

Proponente: 31.A
Proposta: 2017/2335

del 19/12/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1823

del 19/12/2017

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO DI 30 UNITA' DI PERSONALE DOCENTE C/O IST. SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI R.E. RISERVATA AL PERSONALE "INSEGNANTE" ED "EDUCATORE" IN POSSESSO DEI REQUISITI EX ART. 1 CO. 228 TER L. 208/2015 E S.M.I. MATURATI C/O COMUNE DI R.E. E DELLE RELATIVE GRADUATORIE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DELLE VINCITRICI (DELIB. G.C. 22.06.17 N. 98)

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO DI 30 UNITA' DI PERSONALE DOCENTE C/O IST. SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI R.E. RISERVATA AL PERSONALE "INSEGNANTE" ED "EDUCATORE" IN POSSESSO DEI REQUISITI EX ART. 1 CO. 228 TER L. 208/2015 E S.M.I. MATURATI PRESSO IL COMUNE DI R.E. E DELLE RELATIVE GRADUATORIE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DELLE VINCITRICI (DELIB. G.C. 22.06.17 N. 98)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 dell'11.04.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- ☐ che con deliberazione di Giunta Comunale 08.06.2017 n. 87 si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017 e il Piano delle Performance;
- ☐ che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 28.04.2017, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2016 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- ☐ che con deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C. 12/12/2017 i.d. n. 223, nella quale si provvedeva anche ad effettuare la *"Ricognizione sull'assenza di eccedenze, esuberi e soprannumeri"* a valere per il 2018;

Vista e richiamata integralmente la suddetta **Deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2017 n. 98 di I.D.** di approvazione del *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*, ed in particolare quanto previsto al Capoverso 2 delle premesse *"2. EVOLUZIONE NORMATIVA INTERVENUTA DOPO IL PRECEDENTE PIANO – VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE"* - nel quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni;

Richiamato in particolare quanto specificato al suddetto capoverso 2, in merito alle assunzioni non dirigenziali a tempo indeterminato, come segue:

"...omissis..."

Se tali pre-condizioni sono osservate, i Comuni dispongono dei seguenti

LIMITI / FACOLTA'

Possibilità di effettuazione di "nuove assunzioni" non dirigenziali, a tempo indeterminato, per gli anni 2017 e 2018, nel limite del 25% stabilito dall'art. 1, comma 228 e ss.mm.ii della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015 (limite di assunzione di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente) – oltre alle assunzioni per mobilità tra enti sottoposti a regime limitativo delle assunzioni, ed oltre alla assunzioni necessarie relative al personale scolastico educativo dei Comuni e delle proprie istituzioni; occorre poi tener conto che tale % è stata innalzata, ad opera dell'articolo 22, comma 2, del D.L. 50 del 24.04.2017, al 75%, anche per i comuni con popolazione superiore ai 1000 abitanti, qualora il rapporto dipendente-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con Decreto Ministero Interno (condizione in cui rientra anche il Comune di Reggio Emilia);

...omissis....

VERIFICA CONDIZIONI SOGGETTIVE del Comune di Reggio Emilia:

Il Bilancio di previsione 2017-2019 e relativi Allegati approvati, come anzidetto con deliberazione di Consiglio Comunale 11.04.2017 n. 54, **ed il Rendiconto della Gestione per l'anno 2016** e relativi allegati, approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 28.04.2017, **dimostrano l'osservanza di tutte le anzidette disposizioni in materia di assunzioni e di limitazione della spesa di personale attualmente vigenti**, come certificati dall'Organo di Revisione ed in particolare:

In relazione al disposto dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi : il Comune di Reggio Emilia presenta a **Rendiconto 2016, un ampio contenimento della spesa finale 2016 di personale entro quella sostenuta nella "Media del triennio 2011-2013"**, ed **il Bilancio previsionale 2017-2019, comprensivo dei fabbisogni di personale inerenti il piano 2017-2019, è stato adottato tenuto conto dei suddetti vincoli** - come già acclarato nei documenti contabili di Rendicontazione 2016 e Programmazione 2017-2019 certificati dal Collegio dei Revisori (**Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86** – Rendiconto 2015 Euro 45.342.904,24; **Rendiconto 2016 € 45.007.038,16** – 3,59% rispetto alla media del triennio di riferimento - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2016 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2016 e Parere dell'Organo di Revisione sul Bilancio di Previsione 2017-2019 Verbale n. 8);

In relazione al disposto dell'art. 1 comma 557 lett. a) della legge n. 296/2006 e smi, (parametro comunque abrogato dall'art. 16 co.1 del D.L. 113/2016 convertito in Legge n. 160/2016) : il Comune di Reggio Emilia presenta comunque una incidenza della **spesa di personale sulla spesa corrente in netta riduzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 che era pari al 40,01% al netto delle partecipate**; e sulla base del rendiconto **2016 tale incidenza è in riduzione, pari al 36,32%** - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2016 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2016);

In relazione agli obblighi di rispetto del Patto di stabilità / concorso ai vincoli di finanza pubblica, il Comune di Reggio Emilia: **ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno sino al 2015**, come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati ed ha trasmesso definitivamente la Certificazione del rispetto del patto di Stabilità per l'anno 2015 in data 29.03.2016; e, **a decorrere dall'anno 2016, ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 710 e seguenti (in particolare 720, 721 e 722) della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015**, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (**pareggio di bilancio**) (cfr. comunicazione definitiva trasmessa per l'esercizio 2015 in data 20/03/2016 e comunicazione definitiva trasmessa informaticamente alla RGS per l'esercizio 2016 in data 30/03/2017);

...omissis...

Il Budget assunzionale di competenza del 2016 per "nuove assunzioni" dall'esterno, quantificato secondo le diverse % assuntive previste dalla legge (art. 3 comma 5 D.L. 90/2014 e art. 1 comma 228 L. 208/2015) e corrispondente ai resti 2015 (pari al residuo del 60% delle cessazioni 2014) cumulati alla quota ordinariamente spettante per il 2016 (pari al 25% delle cessazioni 2015, al netto delle cessazioni del personale scolastico educativo assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, per il quale si è adottato il regime vincolistico differenziato, e del personale di qualifica dirigenziale), **è stato utilizzato nei limiti**, per tutte le assunzioni autorizzate nel precedente Piano triennale 2016-2018 di cui alle Deliberazioni Giunta Comunale 31.03.2016 n. 78, G.C. 25.08.2016 n. 147 e G.C. 15.12.2016 n. 252, a seguito di ricalcolo finale e di verifica sulle effettive assunzioni effettuate e quote spese, **presenta resti pari a Euro 152.067,59**, come risulta dal Prospetto ALLEGATO C) alla presente deliberazione "Prospetto Budget/Piano Assunzionale 2017-2018-2019".

