

**Proponente: 92.A**  
**Proposta: 2017/817**

**del 27/10/2017**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1476**

**del 27/10/2017**

**POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E  
L'INTERNAZIONALIZZAZIONE**

**Dirigente: MAGNANI Arch. Massimo**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** Costituzione della Commissione per la valutazione della candidatura per l'affidamento di un incarico professionale ad esperto di archeologia locale per lo sviluppo di attività progettuali dei Musei Civici di Reggio Emilia ai sensi dall'art. 7, commi 6 e 6 bis, del D.Lgs. n. 165/2001

**Costituzione della Commissione per la valutazione della candidatura per l'affidamento di un incarico professionale ad esperto di archeologia locale per lo sviluppo di attività progettuali dei Musei Civici di Reggio Emilia ai sensi dall'art. 7, commi 6 e 6 bis, del D.Lgs. n. 165/2001**

**LA DIRIGENTE**

**Richiamato** il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1008 del 20.07.2017 con cui si è proceduto ad approvare l'Avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico di prestazione professionale ad esperto di archeologia locale per lo sviluppo di attività progettuali dei Musei Civici di Reggio Emilia, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Allegato 4 "Affidamento incarichi esterni" \_ Rif. Allegato A;

**Considerato che**

la pubblicazione dell'Avviso di selezione scaduta in data 07.08.2017 specificava che dopo verifica della *regolarità delle domande pervenute il Dirigente competente procede con l'individuazione di apposita Commissione, nel rispetto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 09.03.2017, n. 36 "Piano per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2017-2019", nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare per la Commissione in argomento;*

l'Avviso pubblico di selezione, pubblicato all'Albo Pretorio dal 21.07.2017 al 08.08.2017 stabiliva che, la valutazione dei curriculum vitae allegati alle domande sarebbero stati effettuati a cura di apposita Commissione, da nominarsi dopo la verifica della regolarità delle domande pervenute, presiedute dal Dirigente responsabile della procedura selettiva, quale interessato al conferimento dell'incarico in argomento, e composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;

**Preso atto** del referto trasmesso dal RUP Silvana Barbieri, agli atti PG 9934 del 29.09.2017 **relativo** al primo riscontro di ammissibilità dell'unica candidatura pervenuta alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto - Allegato B;

**Richiamato** quanto stabilito dal "Piano per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2017-2019", adottato dall'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia con Deliberazione G.C. 09.03.2017, n. 36 in particolare alla sezione "Le misure di contrasto alla corruzione";

**Visto** previsto in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico, dalla sottoindicata vigente normativa, che in via analogica, che si ritiene opportuno considerare anche per la costituzione della Commissione in parola, con riferimento a:

- quanto disposto, dall'art. 35 bis, comma 1, lett. a), D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46, L. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: "Art. 35 bis (Prevenzione del

*fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

- *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;*
- *quanto disposto dall'art. 57 “Pari opportunità” comma 1, lett. a) del sopraccitato Decreto, che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001;*
- *quanto previsto dall'art. 107, comma 3), lett. a), D.Lgs. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;*
- *quanto disposto dall'art. 20 “Commissioni Giudicatrici” della Sezione B – L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede, tra l'altro quanto segue: “Le Commissioni Giudicatrici dei concorsi pubblici per esami, per titoli, per titoli ed esami, per corso/concorso, o delle prove pubbliche selettive, designate dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sono composte nel modo seguente:*
  - *da un Dirigente che la presiede,*
  - *da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso”*
- *Almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni Giudicatrici sono riservati, salvo motivata impossibilità, a donne fermo restando il possesso dei requisiti di cui sopra.*
- *Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente appartenente almeno alla categoria C.”;*
- *quanto disposto dall'art. 21 “Incompatibilità” della Sezione B – L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede, tra l'altro quanto segue: “I membri della Commissione non devono essere componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, non devono ricoprire cariche politiche e non devono essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Non possono far parte della Commissione, anche con compiti di segreteria, coloro che sono stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. L'assenza di tali condizioni di incompatibilità deve essere dichiarata dall'interessato prima della nomina da parte dell'Amministrazione. Non possono fare parte della stessa Commissione, in qualità di componente né di segretario, né di membro di Commissione di Vigilanza, i membri che si trovino in situazione di grave inimicizia, o che siano uniti da vincolo di matrimonio o convivenza, ovvero da vincolo di parentela o affinità fino al 4° compreso, con altro componente o con uno dei candidati partecipanti al concorso, come da tabella di seguito riportata. La verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità per i Commissari e tra questi e i candidati, viene effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione, prima dell'inizio dei lavori [omissis]”;*
- *quanto disposto in materia dall'art. 35, comma 3, lettera e), D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che prevede che “la composizione delle Commissioni Giudicatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di Direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;*

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000, con atto PG 106822 del 16.10.2017 il Sindaco del Comune di Reggio Emilia ha decretato di conferire quale sostituto del Dirigente Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione, arch. Massimo Magnani, per sua assenza o impedimento, la Dr.ssa Elena Edgarda Davoli, Dirigente Politiche per la valorizzazione commerciale e l'incoming;

#### **Visti**

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 107;
- la Legge 6.12.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 09.03.2017 "Approvazione aggiornamento al Piano di prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia, triennio 2017/2019";
- il D.Lgs. 165/2001; l'art. 56, comma 1 (Dirigenti) e l'art. 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia.

#### **DETERMINA**

per le motivazioni e con le modalità suesposte

di costituire come segue la Commissione per la valutazione della candidatura pervenuta per l'affidamento di un incarico professionale ad esperto di archeologia locale per lo sviluppo di attività progettuali dei Musei Civici di Reggio Emilia - ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Allegato 4 "Affidamento incarichi esterni":

Presidente della Commissione  
Dr.ssa Elena Davoli, Dirigente proponente  
Membri esperti

Dott. Roberto Macellari ispettore archeologo musei civici Reggio Emilia cat. d  
Dr.ssa Siliva Chicchi ispettore museale musei civici Reggio Emilia dipendete comune di

Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione  
Dr.ssa Giada Pellegrini Gestore processi culturali

#### **di dare atto che:**

- i componenti la commissione presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
- tutti i soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis, punto 1, lett. a), D.Lgs. 165/2001 e art. 21, commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione, così come da loro dichiarazione (Allegato D);
- per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione.

In applicazione di quanto previsto nel Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2017-2019, si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario

LA DIRIGENTE  
Dr.ssa Elena Edgarda Davoli

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.