

Proponente: 31.A
Proposta: 2017/1962

del 26/10/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1463

del 27/10/2017

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA A NATURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DIRIGENZIALE – AMBITO TECNICO – POSIZIONE DIRIGENZIALE “MOBILITA' E PROGETTI SPECIALI” (ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 1° COMMA D.LGS. 267/2000) INDETTA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2017-2018-2019 – PIANI ANNUALI 2017-2018” APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 22.06.2017 N. 98.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Deliberazione Giunta Comunale 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il “*Piano Triennale dei Fabbisogni per gli anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018*”, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017;

Richiamata la suddetta Deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2017 n. 98, nella quale:

- ☐ si richiamava tutta la vigente normativa in materia di riduzione / contenimento della spesa di personale e di regime vincolistico assuntivo;
- ☐ si evidenziava una situazione soggettiva di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e limiti assuntivi e si valutava conseguentemente che il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2017 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente;
- ☐ si autorizzava in particolare, al CAPOVERSO 6 delle premesse “6. **RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE AI SENSI DI LEGGE – ASSETTO DELLA DIRIGENZA - AUTORIZZAZIONE A INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER 1 DIRIGENTE EX ART. 110 - 1° COMMA.**”, per tutte le motivazioni e con le modalità in essa contenute, **l'indizione di 1 procedura selettivo / comparativa per il reclutamento di 1 Dirigente di ambito Tecnico – Posizione Dirigenziale “Mobilità e Progetti Speciali”**, da assumere con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., a decorrere dal primo momento utile e così sino al termine del mandato del Sindaco;

Richiamato, a tal proposito quanto previsto al suddetto Capoverso 6 delle premesse “6. **RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE AI SENSI DI LEGGE – ASSETTO DELLA DIRIGENZA - AUTORIZZAZIONE A INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER 1 DIRIGENTE EX ART. 110 - 1° COMMA.**”, approvato con tutto quanto in esso contenuto, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, ed in particolare quanto segue:

“...omissis...

*il Sindaco ritiene opportuno e non più procrastinabile il reclutamento della figura di **1 Dirigente di ambito, formazione e competenze Tecniche**, da assumere dal primo momento utile a tempo determinato, sino al termine del mandato, mediante indizione di apposita Selezione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, cui attribuire in particolare la direzione dei “Progetti Speciali” e le funzioni inerenti la “Mobilità”, ed il cui incarico verrà meglio definito in seguito, con procedura selettivo / comparativa, potendosi “recuperare” 1 posizione dirigenziale (su posto che si renderà vacante e “disponibile”) già assunta in applicazione ed in “quota” 110 – 1° comma (30% sui 39 posti), che si verificherà con la cessazione della anzidetta dirigente (D.E.M.) a decorrere dal 01/06/2017.*

Pertanto allo stato attuale - nell'impossibilità di ripianare a breve termine e a tempo indeterminato almeno alcuni posti dirigenziali vacanti ritenuti strategici ed irrinunciabili al fine di una corretta e sana gestione dell'Amministrazione, disponendo liberamente di tutti gli ordinari strumenti di reclutamento (ivi compreso il Concorso Pubblico) - il Sindaco intende procedere intanto, al conferimento di un incarico dirigenziale sulla suddetta posizione inerente prioritariamente le funzioni dirigenziali sopraindicate, a tempo determinato a contratto, mediante indizione di apposita Selezione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, a fronte di posto dirigenziale vacante e disponibile, muovendosi nell'ambito del numero massimo consentito dall'attuale normativa in materia, corrispondente al 30% dei posti dirigenziali presenti in Dotazione Organica, tenuto anche conto di quanto stabilito dallo Statuto e dal Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, art. 43 sez. B.

Si richiamano a tal proposito:

- ☐ l'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- ☐ lo Statuto dell'Ente art. 58 che prevede la possibilità di coprire a tempo determinato posti d'organico di qualifica dirigenziale mediante stipulazione di contratti secondo quanto previsto dalla Legge e disciplinato dal Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ☐ il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 43 Sezione B.