Tali residui verranno utilizzati nel corso del 2017, cumulativamente al Budget di ordinaria competenza dell'anno 2017 quantificato sulle cessazioni 2016 (75%), per i nuovi fabbisogni assuntivi e secondo quanto indicato nel presente Piano dei Fabbisogni 2017-2019 di cui al successivo CAPOVERSO 5 e relativi sottopunti.

In relazione alla "condizione" del Comune di Reggio Emilia sul rapporto dipendente/popolazione prevista per fasce demografiche di appartenenza, richiesta al fine della possibilità di innalzare al 75% la spesa per nuove assunzioni negli anni 2017 e 2018 (come introdotta dall'art. 22 co.2 del D.L. 50/2017 che modifica l'art. 1 comma 228 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015), si specifica che il Comune di Reggio Emilia **presenta un rapporto medio dipendente/popolazione al 31/12/2016,**

*inferiore a quello definito dal **Decreto del Ministero dell'Interno** 10/04/2017 per i Comuni di fascia demografica ricompresa tra i 100.000 e i 249.999 abitanti (fascia demografica in cui rientra il Comune di Reggio Emilia, e pari a 1/116.*

In particolare il numero dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia alla data del 31/12/2016 era pari a 1362 (dato rilevato da Dotazione Organica) ed il numero degli abitanti a quella data era pari a 171.491 (dato rilevato dal D.U.P. 2017-2019), determinandosi un rapporto dipendente/ popolazione pari a 1 /125. (1 dipendente ogni 125 abitanti).

Conseguentemente il Comune di Reggio Emilia ha quantificato il proprio budget assuntivo definitivo per il 2017 e previsionale 2018 (sulle cessazioni 2017 tuttora in corso) utilizzando la nuova percentuale fissata nel 75% delle cessazioni 2016 e 2017, anziché il 25% e potrà pertanto procedere ad un numero di assunzioni di corrispondente valore di spesa, come indicato nel Prospetto ALLEGATO C) alla presente deliberazione "Prospetto Budget / Piano Assunzionale 2017-2018-2019".

Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2017 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente...";

Valutato inoltre:

- ☐ che sono stati già elaborati e presentati tutti i documenti prodromici e necessari alla **prossima approvazione del Bilancio di Previsione 2018-2020** programmata entro il corrente mese di dicembre, ed in particolare è stato già approvato con Deliberazione G.C. 21.11.2017 n. 200 lo Schema di Bilancio pluriennale 2018-2020, "APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2018-2020 E RELATIVI ALLEGATI. PREDISPOSIZIONE DELLO SCHEMA DI NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP), da cui si rileva che anche il futuro Bilancio previsionale 2018-2020 è stato redatto tenuto conto di tutti i vincoli assuntivi / limitazioni e contenimento della spesa di personale e nel rispetto del concorso degli Enti Locali agli adempimenti di finanza pubblica;
- ☐ che, come anzidetto, con deliberazione G.C. 12/12/2017 N. 223 avente ad oggetto "INTEGRAZIONE AI SENSI DI LEGGE ED ATTUALIZZAZIONE / PARZIALE MODIFICA AL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI ANNI 2017-2018-2019 - PIANI ANNUALI 2017-2018. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI." APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 22.06.2017 N. 98 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. DICHIARAZIONE ASSENZA ECCEDENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERARI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 PER IL 2018", si provvedeva tra l'altro ad effettuare la obbligatoria Ricognizione sull'assenza di eccedenze, esuberi, soprannumerari ex art. 33 d.lgs. n. 165/2001, a valere per il 2018;

Considerato conseguentemente, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia, che si possa procedere, anche per l'anno 2018 ad effettuare assunzioni di personale **a tempo indeterminato** nel limite del regime vincolistico vigente e sopra citato, nonché degli impegni già assunti e di quanto già precedentemente autorizzato nei Piani Triennali 2017-2019 e precedenti;

Preso atto che nella suddetta Deliberazione di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni si autorizzava, **al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

"1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano Occupazionale triennale dei fabbisogni per gli anni 2017 – 2018 – 2019 – Piani annuali 2017 – 2018", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

Capoversi delle premesse:

...omissis...

Richiamato, a tal proposito tutto quanto previsto allo specifico Capoverso delle premesse della suddetta deliberazione **"3. ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018"**, approvato integralmente con tutto quanto in esso contenuto, al punto 1) del dispositivo della suddetta deliberazione, ed in particolare quanto segue:

"...omissis..."

Si dà atto pertanto che **a seguito delle complessive assunzioni effettuate nel corso del 2016 di personale docente con profilo di "Insegnante", "Insegnante" specializzazione atelier ed "Educatore", pari a complessive n. 30 figure di personale docente di categoria C, che fanno parte integrante e costituiscono la prima parte della realizzazione del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE come più sotto meglio declinato, (e ne rappresentano il 50%, corrispondente al numero di posti destinati a procedure concorsuali pubbliche, senza riserve alcune a precari), si sono completamente esaurite entrambe le graduatorie concorsuali pubbliche per "Insegnante" ed "Educatore" Cat. C, con assunzione a tempo indeterminato di tutti i candidati idonei in graduatoria che hanno accettato l'assunzione.**

Si è data **in tal modo priorità assoluta**, in primo luogo, anche per la realizzazione del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE, **all'utilizzo delle graduatorie concorsuali pubbliche** rispetto alle procedure riservate, con ciò intendendo anche rispettare i consolidati principi ribaditi dalla normativa (cfr. solo da ultimo il D.L. 101/2013) e dalla costante giurisprudenza, ed anticipando pertanto nel 2016 la copertura del 50% dei posti complessivamente destinati al PIANO TRIENNALE 2016-2018 di personale docente – quelli destinati a "pubblico" non riservato.

Si ribadisce pertanto che ora:

- ☐ **effettuate nel 2016** le assunzioni "completamente pubbliche e senza riserve" di personale docente rientrante nel Piano Triennale Straordinario 2016-2018 con esaurimento di graduatorie;
- ☐ in assenza di qualsiasi graduatoria concorsuale pubblica di personale docente con profilo di "Insegnante" ed "Educatore" di Cat. C;
- ☐ in presenza di numerosi posti vacanti in Dotazione Organica di pari professionalità, che corrispondono a ordinari e costanti fabbisogni di personale docente (come risulta da Dotazione Organica allegata al presente provvedimento);
- ☐ di numerosi soggetti che hanno nel tempo maturato i requisiti previsti dall'art. 1 co. 228-ter terzo periodo, della Legge 208/2015, come introdotto dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016 (tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, maturati alla data di entrata in vigore del decreto 113/2016 – oltretutto alla data del 25/06/2016);
- ☐ **non** avendo effettuato alcuna assunzione riservata al personale docente già inserito in proprie graduatorie redatte ai sensi del D.L. 101/2013, come previsto dall'art. 1 co. 228-ter primo e secondo periodo della Legge 208/2015 (in riduzione della spesa di cui all'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010);

il Comune di Reggio Emilia, per le finalità di cui al comma 228-bis (per garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali, in analogia con quanto disposto dalla legge 107/2015 "Buona Scuola" per il sistema nazionale di istruzione e formazione), e 228-ter (al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine nell'ambito delle scuole dell'infanzia e degli asili nido e valorizzare le professionalità acquisite dal personale educativo e scolastico impiegato nello svolgimento dei predetti servizi con rapporto di lavoro a tempo determinato)

intende avviare nel 2017- la parte di 50% del PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 RELATIVO AL PERSONALE DOCENTE riservato ai "precari", ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 co. 228-ter terzo periodo della Legge 208/2015, come introdotto dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016 – mediante indicazione di nuove procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami, per un totale di altrettante N. 30 assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, riservate al personale docente insegnante ed educativo, che abbia maturato, alla data di entrata in vigore del predetto Decreto 113/2016 (25/06/2016), almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, nel limite del 50% delle facoltà di assunzione di personale docente definite nel suddetto Piano Triennale come più sotto rappresentato in schema riepilogativo. Tali procedure riservate, che riguarderanno sia i posti messi a selezione di "Educatore" che quelli di "Insegnante", ed il relativo Bando selettivo comprensivo degli specifici requisiti per l'accesso, prove e iter procedurali, verranno complessivamente definite di concerto con il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia. Le graduatorie compilate in esito alle presenti procedure, saranno composte al massimo, dal numero dei posti messi a selezione, maggiorato del 10%, come previsto dall'art. 1 co. 228-ter quarto periodo della Legge 208/2015.

La procedura selettiva potrà anche essere unificata in unico Bando per complessivi 9 posti di "Educatore" (di cui 7 a tempo pieno e 2 part-time a 18 / ore settimanali) e 21 posti di "Insegnante" (di cui

19 a tempo pieno e 2 part-time a 18 / ore settimanali) con riguardo ai requisiti (non perfettamente sovrapponibili), previsti per l'accesso ai due diversi profili e potrà prevedere anche una unica graduatoria di personale docente che tenga comunque debito conto della necessità di copertura di tutti i posti per i due diversi profili (anche in ragione del limitato numero massimo di candidati idonei inseribili in graduatoria come previsto dalla normativa, che potrebbe pregiudicare la copertura di tutti i posti necessari ai fabbisogni per singolo profilo professionale, considerato che parecchi candidati posseggono i requisiti per l'accesso a entrambi i profili).
...omissis...

Si prevede pertanto e si autorizza, con riferimento al PERSONALE SCOLASTICO – EDUCATIVO assegnato all'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – per tutte le suesposte motivazioni, **il seguente organico Piano di assunzioni triennale 2016-2018** specificando che come più volte ribadito nel presente provvedimento, **tali assunzioni vengono effettuate “oltre budget”, ovvero non vanno imputate alla quota ordinariamente spettante per “nuove assunzioni” dall'esterno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 228 bis, della legge n. 208 del 2015** (cfr. anche note di lettura ANCI IFEL e Deliberazioni Corti Conti Sezioni Abruzzo e Liguria n. 7/2017), nonché (per le Istituzioni comunali che gestiscono servizi educativi e scolastici), in applicazione della speciale normativa di cui all'art. 18 co. 2 bis del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato da D.L. 66/2014 art. 4 co. 12-bis – tenuto conto degli ultimi e ormai consolidati orientamenti della magistratura contabile (cfr. Corte Conti Emilia Romagna Delib. 106/2015/PAR e precedenti 34/2015PAR e 172/2014/PAR).

Si specifica che per tutti i posti messi in copertura, **occorre esperire la verifica dell'assenza di personale in mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 – bis Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.**, (ivi compresi quelli destinati a procedure riservate ai “precari”, in analogia a quanto già indicato dalla Circolare F.P. 5/2013 del 21/11/2013 per le cd. “stabilizzazioni” del D.L. 101/2013), operando, per celerità di procedimento, anche contestualmente all'indizione delle relative procedure di reclutamento, o alla richiesta di avviamento da Centro Impiego; mentre le procedure di “mobilità volontaria” ai sensi dell'art. 30 del suddetto decreto verranno esperite solo con riferimento all'indizione delle procedure concorsuali pubbliche Non riservate (del 2018).

PIANO TRIENNALE STRAORDINARIO 2016-2018 - ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

PERSONALE DOCENTE

ANNO 2016		ANNO 2017		ANNO 2018	
PERSONALE DOCENTE ASSUNTO DA GRADUATORIE CONCORSI PUBBLICI SENZA RISERVE (quota a pubblico)	50% DEL TOTALE BIENNIO 2016-2017	ASSUNZIONI DA EFFETTUARE CON PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE DOCENTE DI CUI ART. 1 co. 228-TER terzo periodo L. 208/2015	50% DEL TOTALE BIENNIO 2016-2017	INDIZIONE DI NUOVI CONCORSI PUBBLICI PER PERSONALE DOCENTE	NUMERO DA DEFINIRE IN PROSS. PIANO 2018-2020
Insegnante	4	Insegnante tempo pieno	19	Insegnante	
Insegnante specializz. Atelier	3	Insegnante part-time 18 ore	2	Educatore	
Educatore	23	Educatore tempo pieno	7		
		Educatore part-time 18 ore	2		
TOTALE	30	TOTALE	30		

...omissis...”;

Richiamato anche il punto 3) del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 che testualmente recita:

*“3. di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei **Bandi di Selezione riservati ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 1 co. 228 ter per l’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia**, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, del Bando per la Selezione a tempo determinato di 1 Dirigente di ambito Tecnico, ai sensi dell’art. 110 – 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati;”*

Richiamato anche quanto previsto nell'allegato C) “*Prospetto Budget / Piano Assunzionale 2017-2018-2019*” alla suddetta Deliberazione, approvato al punto 2) del dispositivo della suddetta Deliberazione, ed in particolare in merito alla indizione di altri Concorsi / Procedure Pubbliche nel 2017 – Assunzioni 2017 “Fuori Budget” **tra cui 30 figure tra Insegnante ed Educatore, fuori budget ai sensi dell’art. 17 D.L. 113/2016;**

Considerato pertanto:

