisiti ed alle modalità per la partecipazione alla procedura di mobilità, così come espressamente previsti dal Bando, al fine di determinarne la sua ammissione – si dà atto del seguente risultato:

#### **Sig. CASTAGNETI CHRISTIAN**

- Mancanza della fondamentale e propedeutica condizione prevista ai sensi di legge, per dar corso ai processi di Mobilità volontaria tra Enti, dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dal Bando di Mobilità di che trattasi, "di essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione", così come dichiarato dal candidato con sua comunicazione integrativa alla domanda, pervenuta via e-mail in data 20.09.2017 che ha ribadito "*di non essere mai stato dipendente a tempo indeterminato della seguente pubblica amministrazione e di non essere in possesso di laurea*";
- Mancanza del seguente requisito fondamentale previsto dal Bando di Mobilità: "**di essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente**";
- Mancanza conseguente, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando, di dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto "di essere Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente" e della dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dal 01.02.2018 (non essendo dipendente di nessuna Pubblica Amministrazione il candidato non poteva allegare alcunchè alla domanda di Mobilità);
- Mancanza inoltre, del possesso di uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al Bando – nello specifico mancanza di Laurea triennale e/o specialistica e/o magistrale e/o di Diploma di laurea v.o. o di altro titolo ad essi equiparato ai sensi di legge;

pertanto lo stesso **viene escluso** dalla partecipazione alla procedura di Mobilità volontaria tra Enti, di cui al Bando in oggetto;

Considerato pertanto che, in relazione a tutto quanto più sopra evidenziato, occorre procedere:

- a non ammettere alla procedura selettiva di cui al Bando di Mobilità per la copertura di 7 posti di "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO" – Categoria iniziale giuridica ed economica D1, l'unico candidato che ha presentato domanda di partecipazione, Sig. Castagneti Christian, per difetto dei requisiti fondamentali previsti da legge e dal Bando;
- a prendere conseguentemente atto **dell'esito completamente negativo** della suddetta procedura di Mobilità volontaria tra Enti indetta ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per assenza di candidati in possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando di Mobilità, e a dichiarare la stessa conclusa con esito negativo;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

## DETERMINA

1. di escludere, per tutte le motivazioni di cui in premessa, dalla partecipazione alla procedura selettiva per Mobilità volontaria esterna, indetta ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 7 posti vacanti di FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO (Categoria iniziale, giuridica ed economica D1) - quale previo tentativo ed esperimento di ripiano di tali posti da effettuare, prima di procedere alla loro copertura mediante assunzione dei vincitori del concorso pubblico in corso di espletamento - il sottoelencato candidato, per tutte le motivazioni più sotto riportate:

### CASTAGNETI CHRISTIAN

- Mancanza della fondamentale e propedeutica condizione prevista ai sensi di legge, per dar corso ai processi di Mobilità volontaria tra Enti, dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dal Bando di Mobilità di che trattasi, "di essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione", così come dichiarato dal candidato con sua comunicazione integrativa alla domanda, pervenuta via e-mail in data 20.09.2017 che ha ribadito *"di non essere mai stato dipendente a tempo indeterminato della seguente pubblica amministrazione e di non essere in possesso di lauree"*;
  - Mancanza del seguente requisito fondamentale previsto dal Bando di Mobilità: **"di essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente"** ;
  - Mancanza conseguente, in allegato alla domanda di partecipazione al Bando, di dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto "di essere Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno / concorso ai vincoli di finanza pubblica per l'anno precedente" e della dichiarazione di NULLA OSTA incondizionato all'attivazione della mobilità da parte dell'Ente di provenienza a decorrere dal 01.02.2018 (non essendo dipendente di nessuna Pubblica Amministrazione il candidato non poteva allegare alcunché alla domanda di Mobilità);
  - Mancanza inoltre, del possesso di uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al Bando – nello specifico mancanza di Laurea triennale e/o specialistica e/o magistrale e/o di Diploma di laurea v.o. o di altro titolo ad essi equiparato ai sensi di legge;
2. di prendere conseguentemente **atto dell'esito completamente negativo** della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., indetta con Determinazione Dirigenziale del 21.07.2017 n. 1016 di R.U.A.D., per la copertura di 7 posti vacanti di "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO" Categoria iniziale giuridica ed economica D1, a tempo pieno, per assenza di candidati in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti dal Bando;
  3. di dichiarare pertanto **conclusa con esito negativo** la suddetta procedura di Mobilità volontaria tra Enti, a tutti i successivi fini inerenti l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico per pari profilo professionale in corso di espletamento.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)