Si determinano di seguito gli indirizzi generali / principi (alcuni dei quali già stabiliti della Deliberazione G.C. G.C. 15/10/2014 n. 35212/188), secondo i quali dovrà essere predisposto l'Avviso di Selezione, indirizzi che per la procedura di specie, integrano e/o modificano parzialmente il Regolamento e che costituiscono parte della "lex specialis" della procedura:

- *la procedura pubblica, anche alla luce della recente innovazione dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, dovrà tendere ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e professionalità nelle specifiche materie/funzioni oggetto dell'incarico da conferire, qualificante la posizione dirigenziale; pertanto dovrà prevedere, in relazione alla novella legislativa, ed alla posizione dirigenziale da ricercare, requisiti d'accesso che comprovino la pluriennale, elevata e qualificata esperienza professionale nelle specifiche funzioni / materie che la caratterizzano, anche aggiuntivi e più qualificanti rispetto a quelli base previsti dal Regolamento e lauree strettamente coerenti con la professionalità ed il tipo di posizione dirigenziale da conferire;*
- *anche nel procedimento di valutazione delle candidature si dovrà comparare e valutare in particolar modo e con maggior favore, l'esperienza professionale più coerente con le materie/funzioni oggetto dell'incarico da conferire, caratterizzante la posizione dirigenziale, maturata nel tempo più recente ed in particolare quella dell'ultimo decennio; ciò in relazione alle innumerevoli e continue modifiche del complessivo quadro normativo che interessa la pubblica amministrazione che rendono poco significative, od azzerano nei fatti, esperienze maturate anche in tempi non particolarmente remoti, ed in relazione alla sempre crescente "velocità di cambiamento" dei contesti, delle città, degli scenari nei quali si trovano ad agire e con i quali devono fare i conti le pubbliche amministrazioni ed i manager pubblici; dovrà essere effettuato successivo colloquio da parte della Commissione con una "ristretta" rosa di candidati individuata tra coloro che avranno riportato nella valutazione curriculare il punteggio più alto;*
- *dovrà essere formulata una graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi riportati nella valutazione curriculare e nel colloquio, utile al conferimento dell'incarico;*
- *in relazione all'urgenza di ripiano del posto e di conferimento dell'incarico, si dovrà comunque tendere alla massima semplificazione del procedimento al fine della maggior celerità, trasparenza e speditezza delle operazioni, con pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale comunale;*
- *la responsabilità dell'intero procedimento (dall'indizione dell'Avviso pubblico fino all'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico dirigenziale), resta in capo alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione".*

Richiamato inoltre il punto 3) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 22.06.2017, n. 98, che testualmente recita:

"3. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Selezione riservati ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 co. 228 ter per l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, del Bando per la Selezione a tempo determinato di 1 Dirigente di ambito Tecnico, ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;"

Vista a tal proposito, in relazione al punto 3) del dispositivo della suddetta deliberazione, la **Determinazione del Dirigente del "Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" D.D. n. 1176 di R.U.A.D. del 31.08.2017, di indizione di Selezione pubblica a natura comparativa** per il conferimento di 1 incarico dirigenziale – Ambito Tecnico – posizione dirigenziale "MOBILITA' E PROGETTI SPECIALI" mediante assunzione di 1 Dirigente a tempo determinato e stipulazione di contratto ai sensi dell'art. 110 – 1° comma D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in attuazione di quanto disposto da deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 I.D., con la quale si approvava anche il relativo Avviso di Selezione Pubblica - che per i particolari requisiti, iter procedurale e contenuti, costituisce "lex specialis" della procedura Selettiva stessa – come risulta in allegato A) parte integrante alla presente determinazione, unitamente al "Modello di Domanda" ed al "Modello di Curriculum" appositamente predisposti;

Tenuto conto:

□ che in data **01.09.2017** è stato pubblicato l'Avviso della Selezione Pubblica di cui in oggetto, per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso è **scaduto in data 21.09.2017**;

□ che le domande di candidati complessivamente pervenute nel corso della pubblicazione, sono n. 8;

□ che per quanto riguarda la valutazione delle candidature e la composizione della Commissione, l'Avviso di selezione approvato con la suddetta D.D. n. 1176 di RUAD del 31.08.2017, prevedeva quanto segue:

“All'esame delle candidature, alla valutazione curriculare e al colloquio con una ristretta rosa di candidati, procede una apposita Commissione costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento – e tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 09.03.2017, n. 36 “Aggiornamento del Piano di Prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia – Triennio 2017-2019”, nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c. 1 lett. a), art. 57, c. 1 lett. a) D.Lgs. n. 165/2001, gli artt. 20 “Commissioni Giudicatrici e 21 “Incompatibilità” sezione B – L'Accesso – del vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune).