- ☐ **che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1076 del 02.08.2017**, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, si procedeva ad indire 1 **Procedura Selettiva Pubblica per titoli ed esami per l’assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di 30 unità di personale docente** (“Insegnante” ed “Educatore” Cat. C) presso il comune di Reggio Emilia (Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia), **riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 1 comma 228 ter della L. n. 208/2015 e ss.mm.ii.**, subordinando le assunzioni a tempo indeterminato all’esito negativo (totale o parziale) della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. esperita contemporaneamente all’espletamento della Procedura Selettiva Pubblica;
- ☐ che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato **art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.**, il Comune di Reggio Emilia trasmetteva in data 28.06.2017 via PEC (protocollo n. 64821 P.G.) alla Regione Emilia Romagna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica per conoscenza, la comunicazione con l’indicazione del numero dei posti, dei profili professionali e delle mansioni da ricoprire mediante assunzione dei vincitori della procedura selettiva riservata in via di indizione;
- ☐ che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna verificava e comunicava, con PEC in atti al n. 69376 di P.G. 10/07/2017, l’assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, e pertanto trasmetteva anch’esso, la comunicazione del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- ☐ che - essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall’avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa – **si concludeva con esito negativo la procedura di mobilità di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;**

Preso atto:

- ☐ che il suddetto Bando di Procedura Selettiva Pubblica di cui sopra, indetto con la citata Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1076 del 02.08.2017, veniva pubblicato con le varie modalità previste nella Determina di indizione e dal Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l’Accesso (tra cui all’Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sul sito Internet Istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di Concorso ecc.), ivi compresa la pubblicazione per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 66 in data 01.09.2017 e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, la del 02.10.2017 (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell’Avviso in G.U., come già stabilito anche nella Determinazione di indizione della Selezione);
- ☐ che con Determinazione Dirigenziale del Dirigente del “*Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione*”, n. 1384 di R.U.A.D. del 16.10.2017, si procedeva a costituire la Commissione Giudicatrice della Procedura Selettiva Pubblica;
- ☐ che con Determinazione Dirigenziale n. 1383 di R.U.A.D. del 16.10.2017 si procedeva a determinare l’ammissione e l’esclusione dalla procedura selettiva delle candidate che avevano inviato domanda di partecipazione;
- ☐ che la Commissione Giudicatrice della Procedura Selettiva Pubblica riservata in oggetto – effettuate le prove d’esame ed espletato regolarmente tutto l’iter selettivo con le modalità indicate nel Bando, ed ai sensi della Legge e di Regolamento – rassegnava all’Amministrazione, in data 11.12.2017, ai sensi di quanto previsto dall’art. 32 Sez. B) l’Accesso del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi – il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 130044 di

P.G. in pari data), ove venivano stilate in via provvisoria (come previsto dal Bando di Selezione), le due graduatorie di merito delle candidate risultate idonee al termine delle prove d'esame: una graduatoria per il profilo di Insegnante ed una per il profilo di Educatore;

Ricordato, in merito alla formazione delle graduatorie, quanto già previsto dal Bando di Selezione e di seguito riportato :

“... omissis....

GRADUATORIE ED ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Al termine delle fasi selettive la Commissione Giudicatrice provvederà a stilare due distinte graduatorie di merito, una per il profilo di INSEGNANTE ed una per il profilo di EDUCATORE, con l'inserimento di tutti i candidati risultati idonei al termine di entrambe le prove d'esame e con l'indicazione degli eventuali candidati che dovessero beneficiare della ulteriore riserva Forze Armate.

Le 2 graduatorie (1 per il profilo di “INSEGNANTE” ed 1 per il profilo di “EDUCATORE”) saranno espresse in 75esimi e saranno ottenute con la somma del punteggio conseguito dai candidati nella prova scritta, nella prova orale, e nella valutazione dei titoli per ciascun profilo professionale.

Nelle due distinte graduatorie per Insegnante ed Educatore potrebbero risultare presenti ed utilmente collocati al fine dell'assunzione, in quanto idonei a entrambe, anche diversi medesimi candidati che, sulla base della posizione più o meno favorevole riportata nelle due graduatorie, potrebbero avere il diritto di opzione per uno dei due profili, rinunciando conseguentemente all'assunzione per l'altro profilo. Per tale motivo le 2 graduatorie, in via iniziale, saranno composte da tutti i candidati idonei per ciascun profilo professionale e stilate pertanto in via provvisoria, unicamente al fine di consentire l'assegnazione e la completa copertura di tutti i posti messi a Selezione per ciascun profilo, avuto riguardo per i candidati con diritto di opzione.

Nell'assegnazione dei posti si terrà conto degli eventuali candidati idonei aventi diritto a beneficiare della ulteriore riserva Forze Armate. I posti eventualmente non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria FF.AA. saranno attribuiti agli altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Successivamente agli interPELLI dei candidati utilmente classificati, ed alle procedure di assegnazione di tutti i 30 posti di personale docente messi a selezione come suddivisi per singolo profilo, verranno stilate ed approvate le 2 graduatorie definitive (una per profilo professionale) che saranno composte al massimo (ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii.) da un numero di soggetti idonei - oltre quelli necessari per la copertura di tutti i posti di ciascun profilo per i quali è stata bandita la selezione, avuto riguardo per quei candidati risultati idonei in entrambe le graduatorie che abbiano optato - pari al 10% dei posti messi a selezione per profilo e non già assunti per la copertura dei posti.

(Max 2 candidati idonei in graduatoria e non assunti per il profilo di Insegnante e max 1 candidato idoneo in graduatoria e non assunto per il profilo di Educatore).

..... omissis....”;

Verificato dal Verbale rassegnato e dalla complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento della procedura selettiva di che trattasi;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra si stilavano le due seguenti “graduatorie provvisorie” di merito, derivanti dalla somma dei punteggi riportati nelle singole prove d'esame da ogni candidata dichiarata idonea nonché dai titoli:

PROFILO INSEGNANTE

1	MAFFEZZONI	MARILISA	71,000
2	LAVORGNA	NAUSICA	62,810
3	BONACINI	SABRINA	60,063
4	CAMILLO	GABRIELLA	59,889
5	BRAGLIA	CHIARA	59,266

6	COLLURA	ROSALINDA	58,600
7	CIRILLO	FLORA	58,567
8	VENTURELLI	SILVIA	58,213
9	TIROTTA	VINCENZINA	56,923
10	SAVASTANO	ANTONietta	54,400
11	LEGGIERI	MARIA ANTONietta	53,644
12	GUALTIERI	MARIELLA	51,042
13	MINNELLA	MARTA VALERIA	50,582
14	AMMIRATI	CARLA	50,112
15	MAIONE	VIVIANA	48,350
16	NASTRI	GIOVANNA	47,865

