

DISCIPLINARE
CIG Z0A21911E8

L'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia con sede in Reggio Emilia - Via Guido da Castello,12, nella
persona del suo legale rappresentante Dott. Paola Cagliari

E

La Cooperativa sociale REGGIANA EDUCATORI nella persona del Presidente Emanuele Triglia

Conviene e stipula quanto segue

Art. 1 - Oggetto e periodo del servizio

La presente convenzione ha per oggetto un progetto che coinvolge la scuola d'infanzia statale DON GUGLIEMI al fine dell'inserimento, integrazione, autonomia e comunicazione nella Comunità scolastica di un minore diversamente abile. Il servizio deve avvenire in collaborazione con gli insegnanti ed il personale della scuola, a fianco dei bambini nel pieno rispetto delle dignità umane e civile dei singoli, per consentire la partecipazione attiva a tutte le attività educative.

Art.2 - Orario

Il progetto decorrerà dal **8 gennaio 2018** e fino al **30 giugno 2018**, con la sospensione per le vacanze e festività e prevede l'intervento di 1 educatore per 10 ore settimanali complessive nella fascia oraria da convenire con le referenti della sezione della scuola d'infanzia statale di cui all'Art. 1.

Art. 3 - Personale

- a) Deve essere garantito l'utilizzo di personale educativo ed ausiliario in possesso dei requisiti richiesti alla normativa vigente e aver acquisito un'esperienza assistenziale ed educativa;
- b) La Ditta si impegna, nei confronti del proprio personale, ad osservare integralmente il vigente C.C.N.L. del settore Socio Sanitario-Assistenziale-Educativo, e gli accordi di lavoro provinciali anche dopo la loro scadenza e fino alla loro sostituzione, nonché ogni eventuale futura modifica, integrazione , specificazione, aggiornamento e rinnovo e in particolare le norme relative alle retribuzioni, assicurazioni, prevenzioni degli infortuni e sicurezza sul lavoro, come previsto dal D.Lgs. 81/08 e dalle altre norme vigenti, contributi a vario titolo posti a carico dei datori di lavoro. La Ditta, trattandosi di Cooperativa Sociale, si

impegna anche all'applicazione del contratto integrativo provinciale e delle norme relative al cambio di gestione previste nel contratto collettivo nazionale e negli accordi a livello locale. Si impegna altresì a rispettare anche i relativi accordi nazionali e provinciali di lavoro anche nei rapporti con i soci.

Il personale - qualora sia socio o dipendente - viene regolarmente iscritto a libropaga e, anche per il personale con contratti di collaborazione, viene garantito il regolare versamento dei contributi previdenziali e assicurativi; detto personale deve pure essere dotato di apposita polizza assicurativa per infortunio personale e da polizza di R.C.T. che copra tutti i rischi derivanti dal normale svolgimento delle attività sia all'interno che all'esterno dell'edificio scolastico (per uscite, gite, feste, ecc.) e per la responsabilità nei confronti del bambino assegnato.

Deve essere garantita inoltre, salvo casi di forza maggiore, la stabilità del personale e la sostituzione in caso di assenza per malattia, maternità, ecc.

Le vertenze sindacali del personale devono avvenire nel rispetto della legge sul diritto allo sciopero nei servizi pubblici e nulla è dovuto all'Ente per la mancata prestazioni

L'Istituzione ha facoltà di richiedere la sostituzione della persona che, a proprio insindacabile giudizio, venga ritenuta inadatta al servizio per comprovati motivi.

Art. 4 - Obblighi a carico dell'impresa

- a) La Ditta è l'unico responsabile del corretto svolgimento del servizio per il quale impegna il proprio personale;
- b) La Ditta è tenuto ad organizzare il lavoro del proprio personale secondo quanto previsto nella presente convenzione;
- c) La Ditta si impegna ad accendere apposita polizza assicurativa alla Responsabilità Civile Terzi per danni a persone o a cose nonché al rischio di infortunio;
- d) La Ditta assume l'onere contributivo del personale impegnato nella prestazione nel rispetto della vigente normativa fiscale, nel rispetto del C.C.N.L. della categoria di appartenenza e della vigente normativa in materia quanto a: corrispettivo, inquadramento, responsabilità, assicurazione, previdenza.

Art. 5 - Obblighi dell'Istituzione

L'Istituzione per il servizio in argomento si impegna a versare la somma totale di € 4.780,00 oltre a IVA 5%, a seguito di presentazione di apposita fattura mensile.

Qualora, la cooperativa, per motivi non riconducibili all'Istituzione e per esigenze organizzative, o per assenza del bambino dalla scuola, non svolgesse il servizio continuativo, la stessa si impegna a ridurre proporzionalmente il compenso.

La liquidazione verrà effettuata entro 60 gg dal ricevimento della fattura.

Art. 6 - Inadempienze e cause di risoluzione

In caso inadempienze accertate, l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia può dare luogo, a suo insindacabile giudizio, alla risoluzione del contratto.

Clausola di tracciabilità dei pagamenti: Ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 c. 8 Legge 136/2010 e ss.mm.ii l'appaltatore assume l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari relativi al presente affidamento, secondo la disciplina contenuta nella Legge ora richiamata. L'inadempienza di tale obbligo comporta la risoluzione di pieno diritto del presente affidamento, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile.

Reggio Emilia 08/01/2018

IL PRESIDENTE

Coop. REGGIANA EDUCATORI

Il Direttore

dell'Istituzione Scuole e Nidi D'Infanzia
