



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Spett.le
Comune di Reggio Emilia
Piazza Prampolini, 1 - 42121 Reggio Emilia

PROGETTO “LABORATORIO IMPRESE EMILIA OVEST PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE D’IMPRESA LE IMPRESE DEL TERRITORIO VERSO L’AGENDA 2030” (CUP J83J1700007000) - ACCORDO DI COLLABORAZIONE ex art. 15, Legge 241/90 e s.m.i.

L’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

con sede a Modena, in Via Università n. 4, C.F. e P.IVA 00427620364, nella persona del Rettore *pro-tempore*, Prof. Angelo Oreste Andrisano, nato a Bologna il 14.05.1949, domiciliato ai fini del presente atto presso la Sede dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, acquisito il parere favorevole del Consiglio del Dipartimento di Comunicazione ed Economia dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia nella seduta dell’ 11 ottobre 2017 (di seguito denominata Unimore)

E

Comune di Reggio Emilia

con sede a Reggio Emilia, in Piazza Prampolini n. 1, C.F. e P.IVA 00145920351, nella persona del Dirigente della Policy “Politiche per lo sviluppo economico e l’internazionalizzazione” Arch. Massimo Magnani (Rif. Atto PG 21321 del 23.05.2015), nato a Reggio Emilia il 05.07.1967, domiciliato ai fini del presente atto presso la Sede Municipale (di seguito denominato “Comune”)

Premesso

- che con Delibera n. 399 del 05.04.2017 la Giunta Regionale dell’Emilia Romagna ha approvato il “Bando per la presentazione di progetti inerenti azioni di diffusione della responsabilità sociale delle imprese in attuazione dell’art. 17, L.R. 14/2014 - Modalità e criteri per la concessione di contributi per le annualità 2017-2018-2019“, prefissandosi di valorizzare e diffondere buone pratiche di responsabilità sociale d’impresa sul territorio regionale, come leva strategica per la competitività delle imprese e determinante per lo sviluppo sostenibile, duraturo e intelligente dell’economia regionale, sostenendo progetti che coinvolgano le imprese di qualunque settore produttivo, le parti sociali e gli enti che operano per la promozione della responsabilità sociale e dell’innovazione sociale a livello territoriale;
- che a tal fine la Regione Emilia Romagna ha in particolare assunto l’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile approvata dall’ONU ed i relativi nuovi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, denominati SGDs (Sustainable Development Goals) come quadro di riferimento strategico per ogni azione di promozione della responsabilità sociale, attraverso una rete regionale di laboratori provinciali;
- che, ritenuto importante continuare a sostenere gli enti territoriali interessati a proseguire le iniziative avviate con i laboratori provinciali per la responsabilità sociale di impresa, la Regione ha inteso promuovere una continuità di azione e una programmazione di medio periodo degli interventi attraverso il finanziamento di progetti inerenti azioni di diffusione della responsabilità sociale delle imprese di tipo pluriennale, da realizzare nel triennio 2017/2019;
- che la Regione ha così inteso favorire la cultura dell’innovazione responsabile come strumento di qualificazione e competitività delle imprese, valorizzando i luoghi di apprendimento, confronto e scambio, stimolando la sperimentazione di azioni che generino ricadute positive sia all’interno dell’impresa che nei confronti dell’ambiente e