PROFILO EDUCATORE

			IDONEITA' GRADUATORIA INSEGNANTE	ANCHE	IN
1	BUONGIORNO	CARMELA	64,049		
2	LAVORGNA	NAUSICA	62,810	X	
3	CAMPANI	ANTONELLA	61,000		
4	BONACINI	SABRINA	60,063	X	
5	CAMILLO	GABRIELLA	59,889	X	
6	TRAPANI	EVA	59,146		
7	COLLURA	ROSALINDA	58,600	X	
8	CIRILLO	FLORA	58,567	X	
9	VENTURELLI	SILVIA	58,213	X	
10	PELLI	GABRIELLA	57,500		
11	TIROTTA	VINCENZINA	56,923	X	
12	SAVASTANO	ANTONietta	54,400	X	
13	LEGGIERI	MARIA ANTONietta	53,644	X	
14	COLLI	ANTONELLA	53,338		
15	ANDRIULO	FILOMENA	52,191		
16	TESTA	OLIMPIA	51,768		
17	MINNELLA	MARTA VALERIA	50,582	X	
18	AMMIRATI	CARLA	50,112	X	
19	NASTRI	GIOVANNA	47,865	X	

12

Precisato che nel Verbale di cui sopra si dà atto "...omissis...che **in relazione ai complessivi n. 21 posti di "Insegnante"** messi a Selezione di cui 19 a tempo pieno e 2 part-time 18 ore settimanali, risultano complessivamente idonee unicamente n. 16 candidate che pertanto copriranno unicamente **n. 16 posti di Insegnante**, residuando ancora non coperti n. 5 posti di Insegnante. Non risulta pertanto residualmente nessuna ulteriore candidata idonea inserita in graduatoria. Si prende altresì atto che, in relazione **ai complessivi n. 9 posti di "Educatore"** messi a Selezione di cui 7 a tempo pieno e 2 part-time 18 ore settimanali, la graduatoria come sopra formulata, dedotta delle n. 12 sopraindicate candidate idonee anche al profilo di Insegnante e che pertanto, come sopradetto, verranno assunte con tale profilo professionale (stante l'esigenza di copertura posti), **risulterà essere composta unicamente da 7 candidate, che copriranno pertanto unicamente n. 7 posti di Educatore**, residuando ancora non coperti n. 2 posti di Educatore. Anche in questo caso, non risulterà pertanto nella

graduatoria definitiva (al netto delle candidate che verranno assunte con profilo di Insegnante per esigenza di copertura posti), nessuna ulteriore candidata idonea da inserire in graduatoria...omissis..."

Preso atto che all'interno delle soprariportate graduatorie "provvisorie" di merito stilate dalla Commissione Giudicatrice non risultano presenti candidate beneficiarie degli ulteriori diritti di riserva relativi alle Forze Armate, come già verificato ed attestato all'atto dell'ammissione alla procedura;

Preso atto altresì:

- ☐ che effettivamente, come già ipotizzato sul Bando di Selezione, nelle due distinte graduatorie sono presenti ed utilmente classificati, n. 12 medesimi candidati in entrambe, che hanno pertanto diritto di opzione all'assunzione a tempo indeterminato per uno dei due profili professionali, rinunciando conseguentemente all'assunzione per l'altro profilo;
- ☐ che in totale, con riguardo ad entrambe le graduatorie, sono risultati idonei comunque solo 23 diversi soggetti e che pertanto, al massimo, **si potranno ripianare unicamente 23 dei 30 posti di personale Docente complessivamente messi a Selezione tra Insegnanti ed Educatori, previa interpello** delle candidate ed esercizio del loro diritto di opzione;

Ritenuto di dover pertanto ora procedere, ai sensi di quanto previsto dal già citato art. 32 Sez. B) – l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, **all'approvazione del Verbale** di lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di 30 unità di personale docente ("Insegnante" ed "Educatore" cat. C) presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (Scuole d'Infanzia e Asili Nido) riservata al personale "Insegnante" ed "Educatore" in possesso dei requisiti di servizio di cui all'art. 1, co. 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii. maturati presso il Comune di Reggio Emilia, **nonché delle graduatorie di merito provvisorie che da essa derivano**, valide per assunzioni a tempo indeterminato;

Specificato che, contestualmente alla approvazione del Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice, si rende necessario altresì procedere alla assunzione a tempo indeterminato delle vincitrici della Selezione Pubblica riservata per "Insegnante" ed "Educatore" presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia con decorrenza **08.01.2018, previo loro interpello ed esercizio del diritto di opzione relativamente all'uno o all'altro profilo professionale** (per le candidate ammesse in graduatoria per entrambi i profili) e successivamente alla redazione delle graduatorie definitive;

Considerato che si è all'uopo proceduto ad interpellare, al fine della assunzione a tempo indeterminato nei 2 profili professionali, tutte le 23 candidate utilmente classificate nelle due distinte graduatorie di merito, al fine di procedere all'espressione del diritto di opzione per uno dei due profili professionali, per le candidate utilmente classificate in entrambe le graduatorie, con riguardo al numero complessivo di posti messi a Selezione per profilo e rapporto orario, con il seguente esito:

Graduatoria di **"INSEGNANTE" - Cat. C:**

POSIZIONE	CANDIDATO/A	ESITO
1	MAFFEZZONI MARILISA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
2	LAVORGNA NAUSICA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
3	BONACINI SABRINA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
4	CAMILLO GABRIELLA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
5	BRAGLIA CHIARA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
6	COLLURA ROSALINDA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
7	CIRILLO FLORA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
8	VENTURELLI SILVIA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
9	TIROTTA VINCENZINA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
10	SAVASTANO ANTONIETTA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO

11	LEGGIERI MARIA ANTONIETTA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Insegnante" Accettando l'assunzione con profilo di "Educatore" part-time 18 ore
12	GUALTIERI MARIELLA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
13	MINNELLA MARTA VALERIA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
14	AMMIRATI CARLA	ACCETTA ASSUNZIONE PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI
15	MAIONE VIVIANA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
16	NASTRI GIOVANNA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO

Per un totale di 15 assunzioni con profilo di "Insegnante" contro 21 posti messi a Selezione di cui:

- ☐ 14 assunzioni di "Insegnante" a tempo pieno;
- ☐ 1 di "Insegnante" part-time 18 ore settimanali;

residuano pertanto vacanti e non coperti 6 posti di Insegnante messi a Selezione di cui 5 a tempo pieno e 1 part-time 18 ore settimanali;

non residua nessun ulteriore candidato in graduatoria, che viene pertanto approvata in via definitiva come sopra, senza alcun ulteriore candidato idoneo.

