



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **193**

in data **09/11/2017**

P.G. n.

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemiladiciassette** addì **09 - nove** - del mese **novembre** alle ore **09:45** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

VECCHI Luca	Sindaco	NO
SASSI Matteo	Vice Sindaco	SI
CURIONI Raffaella	Assessore	NO
FORACCHIA Serena	Assessore	SI
MARAMOTTI Natalia	Assessore	SI
MARCHI Daniele	Assessore	SI
MONTANARI Valeria	Assessore	NO
PRATISSOLI Alex	Assessore	SI
TUTINO Mirko	Assessore	SI

Presiede: **SASSI Matteo**

Assiste il Segretario Generale: **CARBONARA Dr. Roberto Maria**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la L.183/2010 ha stabilito l'obbligo, in capo alle pubbliche amministrazioni, di costituire al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- l'art.21 della L.183/2010 ne stabilisce la composizione, indica sommariamente i compiti del CUG e rimette la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso ad una successiva direttiva da emanarsi di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il 04.03.11 è stata emanata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, definendone compiutamente gli obiettivi e compiti, che possono così riassumersi:
 - assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
 - l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;

- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici;
- nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri è specificato che, per il raggiungimento di tali obiettivi, il CUG eserciterà compiti propositivi, consultivi e di verifica sulle materie ad esso concernenti;
- la Direttiva de quo prevede che il CUG adotti un regolamento disciplinante il proprio funzionamento;

Dato atto che:

- con Deliberazione G.C. in data 01/06/2010 PG 11076/134 è stato istituito il Comitato Pari Opportunità interno all'Ente ed approvato il Regolamento per il funzionamento di tale Comitato;
- il Direttore Generale con propria Determinazione n. 18142 del 13/10/2011 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" all'interno del comune di Reggio Emilia i cui componenti rimanevano in carica per quattro anni;
- il primo CUG durato in carica 4 anni, è decaduto dalle sue funzioni nell'anno 2015 e, in un'ottica di continuità con l'attività e le progettualità poste in essere dal primo CUG, è stato nominato un nuovo CUG con Determina dirigenziale R.U.A.D. 1580 del 11/11/2016, che si è insediato in data 7/2/2017, di cui si riporta l'elenco dei componenti:

Designazioni sindacali		Designazione ente	
titolare	supplente	titolare	supplente
Rachele Grimaldi	Mauro Donelli	Grazia Filippi	Stefano Sassi
Rita Enrica Montanari	Loretta Soprani	Paola Bassarelli	Giovanna Carpinella
Ottavio Perrini	Massimiliano Candeloro Calandrini	Rosalia Di Giacomo	Antonella Incerti
Elena Parmigiani	Stefania Ferri	Miria Menozzi	Grazia Maggi

Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia ha approvato in prima istanza con il verbale 27.02.2017 la prima bozza di Regolamento, rivedendone alcuni articoli e che

successivamente rispettati i passaggi istituzionali e accolte le correzioni suggerite dalla Segreteria Generale ha poi successivamente approvato con verbale del 26.06.2017 la versione definitiva allegata e facente parte integrante del presente atto.

Visti:

- gli articoli 3, 4, 35, 36, 37, 97 della Costituzione della Repubblica Italiana;
- la L.183/2010;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011;
- la L.300/1970 "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";
- il D.P.R. 395 /1988;
- il D.Lgs. 165/ 2001;
- il D.Lgs. 198/ 2006, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"
- la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità 23/5/2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 150/2009, recante attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la circolare 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali stress lavoro-correlato;
- l'art. 48 del D.Lgs. 267/2009;
- il D.Lgs.267/2000 T.U.E.L.;
- il verbale del CUG del 26.06.2017;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato sulla presente proposta di provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, riportato in allegato;

Ritenuto di dover procedere alla approvazione del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia, così come previsto dalla legge;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

Di approvare il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia, approvato all'unanimità nella riunione del CUG del 26.06.2017, così come da atto allegato, Regolamento che si considera parte integrante della presente delibera;

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza;

Visto l'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000,

Con voti palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

SASSI Matteo

IL SEGRETARIO GENERALE

CARBONARA Roberto Maria