

Proponente: 31.A
Proposta: 2017/2151

del 23/11/2017



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 1663

del 23/11/2017

GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DELL'INSERIMENTO DI UNA FIGURA MEDIANTE CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL SERVIZIO SERVIZI AI CITTADINI, CULTURA DELLA SICUREZZA, LEGALITA' E PARI OPPORTUNITA', IN ATTUAZIONE ED AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 22.06.2017 N. 98 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2017-2018-2019 - PIANI ANNUALI 2017-2018. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI".

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 dell'11.04.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale 08/06/2017 n. 87 si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017 e il Piano delle Performance;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 28.04.2017, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2016 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con Deliberazione Giunta Comunale 22.06.2017 n. 98, **è stato approvato il “Piano Triennale dei Fabbisogni per gli anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018”**, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017;

Vista e richiamata integralmente la suddetta Deliberazione Giunta Comunale 22.06.2017 n. 98 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni, ed in particolare quanto previsto al capoverso 2 delle premesse “2. EVOLUZIONE NORMATIVA INTERVENUTA DOPO IL PRECEDENTE PIANO – VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE” - nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni;

Richiamato in particolare quanto specificato al suddetto capoverso 2, in merito al tempo determinato, come segue:

“omissis....

Se tali pre-condizioni sono osservate, i Comuni dispongono delle seguenti

LIMITI/FACOLTA'

omissis.....

Effettuazione di assunzioni a tempo determinato e per lavoro flessibile (ivi compreso comandi funzionali, **somministrazione**, co.co.co.) nel solo limite (100%) della spesa sostenuta a tale titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014 e non più nel limite del 50% della spesa 2009 (cfr. deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie N. 2/SEZAUT/2015/QMIG), dedotte le categorie escluse; limite ulteriormente ampliato, per talune tipologie assuntive a tempo determinato ed in presenza di particolari condizioni, ad opera dell'art. 22 co.1 del D.L. 50 del 24.04.2017;

VERIFICA CONDIZIONI SOGGETTIVE del Comune di Reggio Emilia:

... omissis....

La spesa di personale a tempo determinato / per lavoro flessibile, a consuntivo 2016 si attesta in riduzione rispetto a quella di riferimento (100% del 2009), come evidenziato all'interno del Prospetto ALLEGATO D) alla presente deliberazione e come risulta dalla Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2016;
(Spesa Lavoro flessibile 2009 Euro 6.526.115,44 - Spesa lavoro flessibile 2016 Euro 6.171.820,67).

Il Bilancio di previsione 2017-2019 adottato, pur tenendo conto di tutto quanto verrà autorizzato nel presente Piano Occupazionale, è coerente con i suddetti limiti e con una spesa di personale per tempo determinato/ lavoro flessibile inferiore a quella sostenuta nel 2009 (come da Parere dell'Organo di Revisione sul Bilancio di Previsione 2017-2019 Verbale n. 8);

...omissis...”;

Richiamato ancora quanto dichiarato nel suddetto capoverso 2, al termine di tutte le verifiche sulle condizioni oggettive e soggettive dell'ente, che di seguito si riporta:

“...omissis...

*Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e **conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2017 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente.**”;*

Considerato conseguentemente, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente, che si possa procedere, anche per l'anno 2017 ad effettuare assunzioni di personale a tempo determinato e per lavoro flessibile e/o proroghe di contratti a tempo determinato (**ivi compresi quelli di somministrazione**), nel solo limite della spesa sostenuta per tali finalità nel 2009;

Considerato che nella suddetta deliberazione di Piano Occupazionale 2017-2019 **si autorizzava, al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

“*1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “Piano Occupazionale triennale dei fabbisogni per gli anni 2017 – 2018 - 2019 - Piani annuali 2017 – 2018”, secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, **che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti.***”

Capoversi delle premesse:

omissis...

5 – RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2017-2018-2019

Punto 5.5) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO. / UTILIZZO TEMPORANEO DI PERSONALE / SOMMINISTRAZIONE

...omissis...

Richiamato in particolare quanto indicato al punto “5.5 – ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO / CO.CO.CO. / UTILIZZO TEMPORANEO DI PERSONALE / SOMMINISTRAZIONE” e nello specifico “5.5 C) – SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO” del capoverso 5 delle premesse della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato:

“...omissis...”