Graduatoria di **"EDUCATORE" - Cat. C:**

POSIZIONE	IDONEITA' ANCHE IN GRADUATORIA INSEGNANTE	CANDIDATO/A	ESITO
1		BUONGIORNO CARMELA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
2	X	LAVORGNA NAUSICA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno
3		CAMPANI ANTONELLA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
4	X	BONACINI SABRINA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno
5	X	CAMILLO GABRIELLA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno
6		TRAPANI EVA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
7	X	COLLURA ROSALINDA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno
8	X	CIRILLO FLORA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno
9	X	VENTURELLI SILVIA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato

			l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno
10		PELLI GABRIELLA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
11	X	TIROTTA VINCENZINA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno
12	X	SAVASTANO ANTONIETTA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno
13	X	LEGGIERI MARIA ANTONIETTA	ACCETTA ASSUNZIONE PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI
14		COLLI ANTONELLA	ACCETTA ASSUNZIONE PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI
15		ANDRIULO FILOMENA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
16		TESTA OLIMPIA	ACCETTA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO
17	X	MINNELLA MARTA VALERIA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno
18	X	AMMIRATI CARLA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" part-time 18 ore
19	X	NASTRI GIOVANNA	RIFIUTA L'ASSUNZIONE con profilo di "Educatore" avendo già accettato l'assunzione con profilo di "Insegnante" tempo pieno

Per un totale di 8 assunzioni con profilo di Educatore contro 9 posti messi a Selezione di cui:

- ☐ 6 assunzioni di "Educatore" a tempo pieno;
- ☐ 2 di "Educatore" part-time 18 ore settimanali;

residua pertanto vacante e non coperto 1 posto di Educatore a tempo pieno messo a Selezione;

non residua nessun ulteriore candidato idoneo in graduatoria, che viene pertanto approvata in via definitiva come sopra, senza alcun ulteriore candidato idoneo.

Rilevato, alla luce delle risultanze sopra riportate:

- ☐ Che la candidata **Leggieri Maria Antonietta**, classificatasi all'11° posto della graduatoria provvisoria per il profilo di "Insegnante", ed utilmente classificatasi altresì nella graduatoria provvisoria di merito per il profilo di "Educatore", accettava la proposta di assunzione a tempo indeterminato con decorrenza 08.01.2018 per il profilo di "Educatore" part-time 18 ore settimanali, rinunciando così alla proposta assuntiva per il profilo di "Insegnante" a tempo pieno;
- ☐ Che la candidata **Colli Antonella**, utilmente classificatasi nella graduatoria provvisoria di merito per il profilo di "Educatore", accettava la proposta di assunzione a tempo indeterminato con tale profilo professionale e rapporto orario part time 18 ore settimanali;
- ☐ Che la candidata **Ammirati Carla**, classificatasi al 14° posto della graduatoria provvisoria per il profilo di "Insegnante", accettava la proposta di assunzione a tempo indeterminato con tale profilo professionale e rapporto orario part time 18 ore settimanali;
- ☐ Che le candidate **Lavorgna Nausica, Bonacini Sabrina, Camillo Gabriella, Collura Rosalinda, Cirillo Flora, Venturelli Silvia, TiroTTa Vincenzina, Savastano Antonietta, Minnella Marta Valeria e Nastri Giovanna**, classificate rispettivamente alla 2°, 4°, 5°, 7°, 8°, 9°, 11°, 12°, 17°, 18° e 19° posizione della graduatoria provvisoria di merito per il profilo di "Insegnante", e altresì utilmente

classificate nella graduatoria provvisoria di merito per il profilo di "Educatore", accettavano la proposta di assunzione a tempo indeterminato (segnatamente tutte a tempo pieno fatta eccezione per la **Sig.ra Ammirati Carla** che accettava una proposta a part-time 18 ore settimanali) per il profilo di "Insegnante" così rinunciando alla proposta assuntiva per il profilo di "Educatore";

- ☐ che al termine degli interPELLI risultano ancora vacanti **7 posti di personale DOCENTE messi a Selezione, per carenza di candidati idonei**, ed in particolare: n. 6 posti di Insegnante e 1 posto di Educatore;
- ☐ che successivamente agli interPELLI ed alle assegnazioni delle assunzioni nei 2 diversi profili, non risultano nelle 2 graduatorie, ulteriori candidati idonei;
- ☐ che pertanto si procede ad approvare in via definitiva, le due graduatorie (una per ogni profilo professionale), esattamente come già stilate in via provvisoria dalla Commissione Giudicatrice nell'ambito del Verbale e come più sopra riportate, non avendo necessità di ridurre il numero di candidati eventualmente idonei ad un massimo pari al 10% dei posti complessivamente messi a Selezione (ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii.);

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato, con decorrenza dall' **08.01.2018** delle sottoindicate **23** unità lavorative con profilo professionale e rapporto orario di seguito specificato:

- ☐ **n. 15 con profilo di "Insegnante", Cat. C** - Sigg.re: Maffezzoni Marilisa, Lavorgna Nausica, Bonacini Sabrina, Camillo Gabriella, Braglia Chiara, Collura Rosalinda, Cirillo Flora, Venturelli Silvia, Tirota Vincenzina, Savastano Antonietta, Gualtieri Mariella, Minnella Marta Valeria, Ammirati Carla, Maione Vivina e Nastri Giovanna;
- ☐ **n. 8 con profilo di "Educatore", Cat. C** - Sigg.re: Buongiorno Carmela, Campani Antonella, Trapani Eva, Pelli Gabriella, Colli Antonella, Andriulo Filomena, Leggieri Maria Antonietta e Testa Olimpia;

che hanno accettato l'assunzione (tutte a tempo pieno fatta eccezione per le candidate Ammirati Carla – profilo di "Insegnante", Leggieri Maria Antonietta e Colli Antonella profilo di "Educatore" che hanno optato per il part-time 18 ore settimanali) ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nei suddetti profili, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Ribadito ulteriormente, per tutte le motivazioni suesposte, che entrambe le suddetta graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Educatore" di Cat. C e di "Insegnante" di Cat. C., vengono utilizzate sino all'ultima posizione e, non presentando più candidate idonee in numero nemmeno sufficiente a ripianare tutti i posti messi a Selezione, vengono dichiarate **COMPLETAMENTE ESAURITE**;

Considerato inoltre:

- ☐ che tali assunzioni, per tutte le candidate, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- ☐ che le stesse si intendono stabilizzate previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- ☐ che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente, già a decorrere dall'anno 2014;
- ☐ che pertanto si rappresenta l'esigenza di verificare l'idoneità allo svolgimento di tale mansione anche in fase assuntiva e costitutiva del rapporto di lavoro;
- ☐ che tale accertamento viene effettuato con apposita visita, a cura del Medico competente aziendale;
- ☐ che in relazione ai ristretti tempi previsti per la copertura dei posti e alle date già comunicate di presenza presso l'Ente del Medico competente, tale visita è stata già effettuata per tutte le candidate da assumere con profilo di "Educatore" in data 16.12.2017, con esito positivo (di idoneità alla mansione);

Vista altresì la deliberazione della G.C. 29.09.2003 n. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori", successivamente modificata ed integrata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. **116 del 25.06.2015, per il periodo 01.07.2015-31.12.2020**;