- della comunità in cui opera e la realizzazione di attività di co-progettazione;
- che l'azione messa in campo della Regione è finalizzata al rafforzare le competenze delle imprese e diffondere la consapevolezza rispetto agli impatti generati dalle loro attività, supportandone i processi di innovazione che contribuiscono ad attuare gli obiettivi e target contenuti nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, proponendosi inoltre di ampliare la rete dei soggetti territoriali stabilmente coinvolti in azioni di promozione della responsabilità sociale, della legalità e dello sviluppo responsabile, incrementando le buone prassi e la partecipazione delle imprese al premio regionale ER.RSI;
 - che in data 24.05.2017 il Comune di Reggio Emilia, in qualità di capofila, ha presentato domanda a valere sul suddetto Bando, candidando il Progetto *“Laboratorio Imprese Emilia Ovest per la Responsabilità Sociale d’Impresa - Le imprese del territorio verso l’agenda 2030”*, progetto a carattere interprovinciale che coinvolge diversi partner (C.C.I.A.A. di Reggio Emilia, C.C.I.A.A. di Parma, Comune di Parma, Provincia di Parma, C.C.I.A.A. di Piacenza, Comune di Piacenza)
 - che con Determinazione n. 11620 del 17.07.2017 la Regione Emilia Romagna ha approvato l’elenco delle domande ammesse , tra le quali anche quella presentata dal Comune di Reggio Emilia di cui al punto precedente;
 - che il Progetto prevede di proseguire ed ampliare un percorso integrato per aziende e cooperative del territorio Emiliano (Reggio Emilia, Parma, Piacenza) finalizzato alle seguenti dimensioni di responsabilità sociale d’impresa:
 - Diversity Management: strutturare relazioni tra RSI, imprese e territori al fine di rilevare e socializzare pratiche di gestione e valorizzazione della diversità delle risorse umane; riflettere sui benefici in termini di benessere organizzativo e performance che la gestione e la valorizzazione della diversità comporta; implementare di strumenti quantitativi e qualitativi di valutazione del Diversity Management;
 - Internazionalizzazione della RSI: facilitare connessioni tra RSI e ruolo dell’impresa come attore protagonista per la definizione di cultura economica, sociale ed educativa di territori target in processi e percorsi di internazionalizzazione delle imprese stesse; stimolare la creazione di modelli innovativi di impresa capaci di promuovere crescita e sviluppo; garantire uno sviluppo socialmente sostenibile nei paesi target; diffondere una cultura di impresa, basata sulla forte vocazione all’export delle imprese emiliane, che inserisca nei progetti di internazionalizzazione aspetti di reciproco beneficio in termini di competitività e di attenzione a dinamiche sociali, economiche e culturali nei paesi terzi;
 - Welfare aziendale e sostenibilità ambientale: incentivare la creazione di una rete tra imprese, che veda coinvolte in particolare le grandi realtà produttive, in modo che dalla condivisione di esperienze possano nascere nuovi stimoli per mettere in pratica azioni di RSI; conseguire alti standard di produttività delle micro piccole e medie imprese caratterizzanti le filiere agroalimentari del territorio che spesso già adottano iniziative e percorsi di sostenibilità non formalizzate; diffondere e promuovere l’efficienza globale nel consumo e nella produzione delle risorse, un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, nel tentativo di scollegare la crescita economica dalla degradazione ambientale, conformemente al Quadro decennale di programmi relativi alla produzione e al consumo sostenibile;
 - Agricoltura Sociale: prezioso contenitore di progettazione finalizzata da un lato alla formazione di base e/o avanzata e all’avviamento lavorativo di soggetti fragili, svantaggiati e disabili, dall’altro all’attuazione di interventi terapeutico-riabilitativi di soggetti con disagio psichico e/o con disabilità psicosociale; l’implementazione di azioni mirate a integrazione, inserimento o reinserimento lavorativo trova una significativa opportunità di esprimersi in

progetti che sappiano tenere insieme finalità e obiettivi di natura sanitaria e riabilitativa ed input provenienti dal territorio, in ordine alla possibilità di creare un robusto collegamento delle diverse parti coinvolte (pazienti psichiatrici, persone con disabilità, operatori, educatori, cittadini);

- che il Progetto si propone di:
 - sviluppare nuove idee e proposte progettuali capaci di connettere le pratiche di RSI a riflessioni e azioni connesse agli obiettivi e approcci allo sviluppo fissati dall'agenda 2030;
 - promuovere iniziative e azioni a supporto delle RSI delle imprese, anche attraverso la creazione di nuovi partenariati a livello locale e internazionale;
 - supportare all'interno delle imprese lo scambio di esperienze, prassi e programmi relativi all'implementazione del Diversity Management, promuovere l'utilizzo di strumenti di rilevazione e valutazione delle pratiche di diversity e definire una Diversity Chart contenente principi orientativi alla valorizzazione della diversità;
 - promuovere l'idea di RSI come fattore di innovazione e competitività, culturale, sociale ed economica per le imprese e i territori sia a livello locale che globale;
 - promuovere scambi tra le imprese dei territori coinvolti nel Progetto (Reggio Emilia, Parma, Piacenza) tramite laboratori, workshop, incontri interprovinciali;
 - promuovere la partecipazione delle imprese dei tre territori provinciali di riferimento al Premio regionale RSI;
 - promuovere strumenti di comunicazione e visibilità dell'impresa come attore culturale e sociale di un territorio sia a livello locale che globale;
- che l'Accordo quadro stipulato tra Comune e Unimore di cui alla deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 65 del 24.03.2016 che con l'obiettivo di rafforzare il Sistema Città - Università, indica diversi obiettivi strategici a supporto della collaborazione tra le due istituzioni, tra i quali in particolare:
 - migliorare le collaborazioni in essere e stabilire priorità negli ambiti di intervento di collaborazione tra le competenze del Comune e le competenze presenti nell'Università, nel loro attuale contesto di programmazione;
 - individuare ed attivare congiuntamente tra le parti modalità di stretta e fattiva collaborazione per lo sviluppo socio economico del territorio e per il miglioramento della qualità di vita della città, dei suoi abitanti e degli studenti universitari;

convengono e stipulano quanto segue

1 - PREMESSE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2 - OGGETTO

Il presente accordo disciplina la collaborazione tra il Comune e Unimore nel contesto del Progetto "*Laboratorio Imprese Emilia Ovest per la Responsabilità Sociale d'Impresa. Le imprese del territorio verso l'agenda 2030*" (CUP J83J1700007000), per procedere all'implementazione dell'ambito progettuale "Attività preliminare di mappatura/studio/analisi", che prevede un'attività di ricerca da svolgersi sui territori di Reggio Emilia, Parma e Piacenza, al fine di individuare buone prassi in tema



