

Proponente: 16.B
Proposta: 2017/748

del 14/12/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1480

del 18/12/2017

**SERVIZI AI CITTADINI, CULTURA DELLA SICUREZZA,
LEGALITA', PARI OPPORTUNITA'**

Dirigente: BEVILACQUA Dr. Alberto

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICHI PER ATTIVITA' CONNESSE AGLI
OBIETTIVI DELL'UFFICIO PARI OPPORTUNITA'. CONSEGUENTI
IMPEGNI DI SPESA

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICHI PER ATTIVITA' CONNESSE AGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO PARI OPPORTUNITA'. CONSEGUENTI IMPEGNI DI SPESA.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 dell' 11/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2017-2019 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 dell' 08/06/2017 , ex art. 169 del T.U. n. 267/2000 dichiarata immediatamente eseguibile è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 118 del 24/7/2017, immediatamente esecutiva, è stata approvata la "Verifica della salvaguardia degli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.lgs.267/2000. Variazione al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2017-2019 e relativi allegati";
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 27/07/2017, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la prima variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2017, conseguente alla Variazione di Bilancio 2017/2019 e verifica della salvaguardia degli equilibri di bilancio.
- che con provvedimento n. 81496 del 23/05/2017, il Sindaco ha integrato l'incarico del Dott. Alberto Bevilacqua - Dirigente del Servizio Servizi alla Città - con il coordinamento delle attività di pertinenza dell'Ufficio Sicurezza e Legalità, ai sensi dell'art.13, Sez. A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il PEG 2017 del Programma "Pari Opportunità" include, tra gli altri, il prodotto A501 – Pari Opportunità - per la realizzazione di progetti e attività volte ad agire sul sistema dei valori culturali, sociali, educativi e formativi e per garantire a tutti il libero e pieno godimento dei diritti fondamentali, riconoscendo il valore della diversità e incrementando la conoscenza della normativa antidiscriminatoria;

Considerato che

- Il Comune di Reggio Emilia da decenni è impegnato in prima linea nella lotta contro ogni forma di discriminazione e nel riconoscimento del valore della differenza di genere. Un impegno che si è concretizzato, tra l'altro, con la messa in atto di politiche volte a valorizzare la diversità tra maschile e femminile, intesa come ricchezza, risorsa e valore per la comunità, e rinnovato dal Consiglio Comunale con l'approvazione nel novembre 2015 della mozione "*Lotta alle discriminazioni per affermare i diritti e il benessere della persona umana*";
- come ricorda il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019, nell'ambito dell'indirizzo strategico 2 - Progetto di comunità: la città solidale, educante e interculturale / Obiettivo 7 – Cultura delle pari opportunità:
 - la normativa europea definisce il principio di pari opportunità come l'assenza di ostacoli alla partecipazione economica, politica e sociale di un qualsiasi individuo per ragioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, razza e origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale

- sul piano politico e istituzionale gli Enti locali devono riferirsi alla “Carta europea per l’uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale” (documento promosso dal Consiglio dei Comuni e delle Regioni di Europa che individua nel locale il contesto più idoneo alla progettazione e all’azione politica sulle differenze di genere e sulla riduzione delle disparità effettive ad esse riconducibili);
- nell'ambito dei suddetti obiettivi, il Comune di Reggio Emilia, ha messo in atto diverse azioni, sia a carattere innovativo che di prosecuzione di alcune azioni già positivamente sperimentate negli anni passati, da realizzare in stretta collaborazione con alcuni servizi comunali e diversi soggetti del territorio reggiano, volte ad approfondire e sensibilizzare la cittadinanza al rispetto dei diritti umani fondamentali e a promuovere l’incontro tra diversità come importante opportunità di crescita per tutti, contrastando gli stereotipi e i pregiudizi e diffondendo per contro la cultura del dialogo;
- sempre in riferimento a tali obiettivi da anni sono state sviluppate svariate azioni di contrasto ai fenomeni discriminatori, per favorire il pieno sviluppo della persona e sostenere la soggettività e l'autodeterminazione delle persone come elemento di cambiamento e progresso della società, sostenendo e promuovendo azioni ed iniziative volte, tra l'altro, a valorizzare il ruolo e la specificità femminili, e promuovendo la collaborazione e la partecipazione delle parti sociali ed economiche interessate alle politiche per la parità e contro le discriminazioni di genere mediante un confronto costante;

