

Proponente: 31.A
Proposta: 2018/142
del 23/01/2018



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 84
del 23/01/2018

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO,
PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DEL DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO SIG. C.A..

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che con lettera datata 16/01/2018 acquisita agli atti del Comune al n° 7677 di P.G del 17/01/2018, il sig. C.A. (di cui all'allegato C.A.), ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/01/2019 facendo valere dalla data medesima il diritto al trattamento pensionistico presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il summenzionato dipendente a decorrere dal 01/01/2019, ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 193 del 22/12/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2018-2020 e i relativi allegati;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà, ex art. 169 del T.U. n. 267/2000, ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2018;

DETERMINA

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente sig. C.A. (di cui all'Allegato C.A.) aventi decorrenza dal 01/01/2019, ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data il dipendente chiede, in forza della Legge 449/1997, il godimento del trattamento pensionistico I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
2. Di evidenziare che dal 01/01/2019 si renderà vacante un posto d'organico di "Funzionario Reti Educative" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. Di precisare che saranno rispettati i termini del preavviso;

4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio del sig. C.A. (di cui all'Allegato C.A.) a far tempo dal 01/01/2019 si verificherà una minor spesa di € 30.494,19 sul Bilancio Pluriennale 2018-2020 – Esercizio 2019, al capitolo che nel PEG 2019 verrà iscritto in sede corrispondente al cap. 18400 del PEG 2017 “Personale Servizio Officina Educativa” – Centro di Costo 0181 e precisamente:

art. 1 € 23.769,33 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 04.06
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- c) codice COFOG: 09.6.0
- d) codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
- e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 6.042,16 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 04.06
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- c) codice COFOG: 09.6.0
- d) codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
- e) codice SIOPE: 1111

art. 2 € 682,70 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

a) codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- b) codice funzionale missione / programma: 04.06
- c) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- d) codice COFOG: 09.6.0
- e) codice transazione UE: 4 (Altra spesa)
- f) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.