

Proponente: 31.A
Proposta: 2017/2315

del 18/12/2017



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1534

del 21/12/2017

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEGLI ULTERIORI 4 VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI 8 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" (CAT. D) PRESSO DIVERSI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE MEDIANTE UTILIZZO DELLA RELATIVA GRADUATORIA, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONI G.C. 31.03.2016 N. 78 E G.C. 22.06.2017 N. 98.

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEGLI ULTERIORI 4 VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI 8 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" (CAT. D) PRESSO DIVERSI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE MEDIANTE UTILIZZO DELLA RELATIVA GRADUATORIA, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONI G.C. 31.03.2016 N. 78 E G.C. 22.06.2017 N. 98.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 dell'11.04.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale 08.06.2017 n. 87 si è provveduto, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2017 e il Piano delle Performance;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 28.04.2017, è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2016 composto dal Conto del Bilancio, dal Conto Economico e dal Conto del Patrimonio e relativi Allegati, nonché la Relazione al rendiconto, ai sensi dell'articolo 151 – 6° comma e 231 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ai sensi dell'art. 9, comma 3 del DPCM 28.12.2011;
- che con deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78, è stato approvato il *"Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 15 del 04.04.2016;
- che con deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 23 del 20.06.2017, successivamente integrato e parzialmente modificato (per adempimenti tecnico/giuridici, senza alcuna nuova spesa aggiuntiva) con Deliberazione G.C.12/12/2017 i.d. n. 223, nella quale si provvedeva anche ad effettuare la *"Ricognizione sull'assenza di eccedenze, esuberi e soprannumeri"* a valere per il 2018;

Vista e richiamata integralmente la suddetta **Deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2017 n. 98 di I.D.** di approvazione del *"Piano Triennale dei Fabbisogni anni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018. Provvedimenti Conseguenti"*, ed in particolare quanto previsto al Capoverso 2 delle premesse *"2. EVOLUZIONE NORMATIVA INTERVENUTA DOPO IL PRECEDENTE PIANO – VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONI – SPESA DI PERSONALE – VINCOLI E LIMITI – VERIFICA SITUAZIONE SOGGETTIVA DELL'ENTE"* - nel quale si indicavano già tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento / riduzione della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, nonché le condizioni oggettive e soggettive da possedere al fine di poter effettuare assunzioni;

Richiamato in particolare quanto specificato al suddetto capoverso 2, in merito alle assunzioni non dirigenziali a tempo indeterminato, come segue:

"...omissis..."

Se tali pre-condizioni sono osservate, i Comuni dispongono dei seguenti

LIMITI / FACOLTA'

Possibilità di effettuazione di "nuove assunzioni" non dirigenziali, a tempo indeterminato, per gli anni 2017 e 2018, nel limite del 25% stabilito dall'art. 1, comma 228 e ss.mm.ii della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015 (limite di assunzione di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente) – oltre alle assunzioni per mobilità tra enti sottoposti a regime limitativo delle assunzioni, ed oltre alla assunzioni necessarie relative al personale scolastico educativo dei Comuni e delle proprie istituzioni; occorre poi tener conto che tale % è stata innalzata, ad opera dell'articolo 22, comma 2, del D.L. 50 del 24.04.2017, al 75%, anche per i comuni con popolazione superiore ai 1000 abitanti, qualora il rapporto dipendente-popolazione dell'anno precedente sia inferiore

al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con Decreto Ministero Interno (condizione in cui rientra anche il Comune di Reggio Emilia);

...omissis....

VERIFICA CONDIZIONI SOGGETTIVE del Comune di Reggio Emilia:

Il Bilancio di previsione 2017-2019 e relativi Allegati approvati, come anzidetto con deliberazione di Consiglio Comunale 11.04.2017 n. 54, ed il Rendiconto della Gestione per l'anno 2016 e relativi allegati, approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 28.04.2017, dimostrano l'osservanza di tutte le anzidette disposizioni in materia di assunzioni e di limitazione della spesa di personale attualmente vigenti, come certificati dall'Organo di Revisione ed in particolare:

In relazione al disposto dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e smi : il Comune di Reggio Emilia presenta a Rendiconto 2016, un ampio contenimento della spesa finale 2016 di personale entro quella sostenuta nella "Media del triennio 2011-2013", ed il Bilancio previsionale 2017-2019, comprensivo dei fabbisogni di personale inerenti il piano 2017-2019, è stato adottato tenuto conto dei suddetti vincoli - come già acclarato nei documenti contabili di Rendicontazione 2016 e Programmazione 2017-2019 certificati dal Collegio dei Revisori (Media triennio 2011-2013 Euro 46.683.158,86 – Rendiconto 2015 Euro 45.342.904,24; Rendiconto 2016 € 45.007.038,16 – 3,59% rispetto alla media del triennio di riferimento - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2016 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2016 e Parere dell'Organo di Revisione sul Bilancio di Previsione 2017-2019 Verbale n. 8);