La Commissione sarà presieduta dal Segretario Generale o da altro Dirigente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche / manageriali nelle funzioni dirigenziali oggetto di selezione e/o in selezione del personale (Dirigenti interni o soggetti esterni all'Ente) e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

Il competente ufficio del Servizio Personale e Organizzazione potrà procedere alle operazioni istruttorie e preparatorie utili alla Commissione ai fini dell'ammissibilità e della valutazione curriculare.

La Commissione, ultimata la raccolta delle domande a cura dell'ufficio competente, effettua la verifica del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso per la partecipazione allo stesso.” ;

Preso atto che occorre pertanto procedere alla costituzione della Commissione, così come sopra indicato;

Visto quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *“composizione delle Commissioni Giudicatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di Direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali” ;*

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: *“Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;

Richiamato inoltre a tal proposito, il *“Piano per la Prevenzione della corruzione 2017-2019 del Comune di Reggio Emilia”* approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 36 del 09.03.2017;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 *“Pari opportunità”* comma 1 lett. a) del sopracitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopracitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita *"Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti"*;

Richiamati pertanto gli artt. 20 e 21 "Commissioni Giudicatrici" e "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, **conformi a tutta la suddetta normativa**, ai quali occorre far riferimento, in analogia, anche per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica a natura comparativa di che trattasi - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopracitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Richiamati i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede tra l'altro che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

Viste le principali funzioni caratterizzanti la posizione dirigenziale da ricercare già indicate sull'Avviso Pubblico, e richiamato nuovamente quanto già indicato da detto Avviso pubblico in materia di composizione della Commissione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- ☐ il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- ☐ il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- ☐ la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- ☐ l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- ☐ l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- ☐ l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di costituire, per le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica a natura comparativa per il conferimento di 1 incarico dirigenziale – ambito tecnico – posizione dirigenziale "MOBILITA E PROGETTI SPECIALI" (assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 1° comma d.lgs. 267/2000) indetta in attuazione di quanto disposto da *"Piano triennale dei fabbisogni anni 2017-2018-2019 – Piani Annuali 2017-2018"* approvato con deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, nel modo seguente:

DOTT. ROBERTO MARIA CARBONARA Segretario Generale dell'Ente

in qualità di PRESIDENTE

ING. ALESSANDRO MANNI

Dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Modena con profilo di Dirigente - Direttore d'Area Lavori Pubblici
in qualità di MEMBRO ESPERTO

DOTT.SSA BATTISTINA GIUBBANI

Dirigente a contratto a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia incaricata della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione",
in qualità di MEMBRO ESPERTO

CLAUDIA COTTAFASI

Dipendente del Comune di Reggio Emilia quale "Funzionario Amministrativo" Cat. D e Responsabile della U.O.C. "Reclutamento e Selezione del Personale"
con funzioni di SEGRETERIA VERBALIZZANTE.

2. di dare atto:

- ☐ che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche e manageriali necessarie a far parte della Commissione;
- ☐ che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione Pubblica, così come da loro dichiarazione;
- ☐ che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- ☐ che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001;
- ☐ che per quanto attiene all'Ing. Manni, si è provveduto con lettera del 12.10.2017, a richiedere apposita autorizzazione a far parte della Commissione Giudicatrice alla Provincia di Modena, e che il Direttore D'Area Amministrativa e Dirigente del Servizio Personale e Sistemi Informativi e Telematica della Provincia di Modena, Dott. Raffaele Guizzardi, ha comunicato il nulla-osta della Provincia a tale partecipazione con propria nota del 13/10/2017.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

GIUBBANI BATT
2017.10.27 11:09:18

CN=GIUBBANI BATTISTIN.
C=IT
O=COMUNE DI REGGIO N
2.5.4.5=IT:GBBBS65P42C

RSA/1024 bits