Preso atto che la spesa necessaria alle assunzioni di cui sopra:

- ☐ è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017;
- ☐ è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2017-2019 esercizio 2018 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e di tale spesa si è già tenuto conto nella predisposizione del prossimo Bilancio previsionale 2018-2020 e con riferimento ai trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
- ☐ è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale;
- ☐ non rientra nel budget di spesa virtuale in ragione annua, in quanto trattasi di assunzioni di personale docente effettuate al di fuori delle ordinarie facoltà assunzionali degli Enti Locali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 bis della Legge n. 208/2015 di stabilità per l'anno 2016, comma introdotto, unitamente ai commi 228 ter, quater e quinquies, dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- ☐ il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- ☐ il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- ☐ la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- ☐ l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- ☐ l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- ☐ l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- ☐ i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della Procedura Selettiva Pubblica per titoli ed esami indetta per l'assunzione a tempo indeterminato di 30 unità di personale docente ("Insegnante" ed "Educatore" cat. C) presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia (Scuole d'Infanzia e Asili Nido) riservata al personale "Insegnante" ed "Educatore" in possesso dei requisiti di servizio di cui all'art. 1 co. 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii. maturati presso il Comune di Reggio Emilia, nonché le graduatorie definitive di merito che ne derivano stilate esattamente così come quelle redatte in via provvisoria dalla Commissione, valide per assunzioni a tempo indeterminato, come di seguito riportate;

PROFILO INSEGNANTE			PUNTI /75
1	MAFFEZZONI	MARILISA	71,000
2	LAVORGNA	NAUSICA	62,810
3	BONACINI	SABRINA	60,063
4	CAMILLO	GABRIELLA	59,889
5	BRAGLIA	CHIARA	59,266
6	COLLURA	ROSALINDA	58,600
7	CIRILLO	FLORA	58,567
8	VENTURELLI	SILVIA	58,213
9	TIROTTA	VINCENZINA	56,923
10	SAVASTANO	ANTONietta	54,400

11	LEGGIERI	MARIA ANTONIETTA	53,644
12	GUALTIERI	MARIELLA	51,042
13	MINNELLA	MARTA VALERIA	50,582
14	AMMIRATI	CARLA	50,112
15	MAIONE	VIVIANA	48,350
16	NASTRI	GIOVANNA	47,865

EDUCATORE			PUNTI /75	IDONEITA' ANCHE IN GRADUATORIA INSEGNANTE
1	BUONGIORNO	CARMELA	64,049	
2	LAVORGNA	NAUSICA	62,810	X
3	CAMPANI	ANTONELLA	61,000	
4	BONACINI	SABRINA	60,063	X
5	CAMILLO	GABRIELLA	59,889	X
6	TRAPANI	EVA	59,146	
7	COLLURA	ROSALINDA	58,600	X
8	CIRILLO	FLORA	58,567	X
9	VENTURELLI	SILVIA	58,213	X
10	PELLI	GABRIELLA	57,500	
11	TIROTTA	VINCENZINA	56,923	X
12	SAVASTANO	ANTONIETTA	54,400	X
13	LEGGIERI	MARIA ANTONIETTA	53,644	X
14	COLLI	ANTONELLA	53,338	
15	ANDRIULO	FILOMENA	52,191	
16	TESTA	OLIMPIA	51,768	
17	MINNELLA	MARTA VALERIA	50,582	X
18	AMMIRATI	CARLA	50,112	X
19	NASTRI	GIOVANNA	47,865	X
				12

Specificando:

- ☐ che nessuna candidata risulta godere degli ulteriori benefici di riserva relativi alle Forza Armate, come già verificato ed attestato all'atto dell'ammissione alla procedura;
- ☐ che in totale, con riguardo ad entrambe le graduatorie, sono risultati idonei solo **23 soggetti**, come più sopra evidenziati e che pertanto, si possono ripianare unicamente 23 dei 30 posti di personale Docente complessivamente messi a Selezione tra Insegnanti ed Educatori, previa interpello delle candidate ed esercizio del loro diritto di opzione;
- ☐ che al termine degli interPELLI delle candidate, risultano ancora vacanti 7 posti di personale DOCENTE messi a Selezione, per carenza di candidati idonei, ed in particolare: n. 6 posti di Insegnante e 1 posto di Educatore, senza disponibilità di ulteriori candidati idonei nelle 2 graduatorie;
- ☐ che pertanto le due graduatorie (una per ogni profilo professionale) vengono approvate in via definitiva esattamente come già stilate in via provvisoria dalla Commissione Giudicatrice, nell'ambito del Verbale dei propri lavori e come più sopra riportate, non avendo necessità di ridurre ulteriormente il numero di candidati eventualmente idonei ad un massimo pari al 10% dei posti complessivamente messi a Selezione (ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 ter della Legge n. 208/2015 e ss.mm.ii.);

2. di specificare inoltre quanto segue:

- che le assunzioni a tempo indeterminato delle vincitrici della Procedura Selettiva, in relazione ad entrambi i profili professionali, come previsto dal Bando di Selezione, erano subordinate all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. esperita contemporaneamente alla Procedura Selettiva;
 - che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa con esito negativo;
3. di assumere in servizio a tempo indeterminato, a decorrere dal 08.01.2018, con profilo di **“Educatore”, Cat. C**, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017, **previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del 06.07.1995 e s.m.i. - le sottoindicate **8 candidate** (a fronte di complessivi 9 posti di Educatore messi a Selezione) che hanno accettato l'assunzione nel profilo e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, secondo il rapporto orario a fianco di ciascuna indicato:

BUONGIORNO CARMELA	nata a Carovigno (BR) il 27.10.1962, C.F.: BNGCML62R67B809S – tempo pieno
CAMPANI ANTONELLA	nata a Reggio Emilia il 03.12.1962, C.F.: CMPNNL62T43H223X – tempo pieno
TRAPANI EVA	nata a Reggio Emilia l'08.09.1976, C.F.: TRPVEA76P48H223E – tempo pieno
PELLI GABRIELLA	nata a Reggio Emilia il 14.10.1962, C.F.: PLLGRL62R54H223Z – tempo pieno
LEGGIERI MARIA ANTONIETTA	nata San Severo (FG), il 25.08.1975, C.F.:LGGMNT75M65I158L – part-time 18 ore settimanali
COLLI ANTONELLA	nata a Reggio Emilia il 04.09.1964, C.F.: CLLNNL64P44H223Q – part-time 18 ore settimanali
ANDRIULO FILOMENA	nata a Berna (Svizzera) il 04.09.1975, C.F.: NDRFMN75P44Z133K – tempo pieno
TESTA OLIMPIA	nata a Napoli il 19.02.1982, C.F.: TSTLMP82B59F839D – tempo pieno

utilmente classificate nella relativa graduatoria di merito della Selezione Pubblica Riservata al Personale Docente presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia – profilo di “Educatore”, ed assegnando le stesse all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