In relazione al disposto dell'art. 1 comma 557 lett. a) della legge n. 296/2006 e smi, (parametro comunque abrogato dall'art. 16 co.1 del D.L. 113/2016 convertito in Legge n. 160/2016) : il Comune di Reggio Emilia presenta comunque una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente in netta riduzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 che era pari al 40,01% al netto delle partecipate; e sulla base del rendiconto 2016 tale incidenza è in riduzione, pari al 36,32% - cfr. Relazione sulla Gestione Allegata al Rendiconto di Gestione 2016 e Relazione dei Revisori al Rendiconto 2016);

In relazione agli obblighi di rispetto del Patto di stabilità / concorso ai vincoli di finanza pubblica, il Comune di Reggio Emilia: ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno sino al 2015, come già acclarato in tutti i documenti di rendicontazione e programmazione precedentemente approvati ed ha trasmesso definitivamente la Certificazione del rispetto del patto di Stabilità per l'anno 2015 in data 29.03.2016; e, a decorrere dall'anno 2016, ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1 commi da 710 e seguenti (in particolare 720, 721 e 722) della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015, mediante il conseguimento di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le spese finali e le entrate finali di Bilancio (pareggio di bilancio) (cfr. comunicazione definitiva trasmessa per l'esercizio 2015 in data 20/03/2016 e comunicazione definitiva trasmessa informaticamente alla RGS per l'esercizio 2016 in data 30/03/2017);

...omissis...

Il Budget assunzionale di competenza del 2016 per "nuove assunzioni" dall'esterno, quantificato secondo le diverse % assuntive previste dalla legge (artt. 3 comma 5 D.L. 90/2014 e art. 1 comma 228 L. 208/2015) e corrispondente ai resti 2015 (pari al residuo del 60% delle cessazioni 2014) cumulati alla quota ordinariamente spettante per il 2016 (pari al 25% delle cessazioni 2015, al netto delle cessazioni del personale scolastico educativo assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, per il quale si è adottato il regime vincolistico differenziato, e del personale di qualifica dirigenziale), è stato utilizzato nei limiti, per tutte le assunzioni autorizzate nel precedente Piano triennale 2016-2018 di cui alle Deliberazioni Giunta Comunale 31.03.2016 n. 78, G.C. 25.08.2016 n. 147 e G.C. 15.12.2016 n. 252, a seguito di ricalcolo finale e di verifica sulle effettive assunzioni effettuate e quote spese, presenta resti pari a Euro 152.067,59, come risulta dal Prospetto ALLEGATO C) alla presente deliberazione "Prospetto Budget/Piano Assunzionale 2017-2018-2019".

Tali residui verranno utilizzati nel corso del 2017, cumulativamente al Budget di ordinaria competenza dell'anno 2017 quantificato sulle cessazioni 2016 (75%), per i nuovi fabbisogni assuntivi e secondo quanto indicato nel presente Piano dei Fabbisogni 2017-2019 di cui al successivo CAPOVERSO 5 e relativi sottopunti.

In relazione alla "condizione" del Comune di Reggio Emilia sul rapporto dipendente/popolazione prevista per fasce demografiche di appartenenza, richiesta al fine della possibilità di innalzare al 75% la

spesa per nuove assunzioni negli anni 2017 e 2018 (come introdotta dall'art. 22 co.2 del D.L. 50/2017 che modifica l'art. 1 comma 228 della legge di stabilità per l'anno 2016 n. 208/2015), si specifica che il Comune di Reggio Emilia **presenta un rapporto medio dipendente/popolazione al 31/12/2016, inferiore** a quello definito dal **Decreto del Ministero dell'Interno 10/04/2017** per i Comuni di fascia demografica ricompresa tra i 100.000 e i 249.999 abitanti (fascia demografica in cui rientra il Comune di Reggio Emilia, e **pari a 1/116**.

In particolare il numero dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia alla data del 31/12/2016 era pari a 1362 (dato rilevato da Dotazione Organica) ed il numero degli abitanti a quella data era pari a 171.491 (dato rilevato dal D.U.P. 2017-2019), determinandosi un rapporto dipendente/ popolazione pari a 1 /125. (1 dipendente ogni 125 abitanti).