5.5. C) SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

Si prende atto che a seguito ed in ottemperanza a quanto disposto dalla Deliberazione n. 78 del 31.03.2016, è stato effettuato esperimento di gara per l'individuazione di un soggetto / Agenzia da utilizzare per la somministrazione di lavoro a tempo determinato / lavoro interinale - secondo le facoltà ed i limiti di cui al D. Lgs.vo 81/2015 e art. 36 D.Lgs.vo 165/2001 e smi - al fine di poter disporre di un ulteriore strumento di risposta utile, in via emergenziale ed esclusivamente residuale, rispetto a tutte le altre modalità di reclutamento, ivi compresa la mobilità interna – ed esclusivamente per esigenze estremamente temporanee e/o di professionalità non esistenti all'interno dell'ente e/o per le quali non si dispone di valida graduatoria selettiva pubblica utilizzabile. A tal proposito si prende atto che alla fine dell'esperimento di gara è stata individuata la ditta TEMPOR S.p.a, che ha somministrato al Comune di R.E., sino ad ora, una sola lavoratrice a tempo determinato, come richiesto dal Direttore dell'Area di riferimento Dott. Gasparini, Dirigente ad interim dell'Ufficio per le Pari Opportunità.

Si conferma tale modalità di reclutamento, come assolutamente residuale, rispetto alle altre procedure ad evidenza pubblica gestite direttamente dall'Ente, e si sono messe pertanto a disposizione per la somministrazione di lavoro, anche nell'attuale Bilancio 2017-2019, esercizio 2017, le cifre necessarie ad 1 unità di categoria C.

...omissis...”;

Visti e richiamati in materia di somministrazione di lavoro:

- l'art. 36 “Utilizzo di contratti di lavoro flessibile del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo n. 276/2003 e ss.mm.ii. in particolare l'art. 4;
- il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al Capo IV Somministrazione di lavoro;

Preso atto - come già evidenziato nel Piano triennale dei fabbisogni 2017-2019, al sopraccitato Capoverso "5.5. C) SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO" - che con Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 1142 del 23.11.2016, per tutte le motivazioni in essa contenute si era provveduto ad aggiudicare il servizio di somministrazione lavoro per il Comune di Reggio Emilia alla Ditta "TEMPOR Agenzia per il lavoro S.p.A." (AUT. MIN. LAV. PROT. 1153-SG del 06/12/2004) per la durata di 12 mesi a far data dalla stipula del Contratto di somministrazione (stipula di contratto avvenuta in data 25.11.2016 e pertanto scadente in data 24/11/2017);

Tenuto conto che in seguito alla aggiudicazione del servizio di somministrazione lavoro e alla successiva stipula del Contratto di somministrazione, si è provveduto con Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 9 del 04.01.2017 del Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" ad inserire **la Dott.ssa Faiza Mahri, nata a Rabat - Marocco il 09/04/1961 – C.F.: MHRFZA61D49Z330P** - presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia - Area Servizi alla Persona (Pari Opportunità – Politiche di genere), **mediante fornitura di contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato effettuato dall'Agenzia per il lavoro TEMPOR S.p.A.** (Agenzia aggiudicataria dell'appalto per la fornitura del servizio in questione), a decorrere dal 09/01/2017 e così fino al 24/11/2017 (corrispondente alla data di scadenza del contratto di somministrazione stipulato in data 25/11/2016 tra le parti Comune di Reggio Emilia nella persona del Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" Dott.ssa Battistina Giubbani ed Agenzia per il lavoro TEMPOR S.p.A. nella persona del Dott. Francesco Gordiani), specificando:

- che la Dott.ssa Faiza Mahri veniva impiegata presso il Comune di Reggio Emilia a tempo pieno (36 ore settimanali) con mansioni corrispondenti a profilo professionale di ambito socio / culturale di Cat. C, posizione economica C1 – previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- che per quanto attiene a tutti gli aspetti giuridico-economici del presente inserimento lavorativo, si rimandava a quanto contenuto nel più volte citato "Capitolato d'Appalto per la Somministrazione di lavoro a tempo determinato" approvato con D.D. 1036 del 26/10/2016 e ritornato controfirmato per accettazione dalla medesima Agenzia TEMPOR S.p.A.;

Considerato che nel Capitolato d'appalto approvato con Determinazione n. 1036 del 26.10.2016 l'Amministrazione Comunale si era riservata la facoltà di **poter riaffidare per un ulteriore tempo quantificato in un periodo massimo pari a 12 mesi**, i servizi analoghi all'operatore economico aggiudicatario del Contratto iniziale;

Tenuto conto che:

- è stato valutato positivamente dal Dirigente di attuale assegnazione, il periodo di attività già prestato fino ad ora dalla Sig.ra Faiza Mahri presso il Comune di Reggio Emilia e complessivamente, l'operato della Agenzia per il lavoro TEMPOR S.p.A.;
- che alla luce della sopraccitata valutazione effettuata dal Dirigente Dr. Bevilacqua è stata valutata positivamente la possibilità di prosecuzione della attività e che pertanto con comunicazione del 17.07.2017 agli atti al n. 71513 di P.G. il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione ha richiesto la disponibilità alla Ditta aggiudicataria di procedere alla ripetizione dell'appalto in oggetto per ulteriori 12 mesi e precisamente per il periodo 25.11.2017 – 24.11.2018;
- la Ditta TEMPOR AGENZIA PER IL LAVORO – Sede di Milano ha confermato la disponibilità alla prosecuzione di tale servizio ai medesimi patti e condizioni attualmente applicati;