Valutato che:

- nell'ambito dei suddetti obiettivi, per dare continuità e per sviluppare e approfondire le azioni già messe in campo, si rende necessario prevedere anche per l'anno 2018, iniziative di formazione e di sensibilizzazione, particolarmente nei seguenti ambiti:
 1. tematiche inerenti l’orientamento sessuale e l’identità di genere
 2. valorizzazione del ruolo femminile attraverso l'evento “Funzione Guerriera”, nell'ambito di 365 D 2018
 3. tematiche del linguaggio di genere e uso discriminatorio del linguaggio
- per la specificità, complessità e delicatezza delle azioni che si andranno a svolgere, si rende necessario provvedere fin da ora ad una appropriata pianificazione, anche attraverso il supporto di figure in possesso di adeguata e approfondita specializzazione nei rispettivi ambiti;
- in relazione ai suddetti temi sono state pertanto contattate, rispettivamente:
 1. Margherita Graglia, psicologa, psicoterapeuta e sessuologa laureata in Psicologia presso l’Università degli Studi di Torino, iscritta all'albo dei sessuologi del Centro Italiano di Sessuologia e alla Federazione Italiana Sessuologia scientifica, in possesso della preparazione ed esperienza necessaria, che ha già svolto per l'Amministrazione Comune altre attività sulle problematiche di genere;
 2. Laura Severini, esperta in organizzazione di eventi e spettacoli;
 3. Cecilia Robustelli, Docente presso l'Università di Modena e Reggio Emilia, laureata in Linguistica e filologia italiana;

tutte in possesso dei requisiti richiesti rispettivamente per i tre ambiti di attività, come risulta dai curricula allegati;

- tutte le attività programmate richiederanno una importante fase preparatoria di ideazione e progettazione che, per poter intraprendere le iniziative fin dall'inizio del nuovo anno, dovranno completarsi entro il 31/12/2017;
- in dettaglio gli oggetti e i contenuti delle prestazioni saranno i seguenti:

MARGHERITA GRAGLIA

predisposizione documentazione attività realizzate nel 2017 per il Tavolo interistituzionale di contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT di cui cura il coordinamento; ideazione e progettazione delle attività per il 2018 in continuità al lavoro avviato dal Tavolo inerente la formazione in rete dei soggetti che hanno sottoscritto il protocollo d'intenti sottoscritto il 17 maggio 2017 e finalizzato all'approfondimento e alla sottoscrizione di un protocollo operativo. Per il 2018 promozione di informazione e formazione sui temi legati alle azioni di contrasto all'omofobia e omonegatività (orientamento sessuale, identità sessuale, lessico LGBT) per sviluppare una cultura del rispetto e contrastare le discriminazioni rivolta ai soggetti del Tavolo.

Per l'anno 2018 si prevede il coordinamento del Tavolo e degli incontri e, al fine di implementare il lavoro di approfondimento in vista della sottoscrizione di un protocollo operativo, sono previsti incontri esplorativi del Tavolo nelle singole istituzioni che compongono il Tavolo stesso (analisi dei bisogni, ricerca esperienze nazionali, progettazione e condivisione, formazione specifica o iniziative/eventi di sensibilizzazione nelle istituzioni). progettazione e realizzazione di una pubblicazione in cui si traccia la genesi e il modello che ha esitato alla costituzione di un tavolo di lavoro permanente e alla sottoscrizione di un protocollo d'intenti.