Conseguentemente il Comune di Reggio Emilia ha quantificato il proprio budget assuntivo definitivo per il 2017 e previsionale 2018 (sulle cessazioni 2017 tuttora in corso) utilizzando la nuova percentuale fissata nel 75% delle cessazioni 2016 e 2017, anziché il 25% e potrà pertanto procedere ad un numero di assunzioni di corrispondente valore di spesa, come indicato nel Prospetto ALLEGATO C) alla presente deliberazione "Prospetto Budget / Piano Assunzionale 2017-2018-2019".

Allo stato attuale, pertanto tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale e conseguentemente il Comune di Reggio Emilia presenta tutte le condizioni previste per poter programmare ed effettuare assunzioni nell'anno 2017 e seguenti, secondo il regime vincolistico vigente...";

Valutato inoltre che sono stati già elaborati e presentati tutti i documenti prodromici e necessari alla **prossima approvazione del Bilancio di Previsione 2018-2020** programmata entro il corrente mese di dicembre, ed in particolare è stato già approvato con Deliberazione G.C. 21.11.2017 n. 200 lo Schema di Bilancio pluriennale 2018-2020, "APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2018-2020 E RELATIVI ALLEGATI. PREDISPOSIZIONE DELLO SCHEMA DI NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP), da cui si rileva che anche il futuro Bilancio previsionale 2018-2020 è stato redatto tenuto conto di tutti i vincoli assuntivi / limitazioni e contenimento della spesa di personale e nel rispetto del concorso degli Enti Locali agli adempimenti di finanza pubblica;

Considerato conseguentemente, sulla base dell'attuale vigente normativa nonché dei documenti di programmazione dell'Ente e delle condizioni soggettive del Comune di Reggio Emilia, che si possa procedere, anche per l'anno 2018 ad effettuare assunzioni di personale **a tempo indeterminato** nel limite del regime vincolistico vigente e sopra citato, nonché degli impegni già assunti e di quanto già precedentemente autorizzato nei Piani Triennali 2017-2019 e precedenti;

Preso atto che nella suddetta Deliberazione di approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni si autorizzava, **al punto 1) del dispositivo**, quanto riportato in sintesi:

"1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "Piano Occupazionale triennale dei fabbisogni per gli anni 2017 – 2018 – 2019 – Piani annuali 2017 – 2018", secondo quanto rappresentato in premessa e con tutto quanto contenuto nel presente provvedimento, che viene complessivamente autorizzato con le modalità e così come dettagliatamente indicato ai Capoversi delle premesse di seguito riportati, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti:

Capoversi delle premesse:

...omissis...

5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2017-2018-2019

...omissis...";

Richiamato pertanto in stralcio, quanto previsto al suddetto Capoverso "5 - RICOGNIZIONE FABBISOGNI – PIANO DEI FABBISOGNI 2017-2018-2019 " delle premesse della suddetta Deliberazione, come più sotto riportato:

STRUMENTI DI RISPOSTA POSSIBILE

A fronte di tutti i fabbisogni evidenziati di diverse professionalità e categorie, sono stati poi presi in esame e messi "in sinergia" tutti i vari strumenti di reclutamento a disposizione, già indicati sul DUP, coerentemente ed in relazione:

...omissis...

- *agli impegni già assunti a valere sul Budget 2017 e 2018 a seguito dei 2 Concorsi Pubblici espletati nel 2016 per 8 p. di “Funzionario Sviluppo Territoriale” e 3 p. di “Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi” le cui assunzioni dei vincitori sono state suddivise e programmate parte sul 2017 (già effettuate) e parte sul 2018...”*

...omissis...

Precisato che le residue n. 4 assunzioni dei vincitori del Concorso Pubblico espletato nel 2016 per la copertura di 8 posti di “Funzionario Sviluppo Territoriale” e previste nel cronoprogramma con decorrenza 01.01.2018 sono già state riportate e quantificate nell'**allegato C) al “Piano Occupazionale triennale dei fabbisogni per gli anni 2017 – 2018 – 2019 – Piani annuali 2017 – 2018” approvato con Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017**, in particolare come segue:

“ ...

PIANO 2018 – IMPEGNI GIA' ASSUNTI / DA ASSUMERE

omissis...