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

di RSI già esistenti, coinvolgere le imprese nelle attività future del Progetto (laboratori, seminari, workshop), condividere azioni di RSI dandone visibilità e valore, fornire ai territori uno strumento aggiornato e concreto per la pianificazione e l'elaborazione di prospettive future. In particolare la collaborazione riguarderà la dimensione di responsabilità sociale d'impresa "Diversity Management".

Questa prima fase d'indagine del Progetto ha l'obiettivo generale di rilevare le caratteristiche della diffusione del Diversity Management nei territori di Reggio Emilia, Parma e Piacenza, svolgendo sul piano operativo una funzione di supporto al percorso che si attiverà nelle annualità successive del Progetto.

Le azioni previste saranno le seguenti:

- rilevazione di dati relativi alla composizione del mercato del lavoro, per far emergere la composizione del mercato del lavoro dei tre territori coinvolti (in particolare, per genere, cittadinanza, presenza di disabilità);
- rilevazione della presenza di politiche e programmi azioni di Diversity Management in un campione selezionato e funzionale rispetto a quelli che sono gli obiettivi generali del Progetto;
- studio di casi, misurazione e valutazione della diversità: calcolo dei "valori di diversità" sulla base di dati relativi alla demografia organizzativa (diversity rating) per far emergere non solo il livello alto o basso di diversità presente all'interno di un'organizzazione, ma anche gli ambiti in cui la diversità necessiterebbe di essere implementata;
- studio di casi sulla "valutazione del Diversity Management", volto a comprendere se e con quali modalità e caratteristiche sono state implementate politiche di Diversity Management all'interno delle imprese;
- restituzione risultati indagine.

3 - DURATA DELL'ACCORDO

L'accordo decorrerà dalla data di sottoscrizione fino al 31.12.2017.

4 - RIMBORSO SPESE

Per lo svolgimento delle attività di cui al punto 2 il Comune riconoscerà all'Università, a titolo di rimborso spese e senza che la stessa costituisca alcuna forma di diverso corrispettivo, una somma pari ad € 13.500,00 (*euro tredicimilacinquecento/00*).

L'oggetto dell'accordo è strettamente connesso con l'attività istituzionale svolta dall'Università e la somma pattuita si configura quale compartecipazione alle spese e non come corrispettivo erogato a fronte di specifici servizi resi dai beneficiari; di conseguenza l'importo stesso è da ritenersi fuori campo applicazione IVA ai sensi degli artt. 1 e 4 del D.P.R. 633/72 e successive modificazioni. Responsabile Scientifico per l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Comunicazione ed Economia è il dott. Matteo Rinaldini.

La somma sarà erogata dal Comune mediante girofondo sul conto di contabilità speciale IBAN IT23E0100003245243300037150 intestato all'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ed aperto presso la Sezione di Tesoreria Provinciale dello Stato ai sensi di quanto previsto dalla Legge 720/84 "Istituzione del sistema di tesoreria unica per enti e organismi pubblici" come richiamata dall'art. 35, commi 8-13, del D.L. 1/2012, convertito in Legge 27/2012. La corresponsione avverrà previa emissione della relativa richiesta di pagamento (nota di debito) da parte del Dipartimento di Comunicazione ed Economia, che potrà provvedere anche a mezzo posta elettronica.

La nota di debito dovrà essere intestata a Comune di Reggio Emilia - Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione, Codice Univoco Ufficio IPA: OGSM2J.



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

5 - PROPRIETÀ INTELLETTUALE E PUBBLICAZIONI

Le parti convengono, inoltre, sin d'ora ed accettano che tutti i risultati della ricerca, gli eventuali relativi diritti di proprietà intellettuale o le sue utilizzazioni industriali spetteranno in comproprietà, in parti uguali, a Comune di Reggio Emilia ed a Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

Il Comune e Unimore potranno pubblicare i documenti e gli elaborati risultanti dalle attività previste dal presente accordo e utilizzarli nell'ambito dei propri compiti istituzionali previa comunicazione alla controparte.

Qualsiasi documento o prodotto scientifico riconducibile all'attività prevista dal presente accordo dovrà fare menzione esplicita del medesimo accordo.