LAURA SEVERINI

nel corso del 2017 si prevede l'ideazione e progettazione del Festival Funzione Guerriera, che nell'edizione 2018, intende mettere al centro della propria riflessione le donne che hanno fatto e che fanno l'Europa, riconoscendo il contributo dato dalle donne - e spesso sottovalutato - nel campo della scienza, della filosofia e dell'arte. Sarà l'occasione inoltre per parlare del significato di identità europea, delle opportunità e delle sfide che il processo di unione porta con sé, delle periferie che traboccano verso il centro diventando sempre meno periferiche e rivendicando una loro centralità, del ruolo della donna in tutti questi contesti. Come nelle scorse edizioni, Funzione Guerriera 2018 cercherà di offrire momenti di approfondimento, scambio e riflessione attraverso l'uso di stimoli/linguaggi diversi. In particolare la nuova edizione sarà strutturata in tre giornate che vedranno 3 lectio dedicate alle scuole secondarie, 3 lectio serali aperte al pubblico e momenti performativi.

Nel 2018 l'incarico include il lavoro di organizzazione e realizzazione della manifestazione, nonché cura della comunicazione e della segreteria.

CECILIA ROBUSTELLI

ideazione e progettazione di un'attività formativa rivolta ai dipendenti del Comune di Reggio Emilia al fine di fornire gli strumenti linguistici necessari per l'adozione in tutta la comunicazione istituzionale del Comune di un linguaggio rispettoso dell'identità di genere, per contribuire alla realizzazione di un cambiamento culturale che si rifletta in maniera positiva sulla vita familiare, lavorativa e sociale delle donne e degli uomini che vivono e lavorano nel territorio e alla parità di diritti fra donne e uomini.

La formazione sarà rivolta a 5 Servizi del Comune (l'individuazione dei Servizi è a carico di una riflessione condivisa) e prevede il coinvolgimento dei Dirigenti in modo da garantire il sostegno necessario al progetto formativo, e dei relativi dipendenti (si prevede un max di 20 persone in totale per la costruzione del gruppo di lavoro) nel periodo da gennaio a giugno.

- le professioniste sunnominate hanno accettato di svolgere le prestazioni richieste secondo le modalità, patti e condizioni contenute nei rispettivi disciplinari di incarico allegati al presente provvedimento quali parti integranti.

Precisato che

- attesa la mancanza in organico delle professionalità richieste, sia all'interno del Servizio scrivente che all'interno dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 7 co. 6 lett. b) del D.Lgs. 165/2001, si provvede, per l'individuazione delle incaricate, ai sensi dell'art. 5 co. 1 del Regolamento per l'affidamento degli incarichi esterni - Allegato 4 al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con G.C. 237/2015, mediante affidamenti diretti trattandosi di prestazioni di natura intellettuale con particolare qualificazione richiesta. Le prestazioni, inoltre, sono contraddistinte dall'estrema occasionalità, nonché dal preponderante carattere di fiduciarità e infungibilità insito nel rapporto;
- le collaboratrici hanno le competenze professionali di specializzazione universitaria previste dall'art. 7 co. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i. come si evince dai CV allegati alla presente determinazione;
- le prestazioni non si configurano quali studio o consulenza, così come dettagliato nella delibera n. 5/2005 della Sezione Unita della Corte dei Conti e, pertanto, non rientrano nei vincoli di cui all'art. 6, comma 7, del D.L. 78/2010;
- gli incarichi rientrano nel programma degli incarichi approvato dal Consiglio Comunale in allegato alla deliberazione di Bilancio di Previsione 2017-2019;
- le prestazioni sono di natura temporanea e altamente qualificata; e non si tratta di rinnovi ai sensi dell'art. 7 co. 6 lett. c) del D.Lgs. 165/2001;
- si è provveduto a verificare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e ad acquisire dichiarazioni ex art. 15, c. 1 lett. c) D.Lgs 33/2013, qui allegate;
- ai sensi dell'art. 7, co. 6 lett. d) del D.Lgs. 165/2001: le prestazioni si svolgeranno dalla data di sottoscrizione dei disciplinari di incarico, fino, rispettivamente, al 30/04/2018, 31/03/2018, 31/12/2017 ed avranno ad oggetto l'ideazione, la stesura e la realizzazione di progetti finalizzati agli obiettivi dell'ufficio Pari Opportunità”;
- le collaboratrici hanno accordato la propria disponibilità ad effettuare le prestazioni per i seguenti compensi lordi ed onnicomprensivi:
 - Margherita Graglia € 7.500,00
 - Laura Severini € 5.000,00
 - Cecilia Robustelli € 2.000,00

Atteso che:

- il presente provvedimento viene trasmesso alla competente sezione regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 266/2005 (finanziaria 2006) in quanto trattasi di spese per incarico (rientranti fra le tipologie sottoposte a vincolo di spesa ai sensi dell'art. 6, comma 8 del D.L. 78/2010) superiori a 5.000,00 euro;
- in merito al presente provvedimento si esprime, implicitamente alla sua sottoscrizione, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ex art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di approvare l'affidamento delle attività sopra descritte alle professioniste sunnominated, trattandosi di attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio Pari Opportunità;

Visti:

- i curricula vitae delle incaricate allegati alla presente determinazione dirigenziale e dato atto che risultano tutte in possesso delle competenze necessarie di cui all'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

- gli schemi di disciplinare di incarico allegati parte integrante alla presente determinazione;
- le dichiarazioni rese dalle stesse, ai sensi dell'art. 15 co. 1 lett. c) del d.lgs. 33/2013;

Visti, inoltre:

- il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, artt. 107, 179 e 183;
- l'art. 7, co. 6 e 6 bis del del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 1, comma 173, della Legge 266/2005;
- l'art. 3 co. 55 della L. 244/2007 come modificato dall'art. 46 co. 2 del D.L. 112 del 25/6/2008 convertito con L. 133 del 6/8/2008;
- gli artt. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e, in particolare, l'art. 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" e l'allegato 4 "Affidamento incarichi esterni";
- il Regolamento comunale per la disciplina dei contratti;
- l' art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui in premessa,

1. di **conferire** i seguenti incarichi per attività finalizzate al conseguimento degli obiettivi dell'ufficio Pari Opportunità:
 - **Margherita Graglia**: incarico professionale per stesura progetto e conduzione attività di formazione sulle tematiche inerenti l'orientamento sessuale e l'identità di genere, per un compenso lordo pari ad € 7.500,00;
 - **Laura Severini**: prestazione occasionale per l'ideazione progettazione e supporto all'organizzazione del Festival "Funzione Guerriera" edizione 2018, per un compenso lordo pari ad € 5.000,00 compresa ritenuta d'acconto;
 - **Cecilia Robustelli**: prestazione occasionale per stesura progetto e conduzione attività di formazione sulle tematiche inerenti l'uso non discriminatorio del linguaggio per un compenso lordo pari ad € 2.000,00 compresa ritenuta d'acconto;
2. di **approvare** contestualmente gli schemi di disciplinare di incarico allegati quali parte integrante alla presente determinazione dirigenziale;
3. di **imputare** la spesa complessiva di **€ 14.500,00** conseguente ai suddetti affidamenti, come segue:
 - € 12.000,00 alla Missione 12 Programma 07, Titolo 1, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 1.03.02.11.999 del Bilancio 2017, al Cap. 31845 del P.E.G. 2017 denominato "Incarichi professionali per iniziative di responsabilità sociale e di Pari Opportunità", codice prodotto-progetto 2017_PD_A501 "Promuovere le Pari Opportunità e la Cultura di Genere", centro di costo 0200, non rilevante ai fini della contabilità ambientale;
 - € 2.500,00 alla Missione 12 Programma 07, Titolo 1, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM

28/12/2011 1.03.02.11.999 del Bilancio pluriennale 2017-2019, esercizio 2018, al capitolo che nel P.E.G. 2018 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 31845 del P.E.G. 2017 denominato "Incarichi professionali per iniziative di responsabilità sociale e di Pari Opportunità", codice prodotto-progetto 2017_PD_A501 "Promuovere le Pari Opportunità e la Cultura di Genere", centro di costo 0200, non rilevante ai fini della contabilità ambientale;

- di **trasmettere** il presente provvedimento, unitamente alle relative schede, alla competente sezione regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 266/2005 (finanziaria 2006) in quanto trattasi di spese per incarichi (rientranti fra le tipologie sottoposte a vincolo di spesa ai sensi dell'art. 6, comma 8 del D.L. 78/2010) superiori a 5.000,00 euro;

Attesta:

- la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Dispone l'invio alla Ragioneria per le procedure di cui all'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 267/2000

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dott. Alberto Bevilacqua