Nomina ultimi vincitori C.P. N. 8 “FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE” Cat. D1 – Assunzioni programmate: n. 4 del 2017 e 4 nel 2018 (4 Nomine già effettuate da 01.01.2017)

€ 35.814,00 - € 143.256,00

omissis...”;

Evidenziato altresì che **al punto 3) del dispositivo** si autorizzava e si dava mandato alla Dirigente del Servizio “*Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione*” di provvedere con propri atti a tutti gli adempimenti ivi indicati e conseguenti alla suddetta deliberazione, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse approvati;

Richiamato ulteriormente in stralcio quanto contenuto al punto “**6.3) INDIZIONE DI PROCEDURE PUBBLICHE**” dei capoversi delle premesse della **Deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78**, di approvazione del “*Piano Occupazionale Triennale per gli anni 2016-2017-2018. Piani annuali 2016-2017*”, nel quale si prevedeva l'indizione del Concorso Pubblico anzidetto, nonché l'autorizzazione all'assunzione dei vincitori nel biennio 2017-2018 e, segnatamente quanto segue:

...omissis...

“ANNO 2016

Si propone l'indizione immediata, con assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori da effettuare sugli anni / a valere sui Budget assuntivi / 2017 e 2018, delle 2 sottoindicate procedure concorsuali pubbliche:

8 posti di “FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE” Cat. D

disponendone, allo stato attuale l'assunzione a tempo indeterminato sul biennio 2017-2018 e per un importo di spesa in ragione virtuale ed annua, come previsto nell'allegato C) sui due esercizi e come segue:

n. 4 assunzioni a decorrere dal 01.01.2017 BUDGET 2017 Euro 143.233,04

n. 4 assunzioni a decorrere dal 01.01.2018 BUDGET 2018 Euro 143.233,04

sui BUDGET assuntivi 2017 e 2018, che presentano già allo stato attuale in via previsionale, la sufficiente disponibilità, come si rileva dalle cessazioni 2016 e 2017 già programmate e quantificate in prospetto allegato E) alla presente deliberazione;

.... omissis...

Preso atto, inoltre, che nella predetta deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78 si autorizzavano altresì assunzioni a tempo determinato relative alla emergente professionalità di “Funzionario Sviluppo Territoriale” in numero variabile di 10/12, dando mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di procedere in tal senso al termine della procedura concorsuale pubblica, ed in particolare:

“...omissis...

“Si autorizzano inoltre in particolare già fin da ora, le seguenti assunzioni a tempo determinato, le cui necessità sono state rilevate nel corso della recentissima ricognizione della Direzione Operativa, per alcuni Servizi dell'Amministrazione:

... omissis ...

N. 10/12 "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE", Cat. D, mediante utilizzo della graduatoria che deriverà dal Concorso Pubblico di pari profilo professionale, la cui indizione viene approvata col presente provvedimento, dal primo momento utile successivo all'approvazione della graduatoria e per diverse strutture dell'Amministrazione:

*Area Competitività e Innovazione Sociale
Politiche per il protagonismo e la città intelligente
Servizio Rigenerazione e qualità Urbana
Area Risorse del Territorio
Servizio Ambiente"
... omissis ..."*

Considerato conseguentemente:

- che con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 508 del 07.04.2016, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 31.03.2016, n. 78, si procedeva ad indire un Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 8 posti vacanti di **FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE** (Categoria D1) di cui n. 2 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE), subordinando le assunzioni a tempo indeterminato all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ex artt. 30 e 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. esperite contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;
- che le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico, così come previsto dal Bando di Concorso e dal Piano Occupazionale, salvo modifiche del quadro normativo e contabile di riferimento, venivano programmate secondo il seguente cronoprogramma, che teneva conto delle facoltà assunzionali dell'Ente nel triennio 2016-2018: n. 4 da gennaio 2017 e n. 4 da gennaio 2018;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia provvedeva ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 12.04.2016, inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC, già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in via di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna verificava e comunicava l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, e pertanto trasmetteva anch'esso, con lettera del 28.04.2016 – P.G. 2016/313154, la comunicazione del Comune di Reggio Emilia alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che - essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 60 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa – si concludeva con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (mobilità volontaria), con medesima Determinazione Dirigenziale di indizione del Concorso Pubblico si procedeva contestualmente anche all'indizione di apposito Bando di Mobilità volontaria esterna per 8 posti vacanti di "Funzionario Sviluppo Territoriale", categoria giuridica ed economica D1, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., - riservato a personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comparto EE.LL. soggette a regime di limitazioni delle assunzioni ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno per l'anno precedente, in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso al profilo dal Bando di Concorso Pubblico indetto con il medesimo provvedimento, e da selezionare su analogo programma di competenze/materie tecniche, in ragione della necessità di dotarsi di professionalità specifiche quali quelle ricercate - quale previo tentativo ed esperimento di ripiano da effettuare, prima di procedere alla copertura dei posti mediante assunzione dei vincitori del concorso pubblico, e subordinando comunque anche l'eventuale assunzione per mobilità, solo successivamente al ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per gli Enti Locali della Regione Emilia Romagna, post "sblocco province";
- che detta procedura di mobilità, il cui Verbale finale rassegnato dalla Commissione veniva approvato con Determinazione Dirigenziale n. 925 di R.U.A.D. del 28.06.2016, si concludeva con esito parzialmente positivo, attraverso l'individuazione di un unico candidato dichiarato idoneo al profilo di "Funzionario Sviluppo Territoriale" presso il Comune di Reggio Emilia e precisamente l'Ing. Devis Sbarzaglia, dipendente a tempo indeterminato dell'Unione della Romagna Faentina;
- che pertanto si concludeva con esito parzialmente positivo (1 su 8), la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 Decreto legislativo n. 165/2001 e smi;
- che essendo stato confermato il nulla-osta definitivo alla mobilità presso il Comune di Reggio Emilia da parte dell'Ente di provenienza dell'Ing. Sbarzaglia a decorrere dal 01.01.2017, tale esito di