Tenuto conto che conseguentemente, con Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 1108 del 12.10.2017 del Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'organizzazione" si è proceduto ad affidare, mediante ripetizione d'appalto ai sensi dell'art. 35, co., 4 del D.Lgs. n. 50/2016, il servizio di somministrazione di lavoro determinato per il periodo 25.11.2017 – 24.11.2018 alla Ditta "TEMPOR Agenzia per il lavoro S.p.A." (AUT. MIN. LAV. PROT. 1153-SG del 06/12/2004) ai medesimi patti e condizioni attualmente applicati e ad imputare altresì la spesa complessiva di Euro 34.500,00 IVA compresa (corrispondente all'offerta economica della Agenzia aggiudicataria), al suddetto competente Capitolato di spesa 310 del Bilancio pluriennale 2017-2019, esercizi 2017-2018, che prevedeva già la necessaria disponibilità;

Considerato:

- che con propria comunicazione il Dirigente del Servizio "*Servizi ai Cittadini, Cultura della Sicurezza, Legalità e Pari Opportunità*", Dott. Alberto Bevilacqua, **aveva richiesto la possibilità di prorogare il contratto di lavoro interinale della Sig.ra Faiza Mahri per un ulteriore anno** e così fino al 24.11.2018, per poter proseguire nella gestione dei progetti affidati aventi carattere pluriennale e per i quali non è possibile assegnare altra unità del servizio di eguali competenze;

- che, come già specificato nella sopracitata Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 9 del 04/01/2017, “in relazione ai requisiti culturali e professionali ricercati dal Direttore dell'Area Servizi alla Persona, si evidenzia **che questa Amministrazione non dispone nemmeno di specifica graduatoria selettiva / concorsuale ove siano state sondate in maniera approfondita le complessive conoscenze / competenze richieste**, con particolare riferimento alle competenze linguistiche (in primis della lingua araba, fondamentale per la proficua gestione e realizzazione di tali progetti), né sulle altre tematiche socio-culturali, da poter utilizzare per una eventuale assunzione a tempo determinato”;

Ritenuto pertanto di dover procedere, così come richiesto dal Dirigente Servizio di assegnazione e in conformità a quanto già indicato nella richiamata Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 ed in esecuzione della succitata D.D. 1108 di R.U.D. del 12.10.2017, **alla proroga dell'inserimento della Dott.ssa Faiza Mahri nata a Rabat - Marocco il 09/04/1961**, presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia – Servizio Servizi ai Cittadini, Cultura della Sicurezza, Legalità e Pari Opportunità, **mediante fornitura di contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato effettuato dall'Agenzia per il lavoro TEMPOR S.p.A.** (Agenzia aggiudicataria dell'appalto per la fornitura del servizio in questione), a decorrere dal 25.11.2017 e così fino al 24/11/2018 (data di scadenza della proroga del contratto di somministrazione che verrà sottoscritto tra le parti Comune di Reggio Emilia nella persona del Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” Dott.ssa Battistina Giubbani ed Agenzia per il lavoro TEMPOR S.p.A.), specificando:

- che la Dott.ssa Faiza Mahri verrà impiegata presso il Comune di Reggio Emilia a tempo pieno (36 ore settimanali) con mansioni corrispondenti a profilo professionale di ambito socio / culturale di Cat. C, posizione economica C1 – previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- che per quanto attiene a tutti gli aspetti giuridico-economici del presente inserimento lavorativo, si rimanda a quanto contenuto nel più volte citato “Capitolato d'Appalto per la Somministrazione di lavoro a tempo determinato” approvato con D.D. 1036 del 26/10/2016 e ritornato controfirmato per accettazione dalla medesima Agenzia TEMPOR S.p.A.;

Preso atto:

- che il pagamento diretto al lavoratore somministrato, della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento – Cat. C – nonché il versamento dei contributi previdenziali assistenziali e assicurativi, e delle ritenute fiscali previste per legge, verrà effettuato dall'Agenzia per il lavoro TEMPOR S.p.A, ai sensi di legge e conformemente a quanto previsto dall'art. 5 del Capitolato d'Appalto per la Somministrazione di lavoro a tempo determinato approvato con D.D. 1036 del 26/10/2016, con D.D. n. 1142 del 23.11.2016 e da ultimo prorogato con D.D. n. 1108 del 12.10.2017;
- che l'Agenzia TEMPOR provvederà all'emissione di fatture corrispondenti al servizio di somministrazione erogato, ai sensi dell'art. 13 del medesimo Capitolato, nei confronti del Comune di Reggio Emilia, il quale provvederà alla loro liquidazione con le modalità ivi indicate;
- che la spesa necessaria per far fronte all'esecuzione del contratto di somministrazione stipulato dal Comune di Reggio Emilia con l'Agenzia TEMPOR, finalizzato all'inserimento della figura in oggetto, ed alla successiva liquidazione delle fatture che verranno emesse dall'Agenzia TEMPOR S.p.A.:
- è già stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. 22.06.2017, n. 98, punto 5.5.C);
- è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2017-2019, esercizi 2017 e 2018, sui competenti capitoli di spesa 310 “Prestazioni di servizio da Agenzie di Lavoro interinale” e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale;
- è stata successivamente prenotata e imputata su detti capitoli rispettivamente con D.D. 1108 del 12.10.2017;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale, ed in particolare con la normativa inerente la spesa per il personale a tempo determinato, cui la somministrazione di lavoro è soggetta (nel solo limite (100%) della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;

- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di procedere - in esecuzione e conformemente a quanto già previsto ed autorizzato dalla Deliberazione G.C. 31/03/2016 N. 78, nonché dalle D.D. 1036 del 26/10/2016 e con D.D. 1142 del 23/11/2016 – **alla proroga dell'inserimento della Dott.ssa Faiza Mahri, nata a Rabat - Marocco il 09/04/1961 – C.F.: MHRFZA61D49Z330P** - presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia – Servizio Servizi ai Cittadini, Cultura della Sicurezza, Legalità e Pari Opportunità, **mediante fornitura di contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato effettuato dall'Agenzia per il lavoro TEMPOR S.p.A.** (Agenzia aggiudicataria dell'appalto per la fornitura del servizio in questione), a decorrere dal 25.11.2017 e così fino al 24/11/2018 (data di scadenza della proroga del contratto di somministrazione che verrà sottoscritto tra le parti Comune di Reggio Emilia nella persona del Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" Dott.ssa Battistina Giubbani ed Agenzia per il lavoro TEMPOR S.p.A. nella persona del Dott. Francesco Gordiani) specificando:
 - che la Dott.ssa Faiza Mahri verrà impiegata presso il Comune di Reggio Emilia a tempo pieno (36 ore settimanali) con mansioni corrispondenti a profilo professionale di ambito socio / culturale di Cat. C, posizione economica C1 – previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
 - che per quanto attiene a tutti gli aspetti giuridico-economici del presente inserimento lavorativo, si rimanda a quanto contenuto nel più volte citato "Capitolato d'Appalto per la Somministrazione di lavoro a tempo determinato" approvato con D.D. 1036 del 26/10/2016 e ritornato controfirmato per accettazione dalla medesima Agenzia TEMPOR S.p.A.;

2. di prendere atto e di specificare:
 - che il pagamento diretto al lavoratore somministrato, della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento – Cat. C – nonché il versamento dei contributi previdenziali assistenziali e assicurativi, e delle ritenute fiscali previste per legge, verrà effettuato dall'Agenzia per il lavoro TEMPOR S.p.A, ai sensi di legge e conformemente a quanto previsto dall'art. 5 del Capitolato d'Appalto per la Somministrazione di lavoro a tempo determinato approvato con D.D. 1036 del 26/10/2016, con D.D. n. 1142 del 23.11.2016 e da ultimo prorogato con D.D. n. 1108 del 12.10.2017;
 - che l'Agenzia TEMPOR provvederà all'emissione di fatture corrispondenti al servizio di somministrazione erogato, ai sensi dell'art. 13 del medesimo Capitolato, nei confronti del Comune di Reggio Emilia, il quale provvederà alla loro liquidazione con le modalità ivi indicate;
 - che la spesa necessaria per far fronte all'esecuzione del contratto di somministrazione stipulato dal Comune di Reggio Emilia con l'Agenzia TEMPOR, finalizzato all'inserimento della figura in oggetto, ed alla successiva liquidazione delle fatture che verranno emesse dall'Agenzia TEMPOR S.p.A.:
 - è già stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. 22.06.2017, n. 98, punto 5.5.C);
 - è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2017-2019, esercizi 2017 e 2018, sui competenti capitoli di spesa 310 "Prestazioni di servizio da Agenzie di Lavoro interinale" e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale;
 - è stata successivamente prenotata e imputata su detti capitoli rispettivamente con D.D. 1108 del 12.10.2017;
 - è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale, ed in particolare con la normativa inerente la spesa per il personale a tempo determinato, cui la somministrazione di lavoro è soggetta (nel solo limite (100%) della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014).

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)