4. di assumere in servizio a tempo indeterminato, a decorrere dall' 08.01.2018, con profilo di **“Insegnante”, Cat. C**, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017, **previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del 06.07.1995 e s.m.i. - le **sottoindicate 15 candidate** (a fronte di complessivi 21 posti di Insegnante messi a Selezione) che hanno accettato l'assunzione nel profilo di Insegnante e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, secondo il rapporto orario a fianco di ciascuna indicato:

MAFFEZZONI MARILISA	nata a Commessaggio (MN), il 19.08.1953, C.F.: MFFMLS53M59C930B – tempo pieno;
LAVORGNA NAUSICA	nata a Eboli (SA), il 21.06.1979, C.F.: LVRNSC79H61D390Z – tempo pieno;
BONACINI SABRINA	nata a Reggio Emilia il 13.09.1978, C.F.: BNCSRN78P53H223O – tempo pieno;

CAMILLO GABRIELLA	nata a Napoli il 22.01.1972, C.F.: CMLGRL72A62F839V – tempo pieno;
BRAGLIA CHIARA	nata a Reggio Emilia il 02.06.1981, C.F.: BRGCHR81H42H223F – tempo pieno;
COLLURA ROSALINDA	nata a Racalmuto (AG) il 16.11.1978, C.F.: CLLRLN78S56H148L – tempo pieno;
CIRILLO FLORA	nata a Boscotrecase (NA) il 24.05.1968, C.F.: CRLFLR68E64B077V – tempo pieno;
VENTURELLI SILVIA	nata a Reggio Emilia il 03.04.1983, C.F.: VNTSLV83D43H223L – tempo pieno;
TIROTTA VINCENZINA	nata a Cutro (KR) il 24.02.1974, C.F.: TRTVCN74B64D236Q – tempo pieno;
SAVASTANO ANTONIETTA	nata a Pompei (NA) il 04.03.1968, C.F.: SVTNNT68C44G813P – tempo pieno;
GUALTIERI MARIELLA	nata a Crotone il 23.05.1983, C.F.: GLTMLL83E63D122R – tempo pieno;
MINNELLA MARTA VALERIA	nata a Catania il 21.07.1976, C.F.: MNNMTV76L61C351P – tempo pieno;
AMMIRATI CARLA	nata a Torre Annunziata (NA) il 27.01.1958, C.F.: MMRCRL58A67L245H - part – time 18 ore settimanali;
MAIONE VIVIANA	nata a San Sebastiano al Vesuvio (NA) il 16.10.1976, C.F.: MNAVVN76R56I151K – tempo pieno;
NASTRI GIOVANNA	nata a Salerno il 25.05.1975, C.F.: NSTGNN75E65H703Q – tempo pieno;

utilmente classificatesi nella relativa graduatoria di merito della Selezione Pubblica Riservata al Personale Docente presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia – profilo di “Insegnante”, ed assegnando le stesse all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ;

5. di prendere atto che successivamente agli interpelli e all'esercizio del diritto di opzione, le 23 candidate presenti in entrambe le graduatorie sono sufficienti a ripianare unicamente 8 posti quanto al profilo di “Educatore” e 15 posti quanto al profilo di “Insegnante” a fronte del maggior numero di posti messi a Selezione (21 posti di “Insegnante” e 9 posti di “Educatore”), e che pertanto non viene soddisfatto interamente il fabbisogno assuntivo di tali professionalità già autorizzato sul Piano Occupazionale e messo a Selezione;
6. di dichiarare pertanto COMPLETAMENTE ESAURITE le suddette graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Educatore” di Cat. C ed “Insegnante” di Cat. C, che sono state utilizzate per assunzioni a tempo indeterminato sino all'ultima posizione e che non presentano più candidati idonei;
7. di prendere atto che le sopracitate candidate assumende con profilo di “Educatore” sono già state sottoposte in data 16.12.2017 all'accertamento dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni (in quanto tale profilo professionale è sottoposto a sorveglianza sanitaria) mediante visita preassuntiva effettuata a cura del Medico Competente dell'Ente, con esito positivo;
8. di stabilire:
 - ☐ che tali assunzioni a tempo indeterminato, in prova, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia” e che il rapporto di lavoro si intende stabilizzato a seguito di positivo superamento del periodo di prova;

- ☐ che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C profilo “EDUCATORE” e “INSEGNANTE”;

9. di dare atto che, quanto alle assunzioni con profilo di “**EDUCATORE**”, la complessiva spesa di € **201.180,28** sul Bilancio 2018 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia, al Capitolo 29500 “Personale Asili nido”, viene impegnata come segue:

art. 1 € 153.635,05 – Retribuzione lorda

- ☐ codice funzionale missione / programma: 12.01
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- ☐ codice SIOPE: 1101

art. 2 € 40.161,46 - Contributi a carico del Comune

- ☐ codice funzionale missione / programma: 12.01
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- ☐ codice SIOPE: 1111

art. 2 € 7.383,77 - Contributi a carico del Comune (TFR)

- ☐ codice funzionale missione / programma: 12.01
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- ☐ codice SIOPE: 1113

10. di dare atto che, quanto alle assunzioni con profilo di “**INSEGNANTE**”, la complessiva spesa di € **422.003,27** sul Bilancio 2018 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia, al Capitolo 14100 “Personale scuole dell'infanzia”, viene impegnata come segue:

art. 1 € 325.154,25 – Retribuzione lorda

- ☐ codice funzionale missione / programma: 04.01
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- ☐ codice SIOPE: 1101

art. 2 € 81.553,99 - Contributi a carico del Comune

- ☐ codice funzionale missione / programma: 04.01
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- ☐ codice SIOPE: 1111

art. 2 € 15.295,03 - Contributi a carico del Comune (TFR)

- ☐ codice funzionale missione / programma: 04.01
- ☐ codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- ☐ codice SIOPE: 1113

11. di dare atto che tale spesa:

- ☐ è già stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017;
- ☐ è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2017-2019 esercizio 2018 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e di tale spesa si è già tenuto conto nella predisposizione del prossimo Bilancio previsionale 2018-2020 e con riferimento ai trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;
- ☐ è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale;
- ☐ non rientra nel budget di spesa virtuale in ragione annua, in quanto trattasi di assunzioni di personale docente effettuate al di fuori delle ordinarie facoltà assunzionali degli Enti Locali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 228 bis della Legge n. 208/2015 di stabilità per l'anno 2016, comma introdotto, unitamente ai commi 228 ter, quater e quinquies, dall'art. 17 del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)