mobilità parzialmente positivo portava alla copertura di uno degli 8 posti vacanti e disponibili messi a Concorso Pubblico, riducendo pertanto la disponibilità dei posti per i vincitori del Concorso Pubblico di “Funzionario Sviluppo Territoriale” da 8 a 7, da ripianare secondo il seguente cronoprogramma: assunzione a tempo indeterminato dei primi n. 3 vincitori utilmente classificati in graduatoria, unitamente al candidato reclutato mediante Bando di mobilità, con decorrenza 01.01.2017, e assunzione dei restanti n. 4 vincitori successivamente classificati in graduatoria, con decorrenza 01.01.2018;

- che il Concorso Pubblico si concludeva e con successiva Determinazione Dirigenziale n. 1076 di R.U.A.D. del 28.07.2016, si procedeva ad approvare il Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice nonché la relativa graduatoria definitiva valida per assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato ai sensi di legge;
- che, con Determinazione Dirigenziale n. 1342 di R.U.D. del 15.12.2016, si procedeva alla assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza 01.01.2017, delle Dott.sse BIANCHI MATILDE, FOSSER VERONICA e GROSOLI GIADA, prime 3 vincitrici del concorso, tutte peraltro nel frattempo e nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato già assunte in servizio a tempo determinato con la sopracitata Determinazione Dirigenziale RUD n. 813/2016;
- che la Dott.ssa Fosser Veronica, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato – e già precedentemente all'atto della assunzione a tempo determinato – risultava in interdizione obbligatoria per maternità senza pertanto mai prendere effettivo “servizio”, restando conseguentemente sospesi sia l'effettivo inizio della sua attività lavorativa che il conseguente intero svolgimento del periodo di prova;
- che in data 28.04.2017 la Dott.ssa Fosser Veronica rassegnava volontariamente le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza 08.05.2017 per avvenuta nomina presso altra Pubblica Amministrazione, dimissioni di cui questa Amministrazione prendeva atto con Determinazione Dirigenziale n. 616 di R.U.A.D. del 03.05.2017;
- che a seguito delle suddette dimissioni risultava, a tale data, nuovamente vacante in Dotazione Organica, tra gli altri, n. 1 degli 8 posti messi a Concorso Pubblico per “Funzionario Sviluppo Territoriale” Cat. D1, già previsto in copertura a decorrere dal 01.01.2017, dal succitato Piano Occupazionale per il triennio 2016-2018, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 31.03.2016 e ss.mm.ii.;
- che pertanto, al fine di ripristinare le condizioni e le scansioni temporali delle assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori come definite sul Piano Occupazionale e dare attuazione a quanto in esso indicato, tale posto di “vincitore” (per il quale era già stato data comunicazione di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. con esito negativo e già imputato in quota “budget” assuntivo 25% per l'anno 2017, ai sensi dell'allora vigente normativa), non risultando più coperto, doveva essere ripianato con sostituzione del vincitore dimissionario in condizione di “sospensione” del periodo di prova Dott.ssa Fosser Veronica;
- che, in effetti, con Determinazione Dirigenziale n. 419 di R.U.D. del 08.05.2017 veniva assunta a tempo indeterminato, con decorrenza 15.05.2017, in sostituzione della vincitrice dimissionaria Dott.ssa Fosser Veronica, la vincitrice del Concorso classificatasi al 4° posto, Dott.ssa Bonvicini Graziana che, interpellata, accettava l'assunzione proposta a tempo pieno;
- che **si rende pertanto ora necessario procedere alla assunzione a tempo indeterminato degli ulteriori 4 ed ultimi vincitori del Concorso Pubblico per “Funzionario Sviluppo Territoriale” di che trattasi**, con decorrenza **01.01.2018** così come previsto già sia nel cronoprogramma del Bando di Concorso che stabilito dal più volte citato Piano Occupazionale per il triennio 2016-2018, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 31.03.2016 e ss.mm.ii., impegno confermato con successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22.06.2017 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2017-2019;