6 - COPERTURA ASSICURATIVA

Ciascuna delle parti dichiara di avere idonea polizza assicurativa a copertura dei rischi per la responsabilità civile verso terzi per danni a persone e cose, dei quali sia eventualmente tenuta a rispondere.

In particolare, si evidenzia che

- Unimore provvede alla pubblicazione delle proprie coperture assicurative sul sito web dell'Ateneo <http://www.direzionelegale.unimore.it> e che tale pubblicazione è da considerarsi avente valore di notifica a tutti gli effetti;
- il Comune ha stipulato adeguata polizza assicurativa con un massimale unico pari ad € 15.000.000,00 a copertura "Responsabilità civile verso terzi/RCO" n. 1902341 rilasciata dalla Compagnia LLOYD'S con scadenza il giorno 30/12/2017 per danni a persone e cose dei quali sia tenuto a rispondere.

Ciascuna parte garantisce, altresì, che il proprio personale gode di valida copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL o altra compagnia assicuratrice.

Ciascuna delle parti si impegna a segnalare immediatamente all'altra ogni sinistro che dovesse eventualmente verificarsi durante lo svolgimento dell'attività oggetto del presente accordo (facendo riferimento al numero di polizza), in modo da consentire alla stessa di effettuare la relativa denuncia nei termini previsti dalla legge o dal contratto di assicurazione. Resta inteso che l'esistenza di dette polizze non pregiudica l'esercizio di eventuali azioni di responsabilità, di danno e di rivalsa verso terzi.

7 - OBBLIGHI DI RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Le Parti si obbligano a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui vengano in possesso e, comunque, a conoscenza, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione del presente atto.

Le Parti si impegnano ad improntare il trattamento dei dati ai principi di correttezza, liceità e trasparenza nel pieno rispetto di quanto definito dal D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..

8 - INADEMPIMENTO CONTRATTUALE, RISOLUZIONE DEL CONTRATTO E RECESSO

Il presente accordo si risolverà alla scadenza prefissata. Le parti, in ogni caso, potranno recedere anticipatamente anche prima della scadenza, per giusta causa. Resta salvo il diritto di Unimore alla corresponsione della percentuale del rimborso



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Comunicazione
ed Economia

maturato alla data di risoluzione dell'accordo. Oltre che per le cause sopra indicate e per la scadenza del termine previsto, l'accordo cesserà la sua efficacia anche nei casi di sopravvenuta impossibilità o inutilità della realizzazione di quanto previsto nell'accordo stesso, di natura indipendente dalla volontà delle parti.

9 - DISPOSIZIONI FINALI

La firma del presente accordo comporta l'annullamento di ogni precedente accordo verbale o scritto. Nessuna variante o modifica potrà essere validamente effettuata se non per atto scritto.

Qualsiasi controversia inerente il presente accordo sarà di competenza del Tribunale di Reggio Emilia. Per quanto non espressamente stabilito dal presente accordo si applicano le disposizioni di legge in materia.

Le parti si impegnano a risolvere amichevolmente tutte le controversie che dovessero insorgere tra loro in dipendenza del presente atto. In caso di mancato accordo, per la soluzione delle controversie sarà competente il foro di Reggio Emilia. Per quanto non espressamente stabilito dal presente accordo si applicano le disposizioni di legge in materia.

L'accordo, redatto in forma di lettera contratto, viene sottoscritto digitalmente e sarà perfezionato mediante invio a mezzo posta elettronica certificata, in difetto di contestualità spazio/temporale, e successivamente archiviato a far data dalla ricezione da parte dell'ultimo sottoscrittore ai sensi degli artt. 1326 e 1335 c.c.. Esso è soggetto ad imposta di bollo in caso d'uso (art. 24, Tariffa, Allegato A, Parte seconda - DPR 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni) ed è assoggettato a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art. 1, Tariffa - Parte seconda allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e successive modificazioni, i relativi oneri resteranno a carico della parte richiedente la registrazione.

Il presente contratto viene trasmesso in un esemplare, firmato digitalmente dal Rettore dell'Università, al Comune di Reggio Emilia (pec: comune.reggioemilia@cert.provincia.re.it<comune.reggioemilia@cert.provincia.re.it>), che è pregato di sottoscrivere digitalmente e restituire all'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Direzione Ricerca e Trasferimento Tecnologico (pec: direzionericerca@pec.unimore.it).

La presente convenzione consta di n. 6 pagine scritte sin qui.

Letto, confermato e sottoscritto

Ai sensi del CAD, il presente Accordo è sottoscritto digitalmente dalle parti.

Per L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA
Angelo Oreste Andrisano

Per il COMUNE DI REGGIO EMILIA
Massimo Magnani