Preso atto inoltre che, come previsto nel Piano Occupazionale Triennale Anni 2016-2017-2018 – Anni 2016-2017 - al Capoverso 6 punto 6.4 A) - nelle more della nomina a tempo indeterminato dei vincitori, per esigenze progettuali temporanee connesse agli obiettivi di mandato del Sindaco, che rivestivano carattere di eccezionalità e urgenza, cui non era stato possibile far fronte unicamente con il personale ordinariamente assegnato ai Servizi, già tutto impiegato al 100% del proprio tempo lavoro, e riguardante diversi progetti prioritari, già in corso di esecuzione, in diversi Servizi, sia all'interno dell'Area Competitività e Innovazione Sociale (Servizio Rigenerazione e qualità urbana – Politiche per lo Sviluppo Economico e l'Internazionalizzazione – Politiche per il Protagonismo Responsabile e la città intelligente), sia all'interno dell'Area Risorse del Territorio (Servizio Ambiente e Servizio Mobilità) - venivano nel frattempo assunte a tempo determinato e pieno, utilizzando la suddetta neo approvata graduatoria derivante dal Concorso Pubblico, n. 11 unità con profilo di “Funzionario Sviluppo Territoriale” (Cat. D), per un periodo di 8 mesi, salvo proroga (D.D. n. 813 di R.U.D. del 2016), sulla scorta della comunicazione datata 05.08.2016 del Direttore dell'Area “Competitività e Innovazione Sociale”, nonché Direttore ad *interim* dell'Area “Risorse del Territorio” Arch. Massimo Magnani, tra cui

anche il Dott. Berni Francesco e la Dott.ssa Nardini Elisia, tutt'ora in servizio, classificatisi rispettivamente all'8° e 9° posto della suddetta graduatoria;

Considerato che si è pertanto proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato i candidati utilmente classificatisi al 5°, 6°, 7° e 8° posto nella suddetta graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Sviluppo Territoriale" di Cat. D, approvata con Determinazione Dirigenziale RUAD n. 1076 del 28.07.2016 con il seguente esito:

POSIZIONE	CANDIDATO/A	ESITO
5°	VERONESE MORENO	ACCETTA a tempo pieno
6°	FERRETTI ELISA	RINUNCIA P.G.131315 del 14.12.17
7°	BOSONETTO FRANCESCA	ACCETTA a tempo pieno
8°	BERNI FRANCESCO	ACCETTA a tempo pieno

Preso atto che, in considerazione della rinuncia alla proposta assuntiva a tempo indeterminato da parte della vincitrice Dott.ssa Ferretti Elisa, si è proceduto ad interpellare immediatamente per la medesima finalità - stante l'urgenza di dare completa esecuzione alla seconda "tranche" di assunzione dei vincitori del suddetto Concorso Pubblico, secondo quanto stabilito dal Bando di Concorso e dal Piano dei fabbisogni - la successiva candidata classificatasi al 9° posto della suddetta graduatoria concorsuale pubblica, Dott.ssa Nardini Elisia, con il seguente esito:

POSIZIONE	CANDIDATO/A	ESITO
9°	NARDINI ELISIA	ACCETTA a tempo pieno

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78 e confermato dalla Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato, con decorrenza dal **01.01.2018**, degli ulteriori ed ultimi 4 vincitori del suddetto Concorso Pubblico, sopracitati Dott.ri VERONESE MORENO, BOSONETTO FRANCESCA, BERNI FRANCESCO e NARDINI ELISIA, che hanno accettato l'assunzione a tempo pieno ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, assegnando gli stessi come segue:

VERONESE MORENO Servizio "Ambiente",
BOSONETTO FRANCESCA Servizio "Rigenerazione e Qualità Urbana",
BERNI FRANCESCO Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;
NARDINI ELISIA Servizio "Mobilità e progetti Speciali"

dandosi atto che la candidata vincitrice classificatasi al 6° posto Arch. Ferretti Elisa, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato, con propria comunicazione in atti al P.G. n. 131315 del 14.12.17;

Preso atto che:

- il Dott. Veronese Moreno è attualmente dipendente a tempo determinato dell'Ente assunto ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 (Determinazione Dirigenziale di assunzione D.D. n. 694 di R.U.D. del 24.07.2015 Contratti individuali n. 1556/15 Registro Contratti);
- il Dott. Berni Francesco è attualmente dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia (Determinazione Dirigenziale di assunzione D.D. n. 813 di R.U.D. del 08.09.2016 e Determinazione Dirigenziale di proroga D.D. n. 421 di R.U.D. del 08.05.2017 – Contratti individuali n. 1651/16 e n. 968/17 Registro Contratti);
- la Dott.ssa Nardini Elisia è attualmente dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia (Determinazione Dirigenziale di assunzione D.D. n. 813 di R.U.D. del 08.09.2016 e Determinazione Dirigenziale di proroga D.D. n. 421 di R.U.D. del 08.05.2017 – Contratti individuali n. 1647/16 e n. 967/17 Registro Contratti);

a decorrere dalla data di loro assunzione a tempo indeterminato (01.01.2018) cesseranno i contratti a tempo determinato in essere con i Dott.ri Veronese Moreno, Berni Francesco e Nardini Elisia e si verificherà pertanto una corrispondente minor spesa già impegnata a titolo di assunzione a tempo determinato nei relativi capitoli;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 56 e 57 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 23.05.2015, P.G. n. 21357 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.06.2015 e fino alla scadenza del contratto a tempo determinato (leggasi 31.12.2019);

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal **01 Gennaio 2018** per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 31.03.2016 n. 78 e confermato da Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del C.C.N.L. del 06.07.1995 e s.m.i. - gli ulteriori ed ultimi 4 vincitori del Concorso Pubblico per la copertura di 8 posti vacanti di "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" Cat. D, con inquadramento nel medesimo profilo professionale, ed in particolare i sottogeneralizzati candidati che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge:

Dott. VERONESE MORENO nato a Bolzano l'01.10.1975 – C.F.: VRNMRN75R01A952L – con assegnazione al Servizio "Ambiente";

Dott.ssa BOSONETTO FRANCESCA nata ad Aosta il 22.01.1975 – C.F.: BSNFNC75A62A326T – con assegnazione al Servizio "Rigenerazione e Qualità Urbana";

Dott. BERNI FRANCESCO nato a Assisi il 15.03.1983 – C.F.: BRNFNC83C15A475E – assegnazione al Servizio Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente;

Dott.ssa NARDINI ELISIA nata a Reggio Calabria il 18.01.1975 – C.F.: NRDLSE75A58H224L – con assegnazione al Servizio "Progetti Speciali e Mobilità";

classificatisi rispettivamente al **5°, 7°, 8° e 9°** posto della graduatoria del Concorso Pubblico di "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" Cat. D (graduatoria approvata con D.D. n. 1076 di P.G. del 28.07.2016), ed utilizzata unicamente per la nomina dei primi vincitori del Concorso, dandosi atto che la candidata vincitrice classificatasi al 6° posto della suddetta graduatoria, Dott.ssa Ferretti Elisa, interpellata per la nomina, ha rinunciato alla assunzione a tempo indeterminato con propria comunicazione in atti al P.G. n. 131315 del 14.12.17;

2. di stabilire:

- che tali assunzioni a tempo indeterminato e pieno, in prova, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" e che i singoli rapporti di lavoro si intendono stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova;

- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria D profilo "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE", rapportato alle ore effettivamente prestate;
3. di specificare ulteriormente che, poiché il Dott. Veronese Moreno, il Dott. Berni Francesco e la Dott.ssa Nardini Elisia sono attualmente dipendenti a tempo determinato dell'Ente (Determinazione Dirigenziale di assunzione D.D. N. RUD 694 del 24.07.2015, Determinazione Dirigenziale di assunzione D.D. N. RUD 813 del 08.09.2016 e Determinazione Dirigenziale di proroga D.D. N. RUD 421 del 08.05.2017 – Contratti individuali rispettivamente n. 1556/15 e 1651/16 e 968/17, n. 1647/16 e n. 967/17 Registro Contratti), a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.01.2018) cesseranno i contratti a tempo determinato in essere con gli stessi;
4. di prendere atto che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente maggior spesa di **€ 118.855,56** come segue:

VERONESE MORENO

quanto a € 29.713,89 al capitolo che nel PEG 2018 verrà iscritto al corrispondente capitolo 27800 del PEG 2017 "Personale Servizio Ambiente" del Bilancio Pluriennale 2017-2019 – Centro di Costo 0190 - e precisamente:

- art. 1 € 22.698,72 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 5.887,77 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 1.127,40 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

BOSONETTO FRANCESCA

quanto a € 29.713,89 al capitolo che nel PEG 2018 verrà iscritto al corrispondente capitolo 24800 del PEG 2017 "Personale Servizio Rigenerazione e Qualità Urbana" del Bilancio Pluriennale 2017-2019 – Centro di Costo 0194 - e precisamente:

- art. 1 € 22.698,72 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 5.887,77 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 1.127,40 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

BERNI FRANCESCO

quanto a € 29.713,89 al capitolo che nel PEG 2018 verrà iscritto al corrispondente capitolo 400 del PEG 2017 "Personale Policy Politiche per il Protagonismo Responsabile e la Città Intelligente " del Bilancio Pluriennale 2017-2019 – Centro di Costo 0217 - e precisamente:

- art. 1 € 22.698,72 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
 - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 - codice funzionale missione / programma: 01.01
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.001
 - codice COFOG: 01.1.1
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 5.887,77 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 1.127,40 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

NARDINI ELISIA

quanto a € 29.713,89 al capitolo che nel PEG 2018 verrà iscritto al corrispondente capitolo 32050 del PEG 2017 "Personale Servizio Mobilità e Progetti Speciali" del Bilancio Pluriennale 2017-2019 – Centro di Costo 0122 - e precisamente:

- art. 1 € 22.698,72 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 5.887,77 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05

- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 1.127,40 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di prendere atto altresì che a seguito della assunzione a tempo indeterminato del Dott. Veronese Moreno, Berni Francesco e Nardini Elisia, e della conseguente decadenza dei relativi contratti a tempo determinato in essere con gli stessi, si verificherà la seguente minor spesa pari a complessivi € 51.946,64 come di seguito specificato:

BERNI FRANCESCO

quanto a € 11.175,44 al capitolo che nel PEG 2018 verrà iscritto in corrispondenza del cap. 400 "Personale Servizio decentram. e partecipazione" del PEG 2017 – Centro di Costo 0217 - sul Bilancio Pluriennale 2017-2019 del Comune di Reggio Emilia e precisamente:

- art. 1 € 8.431,57 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2018/182
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

- art. 2 € 2.325,11 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2018/183
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 418,76 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp. 2018/184
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

VERONESE MORENO

quanto a € 29.876,54 al capitolo che nel PEG 2018 verrà iscritto in corrispondenza del cap. 300 "Personale addetto al Servizio di Gabinetto del Sindaco e Relazioni internazionali" del PEG 2017 – Centro di Costo 0218 - sul Bilancio Pluriennale 2017-2019 del Comune di Reggio Emilia e precisamente:

- art. 1 € 22.699,91 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2018/283
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 01.1.1

- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

- art. 2 € 6.049,23 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2018/284
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 1.127,40 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp. 2018/285
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

NARDINI ELISIA

quanto a € 10.894,66 al capitolo 32050 del PEG 2018 “Personale Politiche per la Mobilità” del Bilancio 2017-2019 – Centro di Costo 0122 - e precisamente:

- art. 1 € 8.282,91 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2018/188
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

- art. 2 € 2.207,54 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp. 2018/189
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 404,21 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp.2018/190
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 10.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 04.5.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto che la suddetta maggior spesa necessaria a dar corso al presente provvedimento:

- è già stata autorizzata da ultimo dalle più volte citate Deliberazione G.C. 31.03.2016, n. 78 e ss.mm.ii. e ribadita ulteriormente nella Deliberazione G.C. 22.06.2017 n. 98;
- è stata prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2017-2019 e pertanto trova integrale copertura nei complessivi capitoli di spesa relativi al personale;
- è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di riduzione programmata della spesa di personale;
- incide e viene imputata - così come da ultimo quantificato e indicato nella Deliberazione G.C. n. 98 del 22.06.2017 di approvazione del “Piano Triennale dei Fabbisogni 2017-2018-2019. Piani annuali 2017-2018”, ed in particolare come esattamente quantificato nel Prospetto Allegato C) alla delibera, alla riga “PIANO 2018 – IMPEGNI GIA' ASSUNTI / DA ASSUMERE” - sul totale Budget di spesa virtuale in ragione annua disponibile per il 2018 derivante dai resti di 75% del 2017 (sulle cessazioni

2016) non spesi, nonché dal 75% delle cessazioni già programmate ed avvenute nel corso del 2017, per un totale di Euro 143.256,00, specificando che il complessivo ed effettivo Budget a disposizione per il 2018 verrà rideterminato ad inizio 2018 successivamente alla chiusura delle cessazioni 2017, all'atto dell'approvazione del nuovo Piano Triennale dei Fabbisogni 2018-2020.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)